



COMUNE DI PERUGIA

IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PROGETTO DI SVILUPPO DEL PRESIDIO DELLA CITTÀ “PERUGIA SI-CURA PER DIVENTARE CAPITALE EUROPEA DELLA CULTURA”

ANNO 2014

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione Comunale di Perugia e la delegazione trattante di parte sindacale

PREMESSO:

- che la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 163 del 10.05.2012 ha approvato il progetto denominato “Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura” valido per il triennio 2012-2014, volto a potenziare gli interventi di contrasto dei fenomeni di insicurezza urbana posti in essere dalla polizia municipale,

RICHIAMATO:

- il verbale di sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata relativo al progetto in argomento per il triennio 2012 – 2014, siglato dalla delegazione di parte pubblica e dalla parte sindacale in data 13.07.2012, al fine di procedere alla distribuzione delle somme spettanti per l'anno 2012 al personale della Struttura Organizzativa Vigilanza;

- la determinazione dirigenziale n. 24 del 18.02.2014 del Dirigente della Struttura Organizzativa Vigilanza con cui sono stati fissati gli obiettivi del suddetto progetto, relativamente all'anno 2014, allegati alla presente ipotesi di accordo;

EVIDENZIATO:

- che relativamente all'anno 2014 la spesa complessiva risulta pari a € 519.315,00 di cui € 389.000,00 per competenze, € 97.250,00 per oneri riflessi, € 33.065,00 per irap finanziata, nel Bilancio 2014, mediante integrazione del Fondo del salario accessorio del personale del comparto anno 2014, ai sensi dell'art. 15, c. 5 del CCNL 1.4.1999, con utilizzo delle risorse di cui all'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 e s.m.i.;

- che, la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 39 del 27.08.2014 ha stabilito di destinare al suddetto progetto una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni per violazioni al Codice della Strada per l'anno 2014, in esecuzione di quanto stabilito dall' art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 e s.m.i.;

RICHIAMATA ALTRESI':

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 199 del 21.05.2014 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014 - 2016;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 29.09.2014 di approvazione del Bilancio di Previsione 2014;

CONCORDA

che, in attuazione del progetto già definito e condiviso in sede di contrattazione decentrata per il triennio 2012-2014, saranno erogate, relativamente all'anno 2014, le risorse pari ad € 389.000,00 per competenze, oltre € 97.250,00 per oneri riflessi, € 33.065,00 per irap del Bilancio 2014, in relazione al raggiungimento degli obiettivi fissati con la citata D.D. n. 24 del 18.02.2014 S.O. Vigilanza e allegati alla presente ipotesi di accordo;

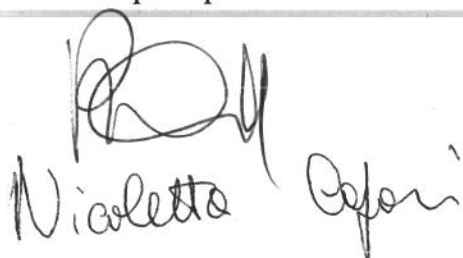
che le suddette risorse sono destinate nel seguente modo:

€ 121.000,00 per competenze oltre ad € 30.250,00 per oneri ed € 10.285,00 per Irap vengono destinate al pagamento dell'indennità di turno per l'attività prestata dal personale della Polizia Municipale nell'ambito del progetto;

€ 268.000,00 per competenze oltre ad € 67.000,00 per oneri ed € 22.780,00 per Irap vengono destinate al pagamento di un compenso incentivante legato al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2014 con D.D. n. 24 del 18.02.2014 S.O. Vigilanza.

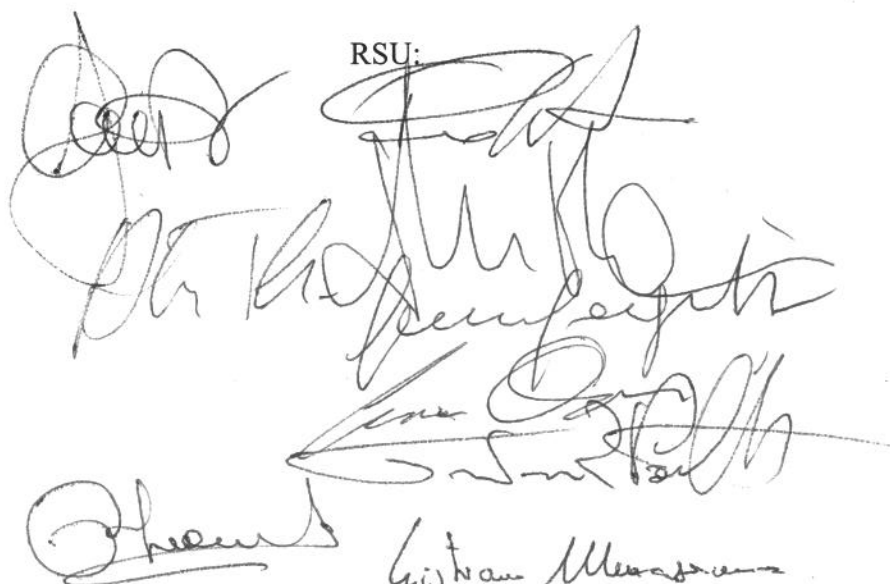
Perugia, li 28.10.2014

Per la parte pubblica:


Nicoletta Caporini

Per la parte sindacale:

OO.SS.:


RSU:
Giovanna Mancini

PERUGIA SI-CURA PER DIVENTARE CAPITALE EUROPEA DELLA CULTURA

ANNO 2014

Con Delibera di Giunta n. 163 del 10 maggio 2013 è stato approvato il Progetto “Perugia Si-Cura per diventare capitale europea della cultura” valevole per il triennio 2012-2014.

Il progetto, volto a potenziare gli interventi di contrasto dei fenomeni di insicurezza urbana posti in essere dalla Polizia Municipale, muove dalla considerazione della rilevanza e della portata strategica del tema della sicurezza e delle iniziative correlate; strategicità enunciata nelle Linee programmatiche di mandato del Sindaco e rafforzata dagli impegni assunti dall’Amministrazione comunale con la sottoscrizione nel gennaio 2011 del rinnovato *Patto per la sicurezza* tra Prefettura di Perugia, Regione dell’Umbria, Provincia e Comune di Perugia.

Nel corso del 2012 e del 2013 tutto il personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale ha partecipato attivamente al raggiungimento degli scopi prefissati mediante lo svolgimento dei servizi necessari, non senza particolari difficoltà organizzative e di personale. Il Corpo di Polizia Municipale, infatti, è sotto dimensionato rispetto alle previsioni normative (1 vigile ogni 700 abitanti – l.r. 1/2005), con un organico attualmente costituito da 126 unità e pertanto sott’organico di almeno 50 unità, trovandosi nella difficoltà di garantire quotidianamente i servizi che viene chiamato a svolgere.

Nonostante ciò nel corso dell’anno 2014 la Polizia Municipale di Perugia, si impegna a mantenere ed incrementare, seppur in maniera limitata, gli impegni assunti con l’Amministrazione Comunale e la cittadinanza mediante gli obiettivi fissati per il triennio 2012-2014, nonché gli accordi stabiliti con la Prefettura e le altre Forze di Polizia per il rilievo dei sinistri stradali, le manifestazioni culturali, ricreative, religiose e sportive.

Obiettivo generale: presidio continuo della viabilità della città	
Obiettivi specifici	Standard da raggiungere
Prevenzione nell’abuso di alcool e dell’uso di sostanze stupefacenti nella guida dei veicoli	n. 1330 controlli annuali (1250 previsti n. 1301 effettuati nel 2013)
Interventi per l’effettuazioni in tempi definiti, in caso di sinistri, dei rilievi su tutto il territorio	Mediamente entro 30 minuti dalla segnalazione e comunque entro un’ora dalla segnalazione (1470 rilevati nel 2013)
Controlli di polizia stradale per la verifica delle norme di comportamento (esclusi gli artt. 186 e 187 del C.d.S)	n. 1275 controlli annuali (1250 previsti n. 1921 effettuati nel 2013)
Risorse umane coinvolte 85	

Obiettivo generale: Presidio continuo della sicurezza della città	
Obiettivi specifici	Standard da raggiungere
<p>Controllo della sicurezza del Centro Storico attraverso postazione fissa, video sorveglianza e attività di pattuglia.</p> <p>- n. 63 (52 nel 2013) telecamere installate in totale nel territorio comunale di cui n. 22 (19 nel 2013) telecamere presenti nel centro storico vero e proprio (largo Cacciatori e piazza Fortebraccio escluse)</p>	<p>Presenza di un operatore 24 ore al giorno presso la postazione di guardia di Palazzo dei Priori.</p> <p>Attività di controllo dei monitor per la video sorveglianza.</p> <p>Supporto delle forze di polizia nelle 24 ore e in particolare nelle ore notturne, anche attraverso specifiche attività di pattuglia.</p>
Risorse umane coinvolte 104	
Servizio Centrale Operativa nell'orario serale, notturno e domenicale a supporto delle pattuglie che espletano le attività inserite nel progetto.	Attività che la Centrale Operativa si troverà a gestire nei giorni ed orari di cui al progetto
Risorse umane coinvolte 41	
Obiettivi specifici	Standard da raggiungere
<p>Controllo del Centro Storico e di tutte le aree della città interessate da manifestazioni culturali, ricreative, religiose, sportive.</p> <p>Contrasto ai fenomeni di degrado per assicurare il decoro, evitare i danneggiamenti, l'accattonaggio molesto, nonché il commercio ambulante abusivo.</p>	<p>Eventi che la Polizia Municipale verrà chiamata a gestire nelle giornate domenicali, anche in collaborazione con le Forze di Polizia (n. 68 gestiti nel 2013)</p> <p>n. 71 interventi annuali (65 previsti n. 69 effettuati nel 2013)</p>
<p>Contrasto al fenomeno della mancata osservanza del divieto di fumo nei locali pubblici e abuso delle modalità di somministrazione di bevande alcoliche (somministrazione di alcol a minori, a persone in stato di ebbrezza alcolica e oltre gli orari consentiti)</p>	<p>n. 314 controlli sui locali (300 previsti n. 307 effettuati nel 2013)</p> <p>n. 36 accertamenti sulle persone (30 previsti n. 34 effettuati nel 2013)</p>
Risorse umane coinvolte: 117	



COMUNE DI PERUGIA

IPOTESI DI ACCORDO PER IL PROGETTO DI SVILUPPO DEL PRESIDIO DELLA CITTÀ "PERUGIA SI-CURA PER DIVENTARE CAPITALE EUROPEA DELLA CULTURA" ANNO 2014

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 28.10.2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: dr. Roberto Ciccarelli Componente: dr. Mirco Rosi Bonci Componente: dirigente U.O. Risorse Umane e organizzative (interim Dr. R. Ciccarelli) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA, DICCAP-SULPM e RSU Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2014 al progetto "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura".
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La valutazione del collegio dei revisori dei conti, allegata alla documentazione in atti, è stata acquisita in data _____ con l'esito di seguito specificato: _____

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>In attuazione del d.lgs. 150/2009 il Comune di Perugia ha modificato con delibera n. 541 del 23.12.2010 il regolamento di organizzazione per recepire i principi della valutazione della performance dell'ente nonché con delibere n. 303 del 21.7.2011, n. 492 del 7.12.2011 e n. 303 del 9.8.2012 ha provveduto alla riforma del sistema di valutazione del personale e della dirigenza.</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 08.10.2014 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2014; è previsto inoltre dal sistema di valutazione che l'Organismo di valutazione indirizzi annualmente al Sindaco una relazione sulle performance dell'ente.</p> <p>Con decreto del Sindaco n. 218 del 09.07.2013 il Dr. Di Filippo è stato nominato responsabile della trasparenza ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. n. 33/2013. Tra i compiti affidati è previsto quello di predisporre il programma triennale della trasparenza e integrità secondo quanto stabilito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013. Il programma di cui trattasi verrà adottato entro il termine del 31.01.2014, fissato dal punto 3 dell'intesa sancita in conferenza unificata tra Governo, Regioni ed Enti locali nella seduta del 24.07.2013.</p> <p>Sono stati assolti per quanto di competenza gli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. 33/2013.</p>
--	---	--

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le delegazioni trattanti si sono incontrate in data 28.10.2014 per la destinazione del Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente dell'anno 2014 limitatamente alla quota riferita al Progetto "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura".

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo in oggetto le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione *	Importo
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Progetto "Perugia si-cura")	268.000,00
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno (Progetto "Perugia si-cura")	121.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'accordo risulta coerente con le disposizioni in materia di misurazione e valutazione della performance, atteso che l'incentivo di produttività verrà erogato sulla base degli obiettivi individuati, per l'anno 2014, con atto D.D. n. 24 del 15.2.2014 S.O. Vigilanza.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

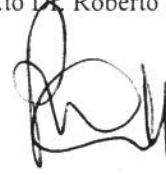
L'accordo non prevede progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010; la disposizione è prorogata fino al 31 dicembre 2014 dall'art. 1 comma 1 lett. a) D.P.R. 4 settembre 2013 n. 122.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Attraverso la sottoscrizione dell'accordo si dà attuazione all'erogazione dell'incentivo di produttività collegato al Progetto "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura" volto a potenziare gli interventi di contrasto dei fenomeni di insicurezza urbana in considerazione della rilevanza e della portata strategica del tema della sicurezza, enunciato nelle Linee Programmatiche di mandato del Sindaco.

Perugia 31.10.2014

IL DIRIGENTE AD INTERIM
U.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZATIVE
(F.to Dr. Roberto Ciccarelli)





COMUNE DI PERUGIA

IPOTESI DI ACCORDO PER IL PROGETTO DI SVILUPPO DEL PRESIDIO DELLA CITTÀ "PERUGIA SI-CURA PER DIVENTARE CAPITALE EUROPEA DELLA CULTURA" ANNO 2014

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate personale del comparto, riferito all'anno 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato inizialmente costituito con determinazione dirigenziale n. 148 del 15.10.2014 U.O. Risorse Umane e Organizzative nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.145.316,51
Risorse variabili	737.082,27
Totale	4.882.398,78

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate relativa all'anno 2014 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004), in € 3.221.827,49.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. 1) – somme connesse al trattamento economico del personale trasferito a seguito delega di funzioni	21.263,21
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 1 – 0,62% monte salari anno 2001	180.928,02
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 2 – 0,50% monte salari anno 2001	145.909,69
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 7 – 0,20% monte salari anno 2001 per alte professionalità	58.363,88
CCNL 09/05/2006 art. 4 comma 1 – 0,50% monte salari 2003	153.418,65
CCNL 11/04/2008 art. 8 comma 2 – 0,60% monte salari 2005	190.420,27
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 (PEO a carico del bilancio)	219.524,42

Le risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. 1) sono relative al personale addetto alle funzioni in materia di turismo trasferito dalla Regione Umbria al Comune di Perugia in data 1.6.2002. L'importo è stato quantificato considerando le somme trasferite dalla Regione Umbria quale trattamento accessorio relativo al suddetto personale come stabilito con delibera G.R. n. 1703 del 4.12.2002 così come rivalutato con D.D. n. 5900 del 21.7.2004.

Con riferimento all'incremento di cui all'art. 32 commi 1, 2 e 7 CCNL 22/01/2004, gli stessi sono stati quantificati in base alle percentuali previste calcolate con riferimento al monte salari 2001 che ammonta ad € 29.181.938,47.

In base al disposto di cui all'art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006, le risorse stabili potevano essere incrementate di una percentuale pari allo 0,50% del monte salari 2003 nel caso in cui il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti dell'anno 2005 fosse non superiore al 39%. Preso atto che il suddetto rapporto è risultato pari al 33,08% e che il monte salari è pari ad € 30.683.730,00, si è proceduto ad incrementare il fondo con le suddette risorse.

L'incremento previsto dall'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008 (0,60% del monte salari. 2005) è stato disposto in quanto vengono rispettati i parametri previsti dalla norma: - rispetto del Patto di Stabilità; - limite previsto dall'art. 1 comma 557 della L. 27/12/2006 n. 296; - rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti riferiti all'anno 2007 non superiore al 39%. Il suddetto rapporto è risultato pari al 31,93% e il monte salari dell'anno 2005 è pari ad € 31.736.711,00.

L'importo della progressione economica orizzontale a carico del Bilancio di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004 e alla dichiarazione congiunta, n. 4 del CCNL 09/05/2006 è stato quantificato considerando per ogni CCNL, a far data da quello relativo al biennio economico 2000/2001, i dipendenti in servizio alla data di entrata a regime dei diversi CCNL suddivisi per posizione economica e gli incrementi ad essi spettanti alle varie decorrenze.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 2 – rita e assegni ad personam del personale cessato dal 1/1/2004	305.365,19

Le risorse di cui all'art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001 sono costituite dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1/1/2004 e fino al 30/9/2014. Lo stesso verrà aggiornato al 31/12/2014 in relazione alla dinamica del personale. Gli importi relativi al personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 e fino al 31 dicembre 2003 sono confluiti nell'unico importo consolidato anno 2003.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. k) - risorse destinate all'incentivazione del personale	74.641,59
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 2 – 1,2% monte salari 1997	359.909,19
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 5 – risorse destinate all'incentivazione del personale	389.000,00

Si precisa che l'incremento di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) è costituito dalle somme corrisposte nell'anno 2014 (fino a settembre) a titolo di:

- incentivi ai sensi dell'art. 92, comma 5 del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. per € 32.769,13
- compensi incentivanti per il recupero evasione ICI di cui all'art. 3 comma 57 della Legge 23/12/1996 n. 662 e all'art. 59 comma 1 lett. p) del D.Lgs. 15/12/1997 n. 446 per € 18.377,97
- compensi professionali ai legali dell'ente per € 8.436,12

I suddetti importi verranno quantificati in modo definitivo al 31 dicembre 2014 in base agli importi effettivamente pagati nell'anno corrente.

L'importo di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) è costituito inoltre:

- per € 5.646,87 dalle risorse trasferite dalla Regione Umbria e destinate alla retribuzione di posizione (fino al 31/07/2014) e di risultato per l'incarico di Coordinatore Pedagogico della P.O. Servizi Educativi
- per € 9.411,50 dalle risorse trasferite dalla Comunità Europea e destinate alla retribuzione di posizione (fino al 31/07/2014) e di risultato per l'incarico della P.O. Civitas.

Con specifico riferimento all'incremento di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) si precisa che il monte salari 1997, al netto della quota relativa alla dirigenza, ammontava ad € 29.992.432,36 per una possibilità di incremento massimo di € 359.909,19 (1,2%) con atto

C.C. 24 del 29.09.2014 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2014 contenente, tra gli altri, lo stanziamento riferito alle risorse di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999; successivamente, in data 15/10/2014, le parti si sono accordate sull'integrazione del Fondo 2014 per l'importo di € 359.909,19 e sulla destinazione delle suddette risorse all'incentivazione del personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel P.E.G. approvato con atto G.C. n. 78 del 08.10.2014.

L'incremento di cui all'art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio) è stato disposto in ragione dell'attivazione del Progetto "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura" approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 10/05/2012. Detto incremento, previsto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 199 del 21/5/2014 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016, viene finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada) e s.m.i come previsto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 27/08/2014 di destinazione dei suddetti proventi.

L'incremento è destinato al pagamento delle competenze per il Progetto "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura" (pari a € 268.000,00) e delle competenze per il finanziamento dell'indennità di turno da corrispondere al personale della Polizia Municipale in relazione al progetto quantificate, per l'anno 2014, in € 121.000,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	96.472,51
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	255.231,80
Totale riduzione parte stabile	351.704,31
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	44.549,74
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	41.918,77
Totale riduzione parte variabile	86.468,51
Totale riduzioni	438.172,82

In particolare l'importo della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis (seconda parte) D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) è stato determinato come risulta dal seguente prospetto:

Dipendenti presenti al 1/1/2010		
orario	n. dip.	dip. rapportati all'orario di lavoro
36	1207	1207,00
33	6	5,50
30	22	18,33
28	2	1,56
27	2	1,50
25	4	2,78
24	7	4,67
23	1	0,64
18	23	11,50
12	1	0,33
totale	1275	1253,81

Dipendenti presenti al 31/12/2010		
orario	n. dip.	dip. rapportati all'orario di lavoro
36	1193	1193,00
33	7	6,42
30	19	15,83
28	2	1,56
27	2	1,50
25	4	2,78
24	6	4,00
23	1	0,64
18	20	10,00
12	1	0,33
totale	1255	1236,06

MEDIA DIP. ANNO 2010

1244,93

(1253,81 + 1236,06) / 2

Dipendenti presenti al 1/1/2014		
orario	n. dip.	dip. rapportati all'orario di lavoro
36	1135	1135,00
33	7	6,42
30	21	17,50
29	1	0,81
28	1	0,78
27	2	1,50
25	1	0,69
24	9	6,00
23	1	0,64
18	12	6,00
12	1	0,33
totale	1191	1175,67

Dipendenti presenti al 30/09/2014		
orario	n. dip.	dip. rapportati all'orario di lavoro
36	1131	1131,00
33	6	5,50
30	21	17,50
29	1	0,81
28	1	0,78
27	2	1,50
25	1	0,69
24	8	5,33
23	1	0,64
18	12	6,00
totale	1184	1169,75

MEDIA DIP. ANNO 2014

1172,71

(1175,67 + 1169,75) / 2

DECREMENTO MEDIA DIPENDENTI

5,80%

FONDO 2010 (come rideterminato ai fini del confronto)	
RISORSE STABILI	4.400.548,31
RISORSE VARIABILI	1.429.751,81
TOTALE FONDO	5.830.300,12

RISORSE VARIABILI DA DECURTARE (in base a C.C. Sez. Riunite 51/2011)	
Art. 15 c. 1 lett. K (incentivi recupero ICI)	31.354,79
Art. 15 c. 1 lett. K (incentivi D.Lgs. 30/2007)	21.473,44
Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	359.909,19
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	310.000,00
	722.737,42

FONDO 2010 PARTE STABILE		4.400.548,31
RIDUZIONE DEL FONDO PARTE STABILE		
5,80% DI € 4.400.548,31	255.231,80	
FONDO 2010 PARTE VARIABILE		722.737,42
RIDUZIONE DEL FONDO VARIABILE		
5,80% DI € 722.737,42	41.918,77	
TOTALE RIDUZIONE FONDO	297.150,57	

La decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis (prima parte) D.L. 78/2010 (limite fondo 2010), come risulta dal seguente prospetto, è stata determinata in base a quanto disposto con delibera della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011:

Risorse	Totale Fondo Risorse Decentrate Anno 2010	Totale Fondo Risorse Decentrate Anno 2014
Risorse stabili	4.400.548,31	4.497.020,82
Le risorse stabili risultano superiori a quelle del Fondo 2010 per €	96.472,51	
Risorse variabili:		
Art. 15 c. 1 lett. K (incentivi recupero ICI)	31.354,79	18.377,97
Art. 15 c. 1 lett. K (incentivi D.Lgs. 30/2007)	21.473,44	
Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	359.909,19	359.909,19
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	310.000,00	389.000,00
Totale Risorse Variabili	722.737,42	767.287,16
Le risorse variabili risultano superiori a quelle del Fondo 2010 per €	44.549,74	
Totale fondo	5.123.285,73	5.264.307,98

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo teorico	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.497.020,82
Risorse variabili	823.550,78
Totale fondo teorico	5.320.571,60
Decurtazioni del fondo teorico	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	351.704,31
Decurtazione risorse variabili	86.468,51
Totale decurtazioni	438.172,82
Fondo sottoposto a certificazione	4.882.398,78
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.145.316,51
Risorse variabili	737.082,27
Totale fondo sottoposto a certificazione	4.882.398,78

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto erogate in applicazione di disposizioni di CCNL e di precedenti contratti integrativi, somme per un totale pari ad € 4.289.234,64 relative a:

Descrizione	Importo
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Nidi d'estate)	18.000,00
Art. 17 comma 2 lett. b) – Progressioni economiche orizzontali	2.151.746,00
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione P.O.	177.943,70
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione e risultato P.O. Servizi Educativi	5.646,87
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione e risultato P.O. Civitas	9.411,50
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori	510.000,00
Art. 17 comma 2 lett. d) ed e) – Indennità di rischio, disagio	97.395,00
Art. 17 comma 2 lett. f) – Compensi per specifiche responsabilità	80.000,00
Art. 17 comma 2 lett. g) – Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. k)	59.583,22
Art. 17 comma 2 lett. i) – Altri compensi per specifiche responsabilità	27.000,00
Art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000 – Indennità personale educativo asili nido	82.323,46
Art. 6 CCNL 05/10/2001 – Indennità personale educativo e docente	55.505,00
Art. 7 comma 3 e 4 – Oneri di riclassificazione del personale	19.868,19
Art. 17 comma 3 – Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	7.876,32
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – Indennità di comparto	577.212,00
Art. 10 CCNL 22/01/2004 – Retribuzione di posizione Alte Professionalità	28.550,98
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività	359.909,19
Altro (risorse non disponibili personale IAT)	21.263,21
Totale	4.289.234,64

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 389.000,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori (Progetto “Perugia si-cura”)	121.000,00
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Progetto “Perugia si-cura”)	268.000,00
Totale	389.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Rimangono risorse ancora da contrattare per € 204.164,14

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	4.289.234,64
Somme regolate dal contratto	389.000,00
Destinazioni ancora da regolare	204.164,14
Totale	4.882.398,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad € 4.145.316,51, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 3.928.982,69. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al raggiungimento degli obiettivi individuati per l'anno 2014 con atto D.D. n. 24 del 18.2.2014 S.O. Vigilanza, in coerenza con i principi del D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrative (progressioni orizzontali)

L'accordo non prevede nuove progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010; la disposizione è prorogata fino al 31 dicembre 2014 dall'art. 1 comma 1 lett. a) D.P.R. 4 settembre 2013 n. 122.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013 e 2010. Comune di Perugia.				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	Fondo 2010 *
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 22/01/2004)	3.221.827,49	3.221.827,49	-	3.221.827,49
Incrementi contrattuali				
Risorse art. 15 comma 1 lett. l) CCNL 01/04/1999	21.263,21	21.263,21	-	21.263,21
Risorse art. 32 c. 1 CCNL 22/01/2004	180.928,02	180.928,02	-	180.928,02
Risorse art. 32 c. 2 CCNL 22/01/2004	145.909,69	145.909,69	-	145.909,69
Risorse art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004	58.363,88	58.363,88	-	58.363,88
Risorse art. 4 c. 1 CCNL 09/05/2006	153.418,65	153.418,65	-	153.418,65
Risorse art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008	190.420,27	190.420,27	-	190.420,27
Risorse CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4	219.524,42	219.524,42	-	219.524,42
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Incremento art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	305.365,19	293.384,47	+ 11.980,72	208.892,68
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	4.497.020,82	4.485.040,10	+ 11.980,72	4.400.548,31
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (incentivo per recupero evasione ICI)	18.377,97	26.685,66	- 8.307,69	31.354,79
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (recupero somme per incarichi non autorizzati)	-	-	-	-
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (incentivi D.Lgs. 30/2007)	-	-	-	21.473,44
Risorse art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	359.909,19	359.909,19	-	359.909,19

Risorse art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	389.000,00	389.000,00	-	310.000,00
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (progettazione, incentivi messi comunali e compensi ISTAT)	32.769,13	145.718,20	- 112.949,07	340.655,61
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (compensi legali)	8.436,12	10.794,90	- 2.358,78	58.516,16
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (P.O. Servizi Educativi)	5.646,87	9.683,58	- 4.036,71	
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (P.O. Civitas)	9.411,50	16.139,34	- 6.727,84	
Residui voci alimentazione anno precedente		200.000,00	- 200.000,00	307.842,62
Totale risorse variabili	823.550,78	1.157.930,87	- 334.380,99	1.429.751,81
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 parte stabile (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	96.472,51	84.491,79	+ 21.513,22	-
Decurtazione per rispetto limite 2010 parte variabile (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	44.549,74	52.857,43	+ 5.645,15	
Decurtazione proporzionale parte stabile (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	255.231,80	220.180,82	+ 79.850,45	-
Decurtazione proporzionale parte variabile (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	41.918,77	36.161,84	+ 13.114,40	-
Decurtazione Fondo 2010			- 88.556,43	
Totale decurtazioni del fondo	438.172,82	393.691,88	+ 44.480,94	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.497.020,82	4.485.040,10	+ 11.980,72	4.400.548,31
Risorse variabili	823.550,78	1.157.930,87	- 334.380,09	1.429.751,81
Decurtazione fondo	- 438.172,82	- 393.691,88	+ 44.480,94	-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	4.882.398,78	5.249.279,09	- 366.880,31	5.830.300,12

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013 e 2010. Comune di Perugia

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	Fondo 2010 *
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Nidi d'estate)	18.000,00	10.030,80	+ 7.969,20	
Art. 17 comma 2 lett. b) – Progressioni economiche orizzontali	2.151.746,00	2.169.545,27	- 17.799,27	1.922.016,56
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione P.O.	177.943,70	295.964,98	- 118.021,28	254.742,23
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione e risultato P.O. Servizi Educativi finanziate con risorse di cui art. 15 c. 1 lett. k)	5.646,87	9.683,58	- 4.036,71	
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione e risultato P.O. Civitas finanziate con risorse di cui art. 15 c. 1 lett. k)	9.411,50	16.139,34	- 6.727,84	
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori	510.000,00	472.308,47	+ 37.691,53	750.000,00
Art. 17 comma 2 lett. d) ed e) – Indennità di rischio, disagio	97.395,00	87.637,41	+ 9.757,59	107.586,05
Art. 17 comma 2 lett. f) – Compensi per specifiche responsabilità	80.000,00	80.929,60	- 929,60	52.462,93
Art. 17 comma 2 lett. g) – Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. k)	59.583,22	196.861,92	- 137.278,70	452.000,00
Art. 17 comma 2 lett. i) – Altri compensi per specifiche responsabilità	27.000,00	26.891,67	+ 108,33	36.000,00
Art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000 – Indennità personale educativo asili nido	82.323,46	83.356,37	- 1.032,91	103.394,96
Art. 6 CCNL 05/10/2001 – Indennità personale educativo e docente	55.505,00	51.982,68	+ 3.522,32	64.481,24
Art. 7 comma 3 e 4 – Oneri di riclassificazione del personale	19.868,19	19.868,19	-	30.977,81
Art. 17 comma 3 – Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	7.876,32	7.876,32	-	14.203,20

Art. 33 CCNL 22/01/2004 – Indennità di comparto	577.212,00	577.746,08	- 534,08	603.509,89
Art. 10 CCNL 22/01/2004 – Retribuzione di posizione Alte Professionalità	28.550,98	48.959,97	- 20.408,99	-
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività	359.909,19	657.605,54	- 297.696,35	306.942,00
Altro (risorse non disponibili personale IAT)	21.263,21	-	+ 21.263,21	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	4.289.234,64	4.813.388,19	- 524.153,55	5.009.217,48
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Progetto Perugia si-cura)	268.000,00	273.749,51	- 5.749,51	306.942,00
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori (Progetto Perugia si-cura)	121.000,00	116.809,95	+ 4.190,05	65.996,71
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	389.000,00	390.559,46	- 1.559,46	1.216.581,07
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di risultato P.O.	-	44.035,02		
Art. 10 CCNL 22/01/2004 – Retribuzione di risultato Alte Professionalità	-	9.403,91		
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	204.164,14	53.438,93	+ 150.725,21	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	4.289.234,64	4.813.388,19	- 524.153,55	5.009.217,48
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	389.000,00	390.559,46	- 1.559,46	1.216.581,07
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	204.164,14	53.438,93	- 150.725,21	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	4.882.398,78	5.257.386,58	- 374.987,80	5.918.856,55

* Il Fondo 2010 costituito con D.D. n. 593 del 24/12/2010 della U.O. Risorse Umane e Organizzative per un importo di € 5.918.856,55, interamente destinato, è stato parzialmente rettificato nel suo importo complessivo con D.D. n. 69 del 15/03/2012 U.O. Risorse Umane e Organizzative al fine di rendere omogenei i dati da porre a confronto con quelli del Fondo 2011.

A seguito delle indicazioni del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico - fornite nel corso dell'anno 2012 in relazione al Conto annuale 2011 per il tramite della Ragioneria Territoriale dello Stato, è risultato che il Fondo 2010 presenta risorse in eccedenza per € 88.556,43 che sono state recuperate nel Fondo dell'anno 2012 mediante decurtazione delle stesse.

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto nella fase programmatica della gestione

In sede di predisposizione del bilancio di previsione (annuale e pluriennale), stante il sistema di classificazione del medesimo in macro-aggregati quantitativamente consistenti ed indifferenziati (ad es. MACROAGGREGATO 01 – Redditi da lavoro dipendente del Titolo 1 della Spesa) all'interno dei quali sono ricomprese le risorse di che trattasi, il responsabile del procedimento di spesa, dopo avere quantificato l'ammontare delle risorse da destinare al fondo ed avere verificato i vincoli normativamente previsti, comunica formalmente ai servizi finanziari gli stanziamenti suddivisi nei capitoli sopra riportati i quali costituiranno – insieme alle altre voci – uno degli elementi per valorizzare il complesso dell'intervento da iscrivere in bilancio; successivamente, in sede di gestione economico-finanziaria del bilancio, attraverso il provvedimento di costituzione definitiva del fondo viene verificata la copertura finanziaria e la regolarità contabile ai fini delle registrazioni contabili (impegni) sui capitoli corrispondenti. Il sistema dei controlli interni vigenti consente quindi la verifica del rispetto dei limiti di spesa correlati alla determinazione dei fondi di che trattasi; una ulteriore verifica infine viene fatta in sede di liquidazione delle somme a valere sul fondo tenendo conto degli accordi intervenuti in sede di concertazione con le OO.SS. comprensivi anche delle somme conservate a residui per tali finalità ed utilizzabili secondo quanto previsto dal vigente CCNL. A decorrere dall'anno 2012, il Comune di Perugia è Ente sperimentatore del nuovo sistema contabile e dei principi di bilancio introdotti dal D. Lgs. n. 118/2011 e dal DPCM 28.12.2011 e successive modifiche e integrazioni.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto al Fondo 2014 è stata applicata una decurtazione pari ad € 96.472,51, per la parte stabile, e pari ad € 44.549,74, per la parte variabile al fine di ricondurre entro lo stesso limite il totale delle voci computabili ai sensi di quanto disposto con delibera della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011 e della delibera della Corte dei Conti sezione Regionale di Controllo per la Liguria n. 26/2012 (in merito al compenso spettante al personale interno

dell'amministrazione incaricato del servizio di coordinamento pedagogico e al compenso spettante alla P.O. Civitas).

Inoltre al Fondo 2014 è stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili, la decurtazione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio confrontando la semisomma del personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2010 con quella risultate dalla semisomma del personale presente al 1° gennaio e al 30 settembre 2014. La decurtazione verrà aggiornata al 31/12/2014 in base alla dinamica del personale in servizio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

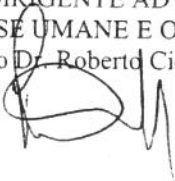
L'importo dell'ipotesi di accordo, oggetto della presente relazione, pari ad € 389.000,00 (oltre oneri ed Irap) trova copertura nei capitoli di seguito indicati:

Voce di utilizzo	Importo finanziato	Capitolo	Anno Bilancio
produttività collettiva (Progetto "Perugia si-cura")	268.000,00	6004/03	2014
indennità di turno (Progetto "Perugia si-cura")	121.000,00	28001/12	2014

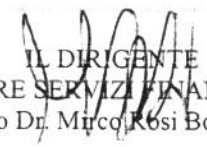
Le somme per oneri riflessi ed Irap sono finanziate negli appositi capitoli ad essi destinati.

Perugia 31.10.2014

IL DIRIGENTE AD INTERIM
U.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZATIVE
(F.to Dr. Roberto Ciccarelli)



IL DIRIGENTE
SETTORE SERVIZI FINANZIARI
(F.to Dr. Mirco Rosi Bonci)



COMUNE DI PERUGIA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

* * *

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Perugia, nelle persone del Dott. Alberto Rocchi (Presidente) e del Dott. Carlo Luigi Lubello (Componente effettivo),

ESAMINATO

- il verbale con cui è stato siglata l'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata progetto di sviluppo del presidio della città "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura" tra l'Amministrazione Comunale e la Parte Sindacale in data 28 ottobre 2014;
- la Relazione Illustrativa sottoscritta dal Dirigente ad interim U.O. Risorse Umane e Organizzative (Dott. Roberto Ciccarelli);

TENUTO CONTO

- dei chiarimenti forniti dai Dirigenti del personale in occasione dell'incontro con questo Collegio presso gli uffici del Settore Finanziario alla presenza del Dirigente Dott. Mirco Rosi Bonci e della Responsabile U.O. Programmazione Servizi Finanziari Dott.ssa Daniela Sarnari;

CONSIDERATO

- che la Giunta Comunale, con propria deliberazione n.163 del 10 maggio 2012 ha approvato il progetto denominato "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura" valido per il triennio 2012-2014 volto a potenziare gli interventi di contrasto dei fenomeni di insicurezza urbana. Tale progetto prevedeva la distribuzione di somme a valere sul fondo decentrato per le annualità interessate. La ripartizione delle somme per il 2013 è avvenuta attraverso la sottoscrizione dell'accordo con la C.O.C.S.S. in data 28 novembre 2012.

- che con l'accordo qui all'esame del Collegio viene disciplinata l'erogazione delle somme della stessa natura, e cioè relative al progetto richiamato, per l'anno 2014 che ammonta a complessivi euro 519.315,00 di cui euro 389.000,00 per competenze ed euro 97.250,00 per oneri riflessi oltre ad euro 33.065,00 per Irap. Tali somme trovano spazio nel bilancio 2014 mediante integrazione del Fondo del salario accessorio del personale del comparto anno 2014 ai sensi dell'art.15 c.5 del CCNL 01.04.1999 con utilizzo delle risorse di cui all'art.208 D.Lgs. 285/1992 e s.m.i.;
- che l'incremento di cui all'art.15 c.5 del CCNL 01/04/1999, già previsto nella Delibera G.C. n.199 del 21/05/2014 di approvazione della Programmazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2014-2016, viene finanziato con i proventi di cui all'art.208 del D.Lgs.285/1992 (Codice della Strada e ss.mm.ii.) come previsto nella deliberazione G.C. n.39 del 27 agosto 2014 di destinazione dei suddetti proventi;

VISTO


- la Relazione Illustrativa all'ipotesi di accordo sottoscritta dal Dirigente ad interim dell'U.O. Risorse Umane e Organizzative Dott.Roberto Ciccarelli e la Relazione Tecnico Finanziaria, sottoscritta dal Dirigente ad interim dell'U.O. Risorse Umane e Organizzative Dott.Roberto Ciccarelli e per la parte relativa alla compatibilità economico finanziaria dal Dirigente Settore Servizi Finanziari Dott.Mirco Rosi Bonci;
- le relazioni trimestrali di verifica degli obiettivi fissati con la D.D. n.24 del 18 febbraio 2014 S.O. Vigilanza;
- vista la contabilità dell'Ente ed in particolare le disponibilità nei capitoli 6004/3 (Perugia bella e sicura competenze), 28001/12 (Indennità di turno), 607539 (Irap progetto Perugia bella e sicura), 600402 (Perugia bella e sicura oneri), 28075/37 (Irap turno), 28001/77 (oneri turno);

ESPRIME

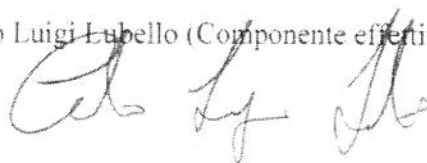
Parere favorevole sull'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata inerente il progetto di sviluppo del presidio della città "Perugia Sicura per diventare capitale europea della cultura" progetto 4° trimestre 2014.

Il Collegio dei Revisori

Alberto Rocchi (Presidente)

Handwritten signature of Alberto Rocchi in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Carlo Luigi Lubello (Componente effettivo)

Handwritten signature of Carlo Luigi Lubello in black ink, featuring a large initial 'C' and 'L' followed by a stylized 'Lubello'.



COMUNE DI PERUGIA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 126 DEL 12.11.2014

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI** il giorno **DODICI** del mese di **NOVEMBRE**, nel Palazzo dei Priori, convocata nelle forme e nei termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale alla quale risultano:

	Pres.	Ass.		Pres.	Ass.
ROMIZI ANDREA Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5 CICCHI EDI Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1 BARELLI URBANO V.Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6 FIORONI MICHELE Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2 BERTINELLI CRISTINA Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7 PRISCO EMANUELE Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 CALABRESE FRANCESCO Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8 SEVERINI MARIA TERESA Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 CASAIOLI CRISTIANA Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9 WAGUÉ DRAMANE Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Accertato che il numero dei presenti è legale per la validità dell'adunanza, **IL SINDACO** Sig. **ANDREA ROMIZI** dichiara aperta la seduta alla quale assiste il **SEGRETARIO GENERALE** Dr. **FRANCESCO DI MASSA**.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con atto n. 163 del 10.05.2012 la Giunta Comunale ha approvato, per il triennio 2012 – 2014 il progetto denominato "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura" volto a potenziare gli interventi di contrasto dei fenomeni di insicurezza urbana;

- che con determinazione dirigenziale n. 24 del 18.02.2014 Struttura Organizzativa Vigilanza sono stati fissati gli obiettivi del suddetto progetto, relativamente all'anno 2014;

Preso atto che in data 28.10.2014 è stata siglata la seguente ipotesi di accordo fra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali relativa al progetto "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura:

COMUNE DI PERUGIA

**IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA
 PROGETTO DI SVILUPPO DEL PRESIDIO DELLA CITTÀ**

**"PERUGIA SI-CURA PER DIVENTARE CAPITALE EUROPEA DELLA
 CULTURA"**

ANNO 2014

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione Comunale di Perugia e la delegazione trattante di parte sindacale

PREMESSO:

PROT. n.	del		
Codice Archiv.ne			
Documenti non allegati	-----		
Allegati	-----		

OGGETTO:

IPOTESI DI ACCORDO PER L'INCENTIVAZIONE PROGETTUALE DELLE ATTIVITA' DI VIGILANZA 2014. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

- Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267
- Pubblicata all'Albo Pretorio a decorrere dal **28.11.2014**
- Trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari (art.125 D.Lgs. 18.08.2000 n.267) il **28.11.2014**
- Divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 3°, D.Lgs. 18.08.2000 n.267, il _____

PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO:
dal _____ al _____

RIPUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO:
dal _____ al _____

PERUGIA, li

- che la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 163 del 10.05.2012 ha approvato il progetto denominato "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura" valido per il triennio 2012 - 2014, volto a potenziare gli interventi di contrasto dei fenomeni di insicurezza urbana posti in essere dalla polizia municipale,

RICHIAMATO:

- il verbale di sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata relativo al progetto in argomento per il triennio 2012 - 2014, siglato dalla delegazione di parte pubblica e dalla parte sindacale in data 13.07.2012, al fine di procedere alla distribuzione delle somme spettanti per l'anno 2012 al personale della Struttura Organizzativa Vigilanza;

- la determinazione dirigenziale n. 24 del 18.02.2014 del Dirigente della Struttura Organizzativa Vigilanza con cui sono stati fissati gli obiettivi del suddetto progetto, relativamente all'anno 2014, allegati alla presente ipotesi di accordo;

EVIDENZIATO:

- che relativamente all'anno 2014 la spesa complessiva risulta pari a € 519.315,00 di cui € 389.000,00 per competenze, € 97.250,00 per oneri riflessi, € 33.065,00 per irap finanziata, nel Bilancio 2014, mediante integrazione del Fondo del salario accessorio del personale del comparto anno 2014, ai sensi dell'art. 15, c. 5 del CCNL 1.4.1999, con utilizzo delle risorse di cui all'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 e s.m.i.;

- che, la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 39 del 27.08.2014 ha stabilito di destinare al suddetto progetto una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni per violazioni al Codice della Strada per l'anno 2014, in esecuzione di quanto stabilito dall' art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 e s.m.i.;

RICHIAMATA ALTRESI':

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 199 del 21.05.2014 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014 - 2016;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 29.09.2014 di approvazione del Bilancio di Previsione 2014;

CONCORDA

che, in attuazione del progetto già definito e condiviso in sede di contrattazione decentrata per il triennio 2012 - 2014, saranno erogate, relativamente all'anno 2014, le risorse pari ad € 389.000,00 per competenze, oltre € 97.250,00 per oneri riflessi, € 33.065,00 per irap del Bilancio 2014, in relazione al raggiungimento degli obiettivi fissati con la citata D.D. n. 24 del 18.02.2014 S.O. Vigilanza e allegati alla presente ipotesi di accordo;

che le suddette risorse sono destinate nel seguente modo:

€ 121.000,00 per competenze oltre ad € 30.250,00 per oneri ed € 10.285,00 per Irap vengono destinate al pagamento dell'indennità di turno per l'attività prestata dal personale della Polizia Municipale nell'ambito del progetto;

€ 268.000,00 per competenze oltre ad € 67.000,00 per oneri ed € 22.780,00 per Irap vengono destinate al pagamento di un compenso incentivante legato al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2014 con D.D. n. 24 del 18.02.2014 S.O. Vigilanza.

Perugia, li 28.10.2014

Per la parte pubblica:

(f.to:) Ciccarelli Roberto, Caponi Nicoletta

OO.SS.

(f.to:)

RSU:

(f.to:) Armati Federico, Falini Fulvio, Leombruni Bruno, Martani Piero, Mezzasoma Cristiano, Orazi Luca, Sargenti Serena, Tortoioli Alvaro, Trianda Valter;

Dato atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di accordo riferita al progetto "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura" Anno 2014;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Risorse Umane, Organizzative e Attività Istituzionali Dr. Roberto Ciccarelli;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Dirigente Settore Servizi Finanziari Dr. Mirco Rossi Bonci;

Ritenuto pertanto che la Giunta Comunale debba autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di cui sopra;

Con voti unanimi;

DELIBERA

- di prendere atto dell'accordo raggiunto dalle parti in data 28.10.2014 ed in premessa riportato;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata riferito al progetto "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura" Anno 2014;
- di dichiarare, con separata ed unanime votazione, stante l'urgenza connessa al pagamento dell'incentivo relativo alle attività svolte nel periodo gennaio – agosto 2014, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000.

COMUNE DI PERUGIA

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

PROGETTO DI SVILUPPO DEL PRESIDIO DELLA CITTÀ

“PERUGIA SI-CURA PER DIVENTARE CAPITALE EUROPEA DELLA CULTURA” ANNO 2014

Visto il progetto di incentivazione del personale della Polizia Municipale di questo Comune denominato “Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura” per il triennio 2012 – 2014, approvato con delibera di G.C. n. 163 del 10/05/2012;

Vista l'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata siglata in data 28/10/2014 riferita agli obiettivi previsti per l'anno 2014;

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 04/11/2014;


Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 12/11/2014 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di cui sopra;

le parti concordano:

di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo del progetto “Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura” anno 2014 così come allegato al presente verbale.

Perugia, li 17/11/2014.

Per la parte pubblica:


Nicoletta Caporali

Per la parte sindacale:


Luciano Messana

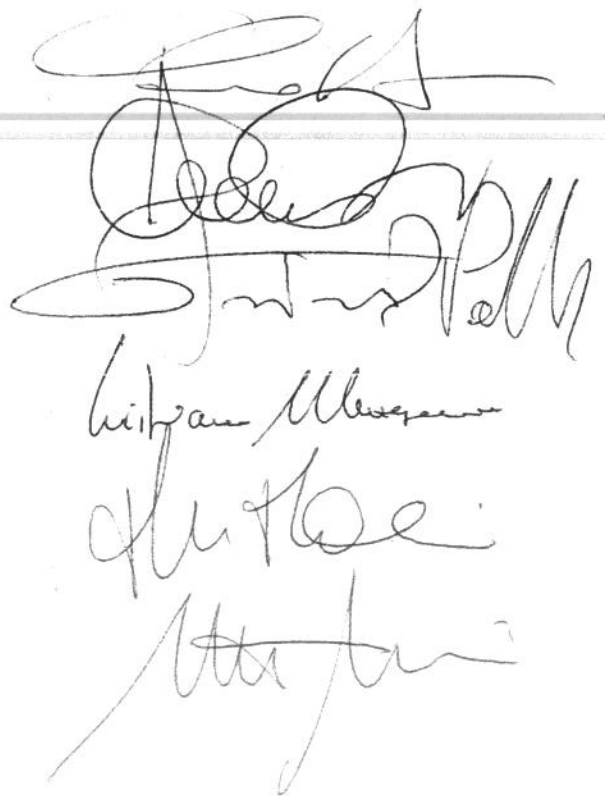
NOTA A VERBALE R.S.U. - ACCORDO PROGETTO "PERUGIA -
SICURA 2014"

LA RSU RITIENE CHE IL PROGETTO VIGILANZA PER
L'ANNO 2015 DOVRA' ESSERE PRESENTATO ENTRO E NON
OLTRE IL GIORNO 28/XI/2014, AL FINE DI CONSENTIRE
LA RELATIVA DISCUSSIONE E LA PARTECIPAZIONE CON
IL PERSONALE INTERESSATO.

RESTA INTESO CHE NESSUN SERVIZIO PREVISTO DAL
PROGETTO VIGILANZA 2015 POTRA' ESSERE ATTIVATO SENZA
IL RISPETTO DEI PASSAGGI ~~SOPRA~~ INDICATI.

Perugia, 17/XI/2014

LA RSU



Handwritten signatures of the RSU members, including names like Roberto, Giuseppe, and others.