

COMUNE DI PERUGIA

IPOSTESI DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2014

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione Comunale di Perugia e la delegazione trattante di parte sindacale;

Premesso:

- che l'art. 26 del CCNL 23/12/1999 - area della dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali - disciplina i canali di finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;
- che la costituzione del fondo, nel rispetto dei canali di finanziamento previsti dalla legge, è atto unilaterale dell'Amministrazione;
- che l'art. 40, comma 3 bis del D.lgs. n. 165/2001 stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in relazione al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, sono affidati alla contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. g) del CCNL 23.12.1999;

Preso atto:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 149 del 15.10.2014 U.O. Risorse Umane e Organizzative è stata determinata la consistenza iniziale del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2014;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 43 del 19.03.2015 S.O. Risorse Umane e Organizzazione è stata determinata la consistenza definitiva del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2014 tenuto conto delle prescrizioni normative riguardanti la materia;
- che i suddetti atti sono stati trasmessi, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 23/12/1999 alla RSU e alle OO.SS. Territoriali, nonché al Collegio dei Revisori dei Conti;

Preso atto altresì:

- delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 303 del 21.07.2011 e n. 303 del 09.08.2012 rispettivamente, di approvazione della metodologia del nuovo sistema di misurazione e di valutazione della dirigenza e di modifica di detta metodologia operativa, adottate



dall'Amministrazione Comunale in adempimento dei principi stabiliti dal decreto legislativo 27.10.2009 n. 150;

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 377 del 23.09.2010 con la quale è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione, anche in questo caso in recepimento dei principi fissati in materia dal suddetto decreto legislativo n. 150/2009;
- della deliberazione G.C. n. 20 del 24.01.2013 di ricognizione degli accordi di contrattazione decentrata integrativa vigenti nel Comune di Perugia;
- dell'accordo siglato in data del 01.07.2013 riferito alla disciplina del conferimento di incarichi ad interim ed del protocollo di concertazione relativo all'attuazione dell'art. 20 del CCNL area dirigenza del 22.2.2010 in tema di onnicomprensività, siglato in pari data;

Ritenuto di dover procedere alla distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2014, secondo le modalità sino ad oggi applicate, nel modo seguente:

- le risorse di cui al comma 4 dell'art. 20 del CCNL del 22.02.2010 – area dirigenza - come indicato nella Determinazione Dirigenziale n. 43 del 19.03.2015 S.O. Risorse Umane e Organizzazione, vengono erogate in conformità a quanto previsto dal comma 5 del suddetto art. 20 nonché dal protocollo di concertazione sottoscritto in data 01.07.2013 e precisamente:

- 90% delle risorse al netto di oneri riflessi e di irap pari ad € 11.479,59 al dirigente che ha svolto l'incarico;
- 10% delle risorse al netto di oneri riflessi e di irap pari ad € 1.275,51 a tutti i dirigenti, in parti uguali, ad esclusione del dirigente che ha svolto l'incarico;
- i dirigenti e le risorse disponibili vengono suddivisi in 4 fasce di merito in conformità a quanto previsto dalla metodologia di valutazione della performance del personale dirigente, approvata con deliberazioni della Giunta Comunale n. 303 del 21.07.2011 e n. 303 del 09.08.2012;
- nell'ambito delle fasce di merito, le risorse vengono distribuite tra i dirigenti, in conformità a quanto previsto dalla metodologia di valutazione della performance, come segue:
 - nella 1° fascia, in proporzione al punteggio ottenuto;
 - nelle altre fasce, in parti uguali tra i dirigenti, proporzionando l'importo al periodo di servizio dell'anno di riferimento, nei casi di cessazione, assenza per aspettativa o malattia. I residui generati in tal modo, vengono ripartiti tra i dirigenti ai quali è stato affidato l'incarico ad interim della titolarità della struttura temporaneamente vacante o per particolari esigenze organizzative e/o di garanzia di continuità del servizio;
 - gli ulteriori importi a residuo risultanti dopo l'attribuzione del risultato ai dirigenti incaricati ad interim della titolarità di una struttura, vengono ripartiti in parti uguali tra i dirigenti collocati nelle fasce di merito nelle quali si sono generati i residui.



Richiamati i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Personale Dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

CONCORDA

Il seguente testo di accordo per stabilire, relativamente all'anno 2014, la quota di fondo da destinare alla retribuzione di risultato:

- Il totale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2014, così come risultante dalla Determinazione Dirigenziale n. 43 del 19.03.2015 in premessa richiamata, ammonta a complessivi € 1.236.070,13

L'utilizzo delle suddette risorse risulta il seguente:

INCENTIVI DI CUI ART. 26, C. 1 LETT. E) CCNL 23.12.1999	€	78.114,05
RISORSE DI CUI ART. 20, C. 4 CCNL 22.02.2010	€	11.479,59
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PAGATA	€	1.045.375,45
QUOTA PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€	<u>101.101,04</u>
TOTALE UTILIZZO FONDO	€	1.236.070,13

- le risorse verranno ripartite con le modalità sino ad oggi applicate.

Perugia, 2 MAG. 2016

Per la parte pubblica:

Dr. Francesco Di Massa


_____ (presidente)

Dr.ssa Paola Panichi


_____ (componente)

Dr. Mirco Rosi Bonci


_____ (componente)

Per la parte sindacale:

OO.SS.:

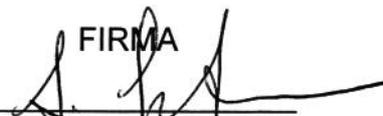
SIGLA

COGNOME E NOME

FIRMA

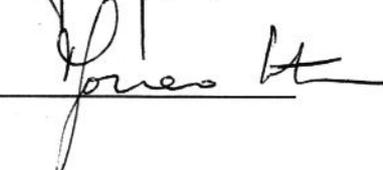
FPCGIL

SCATEMA ANGELO



UIL FLC

MARCO COTONE

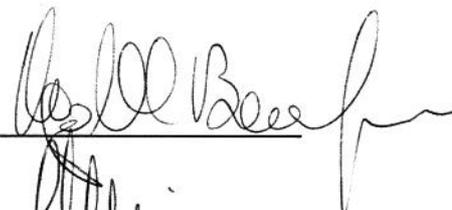


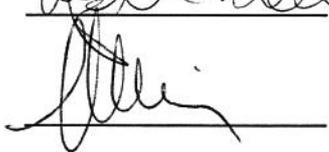


RSA:

Dr. Bonifacio Ugo Maria

Dr.ssa Cristallini Luciana









COMUNE DI PERUGIA

IPOSTESI DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2014

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 02.05.2016 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dr. Francesco Di Massa Componente Dr.ssa Paola Panichi Componente Dr. Mirco Rosi Bonci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, RSA Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL, RSA Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ipotesi di accordo per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla documentazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La valutazione del collegio dei revisori dei conti, allegata alla documentazione in atti, è stata acquisita in data _____ con l'esito di seguito specificato: _____

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>In attuazione del D.Lgs. 150/2009 il Comune di Perugia ha modificato, con delibera n. 541 del 23.12.2010, il regolamento di organizzazione per recepire i principi della valutazione della performance dell'ente nonché con delibere n. 303 del 21.07.2011, n. 492 del 7.12.2011 e n. 303 del 9.8.2012 ha provveduto alla riforma del sistema di valutazione del personale e della dirigenza. Con delibera G.C. n. 78 del 08.10.2014 è stato altresì adottato, a seguito dell'approvazione del Bilancio 2014, il piano esecutivo dell'ente avente efficacia di piano della performance ai sensi del regolamento sopra citato e dell'art. 169, comma 3 bis del D. Lgs. n. 267/2000: è previsto altresì dal sistema di valutazione che l'OIV indirizzi annualmente al Sindaco una relazione sulla performance dell'ente. Nell'ambito del Piano Triennale di prevenzione della corruzione, approvato con atto G.C. n. 22 del 28.01.2014, è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009, successivamente aggiornato, per il triennio 2016-2018, con atto G.C. n. 19 del 27.01.2016.</p> <p>Sono stati assolti per quanto di competenza gli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e quelli previsti dal D.Lgs. 33/2013.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo, rimesso in allegato alla presente relazione, prende atto di quanto disposto dall'art. 26 del CCNL 23.12.1999 - area della dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali e dai successivi CCNL, in merito ai canali di finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.

L'accordo in argomento è stato raggiunto in sede di contrattazione decentrata integrativa secondo quanto previsto dall'art. 40, comma 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4, comma 1, lett. g) del CCNL 23.12.1999, tenuto conto della determinazione dirigenziale U.O. Risorse Umane e Organizzative n. 149 del 15.10.2014 e della determinazione dirigenziale S.O. Risorse Umane e Organizzazione n. 43 del 19.03.2015 di costituzione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2014 adottate nel rispetto dei vincoli normativi, contrattuali, nonché degli interventi giurisprudenziali ed interpretativi della giurisprudenza contabile.

A seguito dell'accordo, potrà altresì essere erogata ai dirigenti, secondo quanto previsto dalle vigenti norme contrattuali, la retribuzione di risultato spettante all'esito del processo valutativo effettuato (dall'Organismo Indipendente di Valutazione istituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 377 del 23.09.2010 in recepimento dei principi fissati dal D. Lgs. n. 150 del 2009 e dal Sindaco) secondo quanto previsto dalle deliberazioni della Giunta Comunale n. 303 del 21.07.2011 e n. 303 del 09.08.2012 rispettivamente, di approvazione della metodologia del nuovo sistema di misurazione e di valutazione della dirigenza e di modifica di detta metodologia operativa, adottate dall'Amministrazione comunale in adempimento dei principi stabiliti dal decreto legislativo 27.10.2009, n. 150, nonché secondo quanto previsto con deliberazione G.C. n. 34 del 18.02.2015.

Per quanto attiene i risultati attesi dal presente accordo occorre fare riferimento agli specifici obiettivi contenuti nel PEG approvato, con atto della G.C. n. 78 del 08.10.2014; il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis del D. Lgs. n. 267/2000.

L'accordo tiene altresì conto, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato:

- delle risorse di cui al comma 4 dell'art. 20 del CCNL 22.02.2010 – area dirigenza -
- del protocollo di concertazione sottoscritto in data 01.07.2013, sulla correlazione dell'onnicomprendività del trattamento economico e dell'accordo per la disciplina del conferimento di incarichi al personale dirigente per lo svolgimento di funzioni aggiuntive (interim) sottoscritto in data 01.07.2013;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo in oggetto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione pagata nell'anno 2014	1.045.375,45
Compensi legali	73.577,67
Compensi progettazione	4.536,38
Risorse di cui art. 20 c. 4 CCNL 22.02.2010	11.479,59
Retribuzione di risultato	101.101,04
Totale fondo	1.236.070,13

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'accordo risulta coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dirigente si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 303 del 21.07.2011, come successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 303 del 09.08.2012.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione dell'accordo viene data attuazione a quanto previsto dall'art. 4, comma 1, lett. g) del CCNL 23/12/1999 secondo cui i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in relazione al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono affidati alla contrattazione decentrata integrativa; coerentemente con gli strumenti della programmazione gestionale (Bilancio 2014 approvato con

atto C.C. 24 del 29.09.2014, PEG 2014 approvato definitivamente con atto G.C. 78 del 08.10.2014). La retribuzione di risultato viene erogata all'esito del processo valutativo.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Perugia, 04.05.2016

S.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
IL DIRIGENTE
(Dr.ssa Paola Panichi)





COMUNE DI PERUGIA

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2014

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, riferito all'anno 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali – Area Dirigenza, è stato inizialmente costituito con determinazione dirigenziale n. 149 del 15.10.2014 U.O. Risorse Umane e Organizzative e determinato nella sua consistenza definitiva, con determinazione dirigenziale n. 43 del 19.03.2015 S.O. Risorse Umane e Organizzazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.116.935,41
Risorse variabili	119.134,72
Residui anni precedenti	0
Totale	1.236.070,13

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23/12/1999) e quantificata in € 1.190.826,36.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. d) - 1,25% monte salari 1997	29.443,30
CCNL 22/02/2006 art. 23 comma 1 - € 520,00 per ogni posto di dotazione organica al 1/1/2002	30.680,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 comma 3 – 1,66% monte salari 2001	44.779,05

CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 1 - € 1.144,00 per ogni posizione ricoperta al 1/1/2005	50.336,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 4 - 0,89% monte salari 2003	30.564,41
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 - € 478,40 per ogni posizione ricoperta al 1/1/2007	22.963,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4 - 1,78% monte salari 2005	58.217,37
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 - € 611,00 per ogni posizione ricoperta al 1/1/2009	26.273,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4 - 0,73% monte salari 2007	29.154,50
CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3 lett. e) - riduzione di € 3.356,97 per ogni posto di dotazione organica al 1/9/2001	- 201.418,19

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. g) - ria e maturato economico dei dirigenti cessati	125.760,61

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 2 - 1,2% monte salari 1997	28.265,57
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. e) - risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza	78.114,05
CCNL 22/02/2010 art. 20 comma 4 - somme risultanti dal principio dell'onnicomprendività	12.755,10

Con specifico riferimento all'incremento di cui all' art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) si precisa che il monte salari 1997 della dirigenza ammontava ad € 2.355.464,37 per una possibilità di incremento massima di € 28.265,57 (1,2%). E' stata inserita la quota di € 28.265,57 pari al 1,2%.

Nella parte variabile del fondo sono iscritte anche le risorse versate da soggetti terzi ai sensi e per gli effetti del principio di onnicomprensività del trattamento economico contenuta nell'art. 20 c. 3 e seguenti del CCNL 22.02.2010. Le somme spettanti al dirigente dell'Ente, per l'incarico svolto in qualità di consigliere di amministrazione della società Umbria TPL e Mobilità S.p.A., sono state versate all'Amministrazione dalla suddetta società. La somma pari ad € 12.755,10 al netto di oneri ed irap, è stata iscritta sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2014. La stessa verrà erogata sulla base di quanto previsto dal protocollo di concertazione sull'attuazione dell'art. 20 del CCNL del 22.02.2010, sottoscritto in data 20.03.2013, destinando:

- il 90% delle risorse al dirigente che ha svolto l'incarico;

- il 10% delle risorse a tutti i dirigenti, in parti uguali, ad esclusione del dirigente che ha svolto l'incarico.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	320.644,00
Totale riduzioni	320.644,00

In particolare l'importo della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) è stato determinato come risulta dal seguente prospetto:

Dipendenti presenti al 1/1/2010	40	Dipendenti presenti al 31/12/2010			38
MEDIA DIP. ANNO 2010 (40 + 38) / 2	39,00				
Dipendenti presenti al 1/1/2014	34	Dipendenti presenti al 31/12/2014			27
MEDIA DIP. ANNO 2014 (34 + 27) / 2	30,50				
DECREMENTO MEDIA DIPENDENTI				8,50	
DECREMENTO MEDIA DIPENDENTI				21,79%	

FONDO 2010	
RISORSE STABILI	1.425.854,98
RISORSE VARIABILI	54.717,94
TOTALE FONDO	1.480.572,92

RISORSE VARIABILI DA DECURTARE (in base a C.C. Sez. Riunite 51/2011)	
ART. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999 - 1,2% monte salari 1997	28.265,57
ART. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999	26.452,37
	54.717,94

FONDO 2010 PARTE STABILE	1.425.854,98
RIDUZIONE DEL FONDO PARTE STABILE 21,79% DI € 1.425.854,98	310.693,80

FONDO 2010 PARTE VARIABILE	54.717,94
RIDUZIONE DEL FONDO VARIABILE	

21,79% DI € 54.717,94

11.923,04

TOTALE RIDUZIONE FONDO

322.616,84

Il fondo 2014, al netto delle poste non soggette al limite di cui all'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2011, risulta inferiore a quello dell'anno 2010. In tale circostanza, come previsto nella circolare RGS n. 15/2014, il controllo si attesta alla condizione più favorevole, considera cioè l'applicazione della automatica riduzione proporzionale, direttamente calcolata a partire dal limite 2010.

FONDO 2010 al netto delle poste non soggette al limite di cui all'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2011	1.480.572,92
Riduzione per i cessati	322.616,84
Limite massimo del Fondo 2014 al netto delle poste non soggette al limite di cui all'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2011	1.157.956,08
FONDO 2014 al netto delle poste non soggette al limite di cui all'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2011	1.478.600,08
Limite massimo del Fondo 2014 al netto delle poste non soggette al limite di cui all'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2011	1.157.956,08
Riduzione per i cessati da applicare al Fondo 2014	320.644,00

CONFRONTO FONDO 2010-2014

Risorse	Totale Fondo Dirigenza Anno 2010	Totale Fondo Dirigenza Anno 2014
Risorse stabili	1.425.854,98	1.437.579,41
Le risorse stabili risultano superiori a quelle del Fondo 2010 per €	11.724,43	
Risorse variabili:		
ART. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999 - 1,2% monte salari 1997	28.265,57	28.265,57
ART. 20 c. 4 CCNL 22/02/2010		12.755,10
ART. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999	26.452,37	
	54.717,94	41.020,67
Le risorse variabili risultano inferiori a quelle del Fondo 2010 per €	13.697,27	
Totale Fondo	1.480.572,92	1.478.600,08

Dato che il totale delle risorse soggette al limite di cui all'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2011 relative all'anno 2014 è inferiore a quello dell'anno 2010, non viene operata alcuna riduzione per ricondurre il fondo 2014 al suddetto limite

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.116.935,41
Risorse variabili	119.134,72
Residui anni precedenti	
Totale	1.236.070,13

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.123.510,50 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	1.045.375,45
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 26 comma 1, lettera e) del CCNL 23/12/1999	78.114,05
Totale	1.123.489,50

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di precedenti Contratti Integrativi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 112.580,63, così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	99.825,53
Retribuzione di risultato (art. 20 c. 4 CCNL 22.02.2010)	12.755,10
Totale	112.580,63

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.123.489,50
Somme regolate dal contratto	112.580,63
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	1.236.070,13

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 1.116.935,41, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 1.045.375,45. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013 e 2010. Comune di Perugia.				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	Fondo 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 1998 (art. 26 c. 1 lett. a) Ccnl 23/12/1999)	1.190.826,36	1.190.826,36	-	1.190.826,36
Incrementi contrattuali				
Risorse art. 26 comma 1 lett.d) CCNL 23/12/1999	29.443,30	29.443,30	-	29.443,30
Risorse art. 23 c. 1 CCNL 22/02/2006	30.680,00	30.680,00	-	30.680,00
Risorse art. 23 c. 3 CCNL	44.779,05	44.779,05	-	44.779,05

22/02/2006				
Risorse art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007	50.336,00	50.336,00	-	50.336,00
Risorse art. 4 c. 4 CCNL 14/05/2007	30.564,41	30.564,41	-	30.564,41
Risorse art. 16 c. 1 CCNL 22/02/2010	22.963,00	22.963,00	-	22.963,00
Risorse art. 16 c. 4 CCNL 22/02/2010	58.217,37	58.217,37	-	58.217,37
Risorse art. 5 c. 1 CCNL 03/08/2010	26.273,00	26.273,00	-	26.273,00
Risorse art. 5 c. 4 CCNL 03/08/2010	29.154,50	29.154,50	-	29.154,50
Risorse art. 1 c. 3 lett. e) CCNL 12/02/2002	-201.418,19	-201.418,19	-	-201.418,19
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Incremento art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23/12/1999	125.760,61	120.450,35	5.310,26	114.036,18
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.437.579,41	1.432.269,15	5.310,26	1.425.854,98
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risorse art. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999	28.265,57	28.265,57		28.265,57
Risorse art. 20 c. 4 CCNL 22.02.2010	12.755,10		12.755,10	
Risorse art. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999	-	-	-	26.452,37
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risorse art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999	78.114,05	84.244,74	-6.130,69	372.252,44
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013 e 2010. Comune di Perugia.				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	Fondo 2010
Totale risorse variabili	119.134,72	112.510,31	6.624,41	426.970,38
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)		-6.414,17	-	-
Decurtazione proporzionale parte stabile (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)		-146.241,52		-
Decurtazione proporzionale parte variabile (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)		-2.899,04		-

Totale decurtazioni del fondo	320.644,00	-155.554,73	165.089,27	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.437.579,41	1.432.269,15	5.310,26	1.425.854,98
Risorse variabili	119.134,72	112.510,31	6.624,41	426.970,38
Decurtazioni	-320.644,00	-155.554,73	-165.089,27	-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	1.236.070,13	1.389.224,73	-153.154,60	1.852.825,36

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013 e 2010. Comune di Perugia

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	Fondo 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Retribuzione di posizione	1.045.375,45	1.130.581,34	-85.205,89	1.258.486,98
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 26 comma 1, lettera e) del CCNL 23/12/1999	78.114,05	84.244,74	-6.130,69	372.252,44
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.123.489,50	1.214.826,08	-91.336,58	1.630.739,42
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Retribuzione di risultato	101.101,04	174.398,65	-73.297,61	222.085,94
Retribuzione di risultato (art. 20 c. 4 CCNL 22.02.2010)	11.479,59		11.479,59	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	112.580,63	174.398,65	-61.818,02	222.085,94

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013 e 2010. Comune di Perugia

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	Fondo 2010
(eventuali) Destinazioni da regolare				
	-	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.123.489,50	1.214.826,08	-125.471,34	1.630.739,42
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	112.580,63	174.398,65	23.019,27	222.085,94
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-		-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	1.236.070,13	1.389.224,73	-102.452,07	1.852.825,36

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In sede di predisposizione del bilancio di previsione (annuale e pluriennale), stante il sistema di classificazione del medesimo in aggregati quantitativamente consistenti ed indifferenziati (ad es. Spesa corrente – Macroaggregato I Redditi da lavoro dipendente) all'interno dei quali sono ricomprese le risorse di che trattasi, il responsabile del procedimento di spesa, dopo avere quantificato l'ammontare delle risorse da destinare al fondo ed avere verificato i vincoli normativamente previsti, comunica formalmente ai servizi finanziari gli stanziamenti suddivisi nei relativi capitoli i quali costituiranno – insieme alle altre voci – uno degli elementi per valorizzare il complesso del macroaggregato da iscrivere in bilancio; successivamente, in sede di gestione economico-finanziaria del bilancio, attraverso il provvedimento di costituzione definitiva del fondo viene verificata la copertura finanziaria e la regolarità contabile ai fini delle registrazioni contabili (impegni) sui capitoli corrispondenti. Il sistema dei controlli interni vigenti consente quindi la verifica del rispetto dei limiti di spesa correlati alla determinazione del fondo di che trattasi; una ulteriore verifica infine viene fatta in sede di liquidazione delle somme a valere sul fondo tenendo conto degli accordi intervenuti con le OO.SS. comprensivi, eventualmente, anche delle somme conservate a residui per tali finalità ed utilizzabili secondo quanto previsto dal vigente CCNL.

La nuova contabilità armonizzata prevede, ai sensi del punto 5.2, lett. a) dell'Allegato n. 2 al DPCM 28.12.2011, che *"...le spese relative al trattamento accessorio premiante liquidate nell'esercizio successivo a quello a cui si riferiscono sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione..."*.

Nel bilancio di previsione 2016, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 76 del 27.04.2016, è applicato l'avanzo di amministrazione e quindi è presente la relativa imputazione contabile necessaria per la successiva liquidazione delle obbligazioni relative al trattamento accessorio premiante del personale dirigente relativo all'anno 2014, definite con la pre-intesa del 02.05.2016, ed in attesa di approvazione da parte della Giunta Comunale e della definitiva sottoscrizione secondo le vigenti disposizioni in materia di contrattazione decentrata. La copertura finanziaria complessiva del Fondo è quindi garantita dagli appositi capitoli afferenti la spesa del personale secondo quanto riportato nella D.D. della S.O. Risorse Umane e Organizzazione n. 43 del 19.03.2015 di costituzione definitiva del fondo della dirigenza relativo all'anno 2014.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Il limite di spesa rappresentato dal Fondo pari ad € 1.236.070,13 risulta identico all'utilizzo delle relative risorse in sede di gestione. Vi è quindi pieno rispetto dei limiti inderogabili rappresentati dal Fondo.

Come riscontrabile dalla contabilità economico finanziaria alla data di redazione della presente relazione l'utilizzo delle risorse risulta essere il seguente:

- € 1.045.375,45 utilizzate nell'anno 2014 a titolo di retribuzione di posizione;
- € 78.114,05 utilizzate nell'anno 2014 a titolo di compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 26 comma 1, lettera e) del CCNL 23/12/1999;
- € 11.479,59 saranno utilizzati, a titolo di retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 20 c. 4 CCNL 22.02.2010, del dirigente che ha svolto l'incarico presso la società Umbria TPL e Mobilità S.p.A.;
- € 101.101,04 saranno utilizzati, a titolo di retribuzione di risultato sulla base degli esiti del processo di valutazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale delle risorse del fondo destinate alla retribuzione di posizione (€ 1.045.375,45) e alla retribuzione di risultato (€ 112.580,63) del personale dirigente per l'anno 2014, oggetto del presente contratto collettivo integrativo, è stanziato (in virtù dell'applicazione dei nuovi principi contabili ed in particolare del principio n. 5.2 lett. a) allegato A/2 DPCM 28/12/2011) ai seguenti capitoli:

cap. 28001/41 relativamente alla retribuzione di posizione;

cap. 28001/94 relativamente alla retribuzione di risultato;

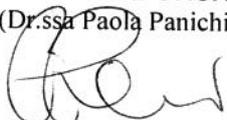
oltre ad oneri riflessi ed irap finanziati negli appositi capitoli ad essi destinati.

Le somme di cui sopra, destinate alla retribuzione di risultato del personale dirigente ed allocate nei capitoli indicati, trovano la necessaria copertura finanziaria nel bilancio 2016.

Le risorse destinate ai compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 26 comma 1, lettera e) del CCNL 23/12/1999 (€ 78.114,05) trovano copertura nei capitoli ad esse destinate.

Perugia, 04.05.2016

IL DIRIGENTE
S.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Paola Panichi)



IL DIRIGENTE
AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO
(Dr. Mirco Rosi Bonci)*



*Per quanto attiene specificamente il Modulo IV – Sezione I

COMUNE DI PERUGIA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE N. 24

Oggi, 05 maggio 2016 si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti nelle persone del Dott. Leonardo Falchetti (Presidente), del Dott. Giancarlo Aleandri (Componente effettivo) e del Dott. Andrea Busso (Componente effettivo), con il seguente ordine del giorno.

1) parere sull'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse del fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2014. E' stato richiesto a questo Collegio, con Nota del 04/05/2016 a firma del Dirigente S.O. Risorse Umane e Organizzazione Dott.ssa Paola Panichi, il parere di propria competenza, allegando la seguente documentazione:

- Ipotesi di accordo sottoscritta in data 02/05/2016;
- Relazione Illustrativa e tecnico finanziaria redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2011.

Tenuto conto che

- il CCNL delle regioni, province ed autonomie locali prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri....."*.
- l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2011 affida all'Organo di revisione *"...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dagli obblighi di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori..."*;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma dell'accordo stesso.

Il Collegio dei Revisori:

- analizzati gli atti messi disposizione;
- tenuto conto delle normative vigenti in materia e delle Determine e Deliberazioni citate ed illustrate negli atti visionati;
- certifica la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, considerato che il contenuto della

medesima è conforme allo schema approvato dal Ministero dell'Economia e Finanze –
Ragioneria generale dello Stato;

*prende atto dell'ipotesi di accordo formulata dall'amministrazione Comunale per la definizione
delle risorse di contrattazione decentrata anno 2014 - area dirigenza, della compatibilità con i
vincoli di bilancio ed*

ESPRIME

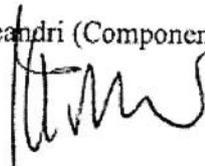
Parere favorevole sull'ipotesi di accordo in questione.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Leonardo Falchetti (Presidente)



Dott. Giancarlo Aleandri (Componente effettivo)



Dott. Andra Busso (Componente effettivo)



COMUNE DI PERUGIA

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DELL' ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

“DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2014”

Vista l'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2014 – area della dirigenza, siglata dalle parti in data 02.05.2016;

Visto il verbale n. 24 del 05.05.2016 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in merito a detta ipotesi di accordo;

Vista la deliberazione di G.C. n. 160 del 11.05.2016 con la quale è stato dato mandato al presidente della delegazione trattante di parte pubblica, di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di cui sopra;

le parti concordano

di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2014 così come allegato al presente verbale.

Perugia 13.05.2016

Per la parte pubblica:

Dr. Francesco Di Massa  (presidente)

Dr.ssa Paola Panichi  (componente)

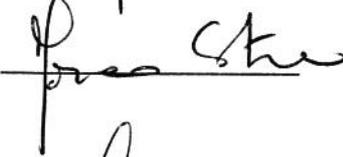
Dr. Mirco Rosi Bonci  (componente)

Per la parte sindacale:

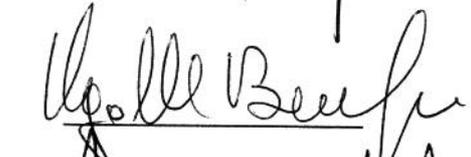
OO.SS.:



SIGLA COGNOME E NOME FIRMA
FPC 012 PERUGIA SCARFEMA ANGELO 

UILTR COBONE MARCO 

RSA:
Dr. Bonifacio Ugo Maria



Dr.ssa Cristallini Luciana

