

COMUNE DI PERUGIA

IPOSTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO RIFERITO ALL' ANNO 2015

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione Comunale di Perugia e la delegazione trattante di parte sindacale

Premesso:

- che gli artt. 31 e 32 del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004 stabiliscono le modalità per la determinazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, da effettuarsi annualmente;
- che gli artt. 17 e 18 del CCNL 01.04.1999, così come modificati dall'art. 36 CCNL 22.01.2004, definiscono le modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- che l'art. 5 del CCNL 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 stabilisce i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi prevedendo che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che l'art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. n.165/2001 stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

Preso atto:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 208 del 31.12.2015 S.O. Risorse Umane e Organizzazione è stata determinata la consistenza definitiva del Fondo delle risorse decentrate del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, per l'anno 2015 tenuto conto delle prescrizioni normative riguardanti la materia;
- che il suddetto atto è stato trasmesso al collegio dei revisori nonché alla RSU e alle OO.SS. Territoriali ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999;
- che con atto della Giunta Comunale n. 240 del 10.08.2015 è stata deliberata l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2015-2017;
- che in data 11.09.2015 le parti si sono accordate per la destinazione dell'integrazione del fondo ai sensi dell'art. 15 c. 2 CCNL 01.04.1999, nella misura massima consentita dell'1,2% del monte salari 1997 pari ad € 359.909,19;

Preso atto altresì:

- dell'adozione da parte dell'ente di criteri di valutazione delle prestazioni conformi ai principi del d.lgs.150/2009 in tema di merito e premialità mediante adozione della deliberazione della Giunta Comunale n. 492 del 07.12.2011 di approvazione della metodologia del nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance relativamente all'area del comparto, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;
- dell'attestazione resa dall'OIV in data 16.05.2016 in relazione ai risparmi conseguiti, alla data del 31.12.2015, a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività realizzati dall'Ente, così come disposto dall'art. 15 comma 4 del CCNL 01/04/1999, agli atti dell'Amministrazione;
- della deliberazione G.C. n. 20 del 24.01.2013 di ricognizione degli accordi di contrattazione decentrata integrativa vigenti nel Comune di Perugia;

Richiamati inoltre i CCNL vigenti;

CONCORDA

Il seguente testo di accordo per stabilire, relativamente all'anno 2015, l'utilizzo delle risorse del Fondo per il finanziamento degli istituti del salario accessorio sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI vigente e nei successivi accordi integrativi di cui alla deliberazione G.C. n. 20 del 24.01.2013 di ricognizione degli accordi di contrattazione decentrata integrativa vigenti nel Comune di Perugia;

Il totale del Fondo per l'anno 2015 ammonta a complessivi € 5.011.015,83 di cui € 4.158.929,51 per risorse stabili ed € 852.086,32 per risorse variabili.

L'utilizzo delle suddette risorse risulta il seguente:

UTILIZZO RISORSE	IMPORTO
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	2.035.177,85
INDENNITA' DI COMPARTO	559.458,43
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE) ART. 17 C. 2 lett. c) CCNL 01.04.1999	10.329,15
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI RISULTATO) ART. 17 C. 2 lett. c) CCNL 01.04.1999	2.582,29
INDENNITA' EX 8^ Q.F.	18.722,40
INDENNITA' ART. 31 C. 7 CCNL 14.09.2000 E ART. 6 CCNL 05.10.2011	135.504,36
ONERI RICLASSIFICAZIONE PERSONALE	18.319,75
TURNO	439.923,49

UTILIZZO RISORSE	IMPORTI
TURNO VIGILANZA Progetto "La Polizia Municipale per una città più serena e sicura – anno 2015" finanziato con risorse di cui art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999	109.178,13
LAVORO DISAGIATO Progetto "La Polizia Municipale per una città più serena e sicura – anno 2015" finanziato con risorse di cui art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999	259.553,85
RISCHIO – DISAGIO	35.455,20
LAVORO DISAGIATO (CANTIERE)	27.965,67
NIDI D'ESTATE – ESTATE IN GIOCO	9.264,84
PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17 c. 2 lett. f CCNL 01.04.1999)	77.029,60
PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17 c. 2 lett. i CCNL 01.04.1999)	27.891,67
INCENTIVI (recupero evasione ICI, incentivo messi comunali, progettazione)	130.461,76
COMPENSI LEGALI	14.753,23
TOTALE UTILIZZO RISORSE	3.911.571,67
RISORSE NON DISPONIBILI	
TURNO VIGILANZA Progetto "La Polizia Municipale per una città più serena e sicura – anno 2015" finanziato con risorse di cui art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999	11.821,87
Progetto "La Polizia Municipale per una città più serena e sicura – anno 2015" finanziato con risorse di cui art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999	8.446,15
ALTE PROFESSIONALITA' ART. 32 C. 7 CCNL 22.01.2004	58.363,88
TOTALE	3.990.203,57
SOMME DA CONTRATTARE:	1.020.812,26
Vengono destinate ai seguenti utilizzi:	
PRODUTTIVITA'	1.000.000,00
RESIDUI DA PORTARE IN AUMENTO DEL FONDO 2016	20.812,26
TOTALE UTILIZZO	5.011.015,83

Le parti concordano:

- 1) di procedere alla liquidazione della produttività, contestualmente alla mensilità di giugno 2016 per l'importo di € 1.000.000,00;
- 2) di dare atto che la somma di € 20.812,26 quale residuo del fondo 2015, confluirà nella parte variabile del fondo 2016

Perugia, 6 giugno 2016

Per la parte pubblica:

Dr.ssa Paola Panichi




(presidente)

Dr. Mirco Rosi Bonci

(componente)

Dr. Amedeo Di Filippo



(componente)

Per la parte sindacale:

OO.SS.:

COGNOME E NOME

FIRMA

CGIL-FP

CISL-FP

UIL-FPL

CSA

RSU:

Ambrosi Brunella

Ambrosi Margherita

Armati Federico

Barbarella Lorena

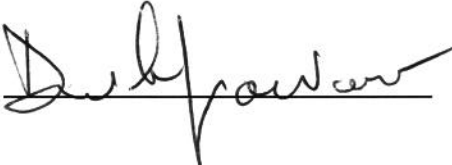
Campagnacci Fabio



Coraggi Lorenza

Crocilli o Erocilli Tiziana

Graziano Daniela



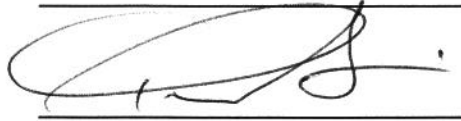
Hronaki Marina

Iacovone Luciano

Leombruni Bruno



Lupatelli Maria Grazia



Martani Piero

Mezzasoma Cristiano



Orazi Luca

Pascolini Ubaldo


Romani Roberto

Sargenti Serena



Servodidio Lucia

Tortoioli Alvaro



Zurlo Emilio



COMUNE DI PERUGIA

IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO RIFERITO ALL' ANNO 2015

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 6.6.2016 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dr.ssa Paola Panichi Componente Dr. Mirco Rosi Bonci Componente Dr. Amedeo Di Filippo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA, RSU Firmatarie della preintesa: RSU Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ipotesi di accordo per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La valutazione del collegio dei revisori dei conti, allegata alla documentazione in atti, è stata acquisita in data _____ con l'esito di seguito specificato: _____

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>In attuazione del d.lgs. 150/2009 il Comune di Perugia ha modificato con delibera n. 541 del 23.12.2010 il regolamento di organizzazione per recepire i principi della valutazione della performance dell'ente nonché con delibere n. 303 del 21.7.2011, n. 492 del 7.12.2011 e n. 303 del 9.8.2012 ha provveduto alla riforma del sistema di valutazione del personale e della dirigenza.</p> <p>Con delibera G.C. n. 240 del 10.08.2015 è stato altresì adottato, a seguito dell'approvazione del bilancio preventivo 2015 - 2017, il piano esecutivo di gestione dell'ente avente efficacia di piano della performance ai sensi del regolamento sopra citato: è previsto altresì dal sistema di valutazione che l'Organismo di valutazione indirizzi annualmente al Sindaco una relazione sulle performance dell'ente.</p> <p>Nell'ambito del Piano Triennale di prevenzione della corruzione, approvato con atto G.C. n. 22 del 28.01.2014, è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Sono stati assolti per quanto di competenza gli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e quelli previsti dal D.Lgs. n. 33/2013.</p>
--	---	---

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le delegazioni trattanti si sono incontrate in data 6 giugno 2016 per la definizione a consuntivo della ripartizione e destinazione delle risorse del Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente riferito all'anno 2015.

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con D.D. n. 208 del 31.12.2015 S.O. Risorse Umane e Organizzazione.

A conclusione dell'incontro sono state definite le risorse da destinare all'erogazione dell'incentivo di produttività anno 2015 del personale non dirigente dell'ente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo in oggetto le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione *	Importo
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività individuale	1.000.000,00
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Progetto “La Polizia Municipale per una città più serena e sicura”)	259.553,85
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Nidi d'estate)	9.264,84
Art. 17 comma 2 lett. b) – Progressioni economiche orizzontali	2.035.177,85
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione P.O.	10.329,15
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di risultato P.O.	2.582,29
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori	549.101,62
Art. 17 comma 2 lett. d) ed e) – Indennità di rischio, disagio	63.420,87
Art. 17 comma 2 lett. f) – Indennità per specifiche responsabilità	77.029,60
Art. 17 comma 2 lett. g) – Compensi di cui all'art. 15 comma 1 lett. k)	145.214,99
Art. 17 comma 2 lett. i) – Altri compensi per specifiche responsabilità	27.891,67

Art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000 – Indennità personale educativo asili nido	81.703,71
Art. 6 CCNL 05/10/2001 – Indennità personale educativo e docente	53.800,65
Art. 7 comma 3 e 4 – Oneri di riclassificazione del personale	18.319,75
Art. 17 comma 3 – Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	18.722,40
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – Indennità di comparto	559.458,43
Residui da portare in aumento del Fondo 2016	20.812,26
Risorse non disponibili	78.631,90
Totale	5.011.015,83

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'accordo risulta coerente con le disposizioni in materia di misurazione e valutazione della performance, atteso che l'incentivo di produttività definito, verrà erogato in applicazione del sistema di valutazione del personale dell'ente approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 492 del 7/12/2011, attuativo dei principi del D.Lgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

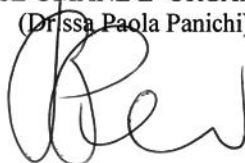
L'accordo non prevede progressioni economiche per l'anno 2015.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Attraverso la sottoscrizione dell'accordo si dà attuazione all'erogazione dell'incentivo di produttività previsto dall'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999 in coerenza con i principi di valutazione della performance e di premialità previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Perugia, 7 giugno 2016

IL DIRIGENTE
S.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
(Drfssa Paola Panichi)





COMUNE DI PERUGIA

IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO RIFERITO ALL' ANNO 2015

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate personale del comparto, riferito all'anno 2015, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato inizialmente costituito con determinazione dirigenziale n. 124 del 9.9.2015 S.O. Risorse Umane e Organizzazione e determinato nella sua consistenza definitiva, con determinazione dirigenziale n. 208 del 31.12.2015 S.O. Risorse Umane e Organizzazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.071.738,26
Risorse variabili	939.277,57
Totale	5.011.015,83

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate relativa all'anno 2015 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004), in € 3.221.827,49.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. l) – somme connesse al trattamento economico del personale trasferito a seguito delega di funzioni	21.263,21
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 1 – 0,62% monte salari anno 2001	180.928,02
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 2 – 0,50% monte salari anno 2001	145.909,69
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 7 – 0,20% monte salari anno 2001 per alte professionalità	58.363,88
CCNL 09/05/2006 art. 4 comma 1 – 0,50% monte salari 2003	153.418,65
CCNL 11/04/2008 art. 8 comma 2 – 0,60% monte salari 2005	190.420,27
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 (PEO a carico del bilancio)	219.524,42

Le risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. l) sono relative al personale addetto alle funzioni in materia di turismo trasferito dalla Regione Umbria al Comune di Perugia in data 1.6.2002. L'importo è stato quantificato considerando le somme trasferite dalla Regione Umbria quale trattamento accessorio relativo al suddetto personale come stabilito con delibera G.R. n. 1703 del 4.12.2002 così come rivalutato con D.D. n. 5900 del 21.7.2004.

Con riferimento all'incremento di cui all'art. 32 commi 1,2 e 7 CCNL 22/01/2004, gli stessi sono stati quantificati in base alle percentuali previste, calcolate con riferimento al monte salari 2001 che ammonta ad € 29.181.938,47.

In base al disposto di cui all'art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006, le risorse stabili potevano essere incrementate di una percentuale pari allo 0,50% del monte salari 2003 nel caso in cui il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti dell'anno 2005 fosse non superiore al 39%. Preso atto che il suddetto rapporto è risultato pari al 33,08% e che il monte salari è pari ad € 30.683.730,00, si è proceduto ad incrementare il fondo con le suddette risorse.

L'incremento previsto dall'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008 (0,60% del monte salari. 2005) è stato disposto in quanto vengono rispettati i parametri previsti dalla norma: - rispetto del Patto di Stabilità; - limite previsto dall'art. 1 comma 557 della L. 27/12/2006 n. 296; - rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti riferiti all'anno 2007 non superiore al 39%. Il suddetto rapporto è risultato pari al 31,93% e il monte salari dell'anno 2005 è pari ad € 31.736.711,00.

L'importo del progressione economica orizzontale a carico del Bilancio di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004 e alla dichiarazione congiunta. n. 4 del CCNL 09/05/2006 è stato quantificato considerando per ogni CCNL, a far data da quello relativo al biennio economico 2000/2001, i dipendenti in

servizio alla data di entrata a regime dei diversi CCNL suddivisi per posizione economica e gli incrementi ad essi spettanti alle varie decorrenze.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 2 – rita e assegni ad personam del personale cessato dal 1/1/2004	323.617,94

Le risorse di cui all'art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001 sono costituite dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1/1/2004. Gli importi relativi al personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 e fino al 31 dicembre 2003 sono confluiti nell'unico importo consolidato anno 2003.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. k) - risorse destinate all'incentivazione del personale	145.214,99
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 2 – 1,2% monte salari 1997	359.909,19
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 5 – risorse destinate all'incentivazione del personale	389.000,00
Residuo voci di alimentazione anno precedente art. 17 comma 5 CCNL 01/04/1999	45.153,39

Si precisa che l'incremento di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) è costituito dalle somme corrisposte nell'anno 2015 a titolo di:

- incentivi ai sensi dell'art. 92, comma 5 del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. per € 112.673,13
- compensi incentivanti per il recupero evasione ICI di cui all'art. 3 comma 57 della Legge 23/12/1996 n. 662 e all'art. 59 comma 1 lett. p) del D.Lgs. 15/12/1997 n. 446 per € 17.788,63
- compensi professionali ai legali dell'ente per € 14.753,23

Con specifico riferimento all'incremento di cui all' art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) si precisa che il monte salari 1997, al netto della quota relativa alla dirigenza, ammontava ad € 29.992.432,36 per una possibilità di incremento massima di € 359.909,19 (1,2%).

Con atto G.C. 240 del 10.08.2015 è stato approvato il Peg per il triennio 2015-2017; in data 11.09.2015 le parti si sono accordate per la destinazione dell'integrazione del Fondo ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 nella misura massima consentita dell'1,2% del monte salari 1997 pari ad € 359.909,19. In data 16.05.2016, l'OIV ha reso l'attestazione in relazione ai risparmi conseguiti alla data del 31.12.2015 a

seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività realizzati dall'Ente, come disposto dall'art 15 comma 4 CCNL 01/04/1999.

L'incremento di cui all'art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio) è stato disposto in ragione dell'attivazione del Progetto "La Polizia Municipale per una città più serena e sicura" approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 14.01.2015. Detto incremento, disposto con la deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 17.06.2015 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017, è finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 e s.m.i come previsto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 189 del 24.06.2015 di destinazione dei suddetti proventi.

L'incremento è destinato al pagamento delle competenze per il finanziamento del Progetto "La Polizia Municipale per una città più serena e sicura" (pari a € 268.000,00) e delle competenze per il finanziamento dell'indennità di turno notturno da corrispondere al personale della Polizia Municipale quantificabile, per l'anno 2015, in € 121.000,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	96.711,71
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	259.632,35
Totale riduzione parte stabile	356.344,06
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	44.549,74
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	42.641,51
Totale riduzione parte variabile	87.191,25
Totale riduzioni	443.535,31

L'importo della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, così come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147, coincide con le riduzioni operate per l'anno 2014 ai sensi della stessa disposizione, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione relativa alla riduzione del personale in servizio.

La suddetta decurtazione è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 10.09.2015.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo teorico	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.515.273,57
Risorse variabili	939.277,57
Totale fondo teorico	5.454.551,14
Decurtazioni del fondo teorico	
Decurtazione consolidata Fondo anno 2014	443.535,31
Fondo sottoposto a certificazione	5.011.015,83
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.071.738,26
Risorse variabili	939.277,57
Totale fondo sottoposto a certificazione	5.011.015,83

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto erogate in applicazione di disposizioni di CCNL e di precedenti contratti integrativi, somme per un totale pari ad € 3.987.621,28 relative a:

Descrizione	Importo
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Progetto “La Polizia Municipale per una città più serena e sicura”)	259.553,85
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Nidi d'estate)	9.264,84
Art. 17 comma 2 lett. b) – Progressioni economiche orizzontali	2.035.177,85
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione P.O.	10.329,15
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori	549.101,62
Art. 17 comma 2 lett. d) ed e) – Indennità di rischio, disagio	63.420,87
Art. 17 comma 2 lett. f) – Compensi per specifiche responsabilità	77.029,60
Art. 17 comma 2 lett. g) – Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. k)	145.214,99

Art. 17 comma 2 lett. i) – Altri compensi per specifiche responsabilità	27.891,67
Art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000 – Indennità personale educativo asili nido	81.703,71
Art. 6 CCNL 05/10/2001 – Indennità personale educativo e docente	53.800,65
Art. 7 comma 3 e 4 – Oneri di riclassificazione del personale	18.319,75
Art. 17 comma 3 – Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	18.722,40
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – Indennità di comparto	559.458,43
Risorse non disponibili alte professionalità	58.363,88
Risorse non disponibili Progetto “La Polizia Municipale per una città più serena e sicura”	20.268,02
Totale	3.987.621,28

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.023.394,55 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività individuale	1.000.000,00
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di risultato P.O. (non ancora liquidata)	2.582,29
Residui da portare in aumento del Fondo 2015	20.812,26
Totale	1.023.394,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	3.987.621,28
Somme regolate dal contratto	1.023.394,55
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	5.011.015,83

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad € 4.071.738,26 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 3.446.723,74. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con i principi del D.Lgs. 150/2009 all'esito dell'applicazione del sistema di valutazione delle performance validato dall'OIV per l'anno 2012.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrative (progressioni orizzontali)

L'accordo non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014. Comune di Perugia.			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2015	Fondo 2014	Diff. 2015-2014
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 22/01/2004)	3.221.827,49	3.221.827,49	-
Incrementi contrattuali			
Risorse art. 15 comma 1 lett. l) CCNL 01/04/1999	21.263,21	21.263,21	-
Risorse art. 32 c. 1 CCNL 22/01/2004	180.928,02	180.928,02	-
Risorse art. 32 c. 2 CCNL 22/01/2004	145.909,69	145.909,69	-
Risorse art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004	58.363,88	58.363,88	-
Risorse art. 4 c. 1 CCNL 09/05/2006	153.418,65	153.418,65	-
Risorse art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008	190.420,27	190.420,27	-

Risorse CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4	219.524,42	219.524,42	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Incremento art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	323.617,94	305.604,39	18.013,55
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	4.515.273,57	4.497.260,02	18.013,55
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010			
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (incentivo per recupero evasione ICI)	17.788,63	18.377,97	- 589,34
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (incentivi D.Lgs. 30/2007)	-	-	-
Risorse art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	359.909,19	359.909,19	-
Risorse art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	389.000,00	389.000,00	-
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010			
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (progettazione, incentivi messi comunali e compensi ISTAT)	112.673,13	41.936,83	70.736,30
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (compensi legali)	14.753,23	28.456,33	- 13.703,10
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (P.O. Servizi Educativi)	-	5.646,87	- 5.646,87
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (P.O. Civitas)	-	9.411,50	- 9.411,50
Residui voci alimentazione anno precedente	45.153,39	-	45.153,39
Totale risorse variabili	939.277,57	852.738,69	86.538,88
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione per rispetto limite 2010 parte stabile (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	96.711,71	96.711,71	-
Decurtazione per rispetto limite 2010 parte variabile (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	44.549,74	44.549,74	-
Decurtazione proporzionale parte stabile (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	259.632,35	259.632,35	-
Decurtazione proporzionale parte variabile (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	42.641,51	42.641,51	-
Decurtazione Fondo 2010			
Totale decurtazioni del fondo	443.535,31	443.535,31	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.515.273,57	4.497.260,02	18.013,55
Risorse variabili	939.277,57	852.738,69	86.538,88

Decurtazione fondo	- 443.535,31	- 443.535,31	-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	5.011.015,83	4.906.463,40	104.552,43

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014. Comune di Perugia			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2015	Fondo 2014	Diff. 2015-2014
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Progetto “La Polizia Municipale per una città più serena e sicura”)	259.553,85	267.609,96	- 8.056,11
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Nidi d'estate)	9.264,84	9.913,80	- 648,96
Art. 17 comma 2 lett. b) – Progressioni economiche orizzontali	2.035.177,85	2.119.609,42	- 84.431,57
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione P.O.	10.329,15	178.359,92	- 168.030,77
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione e risultato P.O. Servizi Educativi finanziate con risorse di cui art. 15 c. 1 lett. k)	-	5.646,87	- 5.646,87
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione e risultato P.O. Civitas finanziate con risorse di cui art. 15 c. 1 lett. k)	-	9.411,50	- 9.411,50
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori	549.101,62	575.151,22	- 26.049,60
Art. 17 comma 2 lett. d) ed e) – Indennità di rischio, disagio	63.420,87	65.457,45	- 2.036,58
Art. 17 comma 2 lett. f) – Compensi per specifiche responsabilità	77.029,60	80.629,60	- 3.600,00
Art. 17 comma 2 lett. g) – Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. k)	145.214,99	88.771,13	56.443,86
Art. 17 comma 2 lett. i) – Altri compensi per specifiche responsabilità	27.891,67	28.191,67	- 300,00
Art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000 – Indennità personale educativo asili nido	81.703,71	82.323,46	- 619,75

Art. 6 CCNL 05/10/2001 – Indennità personale educativo e docente	53.800,65	55.505,00	- 1.704,35
Art. 7 comma 3 e 4 – Oneri di riclassificazione del personale	18.319,75	19.868,19	- 1.548,44
Art. 17 comma 3 – Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	18.722,40	7.876,32	10.846,08
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – Indennità di comparto	559.458,43	574.181,42	- 14.722,99
Art. 10 CCNL 22/01/2004 – Retribuzione di posizione Alte Professionalità	-	28.550,97	- 28.550,97
Altro (risorse non disponibili alte professionalità)	58.363,88	24.328,26	34.035,62
Altro (risorse non disponibili Progetto Progetto “La Polizia Municipale per una città più serena e sicura”)	20.268,02	7.899,26	12.368,76
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.987.621,28	4.229.285,42	- 241.664,14
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività individuale	1.000.000,00	600.000,00	400.000,00
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di risultato P.O.	2.582,29	26.539,94	- 23.957,65
Art. 10 CCNL 22/01/2004 – Retribuzione di risultato Alte Professionalità	-	5.484,65	- 5.484,65
Residui	20.812,26	45.153,39	- 24.341,13
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.023.394,55	677.177,98	346.216,57
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.987.621,28	4.229.285,42	- 241.664,14
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.023.394,55	677.177,98	346.216,57
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	5.011.015,83	4.906.463,40	104.552,43

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto nella fase programmatica della gestione

In sede di predisposizione del bilancio di previsione (annuale e pluriennale), stante il sistema di classificazione del medesimo in aggregati quantitativamente consistenti ed indifferenziati (ad es. Spesa corrente- Macroaggregato 1 Redditi da lavoro dipendente) all'interno dei quali sono ricomprese le risorse di che trattasi, il responsabile del procedimento di spesa, dopo avere quantificato l'ammontare delle risorse da destinare al fondo ed avere verificato i vincoli normativamente previsti, comunica formalmente ai servizi finanziari gli stanziamenti suddivisi nei capitoli sopra riportati i quali costituiranno – insieme alle altre voci – uno degli elementi per valorizzare il complesso del macroaggregato da iscrivere in bilancio; successivamente, in sede di gestione economico-finanziaria del bilancio, attraverso il provvedimento di costituzione definitiva del fondo viene verificata la copertura finanziaria e la regolarità contabile ai fini delle registrazioni contabili (impegni) sui capitoli corrispondenti. Il sistema dei controlli interni vigenti consente quindi la verifica del rispetto dei limiti di spesa correlati alla determinazione dei fondi di che trattasi; una ulteriore verifica infine viene fatta in sede di liquidazione delle somme a valere sul fondo tenendo conto degli accordi intervenuti in sede di concertazione con le OO.SS. comprensivi anche delle somme conservate a residui per tali finalità ed utilizzabili secondo quanto previsto dal vigente CCNL.

La nuova contabilità armonizzata prevede ai sensi del punto 5.2, lett. a) dell'Allegato n. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 che *“...Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio*

successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

Le verifiche dell'Organo di revisione, propedeutiche alla certificazione prevista dall'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, sono effettuate con riferimento all'esercizio del bilancio di previsione cui la contrattazione si riferisce. In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale.”.

Il Comune di Perugia ha approvato il Bilancio di previsione 2016-2018 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 76 del 27.04.2016 ed il rendiconto della gestione riferito all'anno 2015 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 80 del 02.05.2016; è pertanto possibile disporre l'utilizzo dell'avanzo vincolato al fine di consentire l'imputazione contabile e la successiva liquidazione delle obbligazioni relative al trattamento accessorio premiante del personale del comparto relativo all'anno 2015 definite con la pre-intesa del .06.06.2016 ed in attesa di approvazione da parte della Giunta Comunale e della definitiva sottoscrizione secondo le vigenti disposizioni in materia di contrattazione decentrata. La copertura finanziaria complessiva del Fondo è inoltre garantita dagli appositi capitoli afferenti la spesa del personale secondo quanto riportato nella D.D. della S.O. Risorse Umane e Organizzative n. 208 del 31.12.2015.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Per l'anno 2015 non sussiste limite di spesa rispetto al fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo complessivo del Fondo 2015 pari ad € 5.011.015,83 risulta destinato alle seguenti voci di utilizzo e trova copertura nei capitoli di seguito indicati:

Importo destinato	Voce di utilizzo	Importo finanziato	Capitolo	Anno Bilancio
18.722,40	indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 (ex 8 ^a q.f.)	18.722,40	capitoli di spesa dove viene pagato il trattamento fondamentale del personale dipendente	2015
81.703,71	indennità personale educativo asili nido art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000	81.703,71	capitoli di spesa dove viene pagato il trattamento fondamentale del personale dipendente	2015
53.800,65	indennità personale educativo e	53.800,65	capitoli di spesa dove	2015

	docente art. 6 CCNL 05/10/2001		viene pagato il trattamento fondamentale del personale dipendente	
18.319,75	oneri di riclassificazione del personale art. 7 comma 3 e 4	18.319,75	capitoli di spesa dove viene pagato il trattamento fondamentale del personale dipendente	2015
259.553,85	produttività collettiva (Progetto "Perugia si-cura")	164.593,16	6004/03	2015
		94.960,69	6004/03	2016
9.264,84	produttività collettiva (Nidi d'estate)	9.264,84	28001/13	2015
2.035.177,85	progressione orizzontale	2.035.177,85	28001/42	2015
10.329,15	retribuzione di posizione per i titolari di posizioni organizzative	10.329,15	28001/43	2015
549.101,62	indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori	462.614,34	28001/12	2015
		86.487,28	28001/12	2016
63.420,87	indennità di rischio, disagio	28.310,15	28001/17	2015
		7.145,05	28001/17	2016
		13.131,71	35201/23	2015
		14.833,96	35201/23	2016
77.029,60	compensi per specifiche responsabilità art. 17 lett. f)	21.297,20	28001/44	2015
		55.732,40	28001/44	2016
145.214,99	compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. k)	112.673,13	28001/28 (Progettazione)	Vari
		17.788,63	28001/28 (Recupero evasione ICI)	2015
		14.753,23	5001/29 (Compensi legali)	2014
27.891,67	altri compensi per specifiche responsabilità art. 17 lett. i)	27.891,67	28001/44	2016
559.458,43	indennità di comparto	559.458,43	28001/55	2015
2.582,29	retribuzione di risultato per i titolari di P.O.	2.582,29	28001/74	2016
1.000.000,00	produttività individuale	894.070,63	28001/13	2016

		70.076,51	28001/12	2016
		14.544,80	28001/17	2016
		19.429,33	35201/23	2016
		1.878,73	28001/44	2016
20.812,26	Residui	20.812,26	28001/13	2016

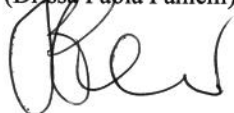
Risultano inoltre i seguenti importi non disponibili in quanto trattasi di economie su somme a destinazione vincolata:

- alte professionalità € 58.363,88
- Progetto "La Polizia Municipale per una città più serena e sicura" e turno vigilanza relativo al Progetto € 20.268,02

Le somme per oneri riflessi ed Irap sono finanziate negli appositi capitoli ad essi destinati.

Perugia, 7 giugno 2016

IL DIRIGENTE
S.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
(D^{ssa} Paola Panichi)



IL DIRIGENTE
AREA SERVIZI FINANZIARI E DI CONTROLLO
(Dr. Mirco Rosi Bonci)*



*La sottoscrizione è resa per quanto attiene specificamente il Modulo IV – Sez. I

COMUNE DI PERUGIA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE N. 26

Oggi, 07 giugno 2016 si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti nelle persone del Dott. Leonardo Falchetti (Presidente), del Dott. Giancarlo Aleandri (Componente effettivo) e del Dott. Andrea Busso (Componente effettivo), con il seguente ordine del giorno.

- 1) parere sull'ipotesi di accordo per la ripartizione e destinazione del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto riferito all'anno 2015.

E' stato richiesto a questo Collegio, con Nota del 07/06/2016 a firma del Dirigente S.O. Risorse Umane e Organizzazione Dott.ssa Paola Panichi, il parere di propria competenza, allegando la seguente documentazione:

- Ipotesi di accordo sottoscritta in data 06/06/2016;
- Relazione Illustrativa e tecnico finanziaria redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001.

Tenuto conto che

- L'art.4 del CCNL 22.01.2004 delle regioni, province ed autonomie locali prevede al comma 3 che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ..."*.
- l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 affida all'Organo di revisione *"...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dagli obblighi di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori..."*;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma dell'accordo stesso.

Il Collegio dei Revisori:

- analizzati gli atti messi disposizione;
- tenuto conto delle normative vigenti in materia e delle Determine e Deliberazioni citate ed illustrate negli atti visionati:



- certifica la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, considerato che il contenuto della medesima è conforme allo schema approvato dal Ministero dell'Economia e Finanze – Ragioneria generale dello Stato;
- visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei servizi competenti per materia,

prende atto dell' ipotesi di accordo per la ripartizione e destinazione del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto riferito all'anno 2015, della compatibilità con i vincoli di bilancio ed

ESPRIME

Parere favorevole sull'ipotesi di accordo in questione.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Leonardo Falchetti (Presidente)

Dott. Giancarlo Aleandri (Componente effettivo)

Dott. Andrea Busso (Componente effettivo)

COMUNE DI PERUGIA

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO RIFERITO ALL' ANNO 2015

Vista l'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto riferito all'anno 2015, siglata dalle parti in data 06.06.2016;

Visto il verbale n. 26 del 07.06.2016 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in merito a detta ipotesi di accordo;

Vista la deliberazione di G.C. n. 203 del 08.06.2016 con la quale è stato dato mandato al presidente della delegazione trattante di parte pubblica, di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di cui sopra;

Le parti sottoscrivono l'allegato accordo relativo alla definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto anno 2015

The bottom half of the document features several handwritten signatures in black ink. A prominent, long diagonal line is drawn across the page from the bottom left towards the top right. The signatures are clustered in the bottom right corner, with some appearing to be names like 'Mancini' and 'Mancini' written in a cursive style. There are also some illegible scribbles and initials.

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO RIFERITO ALL' ANNO 2015

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione Comunale di Perugia e la delegazione trattante di parte sindacale

Premesso:

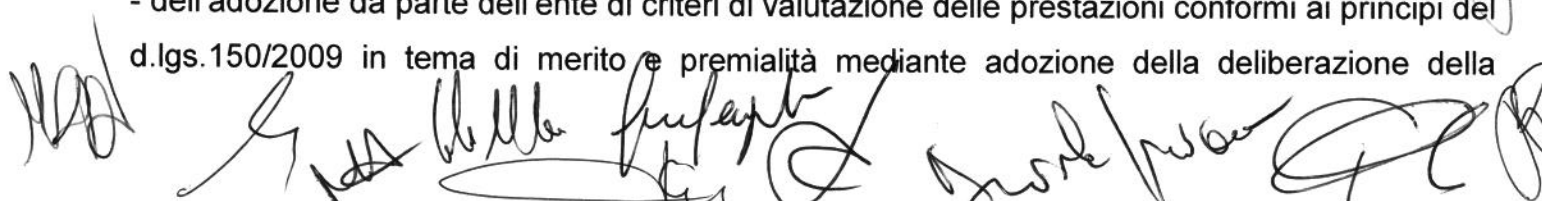
- che gli artt. 31 e 32 del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004 stabiliscono le modalità per la determinazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, da effettuarsi annualmente;
- che gli artt. 17 e 18 del CCNL 01.04.1999, così come modificati dall'art. 36 CCNL 22.01.2004, definiscono le modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- che l'art. 5 del CCNL 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 stabilisce i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi prevedendo che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che l'art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. n.165/2001 stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

Preso atto:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 208 del 31.12.2015 S.O. Risorse Umane e Organizzazione è stata determinata la consistenza definitiva del Fondo delle risorse decentrate del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, per l'anno 2015 tenuto conto delle prescrizioni normative riguardanti la materia;
- che il suddetto atto è stato trasmesso al collegio dei revisori nonché alla RSU e alle OO.SS. Territoriali ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999;
- che con atto della Giunta Comunale n. 240 del 10.08.2015 è stata deliberata l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2015-2017;
- che in data 11.09.2015 le parti si sono accordate per la destinazione dell'integrazione del fondo ai sensi dell'art. 15 c. 2 CCNL 01.04.1999, nella misura massima consentita dell'1,2% del monte salari 1997 pari ad € 359.909,19;

Preso atto altresì:

- dell'adozione da parte dell'ente di criteri di valutazione delle prestazioni conformi ai principi del d.lgs.150/2009 in tema di merito e premialità mediante adozione della deliberazione della



Giunta Comunale n. 492 del 07.12.2011 di approvazione della metodologia del nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance relativamente all'area del comparto, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;

- dell'attestazione resa dall'OIV in data 16.05.2016 in relazione ai risparmi conseguiti, alla data del 31.12.2015, a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività realizzati dall'Ente, così come disposto dall'art. 15 comma 4 del CCNL 01/04/1999, agli atti dell'Amministrazione;

- della deliberazione G.C. n. 20 del 24.01.2013 di ricognizione degli accordi di contrattazione decentrata integrativa vigenti nel Comune di Perugia;

Richiamati inoltre i CCNL vigenti;

CONCORDA

Il seguente testo di accordo per stabilire, relativamente all'anno 2015, l'utilizzo delle risorse del Fondo per il finanziamento degli istituti del salario accessorio sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI vigente e nei successivi accordi integrativi di cui alla deliberazione G.C. n. 20 del 24.01.2013 di ricognizione degli accordi di contrattazione decentrata integrativa vigenti nel Comune di Perugia;

Il totale del Fondo per l'anno 2015 ammonta a complessivi € 5.011.015,83 di cui € 4.158.929,51 per risorse stabili ed € 852.086,32 per risorse variabili.

L'utilizzo delle suddette risorse risulta il seguente:

UTILIZZO RISORSE	IMPORTO
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	2.035.177,85
INDENNITA' DI COMPARTO	559.458,43
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE) ART. 17 C. 2 lett. c) CCNL 01.04.1999	10.329,15
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI RISULTATO) ART. 17 C. 2 lett. c) CCNL 01.04.1999	2.582,29
INDENNITA' EX 8^ Q.F.	18.722,40
INDENNITA' ART. 31 C. 7 CCNL 14.09.2000 E ART. 6 CCNL 05.10.2011	135.504,36
ONERI RICLASSIFICAZIONE PERSONALE	18.319,75
TURNO	439.923,49
UTILIZZO RISORSE	IMPORTI
TURNO VIGILANZA Progetto "La Polizia Municipale per una città più serena e sicura - anno 2015" finanziato con risorse di cui art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999	109.178,13
LAVORO DISAGIATO Progetto "La Polizia Municipale per una città più serena e sicura - anno 2015" finanziato con risorse di cui art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999	259.553,85
RISCHIO - DISAGIO	35.455,20





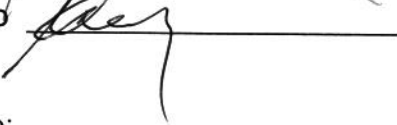
LAVORO DISAGIATO (CANTIERE)	27.965,67
NIDI D'ESTATE – ESTATE IN GIOCO	9.264,84
PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17 c. 2 lett. f CCNL 01.04.1999)	77.029,60
PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17 c. 2 lett. i CCNL 01.04.1999)	27.891,67
INCENTIVI (recupero evasione ICI, incentivo messi comunali, progettazione)	130.461,76
COMPENSI LEGALI	14.753,23
TOTALE UTILIZZO RISORSE	3.911.571,67
RISORSE NON DISPONIBILI	
TURNO VIGILANZA Progetto "La Polizia Municipale per una città più serena e sicura – anno 2015" finanziato con risorse di cui art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999	11.821,87
Progetto "La Polizia Municipale per una città più serena e sicura – anno 2015" finanziato con risorse di cui art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999	8.446,15
ALTE PROFESSIONALITA' ART. 32 C. 7 CCNL 22.01.2004	58.363,88
TOTALE	3.990.203,57
SOMME DA CONTRATTARE:	1.020.812,26
Vengono destinate ai seguenti utilizzi:	
PRODUTTIVITA'	1.000.000,00
RESIDUI DA PORTARE IN AUMENTO DEL FONDO 2016	20.812,26
TOTALE UTILIZZO	5.011.015,83

Le parti concordano:

- 1) di procedere alla liquidazione della produttività, contestualmente alla mensilità di giugno 2016 per l'importo di € 1.000.000,00;
- 2) di dare atto che la somma di € 20.812,26 quale residuo del fondo 2015, confluirà nella parte variabile del fondo 2016

Perugia, 9 giugno 2016

Per la parte pubblica:

Dr.ssa Paola Panichi  (presidente)
Dr. Mirco Rosi Bonci  (componente)
Dr. Amedeo Di Filippo  (componente)

Per la parte sindacale:

OO.SS.:	COGNOME E NOME	FIRMA
CGIL-FP	_____	_____
CISL-FP	_____	_____
UIL-FPL	_____	_____
CSA	_____	_____


RSU:


Ambrosi Brunella _____

Ambrosi Margherita 

Armati Federico 

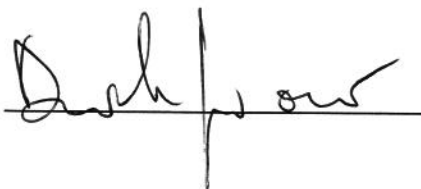
Barbarella Lorena _____

Campagnacci Fabio 

Coraggi Lorenza 

Crocilli o Erocilli Tiziana _____

Graziano Daniela



Hronaki Marina

Iacovone Luciano


Leombruni Bruno

Lupatelli Maria Grazia

Martani Piero



Mezzasoma Cristiano



Orazi Luca

Pascolini Ubaldo

Romani Roberto

Sargenti Serena



Servodidio Lucia

Tortoioli Alvaro

Zurlo Emilio
