

COMUNE DI PERUGIA  
Assenze mese di Settembre 2016

Settore	Unità Operativa	Assenze in giorni ponderati	N° Dipendenti	Giorni mese	Giornate lavorative	Percentuali assenza	Percentuali presenza
3900	INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	0	1	22	22	0,00	100,00
4100	SEGRETARIO GENERALE	0	1	22	22	0,00	100,00
4200	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	53	11	22	242	21,75	78,25
4201	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	228	65	22	1430	15,92	84,08
4300	S.O. SICUREZZA	702	104	22	2288	30,68	69,32
4301	S.O. SICUREZZA	268	42	22	924	28,98	71,02
4400	S.O. AVVOCATURA	20	5	22	110	18,03	81,97
4500	S.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	168	28	22	616	27,20	72,80
4600	S.O. SVILUPPO ECONOMICO	34	4	22	88	38,64	61,36
4700	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	25	7	22	154	16,30	83,70
4701	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	83	21	22	462	17,87	82,13
4702	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	136	29	22	638	21,33	78,67
4703	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	254	49	22	1078	23,53	76,47
4704	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	3	4	22	88	3,41	96,59
4800	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	99	16	22	352	28,14	71,86
4801	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	81	19	22	418	19,41	80,59
4803	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	56	15	22	330	16,94	83,06
4805	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	130	26	22	572	22,71	77,29
4806	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	139	32	22	704	19,75	80,25
4807	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	75	23	22	506	14,76	85,24
4900	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	102	26	22	572	17,82	82,18
4901	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	117	33	22	726	16,14	83,86
4905	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	403	106	22	2332	17,28	82,72
4906	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	42	16	22	352	11,83	88,17
5000	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	56	13	22	286	19,57	80,43
5001	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	336	78	22	1716	19,56	80,44
5003	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	167	46	22	1012	16,49	83,51
5004	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	505	93	22	2046	24,70	75,30
5005	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	439	221	22	4862	9,04	90,96
		<b>4718</b>	<b>1134</b>		<b>24948</b>		

Nel calcolo delle percentuali di assenza si tiene conto di tutte le assenze a qualunque titolo effettuate, quali le ferie, le malattie, i congedi per maternità, etc.

L'elevata variabilità del dato percentuale tra le diverse strutture organizzative può essere influenzato, specialmente nelle strutture con ridotto numero di addetti, da fattori contingenti quali, ad esempio, le assenze prolungate per maternità.

**La percentuale media di assenza per il mese di SETTEMBRE 2016 è pari al 18,73%**

**La percentuale media di assenza imputabile alle ferie ordinarie è pari al 43,54%**