



COMUNE DI PERUGIA

IPOTESI DI ACCORDO PER L'INTEGRAZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2013 AI SENSI DELL'ART. 15 COMMA 2 CCNL 01/04/1999

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione Comunale di Perugia e la delegazione trattante di parte sindacale

PREMESSO

- che ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità di integrare il Fondo delle risorse decentrate sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari 1997;
- che con atto G.C. n. 301 del 29.08.2013 è stato approvato il piano provvisorio degli obiettivi per l'anno 2013;
- che con atto G.C. n. 373 del 22.10.2013 è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015;
- che con atto C.C. n. 113 del 25.11.2013 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2013;
- che l'integrazione di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999 è oggetto di verifica con la delegazione trattante di parte sindacale in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- che il monte salari 1997 è risultato pari ad € 29.992.432,36;
- che pertanto l'importo, nella misura massima consentita dal CCNL, risulta determinato in € 359.909,19;
- che nel bilancio 2013 sussiste la relativa capacità di spesa e pertanto nello stesso risulta stanziato l'importo di € 359.909,19;
- che detto importo viene destinato all'incentivazione del personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel P.E.G. approvato in via provvisoria con atto G.C. n. 301 del 29.08.2013;
- che prima della liquidazione delle suddette somme occorre verificare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi a cui tali risorse sono state finalizzate nonché il rispetto dei parametri finanziari previsti dalla normativa vigente.

Le parti:

CONCORDANO

- di integrare, sussistendone la relativa capacità di spesa, il Fondo 2013 delle risorse di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 per l'importo massimo consentito pari all' 1,2% del monte salari 1997, quantificato in € 359.909,19;
- di destinare le suddette risorse all'incentivazione del personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel P.E.G. approvato in via provvisoria con atto G.C. n. 301 del 29.08.2013.

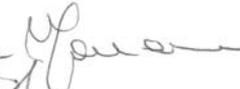
Perugia, li 28/11/2013

Per la parte pubblica:

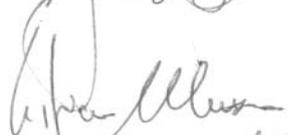

Nicoletta Cepi


Per la parte sindacale:

OO.SS.:

CGIL FP 
MCCAP 
CUI FP 
UIG 
UIL FPL 
RSU:






COMUNE DI PERUGIA

IPOSTESI DI ACCORDO PER L'INTEGRAZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2013 AI SENSI DELL'ART. 15 COMMA 2 CCNL 01/04/1999 E DESTINAZIONE DELLE SOMME

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 28/11/2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dr.ssa Antonella Pedini Componente Dr. Roberto Ciccarelli Componente Dr. Dante De Paolis Componente Dr. Mirco Rosi Bonci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA, DICCAP-SULPM e RSA Firmatarie della preintesa: RSA Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Integrazione fondo del salario accessorio anno 2013 ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999 e destinazione somme
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	La valutazione del collegio dei revisori dei conti, allegata alla documentazione in atti, è stata acquisita in data _____ con l'esito di seguito specificato: _____

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>In attuazione del d.lgs. 150/2009 il Comune di Perugia ha modificato con delibera n. 541 del 23.12.2010 il regolamento di organizzazione per recepire i principi della valutazione della performance dell'ente nonché con delibere n. 303 del 21.7.2011, n. 492 del 7.12.2011 e n. 303 del 9.8.2012 ha provveduto alla riforma del sistema di valutazione del personale e della dirigenza.</p> <p>Con delibera G.C. n. 301 del 29.8.2013 è stato altresì adottato il piano provvisorio degli obiettivi dell'ente avente efficacia di piano della performance ai sensi del regolamento sopra citato; con deliberazione della Giunta Comunale n. 419 del 29.11.2013 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione; è previsto inoltre dal sistema di valutazione che l'Organismo di valutazione indirizzi annualmente al Sindaco una relazione sulle performance dell'ente.</p> <p>Con decreto del Sindaco n. 218 del 09.07.2013 il Dr. Di Filippo è stato nominato responsabile della trasparenza ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. n. 33/2013. Tra i compiti affidati è previsto quello di predisporre il programma triennale della trasparenza e integrità secondo quanto stabilito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013. Il programma di cui trattasi verrà adottato entro il termine del 31.01.2014, fissato dal punto 3 dell'intesa sancita in conferenza unificata tra Governo, Regioni ed Enti locali nella seduta del 24.07.2013.</p> <p>Sono stati assolti per quanto di competenza gli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. 33/2013.</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le delegazioni trattanti si sono incontrate in data 28.11.2013 per sottoscrivere l'ipotesi di accordo per integrare, sussistendo la relativa capacità di spesa, il Fondo 2013 delle risorse di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 per l'importo massimo consentito pari all' 1,2% del monte salari 1997, quantificato in € 359.909,19 e al fine di destinare le suddette risorse all'incentivazione del personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel P.E.G. approvato in via provvisoria con atto G.C. n. 301 del 29.08.2013.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo in oggetto le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione *	Importo
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva	359.909,19

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'accordo risulta coerente con le disposizioni in materia di misurazione e valutazione della performance, atteso che gli incentivi di produttività verranno erogati soltanto al raggiungimento degli obiettivi individuati, in via provvisoria, con atto G.C. n. 301 del 29.08.2013 sulla base del vigente sistema di misurazione della performance approvato con atto G.C. n. 492 del 07.12.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

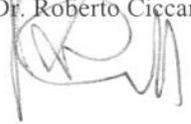
L'accordo non prevede progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Attraverso la sottoscrizione dell'accordo si dà attuazione all'erogazione dell'incentivo di produttività previsto dall'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999 in coerenza con i principi di valutazione della performance e di premialità previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Perugia, 29.11.2013

IL DIRIGENTE
SETTORE RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE
E ATTIVITA' ISTITUZIONALI
(F.to Dr. Roberto Ciccarelli)



IL DIRIGENTE
U.O. RISORSE UMANE E
ORGANIZZATIVE
(F.to Dr. Mirco Rosi Bonci)





COMUNE DI PERUGIA

IPOSTESI DI ACCORDO PER L'INTEGRAZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2013 AI SENSI DELL'ART. 15 COMMA 2 CCNL 01/04/1999 E DESTINAZIONE DELLE SOMME

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate personale del comparto, riferito all'anno 2013, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato inizialmente costituito con determinazione dirigenziale n. 211 del 27.11.2013 U.O. Risorse Umane e Organizzative nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.180.367,49
Risorse variabili	1.068.911,60
Totale	5.249.279,09

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate relativa all'anno 2013 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004), in € 3.221.827,49.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. 1) – somme connesse al trattamento economico del personale trasferito a seguito delega di funzioni	21.263,21
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 1 – 0,62% monte salari anno 2001	180.928,02
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 2 – 0,50% monte salari anno 2001	145.909,69
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 7 – 0,20% monte salari anno 2001 per alte professionalità	58.363,88
CCNL 09/05/2006 art. 4 comma 1 – 0,50% monte salari 2003	153.418,65
CCNL 11/04/2008 art. 8 comma 2 – 0,60% monte salari 2005	190.420,27
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 (PEO a carico del bilancio)	219.524,42

Le risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. 1) sono relative al personale addetto alle funzioni in materia di turismo trasferito dalla Regione Umbria al Comune di Perugia in data 1.6.2002. L'importo è stato quantificato considerando le somme trasferite dalla Regione Umbria quale trattamento accessorio relativo al suddetto personale come stabilito con delibera G.R. n. 1703 del 4.12.2002 così come rivalutato con D.D. n. 5900 del 21.7.2004.

Con riferimento all'incremento di cui all'art. 32 commi 1, 2 e 7 CCNL 22/01/2004, gli stessi sono stati quantificati in base alle percentuali previste calcolate con riferimento al monte salari 2001 che ammonta ad € 29.181.938,47.

In base al disposto di cui all'art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006, le risorse stabili potevano essere incrementate di una percentuale pari allo 0,50% del monte salari 2003 nel caso in cui il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti dell'anno 2005 fosse non superiore al 39%. Preso atto che il suddetto rapporto è risultato pari al 33,08% e che il monte salari è pari ad € 30.683.730,00, si è proceduto ad incrementare il fondo con le suddette risorse.

L'incremento previsto dall'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008 (0,60% del monte salari. 2005) è stato disposto in quanto vengono rispettati i parametri previsti dalla norma: - rispetto del Patto di Stabilità; - limite previsto dall'art. 1 comma 557 della L. 27/12/2006 n. 296; - rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti riferiti all'anno 2007 non superiore al 39%. Il suddetto rapporto è risultato pari al 31,93% e il monte salari dell'anno 2005 è pari ad € 31.736.711,00.

L'importo della progressione economica orizzontale a carico del Bilancio di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004 e alla dichiarazione congiunta. n. 4 del CCNL 09/05/2006 è stato quantificato considerando per ogni CCNL, a far data da quello relativo al biennio economico 2000/2001, i dipendenti in servizio alla data di entrata a regime dei diversi CCNL suddivisi per posizione economica e gli incrementi ad essi spettanti alle varie decorrenze.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 2 – ria e assegni ad personam del personale cessato dal 1/1/2004	293.384,47

Le risorse di cui all'art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001 sono costituite dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1/1/2004 e fino al 31/8/2013. Lo stesso verrà aggiornato al 31/12/2013 in relazione alla dinamica del personale. Gli importi relativi al personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 e fino al 31 dicembre 2003 sono confluiti nell'unico importo consolidato anno 2003.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. k) - risorse destinate all'incentivazione del personale	209.021,68
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 2 – 1,2% monte salari 1997	359.909,19
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 5 – risorse destinate all'incentivazione del personale	389.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	200.000,00

Si precisa che l'incremento di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) è costituito dalle somme corrisposte nell'anno 2013 (fino a novembre) a titolo di:

- incentivi ai sensi dell'art. 92, comma 5 del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. per € 139.449,73
- compensi ai messi comunali di cui all'art. 54 CCNL 14/09/2000 per € 6.268,47
- compensi incentivanti per il recupero evasione ICI di cui all'art. 3 comma 57 della Legge 23/12/1996 n. 662 e all'art. 59 comma 1 lett. p) del D.Lgs. 15/12/1997 n. 446 per € 26.685,66
- compensi professionali ai legali dell'ente per € 10.794,90

I suddetti importi verranno quantificati in modo definitivo al 31 dicembre 2013 in base agli importi effettivamente pagati nell'anno corrente.

L'importo di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) è costituito inoltre:

- per € 9.683,58 dalle risorse trasferite dalla Regione Umbria e destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'incarico di Coordinatore Pedagogico della P.O. Servizi Educativi
- per € 16.139,34 dalle risorse trasferite dalla Comunità Europea e destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'incarico della P.O. Civitas.

Con specifico riferimento all'incremento di cui all' art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) si precisa che il monte salari 1997, al netto della quota relativa alla dirigenza,

ammontava ad € 29.992.432,36 per una possibilità di incremento massimo di € 359.909,19 (1,2%); con atto C.C. 113 del 25/11/2013 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2013 contenente, tra gli altri, lo stanziamento riferito alle risorse di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999; successivamente, in data 28/11/2013, le parti si sono accordate sull'integrazione del Fondo 2013 per l'importo di € 359.909,19 e sulla destinazione delle suddette risorse all'incentivazione del personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel P.E.G. approvato in via provvisoria con atto G.C. n. 301 del 29.08.2013.

L'incremento di cui all'art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio) è stato disposto in ragione dell'attivazione del Progetto "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura" approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 10/05/2012. Detto incremento, previsto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 373 del 22/10/2013 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015, viene finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada) e s.m.i come previsto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 377 del 22/10/2013 di destinazione dei suddetti proventi.

L'incremento è destinato al pagamento delle competenze per il Progetto "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura" (pari a € 268.000,00) e delle competenze per il finanziamento dell'indennità di turno da corrispondere al personale della Polizia Municipale in relazione al progetto quantificate, per l'anno 2013, in € 121.000,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	84.491,79
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	220.180,82
Totale riduzione parte stabile	304.672,61
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	52.857,43
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	36.161,84
Totale riduzione parte variabile	89.019,27
Totale riduzioni	393.691,88

In particolare l'importo della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis (seconda parte) D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) è stato determinato come risulta dal seguente prospetto:

CALCOLO DELLA RIDUZIONE DEL FONDO 2013 IN PROPORZIONE ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO (Art. 9 c. 2 bis seconda parte D.L. 78/2010)

Dipendenti presenti al 1/1/2010		
orario	n. dip.	dip. rapportati all'orario di lavoro
36	1207	1207,00
33	6	5,50
30	22	18,33
28	2	1,56
27	2	1,50
25	4	2,78
24	7	4,67
23	1	0,64
18	23	11,50
12	1	0,33
totale	1275	1253,81

Dipendenti presenti al 31/12/2010		
orario	n. dip.	dip. rapportati all'orario di lavoro
36	1193	1193,00
33	7	6,42
30	19	15,83
28	2	1,56
27	2	1,50
25	4	2,78
24	6	4,00
23	1	0,64
18	20	10,00
12	1	0,33
totale	1255	1236,06

MEDIA DIP. ANNO 2010
(1253,81 + 1236,06) / 2

1244,93

Dipendenti presenti al 1/1/2013		
orario	n. dip.	dip. rapportati all'orario di lavoro
36	1150	1150,00
33	6	5,50
30	17	14,17
28	1	0,78
27	2	1,50
25	3	2,08
24	7	4,67
23	1	0,64
18	14	7,00
12	1	0,33
totale	1202	1.186,67

Dipendenti presenti al 31/08/2013		
orario	n. dip.	dip. rapportati all'orario di lavoro
36	1141	1141,00
33	6	5,50
30	18	15,00
29	1	0,81
28	1	0,78
27	2	1,50
25	2	1,39
24	7	4,67
23	1	0,64
18	14	7,00
12	1	0,33
totale	1194	1178,61

MEDIA DIP. ANNO 2013
(1186,67 + 1178,61) / 2

1182,64

DECREMENTO MEDIA DIPENDENTI

62,29

CALCOLO DELLA RIDUZIONE DEL FONDO 2013 IN PROPORZIONE ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO (Art. 9 c. 2 bis seconda parte D.L. 78/2010)

FONDO 2010 (come rideterminato ai fini del confronto)	
RISORSE STABILI	4.400.548,31
RISORSE VARIABILI	1.429.751,81
TOTALE FONDO	5.830.300,12

RISORSE VARIABILI DA DECURTARE (in base a C.C. Sez. Riunite 51/2011)	
Art. 15 c. 1 lett. K (incentivi recupero ICI)	31.354,79
Art. 15 c. 1 lett. K (incentivi D.Lgs. 30/2007)	21.473,44
Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	359.909,19
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	310.000,00
	722.737,42

FONDO 2010 PARTE STABILE	4.400.548,31
---------------------------------	---------------------

VALORE MEDIO PRO CAPITE FONDO 2010 PARTE STABILE

€ 4.400.548,31/1244,93

3.534,77

RIDUZIONE DEL FONDO STABILE

€ 3.534,77*62,29

220.180,82

FONDO 2010 PARTE VARIABILE	722.737,42
-----------------------------------	-------------------

VALORE MEDIO PRO CAPITE FONDO 2010 PARTE VARIABILE

€ 722.737,42/1244,93

580,54

RIDUZIONE DEL FONDO VARIABILE

€ 580,54*62,29

36.161,84

TOTALE RIDUZIONE FONDO

256.342,66

La decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis (prima parte) D.L. 78/2010 (limite fondo 2010), come risulta dal seguente prospetto, è stata determinata in base a quanto disposto con delibera della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011:

CONFRONTO FONDO 2013-2010 PERSONALE DEL COMPARTO		
il confronto viene effettuato al netto dei compensi per progettazione, compensi legali, incentivi messi e residui e al lordo del compenso per recupero ICI e incentivi D.Lgs. 30/2007 (per l'anno 2010)	Totale Fondo 2010	Totale Fondo 2013
Risorse stabili	4.400.548,31	4.485.040,10
Le risorse stabili risultano superiori a quelle del Fondo 2010 per €	- 84.491,79	
Risorse variabili:		
Art. 15 c. 1 lett. K (incentivi recupero ICI)	31.354,79	26.685,66
Art. 15 c. 1 lett. K (incentivi D.Lgs. 30/2007)	21.473,44	
Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	359.909,19	359.909,19
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	310.000,00	389.000,00
	722.737,42	775.594,85
Le risorse variabili risultano superiori a quelle del Fondo 2010 per €	- 52.857,43	
Totale fondo	5.123.285,73	5.260.634,95

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo teorico	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.485.040,10
Risorse variabili	1.157.930,87
Totale fondo teorico	5.642.970,97
Decurtazioni del fondo teorico	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	304.672,61
Decurtazione risorse variabili	89.019,27
Totale decurtazioni	393.691,88
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.180.367,49
Risorse variabili	1.068.911,60
Totale fondo sottoposto a certificazione	5.249.279,09

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto erogate in applicazione di disposizioni di CCNL e di precedenti contratti integrativi, somme per un totale pari ad € 4.247.930,43 relative a:

Descrizione	Importo
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Nidi d'estate)	18.000,00
Art. 17 comma 2 lett. b) – Progressioni economiche orizzontali	2.190.278,97
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione P.O.	322.787,33
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori	510.000,00
Art. 17 comma 2 lett. d) ed e) – Indennità di rischio, disagio	97.395,00
Art. 17 comma 2 lett. f) – Compensi per specifiche responsabilità	80.000,00
Art. 17 comma 2 lett. g) – Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. k)	183.198,76
Art. 17 comma 2 lett. i) – Altri compensi per specifiche responsabilità	27.000,00
Art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000 – Indennità personale educativo asili nido	83.356,38
Art. 6 CCNL 05/10/2001 – Indennità personale educativo e docente	51.982,67
Art. 7 comma 3 e 4 – Oneri di riclassificazione del personale	19.868,19
Art. 17 comma 3 – Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	7.876,32
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – Indennità di comparto	585.963,60
Art. 10 CCNL 22/01/2004 – Retribuzione di posizione Alte Professionalità	48.960,00
Altro (risorse non disponibili personale IAT)	21.263,21
Totale	4.247.930,43

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 359.909,19 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività	359.909,19
Totale	359.909,19

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Rimangono risorse ancora da contrattare per € 641.439,47

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	4.247.930,43
Somme regolate dal contratto	359.909,19
Destinazioni ancora da regolare	641.439,47
Totale	5.249.279,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad € 4.180.367,49, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 4.064.731,67. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici saranno erogati in base ai CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con i principi del D.Lgs. 150/2009 all'esito dell'applicazione del sistema di valutazione delle performance da validare dall'OIV per l'anno 2013.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrative (progressioni orizzontali)

L'accordo non prevede nuove progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012 e 2010. Comune di Perugia.				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	Fondo 2010 *
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 22/01/2004)	3.221.827,49	3.221.827,49	-	3.221.827,49
Incrementi contrattuali				
Risorse art. 15 comma 1 lett. l) CCNL 01/04/1999	21.263,21	21.263,21	-	21.263,21
Risorse art. 32 c. 1 CCNL 22/01/2004	180.928,02	180.928,02	-	180.928,02
Risorse art. 32 c. 2 CCNL 22/01/2004	145.909,69	145.909,69	-	145.909,69
Risorse art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004	58.363,88	58.363,88	-	58.363,88
Risorse art. 4 c. 1 CCNL 09/05/2006	153.418,65	153.418,65	-	153.418,65
Risorse art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008	190.420,27	190.420,27	-	190.420,27
Risorse CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4	219.524,42	219.524,42	-	219.524,42
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Incremento art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	293.384,47	271.871,25	+ 21.513,22	208.892,68
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	4.485.040,10	4.463.526,88	+ 21.513,22	4.400.548,31
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (incentivo per recupero evasione ICI)	26.685,66	21.040,51	+ 5.645,15	31.354,79
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (recupero somme per incarichi non autorizzati)	-	-	-	-
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (incentivi D.Lgs. 30/2007)	-	-	-	21.473,44
Risorse art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	359.909,19	359.909,19	-	359.909,19
Risorse art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	389.000,00	389.000,00	-	310.000,00
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (progettazione, incentivi messi comunali e compensi ISTAT)	145.718,20	160.665,72	- 14.947,52	340.655,61
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL	10.794,90	48.538,81	- 37.743,91	58.516,16

01/04/1999 (compensi legali)				
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (P.O. Servizi Educativi)	9.683,58	4.037,34	+ 5.646,24	
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (P.O. Civitas)	16.139,34	-	+ 16.139,34	
Residui voci alimentazione anno precedente	200.000,00	326.616,72	- 126.616,72	307.842,62
Totale risorse variabili	1.157.930,87	1.309.808,29	- 151.877,42	1.429.751,81
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 parte stabile (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	84.491,79	62.978,57	+ 21.513,22	-
Decurtazione per rispetto limite 2010 parte variabile (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	52.857,43	47.212,28	+ 5.645,15	
Decurtazione proporzionale parte stabile (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	220.180,82	140.330,37	+ 79.850,45	-
Decurtazione proporzionale parte variabile (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	36.161,84	23.047,44	+ 13.114,40	-
Decurtazione Fondo 2010		88.556,43	- 88.556,43	
Totale decurtazioni del fondo	393.691,88	362.125,09	31.566,79	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.485.040,10	4.463.526,88	+ 21.513,22	4.400.548,31
Risorse variabili	1.157.930,87	1.309.808,29	- 151.877,42	1.429.751,81
Decurtazione fondo	- 393.691,88	- 362.125,09	- 31.566,79	-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	5.249.279,09	5.411.210,08	- 161.930,99	5.830.300,12

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012 e 2010. Comune di Perugia

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	Fondo 2010 *
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Nidi d'estate)	18.000,00	10.788,96	+ 7.211,04	
Art. 17 comma 2 lett. b) – Progressioni economiche orizzontali	2.190.278,97	2.243.686,72	- 53.407,75	1.922.016,56
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione P.O.	322.787,33	296.833,40	+ 25.953,93	254.742,23
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori	510.000,00	517.511,99	- 7.511,99	750.000,00
Art. 17 comma 2 lett. d) ed e) – Indennità di rischio, disagio	97.395,00	83.925,59	+ 13.469,41	107.586,05
Art. 17 comma 2 lett. f) – Compensi per specifiche responsabilità	80.000,00	79.595,93	+ 404,07	52.462,93
Art. 17 comma 2 lett. g) – Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. k)	183.198,76	230.245,04	- 47.046,28	452.000,00
Art. 17 comma 2 lett. i) – Altri compensi per specifiche responsabilità	27.000,00	26.881,94	+ 118,06	36.000,00
Art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000 – Indennità personale educativo asili nido	83.356,38	85.318,92	- 1.962,54	103.394,96
Art. 6 CCNL 05/10/2001 – Indennità personale educativo e docente	51.982,67	46.926,43	+ 5.056,24	64.481,24
Art. 7 comma 3 e 4 – Oneri di riclassificazione del personale	19.868,19	19.987,93	- 119,74	30.977,81
Art. 17 comma 3 – Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	7.876,32	10.071,36	- 2.195,04	14.203,20
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – Indennità di comparto	585.963,60	588.628,71	- 2.665,11	603.509,89
Art. 10 CCNL 22/01/2004 – Retribuzione di posizione Alte Professionalità	48.960,00	48.959,94	+ 0,06	-
Altro (risorse non disponibili personale IAT)	21.263,21	6.038,34	+ 15.224,87	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	4.247.930,43	4.295.401,20	- 47.470,77	4.702.275,48

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività	359.909,19	467.930,12	-108.020,93	306.942,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	359.909,19	467.930,12	- 108.020,93	1.216.581,07
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Progetto Perugia si-cura)		271.510,44		
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori (Progetto Perugia si-cura)		119.760,44		
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di risultato P.O.	-	47.203,94		
Art. 10 CCNL 22/01/2004 – Retribuzione di risultato Alte Professionalità	-	9.403,94		
Residui	-	200.000,00		
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	641.439,47	647.878,76	- 112.189,34	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	4.247.930,43	4.295.401,20	- 47.470,77	4.702.275,48
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	359.909,19	467.930,12	- 2.270,88	1.216.581,07
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	641.439,47	647.878,76	- 112.189,34	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	5.249.279,09	5.411.210,08	- 161.930,99	5.918.856,55

* Il Fondo 2010 costituito con D.D. n. 593 del 24/12/2010 della U.O. Risorse Umane e Organizzative per un importo di € 5.918.856,55, interamente destinato, è stato parzialmente rettificato nel suo importo complessivo con D.D. n. 69 del 15/03/2012 U.O. Risorse Umane e Organizzative al fine di rendere omogenei i dati da porre a confronto con quelli del Fondo 2011.

A seguito delle indicazioni del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico - fornite nel corso dell'anno 2012 in relazione al Conto annuale 2011 per il tramite della Ragioneria Territoriale dello Stato, è risultato che il Fondo 2010 presenta risorse in eccedenza per € 88.556,43 che sono state recuperate nel Fondo dell'anno 2012 mediante decurtazione delle stesse.

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto nella fase programmatoria della gestione

In sede di predisposizione del bilancio di previsione (annuale e pluriennale), stante il sistema di classificazione del medesimo in macro-aggregati quantitativamente consistenti ed indifferenziati (ad es. MACROAGGREGATO 01 – Redditi da lavoro dipendente del Titolo 1 della Spesa) all'interno dei quali sono ricomprese le risorse di che trattasi, il responsabile del procedimento di spesa, dopo avere quantificato l'ammontare delle risorse da destinare al fondo ed avere verificato in vincoli normativamente previsti, comunica formalmente ai servizi finanziari gli stanziamenti suddivisi nei capitoli sopra riportati i quali costituiranno – insieme alle altre voci – uno degli elementi per valorizzare il complesso dell'intervento da iscrivere in bilancio; successivamente, in sede di gestione economico-finanziaria del bilancio, attraverso il provvedimento di costituzione definitiva del fondo viene verificata la copertura finanziaria e la regolarità contabile ai fini delle registrazioni contabili (impegni) sui capitoli corrispondenti. Il sistema dei controlli interni vigenti consente quindi la verifica del rispetto dei limiti di spesa correlati alla determinazione dei fondi di che trattasi; una ulteriore verifica infine viene fatta in sede di liquidazione delle somme a valere sul fondo tenendo conto degli accordi intervenuti in sede di concertazione con le OO.SS. comprensivi anche delle somme conservate a residui per tali finalità ed utilizzabili secondo quanto previsto dal vigente CCNL. A decorrere dall'anno 2012, il Comune di Perugia in quanto Ente sperimentatore del nuovo sistema contabile e dei principi di bilancio introdotti dal D.Lgs. n. 118/2011 e dal DPCM 28.12.2011, ha dato attuazione al punto 5.2. lett. a) dell'allegato 2 al predetto Decreto secondo il quale, le spese relative al trattamento accessorio premiante liquidato nell'esercizio successivo a quello cui la produttività si riferisce, sono stanziare e impegnate nell'esercizio successivo a quello cui la premialità si riferisce.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto al Fondo 2013 è stata applicata una decurtazione pari ad € 84.491,79, per la parte stabile, e pari ad € 52.857,43, per la parte variabile al fine di ricondurre entro lo stesso limite il totale delle voci computabili ai sensi di quanto disposto con delibera della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011 e della delibera della Corte dei Conti sezione Regionale di Controllo per la Liguria n. 26/2012 (in merito al compenso spettante al personale interno dell'amministrazione incaricato del servizio di coordinamento pedagogico e al compenso spettante alla P.O. Civitas).

Inoltre al Fondo 2013 è stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili, la decurtazione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio confrontando la semisomma del personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2010 con quella risultate dalla semisomma del

personale presente al 1° gennaio e al 31 agosto 2013. La decurtazione verrà aggiornata al 31/12/2013 in base alla dinamica del personale in servizio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

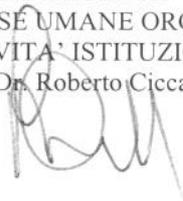
L'importo dell'ipotesi di accordo, oggetto della presente relazione, pari ad € 359.909,19 (oltre oneri ed Irap) trova copertura nei capitoli di seguito indicati:

Voce di utilizzo	Importo finanziato	Capitolo	Anno Bilancio
produttività	359.909,19	28001/13	2014

Le somme per oneri riflessi ed Irap sono finanziate negli appositi capitoli ad essi destinati.

Perugia, 29.11.2013

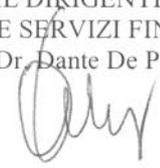
IL DIRIGENTE
SETTORE RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE
E ATTIVITA' ISTITUZIONALI
(F.to Dr. Roberto Ciccarelli)



IL DIRIGENTE
U.O. RISORSE UMANE E
ORGANIZZATIVE
(F.to Dr. Mirco Rosi Bonci)



IL DIRIGENTE
SETTORE SERVIZI FINANZIARI
(F.to Dr. Dante De Paolis)



COMUNE DI PERUGIA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

* * *

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Perugia, nelle persone del Dott. Alberto Rocchi (Presidente), del Dott. Carlo Luigi Lubello (Componente effettivo) e della Dott.ssa Anna Barcherini (Componente effettivo),

ESAMINATO

- il verbale con cui è stato siglata l'ipotesi di accordo per l'integrazione del fondo del salario accessorio anno 2013 ai sensi dell'art.15 comma 2 CCNL 01/04/1999;
- la Relazione Illustrativa sottoscritta dal Dirigente U.O. Risorse Umane e Organizzative (Dott.Mirco Rosi Bonci) e dal Dirigente Settore Risorse Umane Organizzative e attività istituzionali (Dott.Roberto Ciccarelli);

TENUTO CONTO

- dei chiarimenti forniti dai Dirigenti del personale in occasione dell'incontro con questo Collegio presso gli uffici del Settore Finanziario alla presenza del Dirigente Dott.Dante De Paolis;

CONSIDERATO

- che ai sensi dell'art.15 comma 2 del CCNL 01.04.1999, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità di integrare il fondo risorse decentrate sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari 1997;
- che con l'accordo qui all'esame del Collegio, viene, previa verifica della capacità di spesa, determinata la somma da destinare ad integrazione del fondo salario accessorio. Tale integrazione, stante la base di riferimento costituita dal monte salari 1997 (euro 29.992.432,36) è pari, nella misura massima consentita, ad euro 359.909,19;
- che con tale accordo non viene disciplinata l'erogazione di somme ma la semplice integrazione del fondo in esecuzione di specifica disposizione contenuta nel CCNL richiamato;

VISTO

- la Relazione Illustrativa al protocollo di concertazione, contenente il parere di regolarità contabile del Dirigente Settore Finanziario Dott.De Paolis;
- l'atto di G.C. n.301 del 29 agosto 2013 con cui è stato approvato il piano provvisorio degli obiettivi per l'anno 2013;
- l'atto di G.C. n.373 del 22 ottobre 2013 con cui è stata approvata la programmazione fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015;
- la D.D. n.211 del 27 novembre 2013 con cui è stato costituito il fondo salario accessorio per l'anno 2013;
- l'atto di C.C. n.113 del 25 novembre 2013 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2013;

ESPRIME

Parere favorevole sull'ipotesi di accordo in questione che non prevede erogazione di somme ma soltanto integrazione del fondo secondo quanto consentito dalle norme richiamate.

Perugia, 3 dicembre 2013

Il Collegio dei Revisori

Alberto Rocchi (Presidente)

Carlo Luigi Lubello (Componente effettivo)

Anna Barcherini (Componente effettivo)



COMUNE DI PERUGIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 423 DEL 04.12.2013

L'anno **DUEMILATREDICI** il giorno **QUATTRO** del mese di **DICEMBRE**, nel Palazzo dei Priori, convocata nelle forme e nei termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale alla quale risultano:

		Pres.	Ass.			Pres.	Ass.
BOCCALI WLADIMIRO	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6 LOMURNO GIUSEPPE	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1 ARCUDI NILO	V.Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7 MERCATI LIVIA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 CERNICCHI ANDREA	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	8 PESARESI LORENA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 CICCONE ROBERTO	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	9 TARANTINI GIOVANNI	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 FERRANTI MONIA	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	10	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 LIBERATI ILIO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				

Accertato che il numero dei presenti è legale per la validità dell'adunanza, **IL SINDACO** Sig. **BOCCALI VLADIMIRO** dichiara aperta la seduta alla quale assiste il **SEGRETARIO GENERALE** Dr. **FRANCESCO DI MASSA**.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 28.11.2013 è stata siglata la seguente ipotesi di accordo fra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali per l'integrazione del Fondo del salario accessorio anno 2013 ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999:

COMUNE DI PERUGIA IPOTESI DI ACCORDO PER L'INTEGRAZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2013 AI SENSI DELL'ART. 15 COMMA 2 CCNL 01/04/1999

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione Comunale di Perugia e la delegazione trattante di parte sindacale

PREMESSO

- che ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità di integrare il Fondo delle risorse decentrate sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari 1997;
- che con atto G.C. n. 301 del 29.08.2013 è stato approvato il piano provvisorio degli obiettivi per l'anno 2013;
- che con atto G.C. n. 373 del 22.10.2013 è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015;

PROT. n.	del		
Codice Archiv.ne			
Documenti non allegati	-----		
Allegati	-----		

OGGETTO:

IPOTESI DI ACCORDO PER L'INTEGRAZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2013 AI SENSI DELL'ART. 15 COMMA 2 CCNL 01.04.1999. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

- Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267
- Pubblicata all'Albo Pretorio a decorrere dal _____
- Trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari (art.125 D.Lgs. 18.08.2000 n.267) il _____
- Divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 3°, D.Lgs. 18.08.2000 n.267, il _____

PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO:
dal _____ al _____

RIPUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO:
dal _____ al _____

PERUGIA, li _____

- che con atto C.C. n. 113 del 25.11.2013 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2013;
- che l'integrazione di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999 è oggetto di verifica con la delegazione trattante di parte sindacale in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- che il monte salari 1997 è risultato pari ad € 29.992.432,36;
- che pertanto l'importo, nella misura massima consentita dal CCNL, risulta determinato in € 359.909,19;
- che nel bilancio 2013 sussiste la relativa capacità di spesa e pertanto nello stesso risulta stanziato l'importo di € 359.909,19;
- che detto importo viene destinato all'incentivazione del personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel P.E.G. approvato in via provvisoria con atto G.C. n. 301 del 29.08.2013;
- che prima della liquidazione delle suddette somme occorre verificare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi a cui tali risorse sono state finalizzate nonché il rispetto dei parametri finanziari previsti dalla normativa vigente.

Le parti:

CONCORDANO

- di integrare, sussistendone la relativa capacità di spesa, il Fondo 2013 delle risorse di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 per l'importo massimo consentito pari all' 1,2% del monte salari 1997, quantificato in € 359.909,19;
- di destinare le suddette risorse all'incentivazione del personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel P.E.G. approvato in via provvisoria con atto G.C. n. 301 del 29.08.2013.

Perugia, li 28/11/2013

Per la parte pubblica:

(f.to: Mirco Rosi Bonci, Nicoletta Caponi, Roberto Ciccarelli);

OO.SS.

(f.to: Jacky Mariucci)

RSU:

(f.to: Federico Armati, Mancini Patrizia, Martani Piero, Mezzasoma Cristiano; Trianda Walter);

Dato atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di accordo per l'integrazione del fondo del salario accessorio anno 2013 ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999 nei termini riportati in premessa;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Risorse Umane, Organizzative e Attività Istituzionali Dr. Roberto Ciccarelli;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Dirigente Settore Servizi Finanziari Dr. Dante De Paolis;

Ritenuto pertanto che la Giunta Comunale debba autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di cui sopra;

Con voti unanimi;

DELIBERA

- di prendere atto dell'accordo raggiunto dalle parti in data 28.11.2013 ed in premessa riportato;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata riferito all'integrazione e destinazione delle risorse del Fondo del salario accessorio, anno 2013, di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999, nella misura dell'1,2% del monte salari 1997;
- di dichiarare, con separata ed unanime votazione, stante l'urgenza connessa all'adozione dell'atto di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 del personale del Comparto Regioni e Autonomie locali, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000.

SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZATIVE
E ATTIVITÀ LEGATE
IL RESPONSABILE
(Dott. Roberto Ciccarilli)



COMUNE DI PERUGIA

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

INTEGRAZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2013 AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 2 CCNL 01/04/1999.

Vista l'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata siglata in data 28/11/2013;

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 03/12/2013;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 423 del 04/12/2013 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di cui sopra;

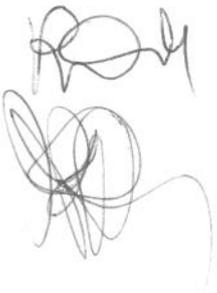
le parti concordano:

di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'integrazione del fondo del salario accessorio anno 2013 ai sensi dell'art. 15, comma 2 CCNL 01/04/1999 così come allegato al presente verbale.

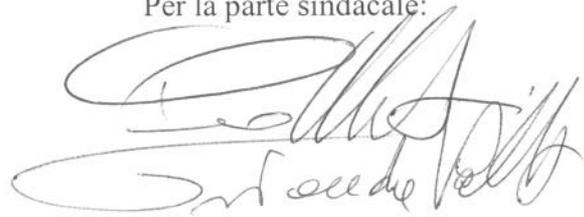
Perugia, li. 9/12/2013

Per la parte pubblica:

Nicoletta Cefari



Per la parte sindacale:



Antonio Mercurio

FP-CWL

Patrizia Giamai - FPCGIL

Manni - UIL FPL