

PERCHÈ È IMPORTANTE?



IL COSTO DELLA DISEGUAGLIANZA DI GENERE

8 4 Motivazioni:

Sostenibilità: generazioni future una qualità della vita inferiore a quella attuale

- *Bassa produzione:* basso tasso di occupazione femminile e bassa crescita PIL
- *Istruzione e lavoro:* poche donne STEM - a rischio la creazione di posti di lavoro nei settori ad alta intensità tecnologica
- *Bassa riproduzione (il prezzo elevato di essere madri):* la child penalty causa lo squilibrio demografico
- *Alte diseguaglianze distributive:* alto part-time donne involontario

Motivazione 1. Mancata creazione di ricchezza per il paese

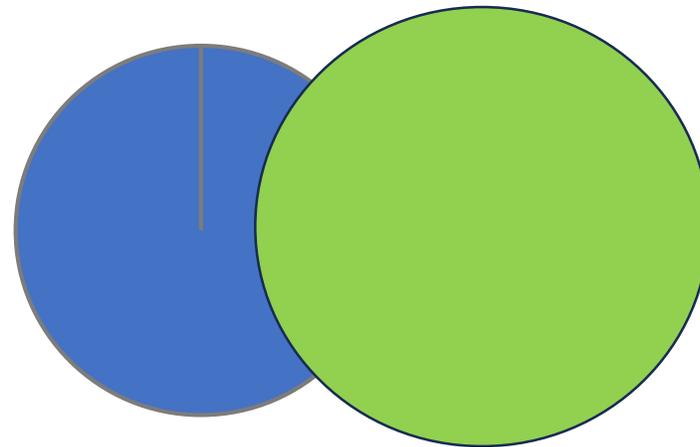
BANCA D'ITALIA RELAZIONE ANNUALE 2023

«Nonostante i progressi degli ultimi decenni, i divari di genere nel mercato del lavoro italiano rimangono elevati

Una maggiore inclusione delle donne nel mercato del lavoro **non è solo una questione di equità, ma è fondamentale per la crescita economica**. Aumenterebbe la forza lavoro e la produttività aggregata:

un tasso di attività femminile pari al livello medio UE comporterebbe in Italia un aumento della forza lavoro pari a circa **il 10%**, con effetti simili sul PIL nel lungo periodo, a parità di altre condizioni»

PIL reale e possibile



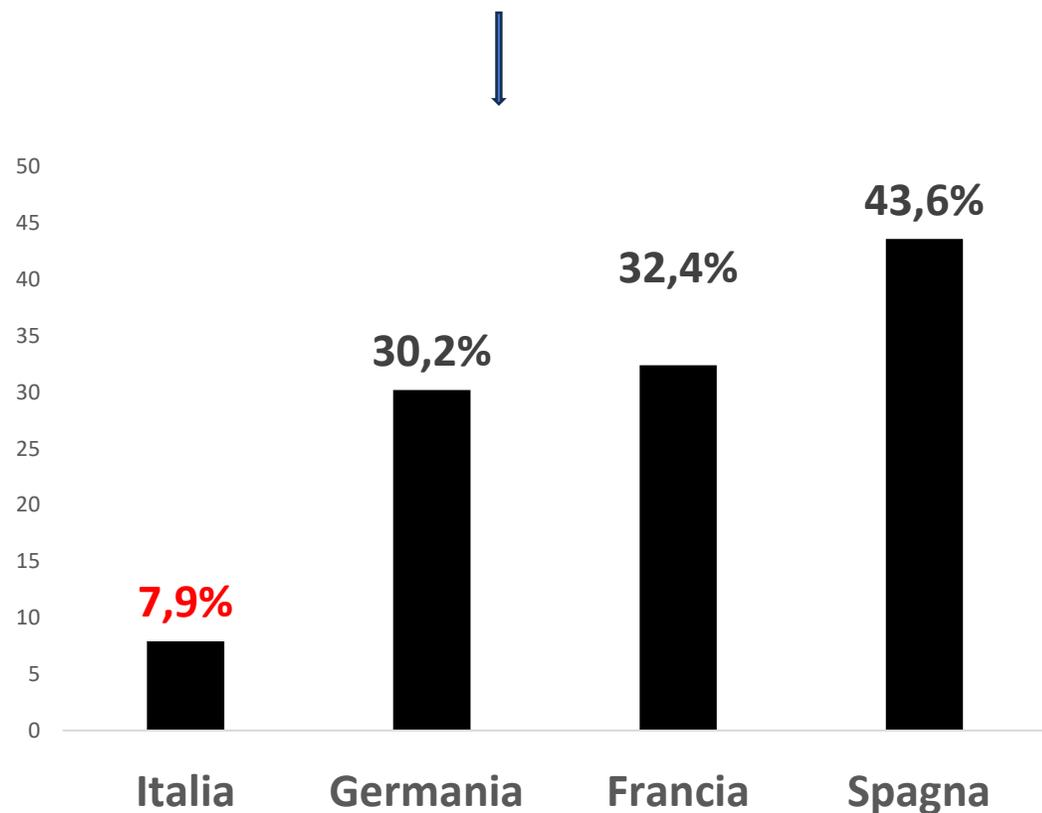
■ Realtà e possibilità

→ Indice sviluppo umano:

1. Aspettativa di vita,
2. Istruzione,
3. Reddito pro-capite

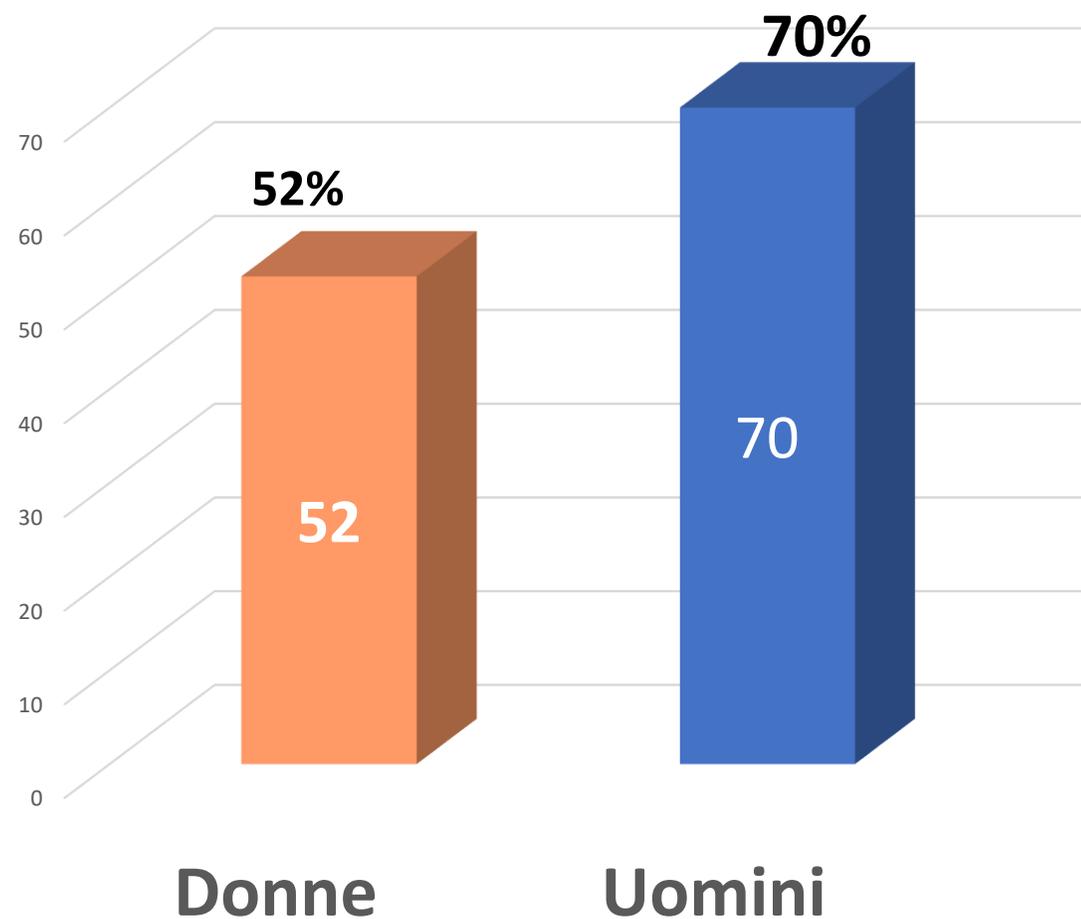
Il nesso occupazione e prodotto del paese

La crescita del PIL: anche se non un fine in sé è un mezzo per salute e istruzione: confronto anni 2009-2019



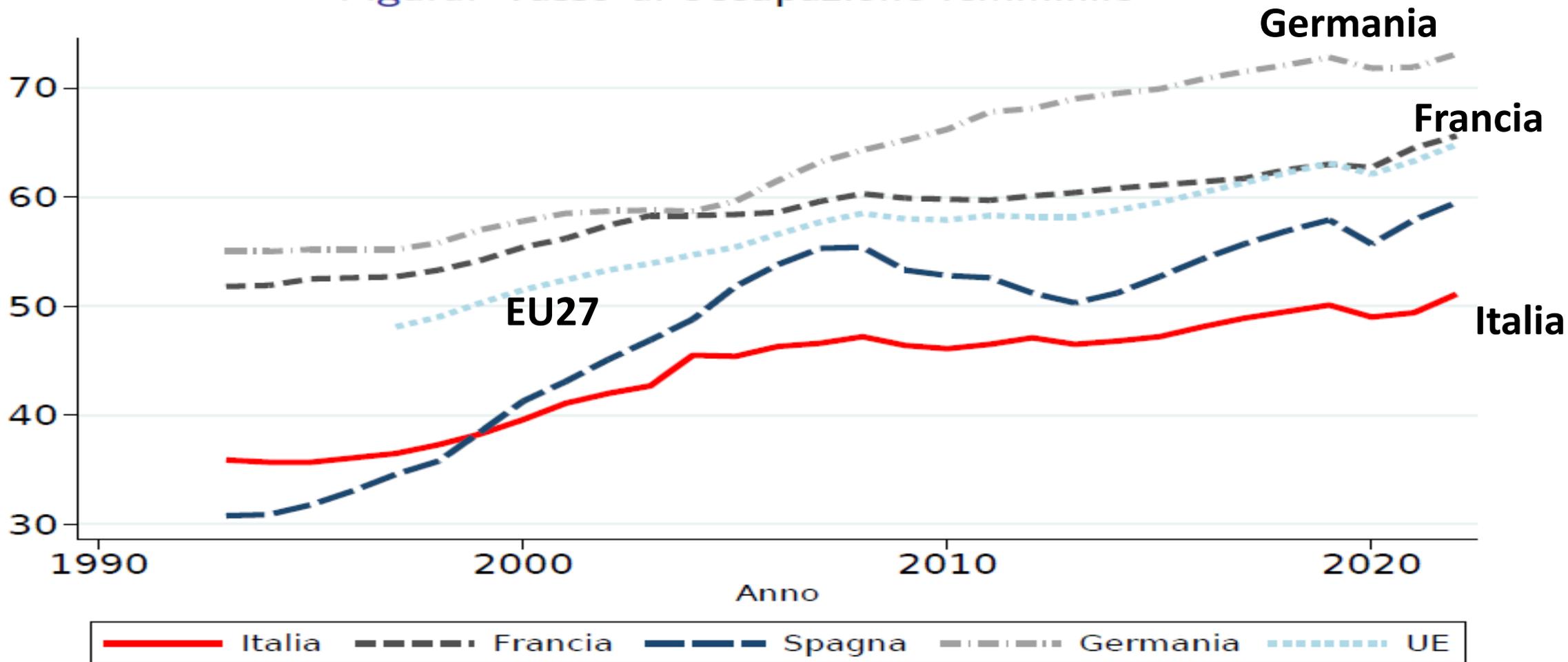
Fonte: Eurostat

Basso tasso occupazione: Donne (gap di genere 18 punti percentuali)



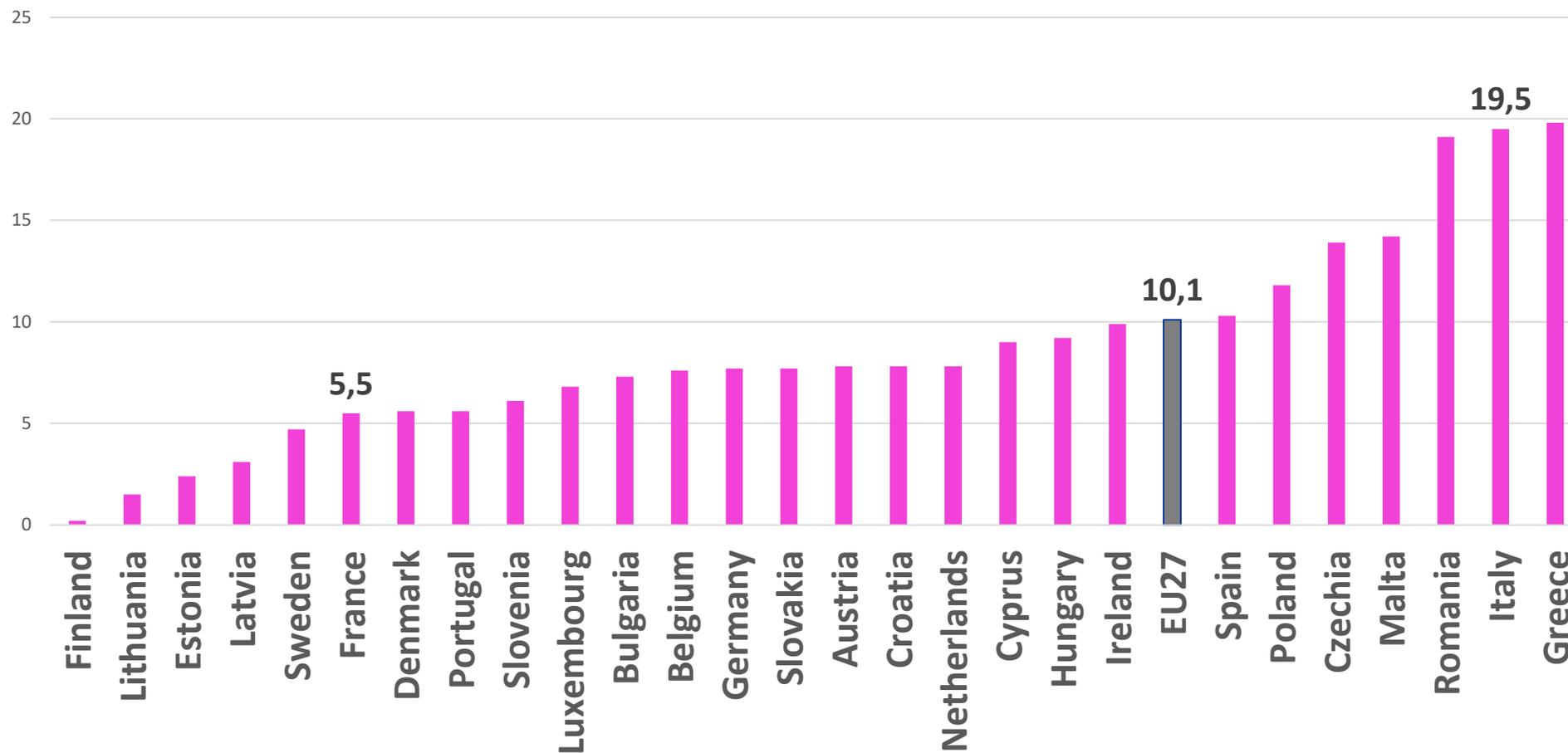
Si può fare di più? il confronto con i paesi Unione Europea è illuminante E27

Figura: Tasso di occupazione femminile



A che punto siamo con il gap di genere?

Tasso di occupazione: gap di genere 2023

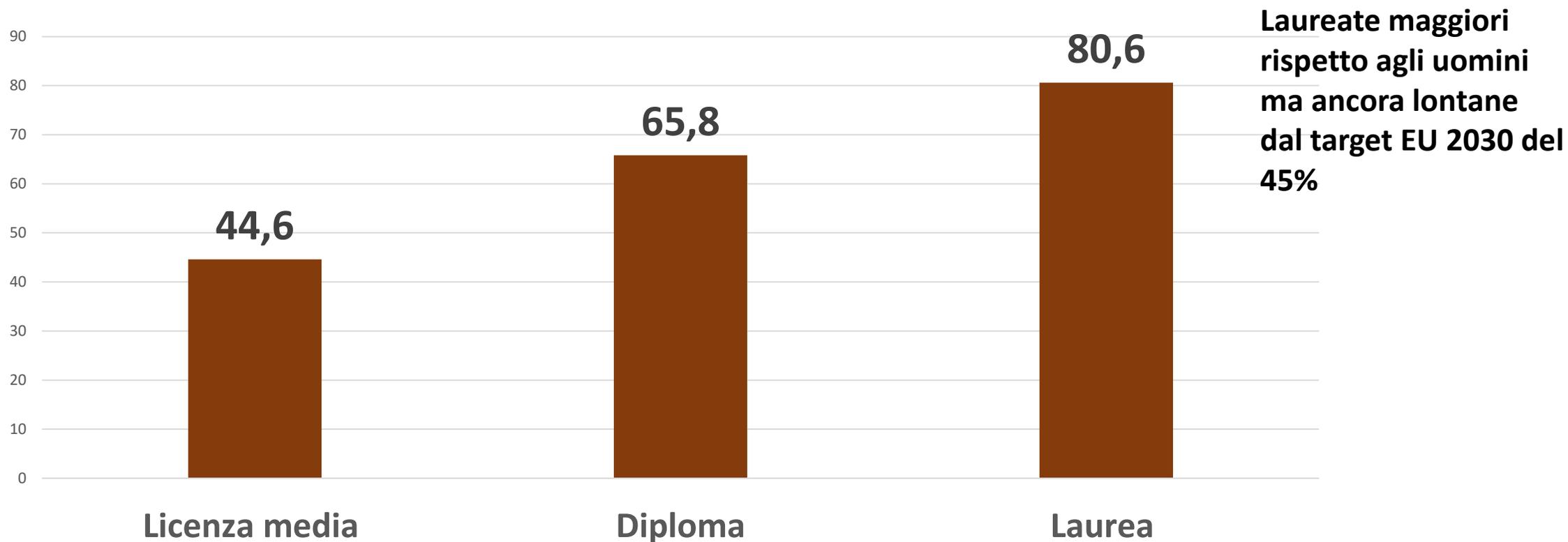


1. Il gap di genere maggiore (insieme alla Grecia)

2. Doppio rispetto alla media UE27

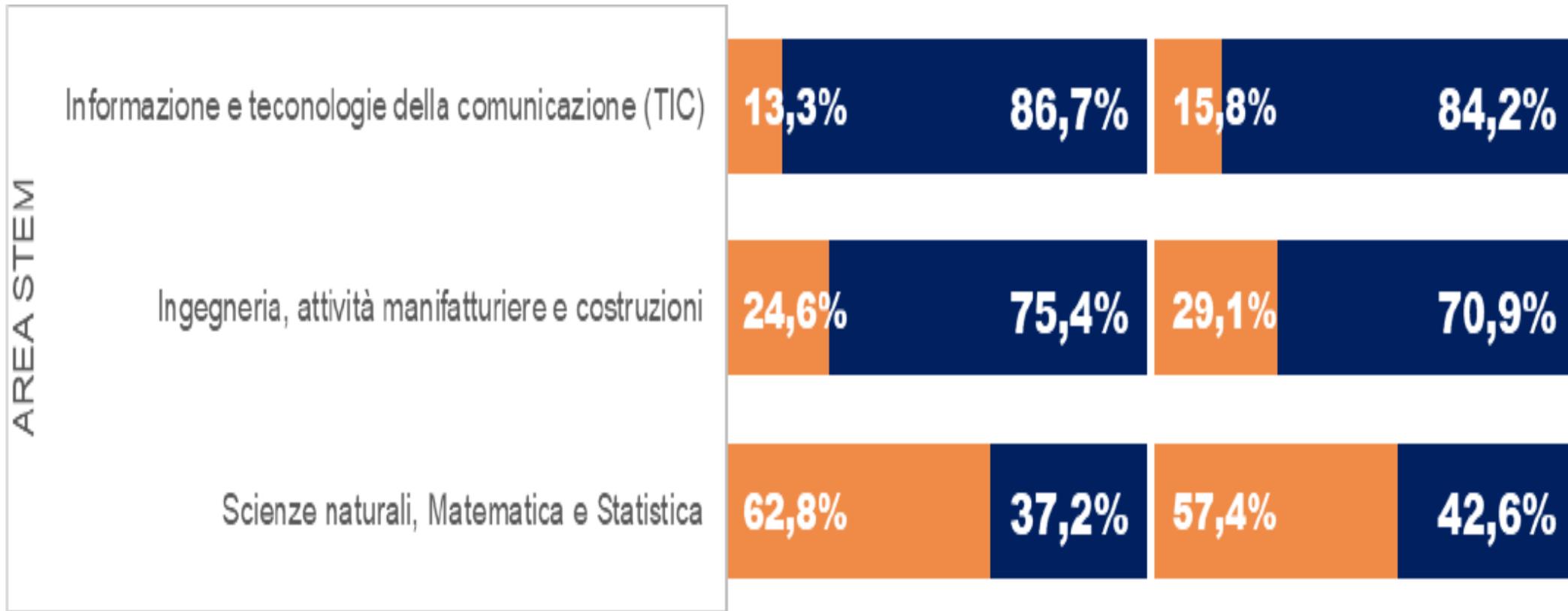
ISTRUZIONE E LAVORO: tasso di occupazione (15-64 anni Uomini e Donne)

- Al crescere del titolo di studio cresce il tasso di occupazione



ISTRUZIONE E GAP DI GENERE

• UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA: BILANCIO DI GENERE 2023



Il Report EU She Figures (2021): i differenziali di genere nei paesi EU27

European Commission (2021)
She Figures
Gender Equality in Research and
Innovation in the European
Union



FORMAZIONE: DOTTORATO DI RICERCA

Media tutte le aree: 2018 D. 48,10%,
Maggiori tassi di crescita D-> convergenza
Ma aree ICT solo 22,4%



INSERIMENTO MERCATO DEL LAVORO

Gap di genere più accentuati per
settori technology-oriented
libere professioni, imprenditoria e



TIPOLOGIE CONTRATTUALI E GAP SALARIALE

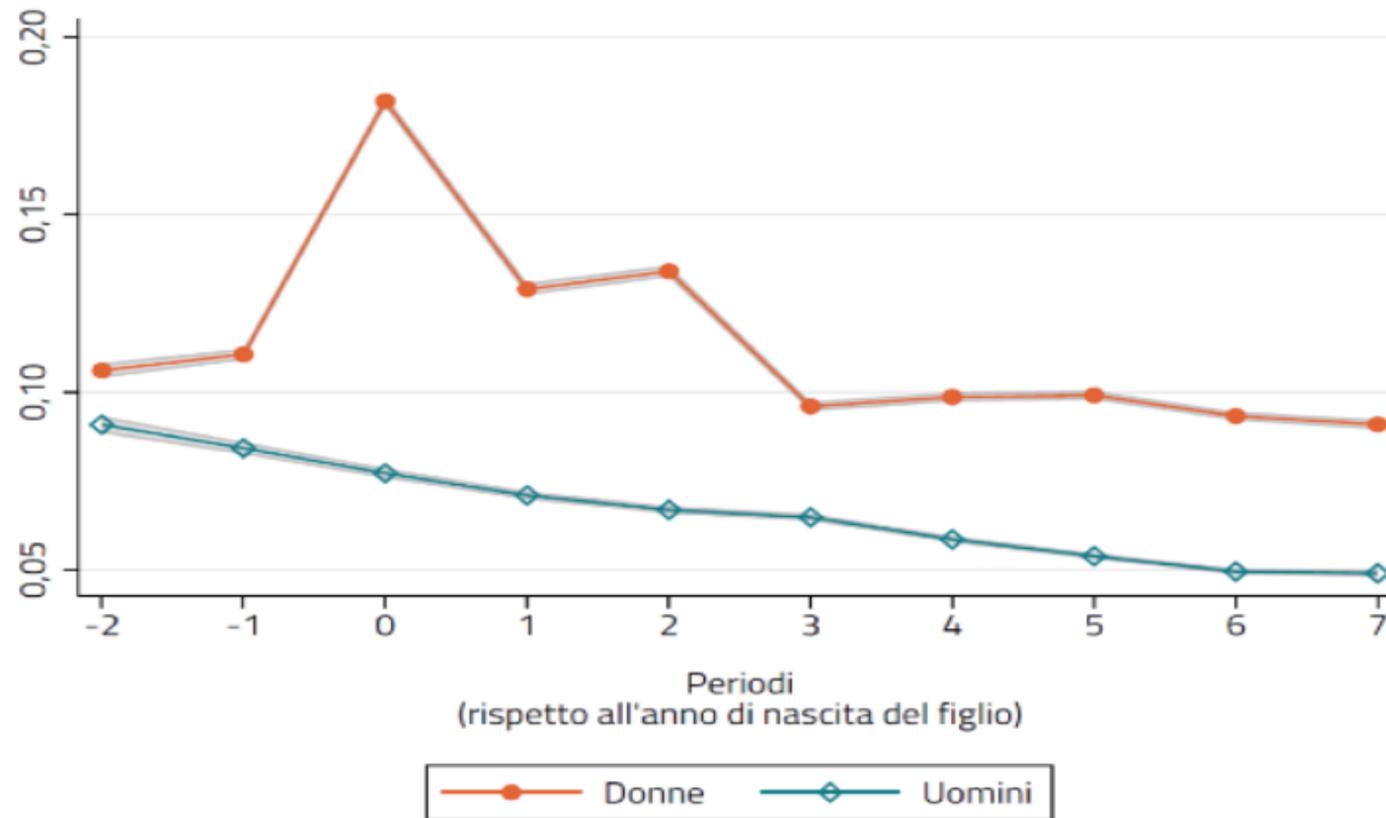
Part time D: +3,9%
Contratti precari D: + 1,3%

Ragione 2: bassa riproduzione- un paese con pochi giovani: la maternità è penalizzata (child penalty)

Risultati di alcuni studi

- **Rinuncia maggiore** donne italiane a lavorare per avere figli:
11% rispetto a **3,7%** UE27;
- **Discontinuità**: il 15,4% circa ha avuto almeno una **discontinuità lavorativa** dopo la nascita di un figlio
- **Penalità economica**: a 15 anni dalla nascita di un figlio il **salario** femminile minore di circa il 53%
- **Stereotipi**: Nelle regioni in cui gli stereotipi sono più forti le donne con figli pagano una maggiore penalità in termini di riduzione dei guadagni sul mercato del lavoro. **Siamo ancora lontani da un modello 'dual earner –dual carer'**

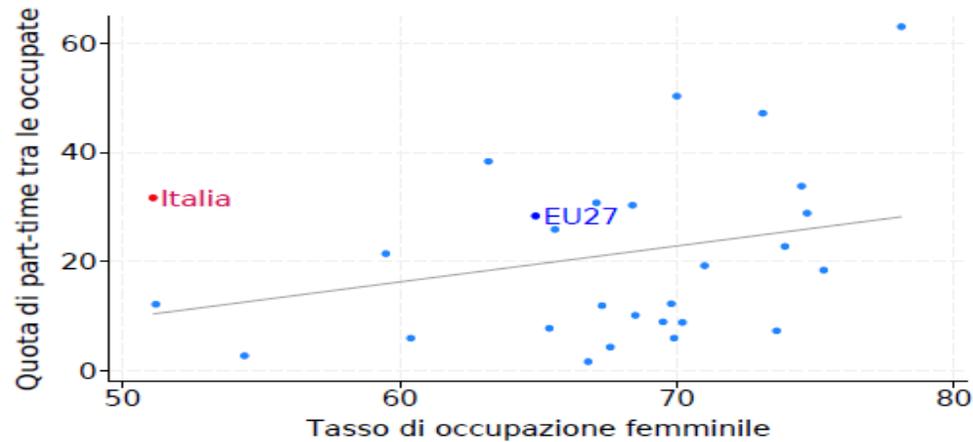
IL BIVIO: Impatto delle nascita di un figlio sulla probabilità di uscita dal lavoro dipendente nel settore privato



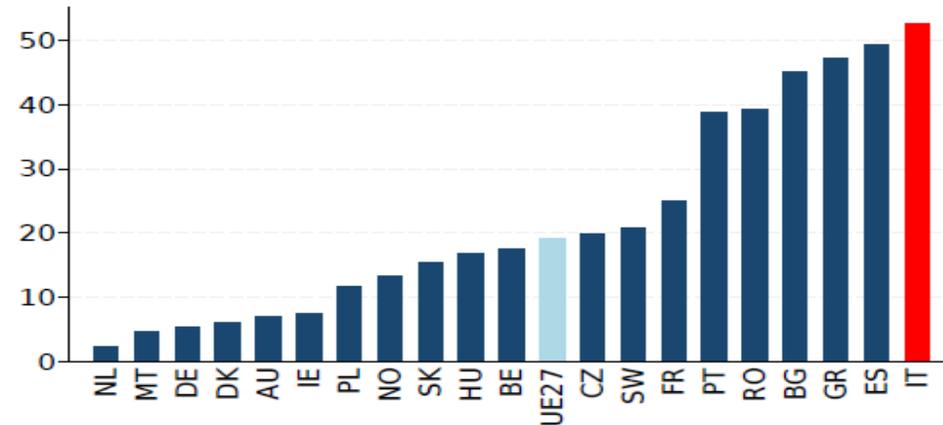
Terza ragione: diseguaglianze salariali

Tra le occupate è molto diffuso il part-time, specialmente quello involontario

- L'incidenza del part-time tra le donne in Italia è elevata a parità di tasso di occupazione



- L'Italia ha la quota più alta di part-time involontario



Nota: Individui 15-64 anni. Fonte: Eurostat, EU-LFS.

Importanza infrastrutture, ma anche norme sociali

1. **Asili nido**: solo 3 Regioni vicine al target EU 45% posti

Umbria, Emilia-Romagna e Val d'Aosta

2. Congedi parentali: quanto siamo lontani dalla **genitorialità condivisa**?

- Dati ultimo Report INPS : Giornate congedo parentale: **14 milioni donne 2 milioni Uomini**
- **De Paola e Moro (2023)**. a dieci anni dall'introduzione del congedo di paternità il tasso di utilizzo di questa misura, un **divario Sud Centro-Nord** di circa **il 17%**

UniPG Come contrastare le norme sociali e gli stereotipi di genere?

- Lo sviluppo è un processo di espansione delle libertà godute dagli individui, quindi di espansione delle scelte e delle occasioni.

Il premio

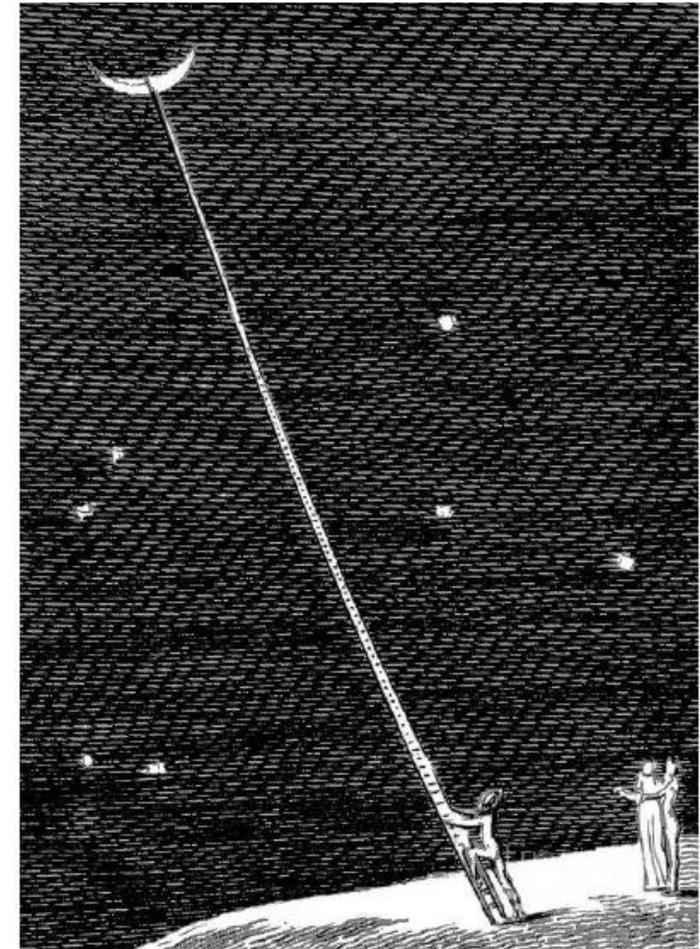
Risparmiare e risparmiare è sempre stato un obiettivo. In questi tempi di crisi, però, il risparmio è diventato un dovere. In questi tempi di crisi, però, il risparmio è diventato un dovere. In questi tempi di crisi, però, il risparmio è diventato un dovere.



Piccoli scienziati nel nome di Ursula

L'UNIPG CELEBRA DONNE IN SCIENZA IN MEMORIA DELLA PROFESSORSSA GROHMANN

IL RETTORE: «COLLEGA STRAORDINARIA SU RICORDATA COME RAPPRESENTANTE DELLA SCUOLA DI PERIGIA-TUTTI I VINCITORI»



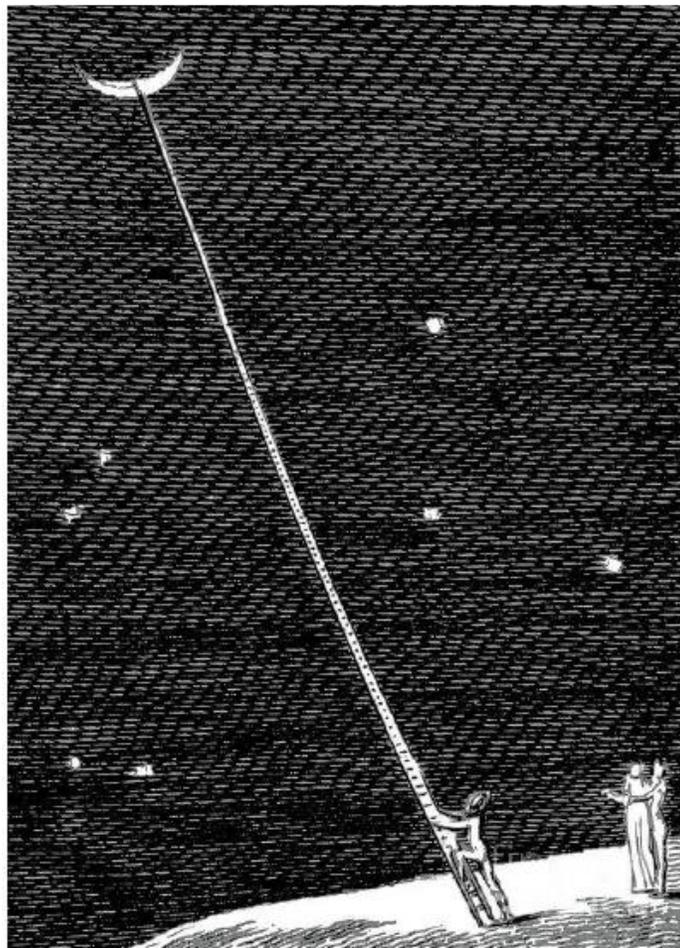
I want! I want!, by William Blake, 1793

UniPG Come contrastare le norme sociali e gli stereotipi di genere?



Dott.ssa Alessandra Luna Navarro
Costruire per le persone costruire per il pianeta.
“Seguito il vostro desiderio” (de- sideris)
andate verso la vostra stella

Grazie per l'attenzione!



I want! I want!, by William Blake, 1793