

Settore	Unità Operativa	Assenze in giorni ponderati	N° Dipendenti	Giorni mese	Giornate lavorative	Percentuali assenza	Percentuali presenza
4100	SEGRETARIO GENERALE	8	1	22	22	36,36	63,64
4200	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	83	11	22	242	34,11	65,89
4201	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	541	65	22	1430	37,87	62,13
4300	S.O. SICUREZZA	826	104	22	2288	36,09	63,91
4301	S.O. SICUREZZA	320	41	22	902	35,53	64,47
4400	S.O. AVVOCATURA	35	5	22	110	31,82	68,18
4500	S.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	269	29	22	638	42,16	57,84
4600	S.O. SVILUPPO ECONOMICO	16	4	22	88	18,18	81,82
4700	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	54	7	22	154	35,06	64,94
4701	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	149	21	22	462	32,24	67,76
4702	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	223	29	22	638	34,88	65,12
4703	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	379	49	22	1078	35,16	64,84
4704	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	22	4	22	88	25,00	75,00
4800	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	158	16	22	352	44,79	55,21
4801	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	119	19	22	418	28,55	71,45
4803	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	113	15	22	330	34,14	65,86
4805	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	237	26	22	572	41,51	58,49
4806	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	200	32	22	704	28,42	71,58
4807	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	183	23	22	506	36,09	63,91
4900	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	160	26	22	572	28,01	71,99
4901	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	221	33	22	726	30,43	69,57
4905	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	581	106	22	2332	24,90	75,10
4906	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	87	16	22	352	24,76	75,24
5000	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	113	13	22	286	39,51	60,49
5001	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	552	78	22	1716	32,18	67,82
5003	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	262	46	22	1012	25,86	74,14
5004	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	716	94	22	2068	34,65	65,35
5005	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	1004	222	22	4884	20,55	79,45
		7630	1135		24970		

Nel calcolo delle percentuali di assenza si tiene conto di tutte le assenze a qualunque titolo effettuate, quali le ferie, le malattie, i congedi per maternità, etc.

L'elevata variabilità del dato percentuale tra le diverse strutture organizzative può essere influenzato, specialmente nelle strutture con ridotto numero di addetti, da fattori contingenti quali, ad esempio, le assenze prolungate per maternità.

La percentuale media di assenza per il mese di AGOSTO 2016 è pari al 30,24%
La percentuale media di assenza imputabile alle ferie ordinarie è pari al 72,13%