

COMUNE DI PERUGIA

Assenze aprile 2016

Settore	Unità Operativa	Assenze in giorni ponderati	N° Dipendenti	Giorni mese	Giornate lavorative	Percentuali assenza	Percentuali presenza
4100	SEGRETERIO GENERALE	1	1	20	20	3,89	96,11
4200	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	36	11	20	220	16,34	83,66
4201	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	231	63	20	1260	18,36	81,64
4300	S.O. SICUREZZA	456	105	20	2100	21,71	78,29
4301	S.O. SICUREZZA	132	42	20	840	15,68	84,32
4400	S.O. AVVOCATURA	11	5	20	100	11,28	88,72
4500	S.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	160	28	20	560	28,60	71,40
4600	S.O. SVILUPPO ECONOMICO	8	4	20	80	10,30	89,70
4700	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	19	7	20	140	13,57	86,43
4701	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	51	21	20	420	12,14	87,86
4702	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	135	29	20	580	23,19	76,81
4703	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	170	54	20	1080	15,72	84,28
4704	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	7	4	20	80	8,75	91,25
4800	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	65	14	20	280	23,15	76,85
4801	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	51	18	20	360	14,18	85,82
4802	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	23	17	20	340	6,83	93,17
4803	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	46	16	20	320	14,35	85,65
4804	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	141	39	20	780	18,02	81,98
4805	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	82	26	20	520	15,71	84,29
4900	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	71	18	20	360	19,64	80,36
4901	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	99	33	20	660	14,98	85,02
4904	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	84	25	20	500	16,82	83,18
4905	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	445	107	20	2140	20,79	79,21
5000	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	42	13	20	260	16,12	83,88
5001	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	308	77	20	1540	20,02	79,98
5003	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	129	47	20	940	13,72	86,28
5004	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	392	96	20	1920	20,44	79,56
5005	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	660	226	20	4520	14,60	85,40
		4054	1146		22920		

Nel calcolo delle percentuali di assenza si tiene conto di tutte le assenze a qualunque titolo effettuate, quali le ferie, le malattie, i congedi per maternità, etc.

L'elevata variabilità del dato percentuale tra le diverse strutture organizzative può essere influenzato, specialmente nelle strutture con ridotto numero di addetti, da fattori contingenti quali, ad esempio, le assenze prolungate per maternità.

La percentuale media di assenza per il mese di APRILE 2016 è pari al 17,53%
La percentuale media di assenza imputabile alle ferie ordinarie è pari al 35,53%