

COMUNE DI PERUGIA  
Assenze mese di Gennaio 2015

Settore	Unità Operativa	Assenze in giorni ponderati	N° Dipendenti	Giorni mese	Giornate lavorative	Percentuali assenza	Percentuali presenza
4100	SEGRETARIO GENERALE	17	2	19	38	44,74	55,26
4200	S.O. CONTR.-SEMPLIF.NE-V.SEGR.	186	38	19	722	25,75	74,25
4201	S.O. CONTR.-SEMPLIF.NE-V.SEGR.	133	34	19	646	20,63	79,37
4300	S.O. SICUREZZA	420	104	19	1976	21,24	78,76
4301	S.O. SICUREZZA	198	44	19	836	23,70	76,30
4400	S.O. AVVOCATURA	30	5	19	95	31,58	68,42
4500	S.O. RISORSE UMANE-ORGANIZZ.NE	145	29	19	551	26,26	73,74
4501	S.O. RISORSE UMANE-ORGANIZZ.NE	6	3	19	57	9,77	90,23
4600	S.O. SVILUPPO ECONOMICO	7	4	19	76	9,21	90,79
4700	AREA SERV.FIN. E DI CONTROLLO	37	9	19	171	21,45	78,55
4701	AREA SERV.FIN. E DI CONTROLLO	123	23	19	437	28,18	71,82
4702	AREA SERV.FIN. E DI CONTROLLO	134	28	19	532	25,23	74,77
4703	AREA SERV.FIN. E DI CONTROLLO	227	57	19	1083	21,01	78,99
4800	AREA GOVERNO E SV. DEL TERRIT.	70	11	19	209	33,46	66,54
4801	AREA GOVERNO E SV. DEL TERRIT.	84	16	19	304	27,66	72,34
4802	AREA GOVERNO E SV. DEL TERRIT.	63	19	19	361	17,58	82,42
4803	AREA GOVERNO E SV. DEL TERRIT.	68	18	19	342	19,78	80,22
4804	AREA GOVERNO E SV. DEL TERRIT.	197	42	19	798	24,63	75,37
4805	AREA GOVERNO E SV. DEL TERRIT.	111	27	19	513	21,72	78,28
4900	AREA RIS.AMB.-SMART CITY-INNOV	82	17	19	323	25,37	74,63
4901	AREA RIS.AMB.-SMART CITY-INNOV	122	31	19	589	20,74	79,26
4902	AREA RIS.AMB.-SMART CITY-INNOV	437	108	19	2052	21,28	78,72
4903	AREA RIS.AMB.-SMART CITY-INNOV	64	19	19	361	17,70	82,30
5000	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	49	13	19	247	19,96	80,04
5001	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	333	80	19	1520	21,93	78,07
5002	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	528	252	19	4788	11,02	88,98
5003	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	197	48	19	912	21,56	78,44
5004	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	492	113	19	2147	22,91	77,09
		4559	1194		22686		

Nel calcolo delle percentuali di assenza si tiene conto di tutte le assenze a qualunque titolo effettuate, quali le ferie, le malattie, i congedi per maternità, etc.  
L'elevata variabilità del dato percentuale tra le diverse strutture organizzative può essere influenzato, specialmente nelle strutture con ridotto numero di addetti, da fattori contingenti quali, ad esempio, le assenze prolungate per maternità.

**La percentuale media di assenza per il mese di GENNAIO 2015 è pari al 19,86%**  
**La percentuale media di assenza imputabile alle ferie ordinarie è pari al 48,44%**