

COMUNE DI PERUGIA

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2013

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione Comunale di Perugia e la delegazione trattante di parte sindacale;

Premesso:

- che l'art. 26 del CCNL 23/12/1999 - area della dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali - disciplina i canali di finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;
- che la costituzione del fondo, nel rispetto dei canali di finanziamento previsti dalla legge, è atto unilaterale dell'Amministrazione;
- che l'art. 40, comma 3 bis del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in relazione al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, sono affidati alla contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. g) del CCNL 23.12.1999;

Preso atto:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 219 del 06.12.2013 U.O. Risorse Umane e Organizzative è stata determinata la consistenza iniziale del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2013;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 14 del 30.01.2014 U.O. Risorse Umane e Organizzative è stata determinata la consistenza definitiva del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2013 tenuto conto delle prescrizioni normative riguardanti la materia;
- che i suddetti atti sono stati trasmessi, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 23/12/1999 alla RSU e alle OO.SS. Territoriali, nonché al Collegio dei Revisori dei Conti;

Preso atto altresì:

- delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 303 del 21.07.2011 e n. 303 del 09.08.2012 rispettivamente, di approvazione della metodologia del nuovo sistema di misurazione e di valutazione della dirigenza e di modifica di detta metodologia operativa, adottate



dall'Amministrazione Comunale in adempimento dei principi stabiliti dal decreto legislativo 27.10.2009 n. 150;

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 377 del 23.09.2010 con la quale è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione, anche in questo caso in recepimento dei principi fissati in materia dal suddetto decreto legislativo n. 150/2009;

- della deliberazione G.C. n. 20 del 24.01.2013 di ricognizione degli accordi di contrattazione decentrata integrativa vigenti nel Comune di Perugia;

- dell'accordo siglato in data del 01.07.2013 riferito alla disciplina del conferimento di incarichi ad interim ed del protocollo di concertazione relativo all'attuazione dell'art. 20 del CCNL area dirigenza del 22.2.2010 in tema di onnicomprensività, siglato in pari data;

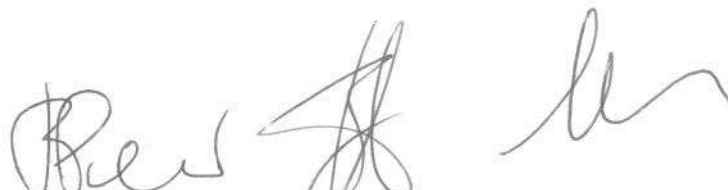
Ritenuto di dover procedere alla distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2013, secondo le modalità sino ad oggi applicate, nel modo seguente:

- i dirigenti e le risorse disponibili vengono suddivisi in 4 fasce di merito in conformità a quanto previsto dalla metodologia di valutazione della performance del personale dirigente, approvata con deliberazioni della Giunta Comunale n. 303 del 21.07.2011 e n. 303 del 09.08.2012;
- nell'ambito delle fasce di merito, le risorse vengono distribuite tra i dirigenti, in conformità a quanto previsto dalla metodologia di valutazione della performance, come segue:
 - nella 1° fascia, in proporzione al punteggio ottenuto;
 - nelle altre fasce, in parti uguali tra i dirigenti, proporzionando l'importo al periodo di servizio dell'anno di riferimento, nei casi di cessazione, assenza per aspettativa o malattia. I residui generati in tal modo, vengono ripartiti tra i dirigenti ai quali è stato affidato l'incarico ad interim della titolarità della struttura temporaneamente vacante o per particolari esigenze organizzative e/o di garanzia di continuità del servizio;
 - gli ulteriori importi a residuo risultanti dopo l'attribuzione del risultato ai dirigenti incaricati ad interim della titolarità di una struttura, vengono ripartiti in parti uguali tra i dirigenti collocati nelle fasce di merito nelle quali si sono generati i residui.

Richiamati i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Personale Dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

CONCORDA

Il seguente testo di accordo per stabilire, relativamente all'anno 2013, la quota di fondo da destinare alla retribuzione di risultato:



- Il totale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2013, così come risultante dalla Determinazione Dirigenziale n. 14 del 30.01.2014 in premessa richiamata, ammonta a complessivi € 1.389.224,73

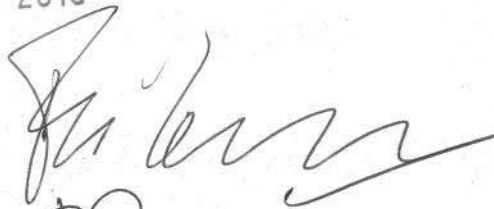
L'utilizzo delle suddette risorse risulta il seguente:

INCENTIVI DI CUI ART. 26, C. 1 LETT. E)	€ 84.244,74
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PAGATA	€ 1.130.581,34
QUOTA PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ <u>174.398,65</u>
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 1.389.224,73

- le risorse verranno ripartite con le modalità sino ad oggi applicate.

Perugia, **15** LUG. 2015

Per la parte pubblica:



Per la parte sindacale:



Luca Cristobini CISL

Roberto De Luca DIREL



COMUNE DI PERUGIA

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2013

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 16.07.2015 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dr. Francesco Di Massa Componente Dr.ssa Paola Panichi Componente Dr. Mirco Rosi Bonci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, RSA Firmatarie della preintesa: RSA Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ipotesi di accordo per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La valutazione del collegio dei revisori dei conti, allegata alla documentazione in atti, è stata acquisita in data _____ con l'esito di seguito specificato: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria In attuazione del D.Lgs. 150/2009 il Comune di Perugia ha modificato, con delibera n. 541 del 23.12.2010, il regolamento di organizzazione per recepire i principi della valutazione della performance dell'ente nonché con delibere n. 303 del 21.07.2011, n. 492 del 7.12.2011 e n. 303 del 9.8..2012 ha provveduto alla riforma del sistema di valutazione del personale e della dirigenza. Con delibera G.C. n. 419 del 29.11.2013 è stato altresì adottato, a seguito dell'approvazione del Bilancio 2013, il piano esecutivo dell'ente avente efficacia di piano della performance ai sensi del regolamento sopra citato: è previsto altresì dal sistema di valutazione che l'OIV indirizzi annualmente al Sindaco una relazione sulla performance dell'ente. Nell'ambito del Piano Triennale di prevenzione della corruzione, approvato con atto G.C. n. 22 del 28.01.2014, è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009. Sono stati assolti per quanto di competenza gli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e quelli previsti dal D.Lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo, rimesso in allegato alla presente relazione, prende atto di quanto disposto dall'art. 26 del CCNL 23.12.1999 - area della dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali e dai successivi CCNL, in merito ai canali di finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.

L'accordo in argomento è stato raggiunto in sede di contrattazione decentrata integrativa secondo quanto previsto dall'art. 40, comma 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4, comma 1, lett. g) del CCNL 23.12.1999, tenuto conto delle determinazioni dirigenziali U.O. Risorse Umane e Organizzative nn. 219 del 03.12.2013 e 14 del 30.01.2014 di costituzione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2013 adottate nel rispetto dei vincoli normativi, contrattuali, nonché degli interventi giurisprudenziali ed interpretativi della giurisprudenza contabile.

A seguito dell'accordo, potrà altresì essere erogata ai dirigenti, secondo quanto previsto dalle vigenti norme contrattuali, la retribuzione di risultato spettante all'esito del processo valutativo effettuato (dall'Organismo Indipendente di Valutazione istituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 377 del 23.09.2010 in recepimento dei principi fissati dal D. Lgs. n. 150 del 2009 e dal Sindaco) secondo quanto previsto dalle deliberazioni della Giunta Comunale n. 303 del 21.07.2011 e n. 303 del 09.08.2012 rispettivamente, di approvazione della metodologia del nuovo sistema di misurazione e di valutazione della dirigenza e di modifica di detta metodologia operativa, adottate dall'Amministrazione comunale in adempimento dei principi stabiliti dal decreto legislativo 27.10.2009, n. 150.

Per quanto attiene i risultati attesi dal presente accordo occorre fare riferimento agli specifici obiettivi contenuti nel PEG approvato, in via provvisoria, con atto della G.C. n. 301 del 29.08.2013 e in via definitiva con deliberazione della G.C. n. 419 del 29.11.2013 che, ai sensi dell'art. 3 comma 1 lett. g) bis del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 unifica organicamente il piano della performance e il piano dettagliato degli obiettivi.

Detto accordo tiene altresì conto, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, del verbale di concertazione positivo in data 20.03.2013 sulla correlazione dell'onnicomprendività del trattamento economico e dell'accordo per la disciplina del conferimento di incarichi al personale dirigente per lo svolgimento di funzioni aggiuntive (interim) sottoscritto in data 20.03.2013.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo in oggetto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione pagata nell'anno 2013	1.130.581,34
Compensi legali	63.590,83
Compensi progettazione	20.653,91
Retribuzione di risultato	174.398,65
Totale	1.389.224,73

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'accordo risulta coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dirigente si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 303 del 21.07.2011, come successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 303 del 09.08.2012).

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione dell'accordo viene data attuazione a quanto previsto dall'art. 4, comma 1, lett. g) del CCNL 23/12/1999 secondo cui i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in relazione al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono affidati alla contrattazione decentrata integrativa; coerentemente con gli strumenti della programmazione gestionale (Bilancio 2013 approvato con atto C.C. 113 del 25.11.2013, PEG 2013 approvato definitivamente con atto G.C. 419 del 29.11.2013), all'esito del processo valutativo sopra richiamato verrà erogata la retribuzione di risultato secondo le relative risultanze.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Perugia, 20.07.2015

S.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
IL DIRIGENTE
(D^{ssa} Paola Panichi)





COMUNE DI PERUGIA

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2013

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, riferito all'anno 2013, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali – Area Dirigenza, è stato inizialmente costituito con determinazione dirigenziale n. 219 del 06.12.2013 U.O. Risorse Umane e Organizzative e determinato nella sua consistenza definitiva, con determinazione dirigenziale n. 14 del 30.01.2014 U.O. Risorse Umane e Organizzative nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.279.613,46
Risorse variabili	109.611,27
Residui anni precedenti	
Totale	1.389.224,73

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23/12/1999) e quantificata in € 1.190.826,36.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. d) - 1,25% monte salari 1997	29.443,30
CCNL 22/02/2006 art. 23 comma 1 - € 520,00 per ogni posto di dotazione organica al 1/1/2002	30.680,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 comma 3 - 1,66% monte salari 2001	44.779,05

Descrizione	Importo
CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 1 - € 1.144,00 per ogni posizione ricoperta al 1/1/2005	50.336,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 4 - 0,89% monte salari 2003	30.564,41
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 - € 478,40 per ogni posizione ricoperta al 1/1/2007	22.963,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4 - 1,78% monte salari 2005	58.217,37
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 - € 611,00 per ogni posizione ricoperta al 1/1/2009	26.273,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4 - 0,73% monte salari 2007	29.154,50
CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3 lett. e) - riduzione di € 3.356,97 per ogni posto di dotazione organica al 1/9/2001	- 201.418,19

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. g) - ria e maturato economico dei dirigenti cessati	120.450,35

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 2 - 1,2% monte salari 1997	28.265,57
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. e) - risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza	84.244,74

Con specifico riferimento all'incremento di cui all' art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) si precisa che il monte salari 1997 della dirigenza ammontava ad € 2.355.464,37 per una possibilità di incremento massima di € 28.265,57 (1,2%). E' stata inserita la quota di € 28.265,57 pari al 1,2%.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	6.414,17
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	146.241,52
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	2.899,04
Totale riduzioni	155.554,73

In particolare l'importo della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) è stato determinato come risulta dal seguente prospetto:

Dipendenti presenti al 1/1/2010	40	Dipendenti presenti al 31/12/2010	38
---------------------------------	----	-----------------------------------	----

MEDIA DIP. ANNO 2010 **39,00**
(40 + 38) / 2

Dipendenti presenti al 1/1/2013	36	Dipendenti presenti al 31/12/2013	34
---------------------------------	----	-----------------------------------	----

MEDIA DIP. ANNO 2012 **35,00**
(36 + 34) / 2

DECREMENTO MEDIA DIPENDENTI **4,00**

FONDO 2010	
RISORSE STABILI	1.425.854,98
RISORSE VARIABILI	426.970,38
TOTALE FONDO	1.852.825,36

RISORSE VARIABILI DA DECURTARE (in base a C.C. Sez. Riunite 51/2011)	
ART. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999 - 1,2% monte salari 1997	28.265,57
ART. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999	26.452,37
	54.717,94

FONDO 2010 PARTE STABILE	1.425.854,98
VALORE MEDIO PRO CAPITE FONDO 2010 PARTE STABILE € 1.425,854,98/39	36.560,38
RIDUZIONE DEL FONDO STABILE € 36.560,38*4	146.241,52

FONDO 2010 PARTE VARIABILE	54.717,94
FONDO 2012 PARTE VARIABILE	28.265,57

Poiché il fondo 2013 - parte variabile - è inferiore a quello 2010, la riduzione viene calcolata prendendo a riferimento soltanto l'ammontare delle risorse di cui all'art. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999

VALORE MEDIO PRO CAPITE FONDO 2013 PARTE VARIABILE € 28.265,57/39	724,76
RIDUZIONE DEL FONDO VARIABILE € 724,76*4	2.899,04

TOTALE RIDUZIONE FONDO **149.140,56**

La decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010) è stata applicata, come risulta dal seguente prospetto:

CONFRONTO FONDO 2010-2013		
	Totale Fondo 2010	Totale Fondo 2013
Risorse stabili	1.425.854,98	1.432.269,15
Le risorse stabili risultano superiori a quelle del Fondo 2010 per €	6.414,17	
Risorse variabili:		
ART. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999 - 1,2% monte salari 1997	28.265,57	28.265,57
ART. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999	26.452,37	-
	54.717,94	28.265,57
Totale Fondo	1.480.572,92	1.460.534,72

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.279.613,46
Risorse variabili	109.611,27
Residui anni precedenti	
Totale	1.389.224,73

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.214.826,08 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	1.130.581,34
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 26 comma 1, lettera e) del CCNL 23/12/1999	84.244,74
Totale	1.214.826,08

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di precedenti Contratti Integrativi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 151.379,38, così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	174.398,65
Totale	174.398,65

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.214.826,08
Somme regolate dal contratto	174.398,65
Destinazioni ancora da regolare	
Totale (di cui € 22.208,59 residui liquidazione 2010)	1.389.224,73

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 1.279.613,46, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 1.130.581,34. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012 e 2010. Comune di Perugia.				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	Fondo 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 1998 (art. 26 c. 1 lett. a) Ccnl 23/12/1999)	1.190.826,36	1.190.826,36	-	1.190.826,36
Incrementi contrattuali				
Risorse art. 26 comma 1 lett.d) CCNL 23/12/1999	29.443,30	29.443,30	-	29.443,30
Risorse art. 23 c. 1 CCNL 22/02/2006	30.680,00	30.680,00	-	30.680,00
Risorse art. 23 c. 3 CCNL 22/02/2006	44.779,05	44.779,05	-	44.779,05
Risorse art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007	50.336,00	50.336,00	-	50.336,00
Risorse art. 4 c. 4 CCNL 14/05/2007	30.564,41	30.564,41	-	30.564,41
Risorse art. 16 c. 1 CCNL 22/02/2010	22.963,00	22.963,00	-	22.963,00
Risorse art. 16 c. 4 CCNL 22/02/2010	58.217,37	58.217,37	-	58.217,37
Risorse art. 5 c. 1 CCNL 03/08/2010	26.273,00	26.273,00	-	26.273,00
Risorse art. 5 c. 4 CCNL 03/08/2010	29.154,50	29.154,50	-	29.154,50
Risorse art. 1 c. 3 lett. e) CCNL 12/02/2002	-201.418,19	-201.418,19	-	-201.418,19
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Incremento art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23/12/1999	120.450,35	114.036,18	6.414,17	114.036,18
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.432.269,15	1.425.854,98	6.414,17	1.425.854,98
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risorse art. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999	28.265,57	28.265,57	-	28.265,57
Risorse art. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999	-	-	-	26.452,37
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risorse art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999	84.244,74	186.696,81	-102.452,07	372.252,44

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012 e 2010. Comune di Perugia.				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	Fondo 2010
Totale risorse variabili	112.510,31	214.962,38	-102.452,07	426.970,38
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-6.414,17	-	-	-
Decurtazione proporzionale parte stabile (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-146.241,52	-146.241,52		-
Decurtazione proporzionale parte variabile (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-2.899,04	-2.899,04		-
Totale decurtazioni del fondo	-155.554,73	-149.140,56	- 6.414,17	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.432.269,15	1.425.854,98	6.414,17	1.425.854,98
Risorse variabili	112.510,31	214.962,38	-102.452,07	426.970,38
Decurtazioni	-155.554,73	-149.140,56	- 6.414,17	-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	1.389.224,73	1.491.676,80	-102.452,07	1.852.825,36

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012 e 2010. Comune di Perugia				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	Fondo 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Retribuzione di posizione	1.130.581,34	1.153.600,61	-23.019,27	1.258.486,98
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 26 comma 1, lettera e) del CCNL 23/12/1999	84.244,74	186.696,81	-102.452,07	372.252,44
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.214.826,08	1.340.297,42	-125.471,34	1.630.739,42
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Retribuzione di risultato	174.398,65	151.379,38	23.019,27	222.085,94
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	174.398,65	151.379,38	23.019,27	222.085,94

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012 e 2010. Comune di Perugia				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	Fondo 2010
(eventuali) Destinazioni da regolare				
	-	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.214.826,08	1.340.297,42	-125.471,34	1.630.739,42
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	174.398,65	151.379,38	23.019,27	222.085,94
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-		-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	1.389.224,73	1.491.676,80	-102.452,07	1.852.825,36

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In sede di predisposizione del bilancio di previsione (annuale e pluriennale), stante il sistema di classificazione del medesimo in aggregati quantitativamente consistenti ed indifferenziati (ad es. Spesa corrente – Macroaggregato I Redditi da lavoro dipendente) all'interno dei quali sono ricomprese le risorse di che trattasi, il responsabile del procedimento di spesa, dopo avere quantificato l'ammontare delle risorse da destinare al fondo ed avere verificato i vincoli normativamente previsti, comunica formalmente ai servizi finanziari gli stanziamenti suddivisi nei relativi capitoli i quali costituiranno – insieme alle altre voci – uno degli elementi per valorizzare il complesso del macroaggregato da iscrivere in bilancio; successivamente, in sede di gestione economico-finanziaria del bilancio, attraverso il provvedimento di costituzione definitiva del fondo viene verificata la copertura finanziaria e la regolarità contabile ai fini delle registrazioni contabili (impegni) sui capitoli corrispondenti. Il sistema dei controlli interni vigenti consente quindi la verifica del rispetto dei limiti di spesa correlati alla determinazione del fondo di che trattasi; una ulteriore verifica infine viene fatta in sede di liquidazione delle somme a valere sul fondo tenendo conto degli accordi intervenuti con le OO.SS. comprensivi, eventualmente, anche delle somme conservate a residui per tali finalità ed utilizzabili secondo quanto previsto dal vigente CCNL.

La nuova contabilità armonizzata prevede, ai sensi del punto 5.2, lett. a) dell'Allegato n. 2 al DPCM 28.12.2011, che "le spese relative al trattamento accessorio premiante liquidate nell'esercizio successivo a quello a cui si riferiscono sono stanziati e impegnate in tale esercizio. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione.

Nel bilancio di previsione 2015, la cui scadenza è prevista per il 30 luglio 2015, e quindi in corso di approvazione, è applicato l'avanzo di amministrazione e quindi è presente la relativa imputazione contabile necessaria per la successiva liquidazione delle obbligazioni relative al trattamento accessorio premiante del personale dirigente relativo all'anno 2013, definite con la pre-intesa del 15.7.2015, ed in attesa di approvazione da parte della Giunta Comunale e della definitiva sottoscrizione secondo le vigenti disposizioni in materia di contrattazione decentrata. La copertura finanziaria complessiva del Fondo è quindi garantita dagli appositi capitoli afferenti la spesa del personale secondo quanto riportato nella D.D. della S.O. Risorse Umane e Organizzazione n. 14 del 30.1.2014.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Il limite di spesa rappresentato dal Fondo pari ad € 1.389.224,73 risulta identico all'utilizzo delle relative risorse in sede di gestione. Vi è quindi pieno rispetto dei limiti inderogabili rappresentati dal Fondo.

Come riscontrabile dalla contabilità economico finanziaria alla data di redazione della presente relazione l'utilizzo delle risorse risulta essere il seguente:

- € 1.130.581,34 utilizzate nell'anno 2013 a titolo di retribuzione di posizione
- € 84.244,74 utilizzate nell'anno 2013 a titolo di compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 26 comma 1, lettera e) del CCNL 23/12/1999
- € 174.398,65 saranno utilizzati, a titolo di retribuzione di risultato sulla base degli esiti del processo di valutazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale delle risorse del fondo destinate alla retribuzione di posizione (€ 1.130.581,34) e alla retribuzione di risultato (€ 174.398,65) del personale dirigente per l'anno 2013, oggetto del presente contratto collettivo integrativo, è stanziato (in virtù dell'applicazione dei nuovi principi contabili ed in particolare del principio n. 5.2 lett. a) allegato n. 2 DPCM 28/12/2011) ai seguenti capitoli:

cap. 28001/41 relativamente alla retribuzione di posizione;

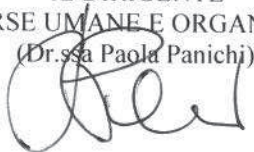
cap. 28001/94 relativamente alla retribuzione di risultato;

oltre ad oneri riflessi ed irap finanziati negli appositi capitoli ad essi destinati.

Le risorse destinate ai compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 26 comma 1, lettera e) del CCNL 23/12/1999 (€ 84.244,74) trovano copertura nei capitoli ad esse destinate negli esercizi finanziari di riferimento.

Perugia, 20.07.2015

IL DIRIGENTE
S.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Paola Panichi)



IL DIRIGENTE
AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO
(Dr. Mirco Rosi Bonci)



COMUNE DI PERUGIA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 24

Oggi, 29 luglio 2015, alle ore 11,30 si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti nelle persone del Dott. Alberto Rocchi (Presidente), del Dott. Carlo Luigi Lubello (Componente effettivo) e della Dott.ssa Anna Barcherini (Componente effettivo), presso gli Uffici dell'Area Servizi Finanziari e di controllo del Comune di Perugia, Via Oberdan, con il seguente ordine del giorno:

- 1) parere sull'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo della retribuzione di posizione e di risultato anno 2013.

E' stato richiesto a questo Organo, da parte della S.O. Risorse Umane e organizzative del Comune, il parere di cui all'oggetto con la seguente documentazione:

- Ipotesi di accordo sottoscritta con la OO.SS.
- Relazione Illustrativa;
- Relazione Tecnico Finanziaria.

A tale richiesta ha fatto seguito un incontro tenutosi in data 27 luglio presso gli Uffici dell'Area Servizi Finanziari e di controllo tra questo stesso Organo di Revisione e la Dirigente della Struttura Organizzativa Risorse umane e organizzazione Dott.Paola Panichi, alla presenza del Dott. Mirco Rosi Bonci.

Al termine della riunione in data odierna, esaminati gli atti messi a disposizione, il Collegio emette il parere allegato al presente verbale.

Perugia, 29 luglio 2015

Il Collegio dei Revisori

Alberto Rocchi (Presidente)

Carlo Luigi Lubello (Componente effettivo)

Anna Barcherini (Componente effettivo)

COMUNE DI PERUGIA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

* * *

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Perugia, nelle persone del Dott. Alberto Rocchi (Presidente), del Dott. Carlo Luigi Lubello (Componente effettivo) e della Dott.ssa Anna Barcherini (Componente effettivo),

PREMESSO

- Che l'art. 5, comma 3 del CCNL del 23.12.1999 così come sostituito dall'art. 4, comma 3 del CCNL del 22.02.2006 per il personale dirigente del comparto Regioni, Provincie ed Autonomie Locali prevede che *"...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori"*;
- Che l'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che *"...a corredo di ogni contratto integrativo le PP.AA. redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa"*;
- Che l'art. 40-bis, comma 1, dello stesso decreto affida all'Organo di revisione *"...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dagli obblighi di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori..."*;
- Che il parere dei revisori attiene alla compatibilità dei costi ed alla corretta applicazione delle norme di legge;
- Che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

VISTO

- La preintesa siglata tra la Delegazione Trattante di parte pubblica dell'Amministrazione Comunale e la delegazione trattante di parte sindacale in data 15 luglio 2015;
- La Relazione Illustrativa redatta dal Dirigente della S.O. Risorse Umane ed organizzative Dott.ssa Paola Panichi;
- La Relazione tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente sopra richiamato e per quanto attiene la

Sezione III, dal Dirigente dell'Area Servizi Finanziari e di controllo Dott. Mirco Rosi Bonci;

ACCERTATO

- che il totale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2013, così come risultante dalla Determinazione Dirigenziale n. 14 del 30 gennaio 2014 e come analiticamente indicato nella Relazione Illustrativa, ammonta a complessivi euro 1.389.224,73;
- che sulla base dei criteri di cui all'accordo in oggetto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione pagata nel 2013	1.130.581,34
Compensi legali	63.590,83
Compensi progettazione	20.653,91
Retribuzione di risultato	174.398,65
TOTALE	1.389.224,73

- che pertanto l'ammontare destinato alla retribuzione di risultato è pari ad **euro 174.398,65** al netto di Irap ed oneri;
- che la Relazione tecnico-finanziaria illustra analiticamente gli incrementi della parte fissa e variabile del fondo inizialmente costituito con determinazione dirigenziale n. 219 del 6 dicembre 2013 U.O. Risorse Umane ed Organizzative la cui consistenza definitiva, tenuto conto delle prescrizioni normative riguardanti la materia, è stata determinata con Determinazione Dirigenziale n. 14 del 30 gennaio 2014;
- che a decorrere dall'anno 2012 il Comune di Perugia, in quanto Ente sperimentatore del nuovo sistema contabile e dei principi di bilancio introdotti dal D. Lgs. n. 118/2011 e dal Dpcm 28 dicembre 2011, ha dato attuazione al punto 5.2 lett. a) dell'allegato 2 al predetto decreto secondo il quale, *"Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziati e impegnate in tale esercizio."*;
- che pertanto le somme in questione, pari ad euro 174.398,65, trovano allocazione nel bilancio di previsione 2015 al cap.28001/82 come utilizzo dell'avanzo vincolato;
- che in sede di predisposizione del bilancio di previsione, il responsabile del procedimento di spesa, Dr.ssa Paola Panichi, dopo aver quantificato l'ammontare delle risorse da destinare al fondo ed avere verificato i vincoli normativamente previsti, comunica formalmente al responsabile del servizio finanziario gli stanziamenti suddivisi nei capitoli di pertinenza e

successivamente, in sede di gestione economico-finanziaria del bilancio, viene verificata la copertura finanziaria e la regolarità contabile ai fini delle registrazioni contabili (impegni) sui capitoli corrispondenti;

VISTO

- che i risultati attesi dall'accordo fanno riferimento agli specifici obiettivi contenuti nel PEG approvato in via provvisoria con atto G.C. n.419 del 29.08.2013 e in via definitiva con deliberazione GC n.419 del 29.11.2013. Il processo valutativo è effettuato dall'Organismo Indipendente di Valutazione istituito con Deliberazione di G.C. n.337 del 29 ottobre 2010, secondo quanto previsto dalle deliberazioni di Giunta Comunale nn. 303 del 21 luglio 2011 e 303 del 9 agosto 2012, rispettivamente di approvazione della metodologia del nuovo sistema di misurazione e valutazione della dirigenza e di modifica di detta metodologia operativa, adottate dall'Amministrazione in adempimento dei principi stabiliti dal D. Lgs. 27.10.2009, n. 150;

ESPRIME

Parere favorevole sull'ipotesi di accordo in questione ritenendo che, alla luce della documentazione e dei chiarimenti verbali:

- a) la materia disciplinata rientra tra quelle oggetto di contrattazione decentrata;
- b) le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile sono conformi quanto prescritto dalla normativa in materia.

Perugia, 29 luglio 2015

Il Collegio dei Revisori

Alberto Rocchi (Presidente)

Carlo Luigi Lubello (Componente effettivo)

Anna Barcherini (Componente effettivo)



COMUNE DI PERUGIA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 227 DEL 29.07.2015

L'anno **DUEMILAQUINDICI** il giorno **VENTINOVE** del mese di **LUGLIO**, nel Palazzo dei Priori, convocata nelle forme e nei termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale alla quale risultano:

		Pres.	Ass.			Pres.	Ass.
ROMIZI ANDREA	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5 CICCHI EDI	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1 BARELLI URBANO	V.Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6 FIORONI MICHELE	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2 BERTINELLI CRISTINA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7 PRISCO EMANUELE	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3 CALABRESE FRANCESCO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8 SEVERINI MARIA TERESA	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 CASAIOLI CRISTIANA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9 WAGUÉ DRAMANE	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Accertato che il numero dei presenti è legale per la validità dell'adunanza, **IL SINDACO** Sig. **ANDREA ROMIZI** dichiara aperta la seduta alla quale assiste il **SEGRETARIO GENERALE Dr. FRANCESCO DI MASSA.**

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che:

- la Giunta Comunale con deliberazione n. 90 del 15.04.2015 ha provveduto alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica nelle relazioni sindacali afferenti l'area della dirigenza;
- con determinazione dirigenziale n. 14 del 30.01.2014 U.O. Risorse Umane e Organizzative è stata determinata la consistenza definitiva del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2013;

Preso altresì atto che in data 15.07.2015 è stato siglato il testo dell'accordo di seguito indicato fra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2013:

COMUNE DI PERUGIA

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2013

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione Comunale di Perugia e la delegazione trattante di parte sindacale;

Premesso:

- che l'art. 26 del CCNL 23/12/1999 - area della dirigenza del comparto Regioni

PROT. n.	del		
Codice Archiv.ne			
Documenti non allegati	-----		
Allegati	-----		

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2013

- Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267
- Pubblicata all'Albo Pretorio a decorrere dal _____
- Trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari (art.125 D.Lgs. 18.08.2000 n.267) il _____
- Divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 3°, D.Lgs. 18.08.2000 n.267, il _____

PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO:
dal _____ al _____

RIPUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO:
dal _____ al _____

PERUGIA, li

e Autonomie Locali - disciplina i canali di finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;

- che la costituzione del fondo, nel rispetto dei canali di finanziamento previsti dalla legge, è atto unilaterale dell'Amministrazione;
- che l'art. 40, comma 3 bis del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in relazione al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, sono affidati alla contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. g) del CCNL 23.12.1999;

Preso atto:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 219 del 06.12.2013 U.O. Risorse Umane e Organizzative è stata determinata la consistenza iniziale del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2013;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 14 del 30.01.2014 U.O. Risorse Umane e Organizzative è stata determinata la consistenza definitiva del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2013 tenuto conto delle prescrizioni normative riguardanti la materia;
- che i suddetti atti sono stati trasmessi, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 23/12/1999 alla RSU e alle OO.SS. Territoriali, nonché al Collegio dei Revisori dei Conti;

Preso atto altresì:

- delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 303 del 21.07.2011 e n. 303 del 09.08.2012 rispettivamente, di approvazione della metodologia del nuovo sistema di misurazione e di valutazione della dirigenza e di modifica di detta metodologia operativa, adottate dall'Amministrazione Comunale in adempimento dei principi stabiliti dal decreto legislativo 27.10.2009 n. 150;
- della deliberazione della Giunta Comunale n. 377 del 23.09.2010 con la quale è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione, anche in questo caso in recepimento dei principi fissati in materia dal suddetto decreto legislativo n. 150/2009;
- della deliberazione G.C. n. 20 del 24.01.2013 di ricognizione degli accordi di contrattazione decentrata integrativa vigenti nel Comune di Perugia;
- dell'accordo siglato in data del 01.07.2013 riferito alla disciplina del conferimento di incarichi ad interim e del protocollo di concertazione relativo all'attuazione dell'art. 20 del CCNL area dirigenza del 22.2.2010 in tema di onnicomprensività, siglato in pari data;

Ritenuto di dover procedere alla distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2013, secondo le modalità sino ad oggi applicate, nel modo seguente:

- i dirigenti e le risorse disponibili vengono suddivisi in 4 fasce di merito in conformità a quanto previsto dalla metodologia di valutazione della performance del personale dirigente, approvata con deliberazioni della Giunta Comunale n. 303 del 21.07.2011 e n. 303 del 09.08.2012;
- nell'ambito delle fasce di merito, le risorse vengono distribuite tra i dirigenti, in conformità a quanto previsto dalla metodologia di valutazione della performance, come segue:
 - nella 1° fascia, in proporzione al punteggio ottenuto;

- nelle altre fasce, in parti uguali tra i dirigenti, proporzionando l'importo al periodo di servizio dell'anno di riferimento, nei casi di cessazione, assenza per aspettativa o malattia. I residui generati in tal modo, vengono ripartiti tra i dirigenti ai quali è stato affidato l'incarico ad interim della titolarità della struttura temporaneamente vacante o per particolari esigenze organizzative e/o di garanzia di continuità del servizio;
- gli ulteriori importi a residuo risultanti dopo l'attribuzione del risultato ai dirigenti incaricati ad interim della titolarità di una struttura, vengono ripartiti in parti uguali tra i dirigenti collocati nelle fasce di merito nelle quali si sono generati i residui.

Richiamati i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Personale Dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

CONCORDA

Il seguente testo di accordo per stabilire, relativamente all'anno 2013, la quota di fondo da destinare alla retribuzione di risultato:

- Il totale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2013, così come risultante dalla Determinazione Dirigenziale n. 14 del 30.01.2014 in premessa richiamata, ammonta a complessivi € 1.389.224,73

L'utilizzo delle suddette risorse risulta il seguente:

INCENTIVI DI CUI ART. 26, C. 1 LETT. E)	€ 84.244,74
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PAGATA	€ 1.130.581,34
QUOTA PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO	<u>€ 174.398,65</u>
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 1.389.224,73

- le risorse verranno ripartite con le modalità sino ad oggi applicate.

Perugia, 15.07.2015

Per la parte pubblica: (f.to: Dr. Francesco Di Massa, Dr.ssa Paola Panichi)

Per la parte sindacale: (f.to: Dr. Ugo Maria Bonifacio, Dr.ssa Luciana Cristallini)

Dato atto:

- che ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 è stata predisposta la relazione illustrativa e tecnico finanziaria trasmessa al collegio dei revisori;

- che in data 29/07/2015 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2013;

Ritenuto pertanto che la Giunta Comunale debba autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

alla sottoscrizione definitiva dell' accordo di cui sopra;

ACQUISITI i pareri favorevoli:

- di regolarità tecnica espresso dal Dirigente della S.O. Risorse Umane e Organizzative Dr.ssa Paola Panichi;
- di regolarità contabile espresso dal Dirigente dell'Area Servizi finanziari e di Controllo Dott. Mirco Rosi Bonci;

con voti unanimi

DELIBERA

- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dr. Francesco Di massa, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata di cui in premessa;
- di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000 risultando necessario dar corso all'erogazione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2013, a seguito del perfezionamento del relativo accordo.

COMUNE DI PERUGIA

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DELL' ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

“DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2013”

Vista l'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2013, siglata dalle parti in data 15.07.2015;

Visto il verbale n. 20 del 29.07.2015 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in merito a detto accordo;

Vista la deliberazione di G.C. n. 227 del 29.07.2015 con la quale è stato dato mandato al presidente della delegazione trattante di parte pubblica, di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di cui sopra;

le parti concordano

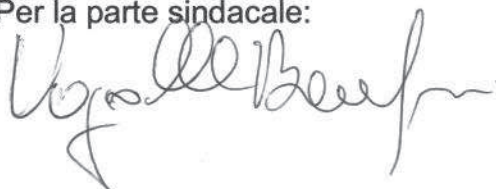
di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2013 così come allegato al presente verbale.

Perugia, 03.08.2015

Per la parte pubblica:



Per la parte sindacale:

 DIREC

 CISL