

# Stampa Intero Modello in data : 4/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5336 - PERUGIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/06/2014 01:54:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	145.664	142.621	135.047	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	20.241	12.935	9.443
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	175.999	182.926	178.817	DIRETTORI GENERALI	909	3.011	0
DIRIGENTI	35	35	34	DIRIGENTI	3.176.467	2.884.356	2.783.572	DIRIGENTI	7.282	5.872	5.857
CATEGORIA D	347	341	340	CATEGORIA D	10.835.541	10.459.291	10.305.129	CATEGORIA D	56.955	18.095	11.275
CATEGORIA C	514	506	497	CATEGORIA C	13.414.367	12.928.442	12.837.146	CATEGORIA C	33.735	172	0
CATEGORIA B	375	355	354	CATEGORIA B	8.714.643	8.296.685	8.023.936	CATEGORIA B	15.257	184	1.713
RESTANTE PERSONALE	38	40	36	RESTANTE PERSONALE	586.960	646.072	637.238	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>1.311</b>	<b>1.279</b>	<b>1.263</b>	<b>Totale</b>	<b>37.049.641</b>	<b>35.540.393</b>	<b>34.900.885</b>	<b>Totale</b>	<b>134.379</b>	<b>40.269</b>	<b>28.288</b>

	<b>Tabella 14</b>	<b>16.209.174</b>	<b>14.972.091</b>	<b>14.462.418</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>53.258.815</b>	<b>50.512.484</b>	<b>49.363.303</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/06/2014 01:54:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	125.423	129.686	125.604	45.777	46.960	46.960	79.646	82.726	78.644	13.653	1.183	0	6.588	11.752	9.443
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	175.090	179.915	178.817	147.095	150.106	150.069	27.995	29.809	28.748	909	3.011	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	37,42	34,58	33,85	84.700	83.233	82.066	46.036	46.074	46.028	38.663	37.159	36.038	10	63	0	185	107	173
<b>CATEGORIA D</b>	343,83	334,37	329,2	31.348	31.226	31.269	26.884	26.830	26.789	4.465	4.397	4.480	139	22	9	27	33	25

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA C</b>	504,04	490,19	488,31	26.547	26.374	26.289	22.914	22.850	22.817	3.633	3.524	3.472	67	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	384,36	370,79	355,41	22.633	22.375	22.572	20.476	20.459	20.408	2.157	1.916	2.163	40	0	0	0	0	5
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	26,72	29,25	28,84	21.968	22.089	22.094	21.282	21.336	21.232	685	753	862	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.298,36</b>	<b>1.261,18</b>	<b>1.237,61</b>	<b>28.432</b>	<b>28.148</b>	<b>28.178</b>	<b>23.990</b>	<b>23.924</b>	<b>23.902</b>	<b>4.443</b>	<b>4.224</b>	<b>4.275</b>	<b>86</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>20</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/06/2014 01:54:49. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	30	31	38	0	0	11	0	10	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	20	25	29	0	0	0	9	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	35	36	34	32,11	28,92	25,32	0,94	2,28	3,38	10,23	4,97	8,18
<b>CATEGORIA D</b>	343	335	335	30,2	31,62	31,33	6,29	7,27	7,67	11,52	11,63	10,99
<b>CATEGORIA C</b>	510	504	494	29,01	30,31	31,28	8,32	9,64	10,56	13,85	14,43	11,94
<b>CATEGORIA B</b>	374	356	354	30,48	32,27	30,35	14,3	14,47	15,29	18,93	17,72	17,04
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	38	40	36	27,29	28,28	24,25	10,53	5,43	7,97	12,61	17,1	9,69
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>1.302</b>	<b>1.273</b>	<b>1.255</b>	<b>29,77</b>	<b>31,1</b>	<b>30,67</b>	<b>9,36</b>	<b>10,01</b>	<b>10,85</b>	<b>14,55</b>	<b>14,42</b>	<b>12,94</b>



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/06/2014 01:54:49 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	38,16	30,55	28,44	Retribuzioni, codice P015	820.150	742.400	607.419	valore medio	21.492	24.301	21.358
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	24,18	18,08	21,37	Retribuzioni, codice L105+P062	1.304.623	699.790	572.808	valore medio	53.955	38.705	26.804
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	130	126	32	Oneri per co.co.co. (codice L108)	352.368	939.504	250.334	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	2.711	7.456	7.823

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	24	4	19	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	119.021	18.800	90.420	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.959	4.700	4.759
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	79	69	81	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	656.476	98.015	367.469	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.310	1.421	4.537

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 488 DEL 19.12.2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	45	17	11	0	0	0	0	17	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	7	12	1	0	1	0	9	12
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	7	5	0	0	0	1	7	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	10	28	0	1	0	2	10	31
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	34	36	0	0	2	3	36	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	78	7	8	0	0	0	0	7	8

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	24	30	2	0	0	0	26	30
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	16	18	0	1	1	2	17	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	348	22	43	1	0	0	2	23	45
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	27	180	4	1	0	8	31	189
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	15	47	0	1	0	10	15	58
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	25	26	1	0	0	3	26	29
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	17	17	1	0	0	0	18	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	614	41	70	0	0	1	2	42	72
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	28	14	0	0	0	0	28	14
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	31	4	0	0	0	0	31	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	6	27	0	0	0	0	6	27
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	20	1	2	0	0	0	22	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	60	0	0	0	1	3	61
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	28	38	0	0	0	0	28	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	192	31	8	0	0	0	1	31	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	13	0	0	0	0	6	13

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	7	0	0	0	0	3	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	254	4	8	0	0	1	0	5	8
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	3	17	5	11	0	0	8	28
<b>TOTALE :</b>	<b>1.531</b>	<b>449</b>	<b>741</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>35</b>	<b>472</b>	<b>791</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	5,36	0	0	0	0	0	0	0	0	30	22	32	15
<b>CATEGORIA C</b>	0,55	17,67	0	0	1	12,04	0	0	0	0	37	206	33	33
<b>CATEGORIA B</b>	3,56	1,3	0	0	0	8,33	0	0	0	0	9	9	41	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4,11</b>	<b>24,33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>20,37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>76</b>	<b>237</b>	<b>106</b>	<b>48</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	1	2	7
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	3	0	1	0	0
CATEGORIA C	1	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	9	11

TOTALE	2	2	1	7	0	0	2	0	0	0	2	2	0	0	4	9	31
--------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>15</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	1	0	4	2	3	5	4	1	3	1	0	1	0	1	-	-	-	-	28	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	1	2	3	2	3	3	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	21	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	5	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	1	3	3	2	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	13	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	0	2	0	10	3	1	3	5	2	13	1	0	-	-	-	-	41	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	12	18	11	5	12	9	1	7	-	-	-	-	-	-	75	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	2	2	1	2	2	1	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	15	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	3	1	4	3	11	6	5	4	2	10	5	1	0	-	-	-	-	56	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	2	3	2	12	10	1	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	38	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	5	0	12	6	12	9	12	4	4	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	68	

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	5	13	124	11	8	2	8	4	43	0	1	-	-	-	-	220
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	1	3	7	35	4	3	0	16	2	1	-	-	-	-	-	-	73
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	3	4	15	16	2	5	1	0	3	1	2	2	-	-	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	2	5	10	10	2	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	21	18	8	10	5	17	4	15	4	3	0	8	-	-	0	1	-	-	-	-	114
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	6	1	17	9	-	-	4	4	-	-	-	-	42
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	18	0	8	4	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	0	1	0	13	3	1	2	11	0	1	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	21	0	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	3	60	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	64
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	3	0	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	9	5	10	21	6	4	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	18	3	12	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	3	10	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	3	1	0	4	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	4	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	6	12	1	9	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
<b>TOTALE :</b>	<b>59</b>	<b>47</b>	<b>46</b>	<b>63</b>	<b>109</b>	<b>107</b>	<b>88</b>	<b>358</b>	<b>78</b>	<b>43</b>	<b>59</b>	<b>81</b>	<b>27</b>	<b>84</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.263</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	5	2	2	2	6	3	2	3	-	-	-	-	28
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	3	5	2	3	2	0	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	1	3	0	0	2	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	0	5	8	10	1	10	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	11	9	5	10	13	12	4	6	1	0	-	-	75
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	5	0	2	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	3	8	7	6	10	8	5	5	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	7	8	4	5	5	4	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	4	0	10	5	15	8	12	7	2	2	2	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9	5	50	12	46	10	58	4	26	-	-	-	-	220



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	10	3	16	1	21	4	7	5	4	-	-	-	-	73
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	6	10	6	9	7	4	3	5	1	0	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	0	1	4	2	4	4	4	6	2	1	3	0	0	3	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	3	7	4	10	14	8	12	8	15	3	14	4	8	0	2	-	-	-	-	114
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	10	3	14	8	1	3	-	-	-	-	42
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	6	1	12	1	9	1	2	1	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	5	1	14	1	7	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	6	0	7	0	5	0	2	1	1	0	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	0	6	3	17	0	22	0	10	-	-	-	-	64
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	4	4	8	14	9	13	7	4	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	6	1	2	2	6	3	5	2	8	1	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	4	0	1	2	4	0	2	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	0	1	1	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	13
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	1	4	3	7	2	7	1	4	0	5	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	36
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>42</b>	<b>52</b>	<b>97</b>	<b>104</b>	<b>176</b>	<b>106</b>	<b>167</b>	<b>118</b>	<b>187</b>	<b>38</b>	<b>94</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.263</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	-	-	17	10	-	-	-	-	28
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	1	0	4	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	9	11	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	5	6	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	5	11	0	6	4	14	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	29	19	0	3	7	17	-	-	-	-	75
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	6	8	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	0	18	19	1	3	2	8	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	16	11	0	2	1	8	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	17	12	2	11	3	22	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	25	162	0	4	5	22	-	-	-	-	220

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	12	47	0	1	2	10	-	-	-	-	73
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	21	21	1	3	4	5	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	16	9	1	1	1	6	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	7	28	45	2	4	10	16	-	-	-	-	114
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	25	5	3	9	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	18	2	13	2	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	6	17	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	17	1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	49	3	11	-	-	0	1	-	-	-	-	64
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	0	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	17	13	10	25	-	-	1	0	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	1	17	3	1	1	3	4	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	7	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	3	0	2	1	0	0	3	-	-	-	-	13
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	4	20	0	2	3	5	-	-	-	-	36
<b>Totale</b>	119	115	250	452	10	42	93	182	-	-	-	-	1.263

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	38	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49
DIRETTORE GENERALE	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	411	278	12	101	-	-	0	14	0	92	16	1	-	-	153	0	6	2	1.086
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	146	26	0	2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	176
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	211	374	79	45	0	29	0	29	0	9	11	45	-	-	-	-	8	36	876
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	22	173	0	17	-	-	-	-	-	-	2	7	-	-	-	-	0	2	223
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	191	218	4	21	-	-	19	0	0	22	8	15	0	2	-	-	14	8	522

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	329	973	236	326	-	-	12	70	-	-	22	122	1	3	2	1	3	55	2.155
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	150	84	10	132	-	-	0	3	-	-	7	3	-	-	-	-	24	9	422
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.002	1.201	304	342	0	51	73	303	0	23	90	113	0	2	9	1	35	47	3.596
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	205	259	12	40	-	-	30	0	0	120	16	9	2	0	-	-	27	6	726
POSIZIONE ECONOMICA D3	946	1.079	163	360	-	-	186	130	1	135	182	154	1	0	0	1	5	27	3.370
POSIZIONE ECONOMICA D2	526	602	24	173	0	45	52	240	0	43	62	162	0	1	44	10	5	18	2.007
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	649	1.302	61	220	-	-	55	129	0	324	223	208	0	2	1	5	14	68	3.261
POSIZIONE ECONOMICA C5	945	5.972	314	1.985	0	102	31	710	0	35	69	912	2	46	3	70	16	20	11.232
POSIZIONE ECONOMICA C4	468	1.791	45	680	0	92	52	328	8	195	49	244	3	7	1	0	14	37	4.014
POSIZIONE ECONOMICA C3	895	874	208	439	-	-	106	113	18	0	162	141	1	1	3	15	23	10	3.009

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	544	507	128	354	7	15	124	98	10	6	28	58	1	0	0	3	7	9	1.899
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.252	2.202	416	649	0	51	119	344	89	812	144	356	4	8	18	85	30	39	6.618
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	784	419	482	52	0	25	160	48	-	-	155	47	1	1	0	15	10	0	2.199
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	978	175	308	82	-	-	163	42	43	0	175	28	-	-	-	-	27	1	2.022
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	158	808	143	564	141	0	28	115	-	-	6	196	0	7	-	-	1	2	2.169
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	593	18	98	6	-	-	30	34	-	-	71	3	-	-	-	-	17	0	870
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	88	1.982	44	875	0	75	0	727	0	19	6	629	0	3	0	2	1	9	4.460
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	188	110	37	22	-	-	60	0	0	42	15	17	-	-	-	-	3	6	500
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	852	1.128	515	834	129	40	227	342	30	0	274	384	1	0	0	244	13	6	5.019

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	917	290	231	115	-	-	140	0	29	12	120	21	-	-	14	0	36	7	1.932
POSIZIONE ECONOMICA B3	146	433	56	435	0	82	84	68	-	-	96	29	0	2	252	0	1	4	1.688
POSIZIONE ECONOMICA B2	71	223	158	185	-	-	42	39	-	-	0	77	0	1	-	-	0	2	798
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	155	228	8	161	-	-	32	69	0	2	4	16	-	-	-	-	2	8	685
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	163	710	16	271	-	-	0	57	4	50	11	49	-	-	178	0	0	6	1.515
<b>Totale</b>	14.023	24.468	4.123	9.488	277	607	1.825	4.052	232	1.941	2.026	4.046	17	86	678	452	342	444	69.127

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	997	5.984	-	-	-	46.960
DIRETTORE GENERALE	12	138.559	-	-	11.547	-	-	37	150.069
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	334,17	1.113.142	-	6.486	165.996	-	-	33	1.285.591
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	72	239.876	-	-	32.460	-	-	-	272.336
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	243,03	573.669	-	3.565	55.210	-	-	1.805	630.639
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	66	155.885	-	6.374	12.878	1.247	-	10	176.374
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	153,65	339.390	-	1.807	33.271	-	-	378	374.090
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	483,04	1.067.141	-	20.750	95.218	-	-	696	1.182.413



<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	96	203.022	-	-	19.607	-	-	-	222.629
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	877,9	1.855.129	-	18.411	162.616	1.404	3.093	500	2.040.153
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	178,46	361.359	-	1.719	32.928	-	-	352	395.654
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	669,36	1.357.742	-	17.757	115.856	1.009	-	1.719	1.490.645
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	441	815.647	-	3.180	70.137	-	-	99	888.865
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	742	1.308.538	-	1.350	111.243	-	-	344	1.420.787
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.590,63	4.729.744	-	60.210	400.242	-	-	11.310	5.178.886
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	841,05	1.480.292	-	5.715	124.753	-	-	2.844	1.607.916
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	700,34	1.195.832	-	4.208	99.436	62	-	776	1.298.762
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	424,83	705.040	-	558	59.247	-	-	765	764.080
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.302,84	2.112.905	-	3.721	177.355	-	-	1.825	2.292.156
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	504,1	835.210	-	15.010	71.558	-	-	194	921.584

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	432	689.170	-	1.488	58.147	-	-	-	748.805
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	389,23	619.601	-	10.910	53.036	-	-	922	682.625
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	259,34	406.442	-	646	34.273	37	-	60	441.338
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	773,4	1.212.263	-	1.182	101.863	-	-	626	1.314.682
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	131,49	201.658	-	-	17.039	-	-	-	218.697
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	795,05	1.225.168	-	5.332	103.379	-	-	378	1.333.501
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	483,9	735.273	-	-	60.832	889	-	10	796.984
POSIZIONE ECONOMICA B3	224,63	340.776	-	405	28.682	-	-	149	369.714
POSIZIONE ECONOMICA B2	119,22	174.686	-	-	14.678	-	-	1.836	187.528
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	152,6	219.428	-	-	18.412	-	-	-	237.840
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	346,1	564.979	-	-	46.239	1.181	-	20	612.379
<b>Totale</b>	14.851,36	27.017.545	-	191.781	2.394.122	5.829	3.093	27.688	29.584.682

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	46.863	12.938	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	0	0	0	28.748	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	8.089	0	0	858.002	150.966	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	1.743	0	0	147.685	29.008	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	4.302	1.111	0	84.355	12.714	12.606	3.313

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	1.169	0	0	6.160	1.059	3.425	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	2.546	1.111	0	55.049	9.724	7.973	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	8.004	0	4.028	45.903	7.569	24.634	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.523	0	0	29.749	5.386	4.982	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	13.923	0	0	61.565	11.345	44.302	7.035
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	2.710	0	0	27.995	6.377	9.194	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	10.181	26.319	806	19.199	2.933	33.681	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	6.119	8.475	0	16.760	3.718	22.661	3.974

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	9.815	21.906	0	6.112	689	37.968	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	35.467	24.017	173.968	0	0	116.078	8.133
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	11.102	3.255	32.793	0	0	37.082	6.111
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	8.963	19.052	0	0	0	31.428	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	5.288	5.445	0	0	0	19.071	1.189
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	15.851	25.839	24.108	0	0	58.396	4.023
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	6.262	0	0	0	0	19.412	1.986
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	5.167	0	0	0	0	16.760	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	4.654	0	0	0	0	14.429	11.397
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.050	0	0	0	0	10.073	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	9.095	0	0	0	0	29.273	6.745
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.520	0	0	0	0	5.051	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	9.194	0	0	0	0	29.999	15.611
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	5.513	0	0	0	0	18.625	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2.559	0	0	0	0	8.320	6.301
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.311	0	0	0	0	4.296	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.646	0	0	0	0	5.771	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	4.238	0	0	0	0	15.559	0
<b>TOTALE</b>	<b>201.246</b>	<b>136.530</b>	<b>235.703</b>	<b>1.405.397</b>	<b>283.174</b>	<b>641.049</b>	<b>75.818</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	18.601	0	0	9.443	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	20.431	0	1.274	0	5.857	2.367	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	223	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.135	0	1.200	8.387	8.357	0	2.628	0	5.062	10.075	2.767
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	45	0	0	2.096	0	0	0	0	0	0	4.083

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.042	0	0	2.195	17.472	0	0	0	0	2.821	549
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	14.072	10.663	0	0	0	0	0	3.175
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	75	0	0	1.797	19.660	0	0	0	0	894	459
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	7.348	0	2.800	28.616	11.222	0	0	0	21	0	21.351

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	2.658	0	600	6.435	18.225	0	4.740	0	3.099	2.079	3.135
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	68.149	0	22.300	79.056	5.392	0	0	0	0	2.008	26.687
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	24.199	0	8.700	29.227	7.378	0	0	0	0	0	15.441
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	60.875	0	14.392	76.482	23.425	0	0	0	0	10.015	21.959

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	221.462	0	7.200	148.339	3.027	0	0	0	0	18.178	37.738
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	39.130	0	9.033	37.755	1.873	0	0	0	0	0	14.811
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	51.620	0	3.700	72.261	8.126	0	0	0	0	4.133	29.099
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	18.297	0	1.500	27.963	1.414	0	0	0	0	0	15.328

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	86.541	0	12.523	101.824	6.266	0	0	0	0	3.683	45.863
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	23.808	0	6.400	17.926	1.522	0	0	0	0	2.324	44.862
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	32.306	0	4.265	15.154	1.134	0	0	0	0	1.936	46.723
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	6.440	0	825	15.424	0	0	0	0	1.139	2.090	4.195

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	20.028	0	2.365	8.940	0	0	0	0	0	1.196	22.423
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	11.778	0	0	25.089	227	0	0	0	0	4.161	4.990
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	4.312	0	0	4.327	0	0	0	0	0	603	4.163
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	13.729	0	1.350	27.781	491	0	0	0	105	3.631	12.755



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	24.062	0	4.900	15.939	247	0	0	0	0	46	24.959
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	3.302	0	300	8.725	0	0	0	0	469	10.257	4.885
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	792	0	100	3.736	0	0	0	0	0	643	359
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	1.575	0	0	4.888	0	0	0	0	0	921	2.596

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	5.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	62	0
<b>TOTALE</b>	<b>5.000</b>	<b>724.708</b>	<b>0</b>	<b>104.453</b>	<b>784.434</b>	<b>166.775</b>	<b>18.601</b>	<b>8.642</b>	<b>0</b>	<b>25.195</b>	<b>84.123</b>	<b>415.355</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>88.087</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>28.748</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>1.046.986</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>178.659</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>158.012</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>18.037</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>100.482</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>118.048</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>64.525</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>209.528</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>87.247</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>296.711</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>146.652</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>283.638</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>793.607</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>192.945</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>228.382</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>95.495</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>384.917</b>

<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>124.502</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>123.445</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>60.593</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>68.075</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>91.358</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>19.976</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>114.646</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>94.291</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>45.118</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>11.237</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>17.397</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>24.859</b>
<b>TOTALE</b>	<b>5.316.203</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	231.712
EROGAZIONE BUONI PASTO	441.545
FORMAZIONE DEL PERSONALE	147.288
BENESSERE DEL PERSONALE	70.889
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	13.949
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	38.084
COPERTURE ASSICURATIVE	35.050
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	250.334
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	90.420
ALTRE SPESE	224.463
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	367.469
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	607.419
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	9.971
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	98.624
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	9.771.674
IRAP	2.389.019

ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	534.724
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	190.356
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	585.301

Voci di spesa :	Importo
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	465.271
<b>Totale</b>	<b>14.462.418</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
REGIONE DELL'UMBRIA E 111.250 - UNIONE RENO GALLIERA E 20.730 - COMUNE DI ROMA E 33.797 - PROVINCIA DI PERUGIA E 18.270 - UNIVERSITA' DI BOLOGNA E 6.215 - UNIVERSITA' DI PERUGIA E 94	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: MINISTERO DELL'INTERNO E 132.139 - MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA E 66.166 - INPS E 77.879 - COMUNE DI BASTIA UMBRA E 24.762 - PROVINCIA DI PERUGIA E 82.489 - ATI 2 E 79.662 - REGIONE UMBRIA E 60.124 - MINISTERO DEI BENI CULTURALI E 8.979 - CORTE DEI CONTI E 42.424 - APT E 10.677 P099: RIMBORSO ELEZIONI E 234.062 - ISTAT E 151.712 - INAIL E 79.497	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	3.221.827	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	385.202	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	153.419	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	190.420	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	219.524	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	21.263	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	293.410	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-84.516	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-224.953	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	4.175.596	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	149.153	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	26.686	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	25.823	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	14.755	0



## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	389.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	359.909	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	6.268	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	200.000	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-52.857	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-36.946	0
totale Risorse variabili Fondo unico	1.081.791	0
totale Fondo unico	5.257.387	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	577.746
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	2.169.545
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	370.748
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	243.160
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	676.756
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	283.781
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	224.606
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	4.546.342

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	711.045
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	711.045
totale Fondo unico	0	5.257.387
<b>Totale</b>	<b>5.257.387</b>	<b>5.257.387</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	1.190.826	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	29.443	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	75.459	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	80.900	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	81.180	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	55.428	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	120.450	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-201.418	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-6.414	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-146.241	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.279.613	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	28.266	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	63.591	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	20.654	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.899	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	109.612	0
totale Risorse posizione risultato	1.389.225	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	1.175.376
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	84.245
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	1.259.621
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	129.604
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	129.604
totale Risorse posizione risultato	0	1.389.225
<b>Totale</b>	<b>1.389.225</b>	<b>1.389.225</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	29584682	35132597	
Totale T13	5316203		
Assegno T14	231712		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	441545	441545	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	147288	147288	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	70889	70889	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	13949	13949	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	38084	38084	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	35050	35050	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	250334	250334	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	90420	90420	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	367469	367469	
L110 - ALTRE SPESE	224463	224463	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	607419	607419	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	9971	9971	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	98624	98624	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	9771674	9771674	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0
P061 - IRAP	2389019	2389019
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	534724	534724
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	190356	190356
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>50413875</b>	<b>50413875</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1050572	1050572
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>49363303</b>	<b>49363303</b>

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00218180545**

**Codice Fiscale : 00163570542**

**Telefono : 00755772690**

**Fax : 00755773981**

**Email : m.rosibonci@comune.perugia.it**

**Via : Corso Vannucci**

**Numero Civico : 19**

**C.A.P. : 06121**

**Città : PERUGIA**

**Provincia : PG**

**Codice Catastale : G478**

**Popolazione residente : 162986**

**Superficie(Kmq) : 449.51**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.perugia.it](http://www.comune.perugia.it)**



# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
ROSI BONCI	MIRCO	00755772690	00755773981	m.rosibonci@comune.perugia.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GUASTAVEGLIA	ROBERTA	00755772307	00755773981	r.guastaveglia@comune.perugia.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	32
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	19
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	81
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	28581
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	78
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	20
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	258
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	20
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	47

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>4</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>11</b>

**Suggerimenti :**

**In tab. 9 si confermano i titoli di studio delle seguenti pos.ec.: Dirigenti a tempo indeterminato - pos.ec. D5 di accesso D1 - pos. ec. D3 - pos.ec. D1 In tab. 13 col. S999 pos. ec. 034000 e stata indicata la spesa per Euro 9.412 relativa all'assegno alimentare corrisposto ad un dipendente sospeso dal servizio**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>32</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>26</b>
------------	-----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>6</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>4</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>11</b>
---------------	-----------

b) 4 - 6 mesi	<b>5</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>10</b>
----------------	-----------

d) oltre 12 mesi	<b>6</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>17</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>17</b>
-----------	-----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ROCCHI	ALBERTO	rocchi.alberto@legalmail.it
LUBELLO	CARLO LUIGI	carlo@studiolubello.it
BARCERINI	ANNA	anna.barcherini@pec.commercialisti.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	26.63
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	52



<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>70</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	30/01/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	27/06/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	04/07/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	5830300
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	5257387
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	5.11
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+707014
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+395999
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	5257485
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 5257387 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 5257485)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		365823
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		SI
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	12911
	11	10329
	24	5939
	8	5165
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	30/01/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/04/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/07/2013
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	1852825
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1389225
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	10.26
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+372252
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+84245
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1412911
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1389225 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1412911)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	8	43815
	9	33494
	6	29692
	11	24260
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI



IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>



Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	