

COMUNE DI PERUGIA
Assenze mese di marzo 2015

Settore	Unità Operativa	Assenze in giorni ponderati	N° Dipendenti	Giorni mese	Giornate lavorative	Percentuali assenza	Percentuali presenza
4100	SEGRETERIA GENERALE	22	2	22	44	50,00	50,00
4200	S.O. CONTR.-SEMPLIF.NE-V.SEGR.	146	38	22	836	17,51	82,49
4201	S.O. CONTR.-SEMPLIF.NE-V.SEGR.	145	35	22	770	18,88	81,12
4300	S.O. SICUREZZA	442	104	22	2288	19,32	80,68
4301	S.O. SICUREZZA	214	44	22	968	22,14	77,86
4400	S.O. AVVOCATURA	26	5	22	110	24,03	75,97
4500	S.O. RISORSE UMANE-ORGANIZZ.NE	141	30	22	660	21,30	78,70
4501	S.O. RISORSE UMANE-ORGANIZZ.NE	10	3	22	66	14,69	85,31
4600	S.O. SVILUPPO ECONOMICO	19	4	22	88	21,75	78,25
4700	AREA SERV.FIN. E DI CONTROLLO	35	9	22	198	17,62	82,38
4701	AREA SERV.FIN. E DI CONTROLLO	106	22	22	484	21,89	78,11
4702	AREA SERV.FIN. E DI CONTROLLO	131	28	22	616	21,31	78,69
4703	AREA SERV.FIN. E DI CONTROLLO	198	53	22	1166	16,95	83,05
4800	AREA GOVERNO E SV. DEL TERRIT.	47	12	22	264	17,72	82,28
4801	AREA GOVERNO E SV. DEL TERRIT.	59	17	22	374	15,91	84,09
4802	AREA GOVERNO E SV. DEL TERRIT.	41	19	22	418	9,81	90,19
4803	AREA GOVERNO E SV. DEL TERRIT.	58	18	22	396	14,61	85,39
4804	AREA GOVERNO E SV. DEL TERRIT.	126	41	22	902	13,98	86,02
4805	AREA GOVERNO E SV. DEL TERRIT.	80	27	22	594	13,43	86,57
4900	AREA RIS.AMB.-SMART CITY-INNOV	75	17	22	374	19,98	80,02
4901	AREA RIS.AMB.-SMART CITY-INNOV	86	31	22	682	12,57	87,43
4902	AREA RIS.AMB.-SMART CITY-INNOV	367	108	22	2376	15,46	84,54
4903	AREA RIS.AMB.-SMART CITY-INNOV	55	19	22	418	13,05	86,95
5000	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	41	14	22	308	13,39	86,61
5001	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	283	79	22	1738	16,29	83,71
5002	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	699	246	22	5412	12,91	87,09
5003	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	125	48	22	1056	11,82	88,18
5004	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	438	114	22	2508	17,47	82,53
		4215	1187		26114		

Nel calcolo delle percentuali di assenza si tiene conto di tutte le assenze a qualunque titolo effettuate, quali le ferie, le malattie, i congedi per maternità, etc.
L'elevata variabilità del dato percentuale tra le diverse strutture organizzative può essere influenzato, specialmente nelle strutture con ridotto numero di addetti, da fattori contingenti quali, ad esempio, le assenze prolungate per maternità.

La percentuale media di assenza per il mese di MARZO 2015 è pari al 15,91%

La percentuale media di assenza imputabile alle ferie ordinarie è pari al 31,30%