

COMUNE DI PERUGIA
Assenze mese di novembre 2016

Settore	Unità Operativa	Assenze in giorni ponderati	N° Dipendenti	Giorni mese	Giornate lavorative	Percentual i assenza	Percentuali presenza
3900	INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	0	1	21	21	0,00	100,00
4100	SEGRETARIO GENERALE	5	1	21	21	25,50	74,50
4200	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	26	11	21	231	11,14	88,86
4201	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	180	65	21	1365	13,21	86,79
4300	S.O. SICUREZZA	380	104	21	2184	17,41	82,59
4301	S.O. SICUREZZA	166	42	21	882	18,80	81,20
4400	S.O. AVVOCATURA	7	5	21	105	7,06	92,94
4500	S.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	163	28	21	588	27,66	72,34
4600	S.O. SVILUPPO ECONOMICO	5	4	21	84	5,95	94,05
4700	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	11	7	21	147	7,45	92,55
4701	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	65	21	21	441	14,65	85,35
4702	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	150	29	21	609	24,58	75,42
4703	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	229	50	21	1050	21,82	78,18
4704	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	5	3	21	63	7,91	92,09
4800	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	84	16	21	336	24,96	75,04
4801	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	54	17	21	357	15,16	84,84
4803	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	50	15	21	315	15,84	84,16
4805	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	93	25	21	525	17,76	82,24
4806	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	116	31	21	651	17,76	82,24
4807	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	43	23	21	483	8,86	91,14
4900	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	63	26	21	546	11,56	88,44
4901	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	80	32	21	672	11,86	88,14
4905	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	319	106	21	2226	14,33	85,67
4906	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	12	16	21	336	3,43	96,57
5000	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	31	13	21	273	11,29	88,71
5001	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	197	79	21	1659	11,88	88,12
5003	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	117	46	21	966	12,16	87,84
5004	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	395	91	21	1911	20,67	79,33
5005	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	557	219	21	4599	12,11	87,89
		3602	1126		23646		

Nel calcolo delle percentuali di assenza si tiene conto di tutte le assenze a qualunque titolo effettuate, quali le ferie, le malattie, i congedi per maternità, etc.

L'elevata variabilità del dato percentuale tra le diverse strutture organizzative può essere influenzato, specialmente nelle strutture con ridotto numero di addetti, da fattori contingenti quali, ad esempio, le assenze prolungate per maternità.

La percentuale media di assenza per il mese di NOVEMBRE 2016 è pari al 15,07%

La percentuale media di assenza imputabile alle ferie ordinarie è pari al 27,57%