

COMUNE DI PERUGIA
Assenze mese di luglio 2015

Settore	Unità Operativa	Assenze in giorni ponderati	N° Dipendenti	Giorni mese	Giornate lavorative	Percentuali assenza	Percentuali presenza
4100	SEGRETERIA GENERALE	15	2	23	46	32,61	67,39
4200	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	82	11	23	253	32,60	67,40
4201	S.O. CONTRATTI -SEMPLIFICAZ.-VICE SEGR.	504	64	23	1472	34,26	65,74
4300	S.O. SICUREZZA	669	105	23	2415	27,70	72,30
4301	S.O. SICUREZZA	282	44	23	1012	27,91	72,09
4400	S.O. AVVOCATURA	48	5	23	115	41,74	58,26
4500	S.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	298	29	23	667	44,69	55,31
4600	S.O. SVILUPPO ECONOMICO	19	4	23	92	20,65	79,35
4700	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	81	7	23	161	50,42	49,58
4701	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	186	22	23	506	36,68	63,32
4702	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	195	28	23	644	30,35	69,65
4703	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	451	53	23	1219	36,96	63,04
4704	AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO	13	3	23	69	18,84	81,16
4800	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	89	11	23	253	35,03	64,97
4801	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	110	17	23	391	28,18	71,82
4802	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	84	18	23	414	20,34	79,66
4803	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	107	17	23	391	27,47	72,53
4804	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	251	42	23	966	26,00	74,00
4805	AREA GOVERNO E SVIL. DEL TERRITORIO	218	26	23	598	36,50	63,50
4900	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	149	19	23	437	34,05	65,95
4901	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	224	32	23	736	30,46	69,54
4904	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	140	25	23	575	24,29	75,71
4905	AREA RIS.AMB.-SMART CITY E INNOVAZ.	575	107	23	2461	23,37	76,63
5000	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	84	14	23	322	26,05	73,95
5001	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	694	78	23	1794	38,70	61,30
5003	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	341	48	23	1104	30,86	69,14
5004	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	905	111	23	2553	35,46	64,54
5005	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	2119	237	23	5451	38,88	61,12
		8935	1179		27117		

*Nel calcolo delle percentuali di assenza si tiene conto di tutte le assenze a qualunque titolo effettuate, quali le ferie, le malattie, i congedi per maternità, etc.
L'elevata variabilità del dato percentuale tra le diverse strutture organizzative può essere influenzato, specialmente nelle strutture con ridotto numero di addetti, da fattori contingenti quali, ad esempio, le assenze prolungate per maternità.*

La percentuale media di assenza per il mese di LUGLIO 2015 è pari al 32,51%
La percentuale media di assenza imputabile alle ferie ordinarie è pari al 73,16%