

# Stampa Intero Modello in data : 26/5/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5336 - PERUGIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/05/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/05/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/05/2016 02:18:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	1	1	0	135.047	134.790	0	9.443	12.754	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0	0	1	0,45	0	178.817	137.111	0	0	28.748	0
<b>DIRIGENTI</b>	34	27	0	33,85	32,29	0	2.783.572	2.625.229	0	5.857	172.635	0
<b>CATEGORIA D</b>	340	335	0	329,2	327,52	0	10.305.129	10.045.317	0	11.275	28.456	0
<b>CATEGORIA C</b>	497	491	0	488,31	481,8	0	12.837.146	12.641.240	0	0	50	0
<b>CATEGORIA B</b>	354	352	0	355,41	355,84	0	8.023.936	8.027.045	0	1.713	106	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	36	37	0	28,84	22,59	0	637.238	495.250	0	0	0	0
<b>Totale</b>	1.263	1.243	0	1.237,61	1.221,49	0	34.900.885	34.105.982	0	28.288	242.749	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>14.462.418</b>	<b>14.882.189</b>	<b>0</b>			
				<b>Totale costo annuo del</b>			<b>49.363.303</b>	<b>48.988.171</b>	<b>0</b>			



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/05/2016 02:18:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	125.604	122.036	0	46.960	46.960	0	78.644	75.076	0	0	0	0	9.443	12.754	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0,45	0	178.817	242.152	0	150.069	149.397	0	28.748	92.755	0	0	0	0	0	64.241	0
<b>DIRIGENTI</b>	33,85	32,29	0	82.066	75.951	0	46.028	45.652	0	36.038	30.299	0	0	0	0	173	5.346	0
<b>CATEGORIA D</b>	329,2	327,52	0	31.269	30.584	0	26.789	26.711	0	4.480	3.872	0	9	0	0	25	87	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>CATEGORIA C</b>	488,31	481,8	0	26.289	26.237	0	22.817	22.804	0	3.472	3.434	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	355,41	355,84	0	22.572	22.558	0	20.408	20.388	0	2.163	2.170	0	0	0	0	5	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	28,84	22,59	0	22.094	21.927	0	21.232	21.139	0	862	788	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.237,61</b>	<b>1.221,49</b>	<b>n.c.</b>	<b>28.178</b>	<b>27.723</b>	<b>n.c.</b>	<b>23.902</b>	<b>23.787</b>	<b>n.c.</b>	<b>4.275</b>	<b>3.936</b>	<b>n.c.</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>n.c.</b>	<b>20</b>	<b>199</b>	<b>n.c.</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/05/2016 02:18:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	38	15	0	11	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0	0	29	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	34	27	0	25,32	24,81	0	3,38	2	0	8,18	17,19	0
<b>CATEGORIA D</b>	335	330	0	31,33	30,24	0	7,67	8,23	0	10,99	11,75	0
<b>CATEGORIA C</b>	494	489	0	31,28	30	0	10,56	9,26	0	11,94	12,39	0
<b>CATEGORIA B</b>	354	354	0	30,35	30,18	0	15,29	14,56	0	17,04	17,21	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	36	37	0	24,25	25,51	0	7,97	4,54	0	9,69	2,46	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>1.255</b>	<b>1.238</b>	<b>0</b>	<b>30,67</b>	<b>29,86</b>	<b>0</b>	<b>10,85</b>	<b>10,19</b>	<b>0</b>	<b>12,94</b>	<b>13,39</b>	<b>0</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/05/2016 02:18:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	28,44	28,58	34,11	Retribuzioni, codice P015	607.419	535.312	651.324	valore medio	21.358	18.730	19.095
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	21,37	21,5	17,2	Retribuzioni, codice L105+P062	572.808	783.998	602.279	valore medio	26.804	36.465	35.016
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	32	26	41	Oneri per co.co.co. (codice L108)	250.334	284.124	109.105	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	7.823	10.928	2.661

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	19	20	69	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	90.420	59.471	444.323	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.759	2.974	6.439
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	81	60	37	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	367.469	541.938	352.150	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.537	9.032	9.518

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 386 DEL 9 DICEMBRE 2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	30	16	11	0	0	0	0	16	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	8	12	0	0	1	0	9	12
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	7	5	0	0	0	1	7	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	10	21	0	1	0	3	10	25
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	32	33	0	0	2	4	34	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	61	7	8	0	0	0	0	7	8

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	24	27	1	0	0	0	25	27
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	16	20	0	0	1	1	17	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	310	21	46	1	0	0	3	22	49
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	26	172	2	1	1	7	29	180
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	15	47	0	1	0	9	15	57
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	25	25	1	0	0	2	26	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	17	17	1	0	0	0	18	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	549	43	64	0	0	1	3	44	67
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	26	11	0	0	0	0	26	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	29	3	0	0	0	0	29	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	5	21	0	0	0	0	5	21
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	21	1	0	0	0	0	21	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	59	0	0	0	0	3	59
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	25	32	0	0	0	0	25	32
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	158	36	9	0	0	0	1	36	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	5	12	0	0	0	0	5	12

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	7	0	0	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	196	3	11	0	0	1	0	4	11
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	3	3	8	15	1	2	12	20
<b>TOTALE :</b>	<b>1.304</b>	<b>436</b>	<b>684</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>36</b>	<b>458</b>	<b>738</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	2,95	0	0	0	0	0	0	0	1	30	24	35	16
<b>CATEGORIA C</b>	1,91	28,71	0	0	0,84	10,33	0	0	2	0	36	182	35	29
<b>CATEGORIA B</b>	0,3	0,24	0	0	0	6,03	0	0	0	0	10	9	36	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2,21</b>	<b>31,9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,84</b>	<b>16,36</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>76</b>	<b>215</b>	<b>106</b>	<b>46</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	0	2
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	1	0	1
CATEGORIA C	0	0	1	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	6	8	17
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>62</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	3	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>Totale</b>	1	0	4	9	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	15

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	2	0	1	2	6	5	1	0	4	2	2	1	0	1	-	-	-	-	27
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	0	1	4	4	1	0	2	5	-	-	1	2	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	1	1	3	4	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	0	2	0	10	2	0	1	5	3	7	3	1	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	4	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	10	13	7	5	11	12	6	5	0	2	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	1	2	2	2	2	1	2	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	1	3	3	9	3	3	6	6	11	4	-	-	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	1	2	3	14	4	0	7	2	1	2	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	4	0	12	3	15	12	14	4	2	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	71

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	1	2	12	52	9	77	3	10	4	24	0	14	-	-	-	-	209
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	0	3	8	30	1	5	3	17	2	2	-	-	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	16	14	3	7	0	2	4	1	2	1	0	1	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	1	8	11	5	3	1	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	13	10	18	12	4	18	3	12	4	7	2	5	0	2	0	1	-	-	-	-	111
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	11	7	9	2	3	2	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	5	0	20	1	1	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	0	7	0	5	4	9	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	6	0	14	0	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	54	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	62
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	12	11	8	13	5	6	0	1	-	-	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	11	1	19	6	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	0	7	3	4	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	1	5	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	6	0	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9	12	3	3	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
<b>TOTALE :</b>	<b>41</b>	<b>37</b>	<b>55</b>	<b>50</b>	<b>68</b>	<b>96</b>	<b>123</b>	<b>258</b>	<b>51</b>	<b>128</b>	<b>66</b>	<b>91</b>	<b>44</b>	<b>53</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.196</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	3	5	1	3	4	4	3	-	-	-	-	27
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	6	5	1	1	3	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	2	2	1	0	2	2	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	6	3	8	6	7	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	9	5	7	9	10	15	7	8	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	0	3	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	7	11	10	5	4	6	1	0	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	3	9	10	5	5	2	0	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	1	8	2	17	6	14	9	5	3	1	1	1	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	24	9	54	12	53	6	45	-	-	-	-	209

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	15	1	25	4	11	6	4	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3	5	7	9	7	7	5	5	1	1	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	-	-	3	1	4	4	3	5	2	4	4	0	1	3	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	9	4	6	10	11	12	10	11	2	15	4	9	1	6	-	-	-	-	111
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	2	9	4	6	4	0	1	-	-	37
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	10	1	12	1	2	0	1	0	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	5	0	5	1	11	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	9	0	6	0	2	1	1	0	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	9	3	10	0	25	0	14	-	-	-	-	62
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	3	5	12	9	11	8	5	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	7	2	5	3	7	3	6	2	6	0	4	0	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	0	1	2	2	0	4	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	3	0	2	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	15
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	1	2	4	7	2	7	3	2	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	32
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>31</b>	<b>48</b>	<b>65</b>	<b>74</b>	<b>130</b>	<b>117</b>	<b>193</b>	<b>109</b>	<b>169</b>	<b>63</b>	<b>130</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.196</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	16	11	-	-	-	-	27
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	9	11	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	5	6	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	5	8	0	6	4	11	-	-	-	-	35
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	27	17	0	3	7	17	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	6	8	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	0	18	16	1	3	2	8	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	16	11	0	2	1	8	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	17	12	2	12	2	25	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	3	23	152	0	4	5	21	-	-	-	-	209
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	5	12	40	0	2	2	10	-	-	-	-	72

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	21	20	1	2	4	5	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	16	8	1	1	1	7	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	7	28	40	2	4	10	16	-	-	-	-	111
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	25	6	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	21	3	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5	15	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	17	1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	47	2	11	-	-	0	1	-	-	-	-	62
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	0	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	17	16	7	16	-	-	1	0	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	13	1	16	4	3	1	4	4	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	8	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	7	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	15
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	4	8	-	-	8	12	-	-	-	-	32
<b>Totale</b>	122	127	233	382	10	40	93	189	-	-	-	-	1.196

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	27
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	454	301	25	7	-	-	0	6	0	13	8	75	-	-	258	0	2	9	1.158
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	379	392	165	135	0	15	5	80	0	1	158	45	-	-	-	-	12	21	1.408
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	108	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	126
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	201	129	16	110	-	-	-	-	0	1	10	13	-	-	-	-	14	7	501

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	330	925	182	289	-	-	20	46	-	-	37	84	-	-	2	2	8	38	1.963
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	145	111	17	23	-	-	0	3	12	0	12	6	-	-	-	-	8	15	352
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.019	1.154	163	273	26	11	88	324	-	-	115	121	-	-	11	10	45	50	3.410
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	253	276	16	22	-	-	39	9	0	140	26	13	-	-	-	-	15	16	825
POSIZIONE ECONOMICA D3	723	921	397	214	62	0	239	180	4	15	145	167	2	1	0	3	16	41	3.130
POSIZIONE ECONOMICA D2	486	629	271	218	-	-	43	216	-	-	97	273	1	1	0	5	18	25	2.283
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	678	1.484	57	223	-	-	46	129	15	198	70	173	1	1	2	8	30	116	3.231
POSIZIONE ECONOMICA C5	804	5.553	301	2.109	0	459	37	710	0	5	215	1.110	0	5	0	31	17	31	11.387
POSIZIONE ECONOMICA C4	445	1.799	68	523	25	70	142	299	0	36	55	292	0	4	0	148	3	35	3.944
POSIZIONE ECONOMICA C3	761	758	423	288	0	61	95	171	0	2	276	259	1	1	2	4	18	31	3.151

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	533	525	60	192	0	20	131	165	-	-	51	81	1	0	22	0	31	15	1.827
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.166	2.047	569	1.082	0	206	153	361	31	248	173	334	1	3	286	15	32	54	6.761
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	911	374	555	150	0	28	116	10	3	0	231	48	-	-	0	10	12	3	2.451
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	962	132	315	85	0	41	249	18	-	-	122	13	-	-	1	0	23	3	1.964
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	141	736	102	509	21	106	23	164	-	-	2	363	0	2	85	0	2	9	2.265
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	640	37	203	3	-	-	43	0	-	-	115	0	-	-	2	0	24	0	1.067
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	73	1.816	68	899	0	35	0	733	-	-	8	881	0	1	0	2	1	21	4.538
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	227	70	94	7	-	-	62	0	-	-	5	3	-	-	-	-	4	1	473
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	729	1.072	317	830	264	74	147	384	5	161	303	132	-	-	1	172	15	12	4.618

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.162	272	143	272	-	-	62	0	6	0	143	23	-	-	51	0	21	20	2.175
POSIZIONE ECONOMICA B3	164	371	107	273	21	0	82	120	-	-	71	26	-	-	-	-	2	6	1.243
POSIZIONE ECONOMICA B2	67	178	19	83	0	243	27	56	-	-	0	44	-	-	0	8	0	5	730
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	135	318	32	155	-	-	29	85	-	-	9	49	-	-	-	-	0	4	816
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	317	550	40	85	-	-	-	-	0	16	14	30	-	-	0	3	5	0	1.060
<b>Totale</b>	13.931	23.072	4.725	9.076	419	1.369	1.878	4.269	76	836	2.471	4.658	7	19	723	421	379	589	68.918

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	997	5.984	-	-	-	46.960
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	324	1.078.220	-	3.631	159.656	-	-	-	1.241.507
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	5.222	-	-	-	45.201
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	259,16	612.004	-	4.931	52.095	-	1.033	1.462	668.601
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	29,44	69.494	-	2.478	6.028	-	-	-	78.000
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	154	340.223	-	1.807	29.626	-	-	343	371.313
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	439,13	970.056	-	17.115	82.869	-	-	1.031	1.069.009

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	96	203.022	-	-	17.120	-	-	-	220.142
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	853,21	1.804.313	-	15.872	151.457	1.449	-	861	1.972.230
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	179,7	364.362	-	1.719	30.895	-	-	1.450	395.526
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	622,69	1.262.820	-	12.851	107.103	-	-	3.198	1.379.576
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	452	836.345	-	3.533	70.513	-	-	256	910.135
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	822,29	1.449.400	-	1.506	122.706	-	-	657	1.572.955
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.465,42	4.498.542	-	50.874	380.567	-	-	3.060	4.926.923
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	817,42	1.438.515	-	5.496	119.900	1.326	-	2.391	1.562.846
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	629,8	1.074.593	-	3.607	90.523	-	-	1.402	1.167.321
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	415,73	689.981	-	557	57.972	-	-	370	748.140
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.316,69	2.137.196	-	3.455	176.997	-	-	1.369	2.316.279
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	473,77	785.259	-	13.856	63.663	2.970	-	346	865.402

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	403,33	643.321	-	1.090	54.249	76	1.666	18	700.384
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	340,25	542.640	-	8.827	46.296	-	-	280	597.483
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	258	404.389	-	646	34.098	-	-	-	439.133
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	745,33	1.167.360	-	879	98.146	-	-	60	1.266.325
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	94,89	146.259	-	-	12.314	-	-	-	158.573
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	697,87	1.073.867	-	4.983	89.984	-	-	993	1.167.841
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	547,53	831.723	-	-	69.837	-	-	573	900.987
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	203,56	310.041	-	359	26.066	-	-	554	335.912
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	101,97	147.329	-	-	12.513	-	-	859	158.983
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	176,97	254.227	-	-	21.345	-	-	255	275.317
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	302,97	490.683	-	-	40.772	309	-	27	531.737
<b>Totale</b>	14.247,12	25.706.142	-	161.069	2.236.516	6.130	2.699	21.815	28.090.741

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	46.863	12.938	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	7.835	0	0	818.403	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	291	0	0	22.393	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	4.589	1.029	0	0	16.670	12.791	1.545
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	521	0	0	0	0	1.491	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	2.552	1.092	0	9.375	6.036	7.911	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	7.276	0	2.417	0	4.334	22.134	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.523	0	0	0	3.016	4.910	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	13.528	0	0	7.151	7.129	43.119	3.169

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	2.732	0	0	0	3.684	9.274	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	9.470	24.833	0	0	1.031	30.996	6.642
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	6.274	8.477	0	0	1.479	23.107	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	10.873	21.906	0	0	583	42.005	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	33.748	22.589	170.207	0	0	110.899	42.063
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	10.789	4.353	32.563	0	0	36.198	7.860
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	8.063	18.355	0	0	0	28.166	5.294
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	5.176	5.321	0	0	0	18.465	1.586

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	16.012	23.685	21.199	0	0	58.865	16.576
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	5.883	0	0	0	0	18.305	2.382
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	4.824	0	0	0	0	15.470	3.112
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	4.068	0	0	0	0	12.841	8.258

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.034	0	0	0	0	9.958	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	8.764	0	0	0	0	28.186	2.748
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.097	0	0	0	0	3.700	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	8.058	0	0	0	0	26.598	24.678

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	6.236	0	0	0	0	21.160	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2.325	0	0	0	0	7.677	545
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.117	0	0	0	0	3.853	9.216
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.907	0	0	0	0	6.759	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	3.680	0	0	0	0	13.661	0
<b>TOTALE</b>	<b>192.487</b>	<b>131.640</b>	<b>226.386</b>	<b>904.185</b>	<b>56.900</b>	<b>618.499</b>	<b>135.674</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	10.481	0	0	0	14.443	130.772	4.058	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.111	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	883	0	1.800	11.149	5.103	0	0	0	0	4.689	19.651	287
<b>POSIZ. ECON. D6 -</b>	0	0	0	0	1.619	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>PROFILO ACCESSO D1</b>													
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	5.246	0	0	6.595	4.702	0	0	0	0	0	3.596	749

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	125	19.234	12.681	0	0	0	0	0	0	2.165
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	125	3.977	5.492	0	0	0	0	0	894	85
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	7.052	0	3.500	38.178	7.302	0	0	0	0	0	0	14.985
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO</b>	0	1.257	0	725	8.810	31.662	0	0	0	0	10.069	2.079	559



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	62.051	0	21.100	75.206	5.785	0	0	0	0	0	0	19.557
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	21.236	0	9.600	34.529	1.886	0	0	0	0	0	0	7.145
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	61.172	0	17.917	84.842	15.114	0	0	0	0	0	12.212	17.866
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	206.074	0	8.700	162.418	0	0	0	0	0	1.740	5.658	18.782

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	34.655	0	9.200	46.066	1.567	0	0	0	0	0	4.767	4.849
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	42.894	0	4.000	69.905	3.062	0	0	0	0	0	0	15.298
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	15.972	0	1.200	31.017	4.635	0	0	0	0	0	3.830	10.385
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	70.049	0	16.200	110.026	11.272	0	0	0	0	0	7.834	26.626

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	18.952	0	14.000	21.224	169	0	0	0	0	0	7.863	22.218
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	28.518	0	7.013	17.607	2.074	0	0	0	0	0	206	21.660
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	5.497	0	850	15.703	0	0	0	0	0	0	6.378	2.744
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO</b>	0	15.297	0	3.913	11.175	0	0	0	0	0	0	1.189	7.225



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB. AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/ PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	9.954	0	300	30.866	72	0	0	0	0	665	3.855	861
<b>POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2.786	0	0	4.016	0	0	0	0	0	0	437	1.211
<b>POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	9.416	0	1.800	29.836	60	0	0	0	0	25	5.892	5.370
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO</b>	0	25.020	0	6.700	23.702	33	0	0	0	0	0	111	21.691



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	2.639	0	300	8.443	0	0	0	0	0	0	988	2.966
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	756	0	300	4.577	0	0	0	0	0	0	472	569
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1.465	0	300	7.781	0	0	0	0	0	0	925	995
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	4.346	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TOTALE	4.346	648.841	0	129.668	878.501	123.152	0	0	0	14.443	152.071	92.895	226.848
--------	-------	---------	---	---------	---------	---------	---	---	---	--------	---------	--------	---------

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>60.043</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>985.992</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>26.795</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>80.186</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>3.631</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>47.854</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>70.366</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>20.022</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>145.113</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>70.851</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>256.671</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>113.733</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>284.490</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>782.878</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>192.867</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>195.037</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>97.587</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>378.344</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>110.996</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>100.484</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>56.339</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>51.791</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>86.271</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>13.247</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>111.733</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>104.653</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>25.883</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>20.860</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>20.132</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>21.687</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4.536.536</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	236.259
EROGAZIONE BUONI PASTO	221.568
FORMAZIONE DEL PERSONALE	82.543
BENESSERE DEL PERSONALE	27.179
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	25.511
COPERTURE ASSICURATIVE	18.603
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	109.105
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	444.323
ALTRE SPESE	336.141
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	352.150
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	651.324
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	10.824
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	99.281
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	9.209.835
IRAP	2.274.764
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	576.768

SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	160.739
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	395.461
<b>Totale</b>	<b>14.441.456</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
UNIVERSITA' DI PERUGIA E 5.712,72 - PROVINCIA DI PERUGIA E 12.960,65 - REGIONE UMBRIA E 108.006,45 - COMUNE DI UMBERTIDE E 24.723,98 - COMUNE DI MILANO E 1.194,00 - COMUNE DI ROMA E 8.141,43	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
INAIL E 76.416,72 - MINISTERO INTERNO E 241.912,71- MINISTERO GRAZIA E GIUSTIZIA E 73.334,95 - REGIONE UMBRIA E 3.796,75	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	3.221.827	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	385.202	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	153.419	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	190.420	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	219.525	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	323.618	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	21.263	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-443.535	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	4.071.739	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	112.673	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	17.789	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	14.753	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	389.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	359.909	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	45.153	0
totale Risorse variabili Fondo unico	939.277	0
totale Fondo unico	5.011.016	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	559.458
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	2.035.178
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	10.329
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	240.426
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	503.344
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	9.265
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	37.042
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	3.395.042
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	259.554
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	109.178
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	145.215
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	513.947

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
totale Fondo unico	0	3.908.989
<b>Totale</b>	<b>5.011.016</b>	<b>3.908.989</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	1.190.826	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	29.443	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	75.459	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	80.900	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	81.180	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	55.428	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	128.108	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-201.418	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-320.644	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.119.282	0
<b>Risorse variabili</b>		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	108.910	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	19.154	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	128.064	0
totale Risorse posizione risultato	1.247.346	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	914.859
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	128.064
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	1.042.923
totale Risorse posizione risultato	0	1.042.923
<b>Totale</b>	<b>1.247.346</b>	<b>1.042.923</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	28090741	32559985	0	TAB.12+13+ANF+L110+P015+P030=c.1101 E 28.638.613,50+c.1102 E 225.367,75+c.1103 E 3.612.414,41+c.1104 E 1.156.350,94+c.1330 E 4.929,01+c.1331 E 2.626,38+c.1332 E 6.302,85+c.1320 E 5.970,00+c.2102 E 47,10+c.1582 E 17.589,00+c.1111-1113 (contrib.cessati) E 35.046,28+c.1133 E 19.600,79+c.1701 (irap cessati) E 12.285,46 + tratt.2% che negli stipendi cala le competenze E 150.562,45 - rec. malattia che negli stipendi e una trattenuta E -25.882,30
Totale T13	4536536			
Assegno T14	236259			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	221568	221558	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	82543	82543	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	27179	0	0	cod. siope 1321
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	25511	0	0	cod. siope 1305
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	18603	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	109105	97240	0	cod. 1110 E 89.497,88 + cod. 1104 E 12.671,56 + cod. 1111 E 1.168,69 + cod. 1701 E 5.766,64 (il cod. 1110 comprende anche la spesa per OIV che non va indicata nel C.A.)
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	444323	119740	0	cod. 1306 E 708,60 + cod. 1307 E 35.375,97 + cod. 1308 E 4.440,80 + cod. 1332 E 100.556,80 + cod. 1569 E 878,30 + cod. 1581 E 450,00 + cod. 2102 E 48.721,92 + cod. 2106 E 5.075,20 + cod. 2109 E 78.021,22 + cod. 2113 E 85.329,29 + cod. 2115 E 22.240,04 + cod. 2116 E 40.906,86 + cod. 2117 E 18.618,32 + cod. 2301 E 3.000,00
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI	352150	8701	0	cod. 1306 E 9.149,32 + cod. 1307 E 9.991,80 + cod. 1308

PER LEGGE				E 1.928,58 + cod. 1309 E 600,00 + cod. 1329 E 2.466,43 + cod. 1331 E 870,43 + cod. 1332 E 248.842,70 + cod. 2102 E 2.696,00 + cod. 2108 E 62.062,70 + cod. 2116 E 12.078,00 + cod. 2507 E 1.464,00
L110 - ALTRE SPESE	336141	19601	0	vedi note tab. 12 + tab. 13 + anf
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	651324	1169221	0	vedi note tab. 12 + tab. 13 + anf
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	10824	12200	0	vedi note tab. 12 + tab. 13 + anf (il cod. siope 1330 comprende anche la spesa per le missioni degli amm.tori)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	99281	0	0	cod. 1582 E 98.750,00 + cod. 1111 E 58,20 + cod. 1113 E 472,75
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	9209835	8372663	0	cod. 1111 E 8.337.179,73 + cod. 1113 E 1.012.976,42 - contributi cessati indicati al rigo L110 E 34.642,87 + cod. 1101 E 30.500,86 + cod. 1104 E 198,53 + cod. 1582 E 14.060,68 - ritenuta 2% TFR che e una minor competenza E 150.433,45
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	1014501	0	vedi voce precedente
P061 - IRAP	2274764	2389490	0	il cod. siope 1701 comprende anche l'Irap degli amministratori
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	576768	578985	0	cod. 1305 E 553.474,63 + cod. 1102 E 1.398,11 + cod. 1111 E 2.216,92 + cod. 1105 E 1.035,26 + cod. 1332 E 183,30+ cod. 1701 E 18.459,42 (il cod. 1305 comprende anche il compenso per agenzia indicato al cod. L105 E 25.510,55)
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	1035	0	spesa per lavoratori interinali
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	160739	77432	0	cod. 1106 E 77.431,84 + cod. 1103 E 49.786,70 + cod. 1111 E 32.039,63 + cod. 1113 E 1.051,58 + cod. 1701 E 420,48 + cod. 1101 E 9,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>47464194</b>	<b>46724895</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	395461	395037	0	cod. 3512 E 76.416,72 + cod. 3511 E 193.143,55 + cod. 2301 E 3.796,72 + cod. 3516 E 122.104,11
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>47068733</b>	<b>46329858</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :**

**Codice Fiscale : 00163570542**

**Telefono : 075-5772266**

**Fax : 075-5773981**

**Email : P.PANICHI@COMUNE.PERUGIA.IT**

**Via : Corso Vannucci**

**Numero Civico : 19**

**C.A.P. : 06121**

**Città : PERUGIA**

**Provincia : PG**

**Codice Catastale : G478**

**Popolazione residente : 166030**

**Superficie(Kmq) : 449.51**

**Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.PERUGIA.IT**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>PANICHI</b>	<b>PAOLA</b>	<b>075-5772266</b>	<b>075-5773981</b>	<b>P.PANICHI@COMUNE.PERUGIA.IT</b>

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>PANICHI</b>	<b>PAOLA</b>	<b>075-5772266</b>	<b>075-5773981</b>	<b>P.PANICHI@COMUNE.PERUGIA.IT</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	41
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	69
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	37
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	26009
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	76
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	308
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	34
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	66
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>101847</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>1925376</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**Con riferimento all'incongruenza 8 si segnala che la colonna S999 comprende l'indennita ex art. 34 DPR 268/87 e l'assegno ad personam non riassorbibile per conglobamento IIS. In tab. 9 si confermano i titoli di studio delle seguenti posiz.econ.: pos.ec. D5 di accesso D1 - pos.ec. D3 di accesso D1 - pos.ec. D1 Con riferimento all'incongruenza 10 si segnala che al 31/12 non sono presenti unita di personale di cat. B**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>41</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>41</b>
------------	-----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>39</b>
---------------	-----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>2</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>19</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>19</b>
-----------	-----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FALCHETTI	LEONARDO	FALCHETTI@FALCHETTI.IT
BUSSO	ANDREA	ANDREA@STUDIOASSOCI ATOBUSSO.IT
ALEANDRI	GIANCARLO	GIANCARLO@ALENADRGI ANCARLO.191.IT

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	30.16
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	50
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	68

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	31/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	443535
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	5011016
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	5.9
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	443535
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	1
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	10329
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	10329
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	14.88
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	31/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	320644
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1247346
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	21.79
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	320644
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	30
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	32718
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	5	24260
	7	27519
	9	33494
	7	41099
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	