

## COMUNE DI PERUGIA

Assenze mese di Novembre 2015

Settore	Unità Operativa	Assenze in giorni ponderati	N° Dipendenti	Giorni mese	Giornate lavorative	Percentuali assenza	Percentuali presenza
4100	SEGRETARIO GENERALE	1	1	21	21	3,81	96,19
4200	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	29	11	21	231	12,58	87,42
4201	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	232	62	21	1302	17,83	82,17
4300	S.O. SICUREZZA	533	105	21	2205	24,19	75,81
4301	S.O. SICUREZZA	210	43	21	903	23,26	76,74
4400	S.O. AVVOCATURA	6	5	21	105	5,42	94,58
4500	S.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	158	29	21	609	26,00	74,00
4600	S.O. SVILUPPO ECONOMICO	6	4	21	84	6,91	93,09
4700	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	10	7	21	147	7,12	92,88
4701	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	93	22	21	462	20,09	79,91
4702	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	114	28	21	588	19,47	80,53
4703	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	204	54	21	1134	18,02	81,98
4704	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	8	4	21	84	9,52	90,48
4800	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	30	10	21	210	14,27	85,73
4801	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	99	19	21	399	24,93	75,07
4802	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	30	17	21	357	8,44	91,56
4803	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	39	16	21	336	11,72	88,28
4804	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	120	44	21	924	12,94	87,06
4805	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	86	26	21	546	15,74	84,26
4900	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	59	19	21	399	14,86	85,14
4901	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	78	32	21	672	11,54	88,46
4904	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	75	26	21	546	13,66	86,34
4905	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	370	107	21	2247	16,46	83,54
5000	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	29	14	21	294	9,78	90,22
5001	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	262	77	21	1617	16,23	83,77
5003	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	125	48	21	1008	12,40	87,60
5004	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	438	98	21	2058	21,28	78,72
5005	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	575	231	21	4851	11,86	88,14
		<b>4021</b>	<b>1159</b>		<b>24339</b>		

Nel calcolo delle percentuali di assenza si tiene conto di tutte le assenze a qualunque titolo effettuate, quali le ferie, le malattie, i congedi per maternità, etc.

L'elevata variabilità del dato percentuale tra le diverse strutture organizzative può essere influenzato, specialmente nelle strutture con ridotto numero di addetti, da fattori contingenti quali, ad esempio, le assenze prolungate per maternità.

**La percentuale media di assenza per il mese di NOVEMBRE 2015 è pari al 16,32%**

**La percentuale media di assenza imputabile alle ferie ordinarie è pari al 34,58%**