

Stampa Intero Modello in data : 7/11/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5336 - PERUGIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PERUGIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/11/2020**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 22/07/2020****Aggiornamento T15/SICI concluso in data 22/09/2020**

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/11/2020 01:32:06
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,67	1	1	77.622	84.322	93.416	0	51	0
DIRIGENTI	28	28	25	28,32	28	26,41	2.440.478	2.417.546	2.560.399	0	0	0
CATEGORIA D	309	294	288	308,05	302,07	288,45	9.305.386	9.856.405	9.330.024	0	271.528	1.502
CATEGORIA C	473	459	453	456,81	454,61	448,67	12.018.076	12.638.488	12.194.370	0	273.669	602
CATEGORIA B	303	273	264	307,44	284,24	271,21	6.985.415	6.829.214	6.380.011	0	143.800	2.232
RESTANTE PERSONALE	40	37	3	26,29	24,55	13,84	571.705	560.859	309.045	0	8.427	0
Totale	1.154	1.092	1.034	1.127,58	1.094,47	1.049,57	31.398.682	32.386.834	30.867.265	0	697.475	4.336
				Tabella 14			14.191.981	13.907.014	13.001.870			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			45.590.663	46.293.848	43.869.135			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/11/2020 01:32:06
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,67	1	1	115.423	84.271	93.416	46.749	46.492	46.516	68.674	37.779	46.900	0	51	0	0	0	0
DIRIGENTI	28,32	28	26,41	86.185	86.341	96.963	46.229	46.112	46.143	39.956	40.229	50.821	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	308,05	302,07	288,45	30.207	31.731	32.340	26.432	27.514	27.638	3.775	4.217	4.702	0	883	0	0	16	5
CATEGORIA C	456,81	454,61	448,67	26.309	27.199	27.178	22.709	23.569	23.514	3.600	3.630	3.664	0	587	0	0	15	1
CATEGORIA B	307,44	284,24	271,21	22.721	23.520	23.516	20.329	21.130	21.019	2.392	2.389	2.497	0	497	0	0	9	8
RESTANTE PERSONALE	26,29	24,55	13,84	21.745	22.499	22.323	21.061	21.697	21.440	684	803	884	0	343	0	0	0	0
Totale per Istituzione	1.127,58	1.094,47	1.049,57	27.846	28.954	29.406	23.644	24.580	24.567	4.202	4.374	4.839	0	624	0	0	13	4

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/11/2020 01:32:06
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	32	25	33	0	24	0	0	1	2
DIRIGENTI	28	28	25	38,25	27,29	38,56	4,29	0,68	15,48	2,71	8,11	5,68
CATEGORIA D	305	290	284	37,04	33,34	31,75	8,7	7,98	8,93	15,62	13,08	14,28
CATEGORIA C	471	458	453	34,24	30,41	29,69	11,24	13,08	14,64	17,4	19,72	22,44
CATEGORIA B	304	274	264	38,01	33,32	31,65	20,24	16,64	17,12	20,92	15,79	18,06
RESTANTE PERSONALE	40	37	3	23,9	18	129,33	5,8	3,19	32	6,4	5,7	35
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	1.149	1.088	1.030	35,72	31,42	31,27	12,58	11,97	13,76	17,1	16,17	18,68

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/11/2020 01:32:06
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	51,8	65,07	54,3	Retribuzioni, codice P015	1.030.809	1.343.748	1.061.212	valore medio	19.900	20.651	19.543
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	12,65	0	9,84	Retribuzioni, codice L105+P062	411.678	98.865	259.146	valore medio	32.544	-	26.336
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	8	3	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	40.030	47.369	51.396	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.004	15.790	17.132
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	58.064	4.156	20.183	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.295	4.156	20.183
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	79	123	134	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	695.486	847.118	883.392	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.804	6.887	6.592

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	25784549	30735448	0	TAB.12+13+L005+L100+L110+P015+P030=c.1.01.01.01.002 € 27.731.928,44+c.1.01.01.01.003 € 321.395,85+c.1.01.01.01.004 € 2.673.654,72+c.1.01.01.01.006 € 1.333.424,45+c.1.03.02.01.007 € 2.730+c.1.03.02.02.002 € 4.580,73+c.1.03.02.99.999 € 5.964,04+c.1.01.02.02.002 € 2.748,38+c.7.01.02.99.999 € 608,88+c.7.02.99.99.999 € 1.813,79+c.1.01.02.01.002 € 17.303+c.1.01.02.01.001(contr.cessati) € 9.073,17+c.1.01.02.01.002 € 1.568+c.1.02.01.01.001(irap cess.)€ 2.507,41+ tratt. 2%€ 180.234,66- rec.Mal.€ 26.515,09
Totale T13	5082716			
Assegno T14	214289			
TOTALE PARZIALE	31081554	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	277048	277048	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	51396	73094	0	cod. 1.03.02.12.003 E 47.954,24 + cod. 7.02.99.99.999 E 158,87 + cod. 1.02.01.01.001 E 3.282,81
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	20183	20183	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1061212	1335198	0	Vedi note Tab. 12+13+L005
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	206611	236965	0	cod. 1.01.02.01.002 E 204.195,00 + cod. 1.01.02.01.003 E 3.983,76- previdenza cessati indicata al rigo L110 E 1.568,00
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	8815591	7981159	0	cod. 1.01.02.01.001 E 7.979.602,21 + cod. 1.01.02.01.003 E 989.535,63 + cod. 1.01.02.01.002 E 13.996,03 + cod. 1.01.01.01.006 E 1.773,55 + cod. 1.01.02.02.004 E 19.992,14 - contributi cessati indicati al rigo L110 E 9.073,17 - ritenuta 2% TFR che e una minor competenza E 180.234,66 = 8.815.591,73
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	1921328	2296687	0	Il cod. 1.02.01.01.001 comprende anche l'Irap relativa a voci che non vanno rilevate nel C.A. (es.compensi amm.tori, tirocinanti, gettoni commissioni e lavoro autonomo)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	240061	259146	0	cod. 1.03.02.12.001 E 240.060,88 (il cod. 1.03.02.12.001 comprende anche il compenso per agenzia indicato al cod. L105 E 19.085,48)
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	93027	89342	0	cod. 1.09.01.01.001 E 83.788 + cod. 1.01.01.01.002 E 4.986 + cod. 1.01.01.01.004 E 2.887 + cod. 1.01.02.01.001 E 1.366
TOTALE GENERALE	43768011	43304270	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1055943	375071	0	c. 3.05.02.01.001 E 375.071,24 - c. 3.05.02.03.001 E 279.900,54 - c. 3.05.02.01.001 E 52.932,73 - c. 3.05.02.3.002 E 348.038,32
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	42712068	42929199	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 00163570542

Telefono : 0755772653

Fax : 0755773981

Email : M.ROSIBONCI@COMUNE.PERUGIA.IT

Via : Corso Vannucci

Numero Civico : 19

C.A.P. : 06121

Città : PERUGIA

Provincia : PG

Codice Catastale : G478

Popolazione residente : 166757

Superficie(Kmq) : 449.51

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.PERUGIA.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ROSI BONCI	MIRCO	0755772653	0755773981	M.ROSIBONCI@COMUNE.PERUGIA.IT

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ROSI BONCI	MIRCO	0755772653	0755773981	M.ROSIBONCI@COMUNE.PERUGIA. IT

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	134
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	26515
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	354
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	33
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	42
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	112383
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1389101
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	42643934

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	3
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	3
b) Giuridico/Amministrativo	0
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?	
	1
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	2
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	3
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	3
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ROCCHI	ALBERTO	ROCCHI.ALBERTO67@GMAIL.IT
BELLI	ROBERTO	ROBERTO.BELLI@STUDIO-BELLI.IT
FRATINI	MARIA ROSA	MARIAROSA@STUDIOFRATINIMR.IT
Note e chiarimenti alla rilevazione:	Con riferimento all'incongruenza 10 si segnala che nella tabella 2A le unita sono pari a 0 in quanto non presenti alla data del 31.12.2019 Con riferimento alla tabella 9 si confermano i titoli di studio dei dipendenti della cat. D	

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	43
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	74
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	58
Trasparenza e anticorruzione	128
Sicurezza	351
Innovazione digitale	197
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	27
Appalti e contratti	66
Personale	54
Politiche sociali ed educative	128
Attività economiche produttive	22
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	245
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	248

Soggetti privati	31
Università	2
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	995
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	14	10	0	0	0	0	14	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	10	11	0	0	0	0	10	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	16	19	0	0	0	3	16	22
POSIZIONE ECONOMICA D4	41	36	1	0	1	2	43	38
POSIZIONE ECONOMICA D3	15	26	0	0	0	1	15	27
POSIZIONE ECONOMICA D2	32	38	1	0	0	0	33	38
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	31	0	0	0	1	3	32
POSIZIONE ECONOMICA C5	31	158	2	0	1	15	34	173
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	22	0	0	0	0	3	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	29	30	1	0	0	0	30	30
POSIZIONE ECONOMICA C2	44	59	0	0	0	3	44	62

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	19	33	0	2	0	1	19	36
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16	9	0	0	0	0	16	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	31	2	1	0	1	0	33	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5	10	0	0	0	0	5	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	8	2	0	0	0	1	8	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	48	0	0	0	0	3	48
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	26	8	0	0	0	1	26	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	19	30	0	0	0	1	19	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	7	0	0	0	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	9	0	0	1	1	6	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	9	0	0	0	0	1	9
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	0	0	0	0	1	2
TOTALE :	378	614	6	2	4	30	388	646

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	4,36	0	0	0	0	0	0	0	0	25	18	32	13
CATEGORIA C	0,43	46,84	0	0	0,52	5,55	0	0	0	0	39	160	34	26
CATEGORIA B	1,53	1,14	0	0	0	3,77	0	0	0	0	2	0	51	1
TOTALE :	1,96	52,34	0	0	0,52	9,32	0	0	0	0	66	178	117	40

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	6	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA C	2	5	0	2	0	3	0	3
TOTALE Tempo determinato:	2	11	0	2	0	4	0	3

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA D1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C1	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23	31	54
TOTALE	0	6	13	29	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	26	35	113

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	8	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
Totale	1	30	8	12	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	55

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	1	1	3	1	4	3	1	1	4	3	0	1	-	-	-	-	24
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	2	5	3	2	2	3	3	0	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	5	1	3	12	1	4	2	1	2	3	3	0	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	2	0	3	3	5	10	16	9	8	10	7	5	2	1	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	-	-	2	1	0	4	4	8	4	9	4	3	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	7	5	9	11	13	8	5	7	3	2	1	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	15	1	6	1	5	1	5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	0	2	13	18	13	58	3	75	5	18	0	1	-	-	207
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	0	3	0	1	1	3	1	13	0	2	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	0	1	1	1	16	19	6	1	2	3	4	2	1	0	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	3	10	9	18	12	6	15	3	11	5	6	1	6	-	-	-	-	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA C1	11	23	3	8	4	4	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	55
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	4	1	8	4	0	3	1	1	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	11	0	18	0	3	0	0	2	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	0	4	0	1	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	7	2	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	9	2	30	0	8	-	-	-	-	-	-	51
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	15	2	9	5	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	7	3	6	3	10	12	7	1	1	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	2	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	6	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	3	6	2	3	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	8	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	16	57	36	37	42	38	62	80	76	91	71	148	57	152	22	40	6	3	0	0	1.034

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	5	2	3	3	3	2	1	1	-	-	24
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	7	4	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3	8	3	8	6	5	1	1	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	2	12	14	9	10	16	10	2	1	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	4	3	5	4	9	4	9	1	0	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	10	9	17	16	6	5	2	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	10	1	9	1	8	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	11	6	42	11	64	11	46	5	10	-	-	207
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	4	0	14	2	2	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	1	5	9	8	12	8	4	4	3	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	0	6	5	8	5	9	14	11	17	2	16	6	4	0	1	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	1	7	8	9	4	13	3	2	1	4	1	0	-	-	1	0	-	-	55
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	8	3	4	4	0	1	-	-	25

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	9	0	12	1	7	1	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	6	0	3	0	1	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	2	0	4	0	0	1	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	7	2	15	1	19	0	3	-	-	51
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	4	0	2	2	4	4	5	2	3	1	5	0	3	0	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	8	5	6	8	11	1	3	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	2	0	1	0	1	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	1	0	2	5	2	-	-	0	1	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	0	2	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	10
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	1	0	1	8	11	16	29	26	39	47	79	87	153	107	181	85	127	12	25	0	0	1.034

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	14	10	-	-	-	-	24
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	10	11	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	4	11	-	-	12	11	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	32	18	-	-	11	20	-	-	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	0	9	18	-	-	4	9	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	30	17	-	-	2	21	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	3	-	-	3	29	-	-	-	-	35

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	27	148	0	1	6	24	-	-	-	-	207
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	2	19	0	1	0	2	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	25	19	1	0	4	11	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	3	29	40	1	1	11	18	-	-	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	13	12	-	-	6	24	-	-	-	-	55
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	11	2	5	7	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	22	2	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4	4	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	33	2	14	-	-	0	1	-	-	-	-	51
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	9	0	13	4	-	-	4	5	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9	16	9	15	-	-	1	0	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	6	5	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	4	1	2	-	-	0	3	-	-	-	-	10
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
Totale	78	76	220	361	2	3	88	206	-	-	-	-	1.034

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	6	41
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	455	484	267	117	-	-	1	35	-	-	69	29	-	-	-	-	27	32	1.516	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	25	0	3	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	0	5	41	
POSIZIONE ECONOMICA D6	296	342	126	118	0	3	81	75	41	0	27	34	-	-	-	-	29	31	1.203	
POSIZIONE ECONOMICA D5	442	826	99	177	220	0	2	86	7	0	64	80	2	0	-	-	27	91	2.123	
POSIZIONE ECONOMICA D4	1.288	1.281	209	383	59	0	57	189	0	44	249	161	-	-	62	0	51	86	4.119	
POSIZIONE ECONOMICA D3	446	1.120	194	380	8	82	39	278	18	31	116	204	-	-	-	-	24	56	2.996	
POSIZIONE ECONOMICA D2	996	1.242	294	309	143	0	78	212	14	22	280	273	-	-	4	9	82	126	4.084	
POSIZIONE ECONOMICA D1	34	704	12	235	0	45	6	58	0	445	10	135	-	-	0	2	16	103	1.805	
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.147	5.169	569	2.747	32	563	119	862	0	1	196	3.484	1	20	0	19	36	111	15.076	
POSIZIONE ECONOMICA C4	148	720	21	667	-	-	5	135	-	-	23	67	0	3	0	110	4	36	1.939	
POSIZIONE ECONOMICA C3	897	960	379	422	0	16	210	198	12	0	223	381	-	-	0	175	40	62	3.975	
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.512	1.952	346	955	0	68	159	482	58	494	382	632	0	6	0	32	69	103	7.250	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	412	533	171	356	241	0	11	20	29	47	245	392	3	0	9	0	31	15	2.515
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	525	279	255	75	-	-	128	3	-	-	60	21	-	-	-	-	5	4	1.355
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	40	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	1	45
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	967	44	343	115	3	0	194	25	-	-	178	5	-	-	-	-	11	9	1.894
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	162	407	59	233	0	41	0	157	-	-	5	52	0	1	-	-	2	2	1.121
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	234	85	54	16	171	0	55	19	-	-	29	10	-	-	-	-	4	3	680
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	132	1.590	26	1.042	0	180	0	809	-	-	19	486	0	2	-	-	1	43	4.330
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	843	256	135	79	-	-	98	35	4	187	139	31	-	-	1	0	22	28	1.858
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	639	1.056	510	781	120	0	166	269	0	19	64	209	0	2	-	-	9	31	3.875
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	166	32	94	0	-	-	22	0	-	-	22	6	-	-	-	-	1	0	343
POSIZIONE ECONOMICA B3	28	196	53	162	-	-	15	107	-	-	3	46	-	-	35	0	0	5	650
POSIZIONE ECONOMICA B2	160	283	34	416	198	0	88	80	3	0	28	25	-	-	-	-	5	9	1.329

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	27	204	7	31	-	-	0	29	-	-	7	52	-	-	-	-	1	8	366
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	170	218	7	89	-	-	-	-	0	64	13	20	-	-	2	6	0	2	591
Totale	12.126	20.081	4.264	9.908	1.195	998	1.534	4.163	186	1.354	2.451	6.849	6	34	113	353	497	1.008	67.120

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	6.537	-	-	46.516
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	304,87	1.014.692	-	2.632	-	-	155.639	-	-	1.172.963
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	5.496	-	-	45.475
POSIZIONE ECONOMICA D6	261,43	645.467	-	2.819	-	-	57.165	-	4.907	700.544
POSIZIONE ECONOMICA D5	479,17	1.106.223	-	8.070	-	-	98.853	-	727	1.212.419
POSIZIONE ECONOMICA D4	1.008,66	2.217.859	-	13.924	-	-	192.467	-	6.386	2.417.864
POSIZIONE ECONOMICA D3	530,96	1.116.121	-	7.712	-	-	95.085	-	2.170	1.216.748
POSIZIONE ECONOMICA D2	842,21	1.615.440	-	2.679	-	-	137.133	-	1.824	1.753.428

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D1	338,96	615.384	-	-	-	-	55.977	-	123	671.238
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.533,18	4.763.047	-	28.464	-	-	400.763	-	5.316	5.186.958
POSIZIONE ECONOMICA C4	321,1	582.887	-	3.714	-	-	49.204	-	565	635.240
POSIZIONE ECONOMICA C3	763,92	1.345.375	-	2.001	-	-	110.373	-	1.002	1.456.747
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.300,65	2.241.579	-	1.084	-	-	187.938	-	4.536	2.426.065
POSIZIONE ECONOMICA C1	465,13	776.648	-	-	-	-	70.931	-	2.518	845.061
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	318	550.821	-	6.012	-	-	46.845	-	1.876	601.802
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12	20.788	-	-	-	-	1.744	-	37	22.495
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	419,04	687.895	-	283	-	-	57.906	-	96	745.988
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	194	320.210	-	699	-	-	26.914	-	427	347.396

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	121,96	198.464	-	646	-	-	16.756	-	479	215.387
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	641	1.036.453	-	1.391	-	-	87.080	-	659	1.124.265
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	437,96	705.099	-	-	-	-	56.475	-	2.078	759.496
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	627,42	999.708	-	1.979	-	-	84.023	-	2.549	1.083.161
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	104	165.220	-	-	-	-	11.199	-	30	176.389
POSIZIONE ECONOMICA B3	94	147.897	-	-	-	-	12.424	-	1.021	159.300
POSIZIONE ECONOMICA B2	178,96	269.985	-	-	-	-	22.662	-	764	291.883
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	106,14	159.532	-	-	-	-	13.380	-	4	172.908

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	166,13	275.141	-	-	-	-	22.815	-	1.143	296.813
Totale	12.594,85	23.657.893	-	84.109	-	-	2.083.784	-	41.237	25.784.549

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
424	0	0	37.938	8.538	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
11.825	0	0	807.398	292.958	0	4.058	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
472	0	0	25.190	10.714	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
2.874	0	0	35.034	4.185	13.382	3.536	340
POSIZIONE ECONOMICA D5							
4.949	1.111	640	62.897	8.008	24.573	1.252	25.632
POSIZIONE ECONOMICA D4							
10.013	3.251	0	82.196	11.444	51.410	0	5.685
POSIZIONE ECONOMICA D3							
5.080	16.748	0	9.315	1.297	26.845	0	9.841
POSIZIONE ECONOMICA D2							
7.320	27.654	0	15.849	2.442	42.796	0	14.007
POSIZIONE ECONOMICA D1							
2.875	0	1.852	0	0	17.060	0	3.966
POSIZIONE ECONOMICA C5							
21.476	24.587	152.664	0	0	111.737	0	56.481
POSIZIONE ECONOMICA C4							
2.621	1.082	0	0	0	14.126	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
6.036	21.145	0	0	0	33.706	2.331	1.346
POSIZIONE ECONOMICA C2							
10.125	26.707	14.986	0	0	57.828	0	5.726
POSIZIONE ECONOMICA C1							
3.851	7.383	20.811	0	0	20.541	0	20.354
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
2.481	0	0	0	0	12.274	1.411	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
95	0	0	0	0	472	0	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
3.116	0	0	0	0	15.936	1.901	263

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
1.408	0	0	0	0	7.284	0	3.516
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
884	0	0	0	0	4.696	558	15.104
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
4.613	0	0	0	0	23.983	0	14.729
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
3.190	0	0	0	0	16.959	101	895
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
4.453	0	0	0	0	23.541	0	9.497
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
736	0	0	0	0	4.022	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
671	0	0	0	0	3.369	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
1.226	0	0	0	0	6.766	0	14.885
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
755	0	0	0	0	4.129	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
912	0	0	0	0	7.336	0	0
TOTALE							
114.481	129.668	190.953	1.075.817	339.586	544.771	15.148	202.267

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	0	489	0	188.857	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	112	19.422	962	0	73.339	0	523	0	0	9.204	8.978
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	2.173	0	162	28.417	12.341	0	0	0	959	0	29	0	6.102
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	17.073	0	1.398	71.411	40.037	0	83.465	0	6.023	0	955	0	25.636
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	41.924	0	2.750	58.608	7.527	0	0	0	4.739	0	344	0	14.132
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	77.318	0	1.012	94.224	7.801	0	0	0	13.358	0	174	0	29.425
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	616	0	214	24.220	3.872	0	0	0	6.358	0	0	2.180	907
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	127.458	0	3.100	205.076	684	0	0	0	42.426	0	0	3.907	24.856
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	3.285	0	1.750	23.764	0	0	0	0	5.695	0	0	0	5.714
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	59.202	0	1.310	84.125	1.592	0	0	0	15.090	0	369	0	24.766
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	73.002	0	6.912	127.464	12.899	0	0	0	28.422	0	233	0	45.111
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	27.451	0	148	29.369	1.329	0	0	0	10.510	0	0	0	9.630
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	7.583	0	300	23.271	0	0	0	0	6.996	0	754	0	18.024
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	0	0	0	559	0	0	0	0	264	0	0	65	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	18.762	0	0	25.740	0	0	0	0	9.484	0	741	0	30.592
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	2.169	0	0	13.849	0	0	0	0	4.415	0	25	997	5.689
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	4.363	0	0	8.162	0	0	0	0	2.785	0	382	0	9.326

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.145	0	0	36.488	0	0	0	0	14.543	0	0	3.282	6.661
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	9.266	0	3.250	27.882	381	0	0	0	10.498	0	242	0	19.658
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	2.810	0	600	37.714	0	0	0	0	14.878	0	29	2.778	16.309
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	7.351	0	300	6.552	0	0	0	0	2.496	0	59	0	11.645
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	164	0	0	5.036	0	0	0	0	2.234	0	0	461	899
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	1.519	0	0	10.142	0	0	0	0	4.595	0	0	926	1.625
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	214	0	300	2.299	0	0	0	0	2.889	0	0	565	3.640
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
330	0	0	0	0	0	0	0	0	3.654	0	0	0	0
TOTALE													
330	484.848	0	23.618	963.794	89.914	0	345.661	0	213.834	0	4.336	24.365	319.325

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	46.900	0	0	46.900
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.116.239	189.346	0	1.305.585
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	36.376	0	0	36.376
POSIZIONE ECONOMICA D6	59.351	103.562	8.978	171.891
POSIZIONE ECONOMICA D5	129.062	44.081	6.102	179.245
POSIZIONE ECONOMICA D4	163.999	220.362	25.636	409.997
POSIZIONE ECONOMICA D3	69.126	115.892	14.132	199.150
POSIZIONE ECONOMICA D2	110.068	193.887	29.425	333.380
POSIZIONE ECONOMICA D1	25.753	37.460	907	64.120
POSIZIONE ECONOMICA C5	366.945	382.651	24.856	774.452
POSIZIONE ECONOMICA C4	17.829	34.494	5.714	58.037
POSIZIONE ECONOMICA C3	64.564	161.688	24.766	251.018
POSIZIONE ECONOMICA C2	115.372	248.932	45.111	409.415
POSIZIONE ECONOMICA C1	72.940	68.807	9.630	151.377
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16.166	38.904	18.024	73.094
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	567	888	0	1.455
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	21.216	54.727	30.592	106.535
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12.208	21.455	5.689	39.352
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	21.242	15.692	9.326	46.260
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	43.325	55.458	6.661	105.444
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	21.145	51.519	19.658	92.322
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	37.491	58.809	16.309	112.609
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4.758	16.758	11.645	33.161
POSIZIONE ECONOMICA B3	4.040	7.895	899	12.834
POSIZIONE ECONOMICA B2	22.877	17.182	1.625	41.684
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.884	6.267	3.640	14.791
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	8.248	3.984	0	12.232
TOTALE				5.082.716

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	214.289
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	277.048
FORMAZIONE DEL PERSONALE	86.466
BENESSERE DEL PERSONALE	33.385
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	2.748
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	19.085
COPERTURE ASSICURATIVE	14.484
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	51.396
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	20.183
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	883.392
ALTRE SPESE	106.530
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.061.212
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	10.977
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	206.611
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	8.815.591
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	1.921.328
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	240.061

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	93.027
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	375.071
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	680.872
Totale	13.001.870
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI CASTELNUOVO BERARDENGA E 1.247 - CONSORZIO SCUOLA UMBRA DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E 25.933 - REGIONE TOSCANA E 28.524 - COMUNE DI TORGIANOE 37.324	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
AURI E 89.806 - COMUNE DI CITTA' DI CASTELLO E 58.373 - COMUNE DI RECANATI E 16.949 - COMUNE DI TORGIANO E 17.273 - MINISTERO DEI BENI CULTURALI E 19.596 - MINISTERO DELL'INTERNO E 52.933 - MINISTERO GRAZIA E GIUSTIZIA E 59.036 REGIONE UMBRIA E 61.106 INAIL E 85.276 - MINISTERO DELL'INTERNO E 595.596	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	1.190.826	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	29.443	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	75.460	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	80.900	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	81.180	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	55.428	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	129.216	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.642.453	0
Risorse variabili		
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	54.448	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	134.409	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	188.857	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-201.418	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-320.644	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-1.109	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-523.171	0
totale Risorse posizione risultato	1.308.139	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	905.934
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	188.857
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	1.094.791
totale Risorse posizione risultato	0	1.094.791
Totale	1.308.139	1.094.791

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	4.591.224	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	94.432	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	66.819	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	37.112	0
ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94-97	1.996	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	4.791.583	0
Risorse variabili		
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	89.913	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	31.108	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	125.696	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	34.416	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	10.625	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	252.767	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	273.198	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	817.723	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-.258.364	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-443.535	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-4.458	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-706.357	0
totale Fondo risorse decentrate	4.902.949	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	258.364	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	258.364	0
totale P.O. (bilancio)	258.364	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	1.953.127
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	493.536
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	115.569
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	10.717
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	1.545.009
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	446.741
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	20.100
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	89.913

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	156.805
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	23.078
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	57.556
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	4.912.151
totale Fondo risorse decentrate	0	4.912.151
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	208.666
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	40.496
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	249.162
totale P.O. (bilancio)	0	249.162
Totale	5.161.313	5.161.313

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-01-2020
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	1119282
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	188857

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	29
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	7
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	16
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	41099
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	24260
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	32340
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	4
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-07-2020
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	6000643
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	4881361
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	187594

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	467547
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	3034911
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	1948974
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	36
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	16
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	19
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	7438
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	6019
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1545009
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	40496
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	6,69 %
RILEVAZIONE CEPPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	10,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	