

**COMUNE DI PERUGIA**  
Relative al mese di settembre 2012

Settore		Unità Operativa	Assenze in giorni ponderati	N° Dipendenti	Giorni mese	Giornate lavorative	Percentuali assenza	Percentuali presenza
0200	SEGRETERIA CONSIGLIO COMUNALE		50	11	20	220	22,69	77,31
0300	SEGRETERIA GENERALE		9	2	20	40	22,75	77,25
0302	SEGRETERIA GENERALE	VICE SEGRETARIO GENERALE VICARIO	2	2	20	40	5,56	94,44
0303	SEGRETERIA GENERALE	U.O. CONTRATTI, PATRIMONIO E SERVIZI CIMITERIALI	101	29	20	580	17,41	82,59
0400	DIREZIONE GENERALE		8	3	20	60	13,33	86,67
0500	STRUTTURA ORGANIZZATIVA AVVOCATURA		23	6	20	120	19,17	80,83
0600	STRUTTURA ORGANIZZATIVA VIGILANZA		529	102	20	2040	25,93	74,07
0603	STRUTTURA ORGANIZZATIVA VIGILANZA	U.O. TERRITORIALE E DECENTRAMENTO	197	44	20	880	22,43	77,57
2000	SERVIZI FINANZIARI		18	7	20	140	12,89	87,11
2002	SERVIZI FINANZIARI	U.O. PROGRAMMAZIONE SERVIZIO FINANZIARIO	98	23	20	460	21,22	78,78
2003	SERVIZI FINANZIARI	U.O. GESTIONE ENTRATE	106	28	20	560	19,00	81,00
2400	GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELL'ECONOMIA		41	11	20	220	18,66	81,34
2402	GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELL'ECONOMIA	U.O. INFRASTRUTTURE E CANTIERE	286	101	20	2020	14,17	85,83
2409	GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELL'ECONOMIA	U.O. AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	56	15	20	300	18,76	81,24
2412	GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELL'ECONOMIA	U.O. POLITICHE ECONOMICHE	98	28	20	560	17,54	82,46
2415	GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELL'ECONOMIA	U.O. MOBILITA'	61	12	20	240	25,62	74,38
2416	GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELL'ECONOMIA	U.O. SERVIZI TECNOLOGICI, ENERGETICI ED INFORMATICI	99	31	20	620	16,03	83,97
2418	GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELL'ECONOMIA	U.O. ARCHITETTURA E PROGETTI URBANI	9	5	20	100	8,70	91,30
2419	GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELL'ECONOMIA	U.O. EDILIZIA PRIVATA	129	38	20	760	16,92	83,08
2420	GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELL'ECONOMIA	U.O. BENI CULTURALI	14	9	20	180	7,95	92,05
2422	GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELL'ECONOMIA	U.O. ENGINEERING E SICUREZZA SUL LAVORO	33	14	20	280	11,61	88,39
2423	GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELL'ECONOMIA	U.O. MANUTENZIONI ED EDILIZIA RESIDENZIALE E SOCIALE	3	7	20	140	2,00	98,00
2424	GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELL'ECONOMIA	U.O. URBANISTICA	35	20	20	400	8,75	91,25
2500	SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E SPORTIVI ALLA PERSONA		39	13	20	260	15,09	84,91
2503	SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E SPORTIVI ALLA PERSONA	U.O. SERVIZI SOCIALI	196	46	20	920	21,31	78,69
2505	SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E SPORTIVI ALLA PERSONA	U.O. SERVIZI SPORTIVI E AREE VERDI	30	11	20	220	13,73	86,27
2508	SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E SPORTIVI ALLA PERSONA	U.O. BIBLIOTECA AUGUSTA E BIBLIOTECHE DI PUBBLICA LETTURA	136	35	20	700	19,39	80,61
2510	SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E SPORTIVI ALLA PERSONA	U.O. SERVIZI EDUCATIVI E EDILIZIA SCOLASTICA	557	283	20	5660	9,84	90,16
2511	SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E SPORTIVI ALLA PERSONA	U.O. ATTIVITA' CULTURALI, PROGETTI EUROPEI E TURISMO	139	39	20	780	17,76	82,24
3300	STRUTTURA ORGANIZZATIVA GABINETTO DEL SINDACO		59	12	20	240	24,54	75,46
3301	STRUTTURA ORGANIZZATIVA GABINETTO DEL SINDACO	U.O. PROVVEDITORATO E AFFARI GENERALI	208	53	20	1060	19,67	80,33
3500	STRUTTURA ORGANIZZATIVA CENTRO STORICO		15	6	20	120	12,50	87,50
3600	STRUTTURA ORGANIZZATIVA PROGETTI STRATEGICI		5	2	20	40	12,34	87,66
3700	RISORSE UMANE, ORGANIZZATIVE E ATTIVITA' ISTITUZIONALI		59	12	20	240	24,72	75,28
3701	RISORSE UMANE, ORGANIZZATIVE E ATTIVITA' ISTITUZIONALI	U.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZATIVE	73	24	20	480	15,16	84,84
3702	RISORSE UMANE, ORGANIZZATIVE E ATTIVITA' ISTITUZIONALI	U.O. SERVIZI URP, DEMOGRAFICI E STATISTICI	350	82	20	1640	21,36	78,64
3703	RISORSE UMANE, ORGANIZZATIVE E ATTIVITA' ISTITUZIONALI	U.O. ATTIVITA' ISTITUZIONALI E DECENTRATE	295	68	20	1360	21,66	78,34
			<b>4168</b>	<b>1234</b>		<b>24680</b>		

Nel calcolo delle percentuali di assenza si tiene conto di tutte le assenze a qualunque titolo effettuate, quali le ferie, le malattie, i congedi per maternità, etc.  
L'elevata variabilità del dato percentuale tra le diverse strutture organizzative può essere influenzato, specialmente nelle strutture con ridotto numero di addetti, da fattori contingenti quali, ad esempio, le assenze prolungate per maternità.

**La percentuale media di assenza per il mese di SETTEMBRE 2012 è pari al 16,59%**  
**La percentuale media di assenza imputabile alle ferie ordinarie è pari al 47,25%**