

COMUNE DI PERUGIA
Assenze mese di Febbraio 2016

Settore	Unità Operativa	Assenze in giorni ponderati	N° Dipendenti	Giorni mese	Giornate lavorative	Percentuali assenza	Percentuali presenza
4100	SEGRETARIO GENERALE	9	1	21	21	41,90	58,10
4200	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	22	10	21	210	10,63	89,37
4201	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	192	62	21	1302	14,74	85,26
4300	S.O. SICUREZZA	463	105	21	2205	20,99	79,01
4301	S.O. SICUREZZA	133	42	21	882	15,06	84,94
4400	S.O. AVVOCATURA	17	5	21	105	16,66	83,34
4500	S.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	171	29	21	609	28,04	71,96
4600	S.O. SVILUPPO ECONOMICO	0	4	21	84	0,00	100,00
4700	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	6	7	21	147	4,26	95,74
4701	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	87	22	21	462	18,83	81,17
4702	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	133	29	21	609	21,83	78,17
4703	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	187	55	21	1155	16,15	83,85
4704	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	3	4	21	84	3,90	96,10
4800	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	52	14	21	294	17,77	82,23
4801	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	75	19	21	399	18,87	81,13
4802	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	26	17	21	357	7,28	92,72
4803	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	39	16	21	336	11,71	88,29
4804	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	111	39	21	819	13,56	86,44
4805	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	66	26	21	546	12,16	87,84
4900	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	59	18	21	378	15,54	84,46
4901	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	82	33	21	693	11,88	88,12
4904	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	68	26	21	546	12,49	87,51
4905	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	338	106	21	2226	15,19	84,81
5000	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	37	14	21	294	12,45	87,55
5001	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	259	77	21	1617	16,04	83,96
5003	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	164	48	21	1008	16,29	83,71
5004	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	405	96	21	2016	20,11	79,89
5005	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	626	227	21	4767	13,13	86,87
		3832	1151		24171		

Nel calcolo delle percentuali di assenza si tiene conto di tutte le assenze a qualunque titolo effettuate, quali le ferie, le malattie, i congedi per maternità, etc.

L'elevata variabilità del dato percentuale tra le diverse strutture organizzative può essere influenzato, specialmente nelle strutture con ridotto numero di addetti, da fattori contingenti quali, ad esempio, le assenze prolungate per maternità.

La percentuale media di assenza per il mese di FEBBRAIO 2016 è pari al 15,72%

La percentuale media di assenza imputabile alle ferie ordinarie è pari al 31,61%