

Settore	Unità Operativa	Assenze in giorni ponderati	N° Dipendenti	Giorni mese	Giornate lavorative	Percentu ali assenza	Percentuali presenza
4100	SEGRETARIO GENERALE	4	1	22	22	18,99	81,01
4200	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	55	11	22	242	22,74	77,26
4202	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	239	55	22	1210	19,75	80,25
4300	S.O. SICUREZZA	572	105	22	2310	24,75	75,25
4301	S.O. SICUREZZA	215	46	22	1012	21,28	78,72
4400	S.O. AVVOCATURA	32	5	22	110	29,09	70,91
4600	S.O. SVILUPPO ECONOMICO	20	4	22	88	22,71	77,29
4800	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	63	13	22	286	21,91	78,09
4801	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	78	17	22	374	20,77	79,23
4803	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	77	15	22	330	23,46	76,54
4806	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	111	34	22	748	14,87	85,13
4807	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	67	22	22	484	13,76	86,24
4900	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	105	28	22	616	17,05	82,95
4901	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	137	32	22	704	19,40	80,60
4905	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	414	95	22	2090	19,81	80,19
4906	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	57	17	22	374	15,33	84,67
5000	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	42	13	22	286	14,59	85,41
5001	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	274	78	22	1716	15,96	84,04
5003	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	194	48	22	1056	18,39	81,61
5004	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	366	93	22	2046	17,89	82,11
5005	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	558	197	22	4334	12,87	87,13
5200	AREA SERVIZI FINANZIARI	13	4	22	88	14,39	85,61
5201	AREA SERVIZI FINANZIARI	82	21	22	462	17,70	82,30
5203	AREA SERVIZI FINANZIARI	164	45	22	990	16,57	83,43
5300	S.O. SERVIZI ALLE IMPRESE E PARTECIPAZIONI	2	1	22	22	9,28	90,72
5301	S.O. SERVIZI ALLE IMPRESE E PARTECIPAZIONI	82	26	22	572	14,28	85,72
5302	S.O. SERVIZI ALLE IMPRESE E PARTECIPAZIONI	7	3	22	66	9,93	90,07
5400	S.O. ORGANIZZAZIONE, ENTRATE E CONTROLLI	129	29	22	638	20,17	79,83
5401	S.O. ORGANIZZAZIONE, ENTRATE E CONTROLLI	153	29	22	638	24,03	75,97
		4310	1087		23914		

Nel calcolo delle percentuali di assenza si tiene conto di tutte le assenze a qualunque titolo effettuate, quali le ferie, le malattie, i congedi per maternità, etc.

L'elevata variabilità del dato percentuale tra le diverse strutture organizzative può essere influenzato, specialmente nelle strutture con ridotto numero di addetti, da fattori contingenti quali, ad esempio, le assenze prolungate per maternità.

La percentuale media di assenza per il mese di **MAGGIO 2018 è pari al **17,94%****

La percentuale media di assenza imputabile alle ferie ordinarie è pari al **43,31%**