

COMUNE DI PERUGIA
Assenze mese di marzo 2017

Settore	Unità Operativa	Assenze in giorni ponderati	N° Dipendenti	Giorni mese	Giornate lavorative	Percentual i assenza	Percentuali presenza
4100	SEGRETARIO GENERALE	1	1	23	23	2,42	97,58
4200	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	45	11	23	253	17,70	82,30
4202	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	141	33	23	759	18,61	81,39
4300	S.O. SICUREZZA	471	108	23	2484	18,98	81,02
4301	S.O. SICUREZZA	129	43	23	989	13,00	87,00
4400	S.O. AVVOCATURA	26	5	23	115	22,92	77,08
4600	S.O. SVILUPPO ECONOMICO	7	4	23	92	7,61	92,39
4800	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	77	15	23	345	22,44	77,56
4801	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	42	17	23	391	10,63	89,37
4803	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	60	15	23	345	17,35	82,65
4805	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	99	25	23	575	17,27	82,73
4806	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	126	31	23	713	17,60	82,40
4807	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	62	24	23	552	11,23	88,77
4900	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	98	26	23	598	16,44	83,56
4901	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	98	32	23	736	13,34	86,66
4905	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	391	104	23	2392	16,34	83,66
4906	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	25	17	23	391	6,31	93,69
5000	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	45	13	23	299	14,90	85,10
5001	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	406	81	23	1863	21,82	78,18
5003	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	204	46	23	1058	19,26	80,74
5004	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	333	91	23	2093	15,93	84,07
5005	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	748	217	23	4991	14,99	85,01
5100	S.O. ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	158	32	23	736	21,47	78,53
5101	S.O. ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	177	28	23	644	27,42	72,58
5102	S.O. ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	8	3	23	69	11,59	88,41
5200	AREA SERVIZI FINANZIARI	3	5	23	115	2,72	97,28
5201	AREA SERVIZI FINANZIARI	84	21	23	483	17,36	82,64
5202	AREA SERVIZI FINANZIARI	136	29	23	667	20,40	79,60
5203	AREA SERVIZI FINANZIARI	253	50	23	1150	21,97	78,03
		4452	1127		25921		

Nel calcolo delle percentuali di assenza si tiene conto di tutte le assenze a qualunque titolo effettuate, quali le ferie, le malattie, i congedi per maternità, etc.

L'elevata variabilità del dato percentuale tra le diverse strutture organizzative può essere influenzato, specialmente nelle strutture con ridotto numero di addetti, da fattori contingenti quali, ad esempio, le assenze prolungate per maternità.

La percentuale media di assenza per il mese di MARZO 2017 è pari al 17,01%

La percentuale media di assenza imputabile alle ferie ordinarie è pari al 35,39%