

COMUNE DI PERUGIA

IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO RIFERITO ALL' ANNO 2013

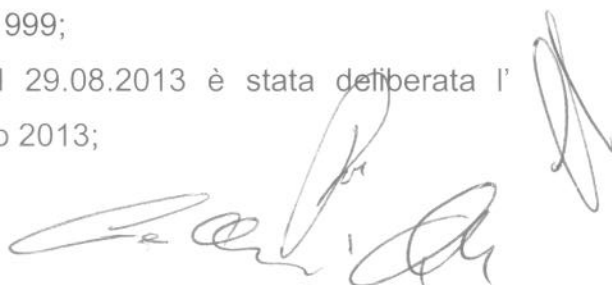
La delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione Comunale di Perugia e la delegazione trattante di parte sindacale

Premesso:

- che gli artt. 31 e 32 del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004 stabiliscono le modalità per la determinazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, da effettuarsi annualmente;
- che gli artt. 17 e 18 del CCNL 01.04.1999, così come modificati dall'art. 36 CCNL 22.01.2004, definiscono le modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- che l'art. 5 del CCNL 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 stabilisce i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi prevedendo che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che l'art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. n.165/2001 stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

Preso atto:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 13 del 30.01.2014 U.O. Risorse Umane e Organizzative è stata determinata la consistenza definitiva del Fondo delle risorse decentrate del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, per l'anno 2013 tenuto conto delle prescrizioni normative riguardanti la materia;
- che il suddetto atto è stato trasmesso al collegio dei revisori nonché alla RSU e alle OO.SS. Territoriali ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999;
- che con atto della Giunta Comunale n. 301 del 29.08.2013 è stata deliberata l'approvazione del Piano Provvisorio degli Obiettivi Anno 2013;



- che con successivo atto della Giunta Comunale n. 419 del 29.11.2013 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Anno 2013;
- che con il suddetto atto sono state approvate, tra l'altro, le direttive agli effetti dell'attuazione del PEG 2013, "anche per quanto attiene la destinazione delle risorse integrative ex art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999 del fondo del salario accessorio del personale dipendente";
- che in data 28.11.2013 le parti si sono accordate nella misura massima consentita dell'1,2% del monte salari 1997 pari ad € 359.909,19;

Preso atto altresì:

- dell'adozione da parte dell'ente di criteri di valutazione delle prestazioni conformi ai principi del d.lgs.150/2009 in tema di merito e premialità mediante adozione della deliberazione della Giunta Comunale n. 492 del 07.12.2011 di approvazione della metodologia del nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance relativamente all'area del comparto, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;
- dell'attestazione resa dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari e accertata dal Collegio dei Revisori dei Conti in merito a quanto disposto dall'art. 15 comma 4 del CCNL 01/04/1999 allegata al presente accordo come parte integrante e sostanziale dello stesso;
- della deliberazione G.C. n. 20 del 24.01.2013 di ricognizione degli accordi di contrattazione decentrata integrativa vigenti nel Comune di Perugia;

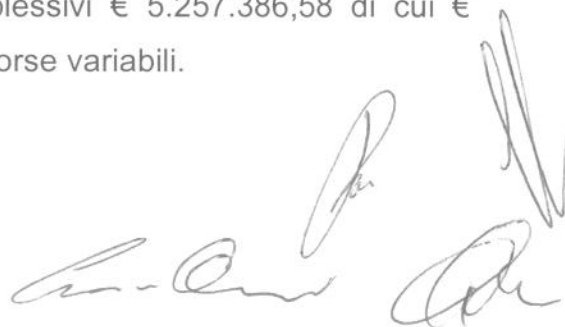
Richiamati inoltre i CCNL vigenti

CONCORDANO

Il seguente testo di accordo per stabilire, relativamente all'anno 2013, l'utilizzo delle risorse del Fondo per il finanziamento degli istituti del salario accessorio sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI vigente e nei successivi accordi integrativi di cui alla deliberazione G.C. n. 20 del 24.01.2013 di ricognizione degli accordi di contrattazione decentrata integrativa vigenti nel Comune di Perugia;

Il totale del Fondo per l'anno 2013 ammonta a complessivi € 5.257.386,58 di cui € 4.175.595,55 per risorse stabili ed € 1.081.791,03 per risorse variabili.

L'utilizzo delle suddette risorse risulta il seguente:



UTILIZZO RISORSE	IMPORTO
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	2.169.545,27
INDENNITA' DI COMPARTO	577.746,08
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO) ART. 17 C. 2 lett. c) CCNL 01.04.1999	340.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO SERVIZI EDUCATIVI) finanziata con risorse di cui ART. 15 C. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999	9.683,58
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO CIVITAS) finanziata con risorse di cui ART. 15 C. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999	16.139,34
ALTE PROFESSIONALITA' ART. 32 C. 7 CCNL 22.01.2004	58.363,88
INDENNITA' EX 8^ Q.F.	7.876,32
INDENNITA' ART. 31 C. 7 CCNL 14.09.2000 E ART. 6 CCNL 05.10.2011	135.339,05
ONERI RICLASSIFICAZIONE PERSONALE	19.868,19
TURNO	472.308,47
TURNO VIGILANZA finanziato con risorse di cui art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999	116.809,95
LAVORO DISAGIATO (PROG. PERUGIA SI_CURA) finanziato con risorse di cui art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999	273.749,51
RISCHIO - DISAGIO	44.475,20
LAVORO DISAGIATO (CANTIERE)	43.162,21
NIDI D'ESTATE	10.030,80
PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17 c. 2 lett. f CCNL 01.04.1999)	80.929,60
PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17 c. 2 lett. i CCNL 01.04.1999)	26.891,67
INCENTIVI (recupero evasione ICI, incentivo messi comunali, progettazione)	182.107,08
COMPENSI LEGALI	14.754,84
TOTALE UTILIZZO RISORSE	4.599.781,04

UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI

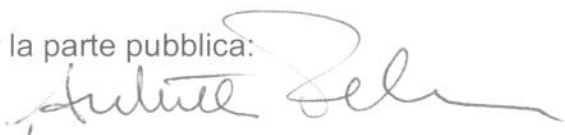
4) SOMME DA DESTINARE A PRODUTTIVITA'	359.909,19
3) ULTERIORI SOMME (RESIDUI 2013)	297.696,35
PRODUTTIVITA' (TOTALE A+B)	657.605,54

TOTALE UTILIZZO

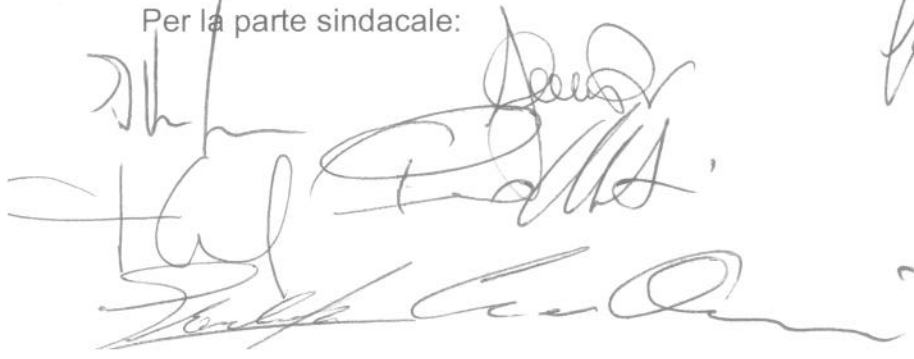
5.257.386,58

Perugia, li 21.05.2014

Per la parte pubblica:




Per la parte sindacale:



DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA

A seguito della richiesta della RSU di destinare alla produttività 2013 tutte le economie disponibili nell'anno 2013, che ammontano a € 297.696,35, la delegazione trattante di parte pubblica rileva che tale integrale utilizzo potrebbe pregiudicare la capienza della parte variabile del Fondo 2014 per il pagamento degli istituti ad esso afferenti, anche in relazione alla necessaria riduzione di detto fondo prevista dalla normativa vigente.

21.5.2014

Three handwritten signatures in black ink, arranged vertically. The top signature is the most legible, appearing to read 'Luca...' followed by a long horizontal stroke. The middle signature is more stylized and less legible. The bottom signature is also stylized and less legible.

1^a - NOTA A VERBALE
del 21 MAGGIO 2014
RSU

LE RSU RILEVANDO L'IMPORTANZA DEL CONTENUTO DELLA NOTA ALLEGATA ALL'ACCORDO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ~~CONOSCIUTO~~ NEL GIUGNO 2013, SI RIPRODUCO L'EFFICACIA DI CHIARIRE L'ALVOA PROBLEMATICA DEI FINANZIAMENTI ESTERNI ALLOCATI NELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO, MA UTILIZZATI, "IMPROPRIAMENTE", PER RIMBORSARE L'ISTITUTO CONTRATTUALE DELLE P.O.

LE RSU RILEVANDO CHE NEL TRIENNIO 2011-2013 LA DECURTAZIONE OPERATA SUL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE REALTAMENTE A CONFRONTO CON IL FONDO 2010 SIA STATA MAGGIORE DEL DOVUTO. ~~DEL~~ ~~FONDO~~ ~~DEL~~ ~~2010~~ DEL FONDO DEL 2010 INFATTI NON ERANO STATE INSERITE LE SOMME RELATIVE AI FINANZIAMENTI ESTERNI RICEVUTI.

PEROVA 21/5/14

LE RSU

DUCAP

ASL

2^a - NOTA A VERBALE

LE RSU RISCOGLIANO NECA TABELLA RELATIVA ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI AL FONDO 2013 L'EVIDENTE ANOMALIA DELLE SOMME DESTINATE ALLE P.O.

E' EVIDENTE COME PER TALE IMPORTO SIA STATO UTILIZZATO UN IMPORTO COMPLESSIVO DI € 365.822,92 CHE RISULTA MAGGIORE DI QUELLO PREVISTO (€ 340.000,00) E RIVOLTA TE DALL'ACCORDO SURFACE SOTTOSCRITTO.

PER TANTO LA RSU, IN VIRTU' DEL PROPRIO SENSO DI RESPONSABILITA' SOTTO SCRIVENDO L'ACCORDO RELATIVO ALLA LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' PER UN IMPORTO PARI A € 657.605,54, COMUNICANDO FIN DA ORA CHE PROCEDE PIANO A FORNICARE UNA COME DIZIONE UFFICIALE TEA AL RECUPERO DELLE SOMME IMPROPRAMENTE UTILIZZATE CHE DEVONO ESSERE CONSTATATE NEL FONDO 2014.

LE RSU

Pa 2/5/14





COMUNE DI PERUGIA

IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO RIFERITO ALL' ANNO 2013

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21 maggio 2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dr.ssa Antonella Pedini Componente Dr. Roberto Ciccarelli Componente Dr. Mirco Rosi Bonci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA, DICCAP-SULPM e RSA Firmatarie della preintesa: RSA Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ipotesi di accordo per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La valutazione del collegio dei revisori dei conti, allegata alla documentazione in atti, è stata acquisita in data _____ con l'esito di seguito specificato: _____

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>In attuazione del d.lgs. 150/2009 il Comune di Perugia ha modificato con delibera n. 541 del 23.12.2010 il regolamento di organizzazione per recepire i principi della valutazione della performance dell'ente nonché con delibere n. 303 del 21.7.2011, n. 492 del 7.12.2011 e n. 303 del 9.8.2012 ha provveduto alla riforma del sistema di valutazione del personale e della dirigenza.</p> <p>Con delibera G.C. n. 419 del 29.11.2013 è stato altresì adottato, a seguito dell'approvazione del bilancio preventivo 2013, il piano esecutivo di gestione dell'ente avente efficacia di piano della performance ai sensi del regolamento sopra citato: è previsto altresì dal sistema di valutazione che l'Organismo di valutazione indirizzi annualmente al Sindaco una relazione sulle performance dell'ente.</p> <p>Nell'ambito del Piano Triennale di prevenzione della corruzione, approvato con atto G.C. n. 22 del 28.01.2014, è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Sono stati assolti per quanto di competenza gli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e quelli previsti dal D.Lgs. n. 33/2013.</p>
--	---	--

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le delegazioni trattanti si sono incontrate in data 21.05.2014 per la definizione a consuntivo della ripartizione e destinazione delle risorse del Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente riferito all'anno 2013.

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con D.D. n. 13 del 31.01.2014 U.O. Risorse Umane e Organizzative.

A conclusione dell'incontro sono state definite le risorse da destinare all'erogazione dell'incentivo di produttività anno 2013 del personale del comparto dell'ente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo in oggetto le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione *	Importo
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività individuale	657.605,54
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Progetto "Perugia si-cura")	273.749,51
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Nidi d'estate)	10.030,80
Art. 17 comma 2 lett. b) – Progressioni economiche orizzontali	2.169.545,27
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione P.O.	295.964,98
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di risultato P.O.	44.035,02
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori	589.118,42
Art. 17 comma 2 lett. d) ed e) – Indennità di rischio, disagio	87.637,41
Art. 17 comma 2 lett. f) – Indennità per specifiche responsabilità	80.929,60
Art. 17 comma 2 lett. g) – Compensi di cui all'art. 15 comma 1 lett. k)	196.861,92
Art. 17 comma 2 lett. i) – Altri compensi per specifiche responsabilità	26.891,67
Art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000 – Indennità personale educativo asili nido	83.356,37

Art. 6 CCNL 05/10/2001 – Indennità personale educativo e docente	51.982,68
Art. 7 comma 3 e 4 – Oneri di riclassificazione del personale	19.868,19
Art. 17 comma 3 – Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	7.876,32
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – Indennità di comparto	577.746,08
Art. 10 CCNL 22/01/2004 – Retribuzione di posizione Alte Professionalità	48.959,97
Art. 10 CCNL 22/01/2004 – Retribuzione di risultato Alte Professionalità	9.403,91
Altro (risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato P.O. Servizi Educativi finanziate con risorse di cui art. 15 c. 1 lett. k)	9.683,58
Altro (risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato P.O. Civitas finanziate con risorse di cui art. 15 c. 1 lett. k)	16.139,34
Totale	5.257.386,58

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'accordo risulta coerente con le disposizioni in materia di misurazione e valutazione della performance, atteso che l'incentivo di produttività definito verrà erogato in applicazione del sistema di valutazione del personale dell'ente approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 492 del 7/12/2011, attuativo dei principi del D.Lgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'accordo non prevede progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Attraverso la sottoscrizione dell'accordo si dà attuazione all'erogazione dell'incentivo di produttività previsto dall'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999 in coerenza con i principi di valutazione della performance e di premialità previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Perugia, 27 maggio 2014

IL DIRIGENTE
U.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZATIVE

(Dr. Mirco Rosi Bonci)

IL DIRIGENTE
SETTORE RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE
E ATTIVITA' ISTITUZIONALI

(Dr. Roberto Ciccarelli)



COMUNE DI PERUGIA

IPOSTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO RIFERITO ALL' ANNO 2013

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate personale del comparto, riferito all'anno 2013, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato inizialmente costituito con determinazione dirigenziale n. 211 del 27.11.2013 U.O. Risorse Umane e Organizzative e determinato nella sua consistenza definitiva, con determinazione dirigenziale n. 13 del 30.01.2014 U.O. Risorse Umane e Organizzative nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.175.595,55
Risorse variabili	1.081.791,03
Totale	5.257.386,58

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate relativa all'anno 2013 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004), in € 3.221.827,49.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. l) – somme connesse al trattamento economico del personale trasferito a seguito delega di funzioni	21.263,21
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 1 – 0,62% monte salari anno 2001	180.928,02
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 2 – 0,50% monte salari anno 2001	145.909,69
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 7 – 0,20% monte salari anno 2001 per alte professionalità	58.363,88
CCNL 09/05/2006 art. 4 comma 1 – 0,50% monte salari 2003	153.418,65
CCNL 11/04/2008 art. 8 comma 2 – 0,60% monte salari 2005	190.420,27
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 (PEO a carico del bilancio)	219.524,42

Le risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. l) sono relative al personale addetto alle funzioni in materia di turismo trasferito dalla Regione Umbria al Comune di Perugia in data 1.6.2002. L'importo è stato quantificato considerando le somme trasferite dalla Regione Umbria quale trattamento accessorio relativo al suddetto personale come stabilito con delibera G.R. n. 1703 del 4.12.2002 così come rivalutato con D.D. n. 5900 del 21.7.2004.

Con riferimento all'incremento di cui all'art. 32 commi 1,2 e 7 CCNL 22/01/2004, gli stessi sono stati quantificati in base alle percentuali previste, calcolate con riferimento al monte salari 2001 che ammonta ad € 29.181.938,47.

In base al disposto di cui all'art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006, le risorse stabili potevano essere incrementate di una percentuale pari allo 0,50% del monte salari 2003 nel caso in cui il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti dell'anno 2005 fosse non superiore al 39%. Preso atto che il suddetto rapporto è risultato pari al 33,08% e che il monte salari è pari ad € 30.683.730,00, si è proceduto ad incrementare il fondo con le suddette risorse.

L'incremento previsto dall'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008 (0,60% del monte salari. 2005) è stato disposto in quanto vengono rispettati i parametri previsti dalla norma: - rispetto del Patto di Stabilità; - limite previsto dall'art. 1 comma 557 della L. 27/12/2006 n. 296; - rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti riferiti all'anno 2007 non superiore al 39%. Il suddetto rapporto è risultato pari al 31,93% e il monte salari dell'anno 2005 è pari ad € 31.736.711,00.

L'importo del progressione economica orizzontale a carico del Bilancio di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004 e alla dichiarazione congiunta. n. 4 del CCNL 09/05/2006 è stato quantificato considerando per ogni CCNL, a far data da quello relativo al biennio economico 2000/2001, i dipendenti in

servizio alla data di entrata a regime dei diversi CCNL suddivisi per posizione economica e gli incrementi ad essi spettanti alle varie decorrenze.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 2 – ria e assegni ad personam del personale cessato dal 1/1/2004	293.408,84

Le risorse di cui all'art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001 sono costituite dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1/1/2004. Gli importi relativi al personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 e fino al 31 dicembre 2003 sono confluiti nell'unico importo consolidato anno 2003.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. k) - risorse destinate all'incentivazione del personale	222.684,84
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 2 – 1,2% monte salari 1997	359.909,19
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 5 – risorse destinate all'incentivazione del personale	389.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	200.000,00

Si precisa che l'incremento di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) è costituito dalle somme corrisposte nell'anno 2013 a titolo di:

- incentivi ai sensi dell'art. 92, comma 5 del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. per € 149.152,95
- compensi ai messi comunali di cui all'art. 54 CCNL 14/09/2000 per € 6.268,47
- compensi incentivanti per il recupero evasione ICI di cui all'art. 3 comma 57 della Legge 23/12/1996 n. 662 e all'art. 59 comma 1 lett. p) del D.Lgs. 15/12/1997 n. 446 per € 26.685,66
- compensi professionali ai legali dell'ente per € 14.754,84

Lo stesso è costituito inoltre, per € 9.683,58 dalle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'incarico di Coordinatore Pedagogico della P.O. Servizi Educativi e trasferite dalla Regione Umbria e per € 16.139,34 dalle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'incarico della P.O. Civitas, trasferite dalla Comunità Europea.

Con specifico riferimento all'incremento di cui all' art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) si precisa che il monte salari 1997, al netto della quota relativa alla dirigenza, ammontava ad € 29.992.432,36 per una possibilità di incremento massima di € 359.909,19 (1,2%); il

dirigente del Settore Servizi Finanziari ha attestato la capacità di spesa del Bilancio 2013 ai fini dell'integrazione delle risorse del Fondo ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999; successivamente, in data 28.11.2013 le parti si sono accordate nella misura massima consentita dell'1,2% del monte salari 1997 pari ad € 359.909,19.

L'incremento di cui all'art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio) è stato disposto in ragione dell'attivazione del Progetto "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura" approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 10/05/2012. Detto incremento, disposto con la deliberazione della Giunta Comunale n. 373 del 22.10.2013 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015, è finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 e s.m.i come previsto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 377 del 22.10.2013 di destinazione dei suddetti proventi.

L'incremento è destinato al pagamento delle competenze per il finanziamento del Progetto "Perugia si-cura per diventare capitale europea della cultura" (pari a € 268.000,00) e delle competenze per il finanziamento dell'indennità di turno notturno da corrispondere al personale della Polizia Municipale quantificabile per l'anno 2013 in € 121.000,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	84.516,16
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	224.952,76
Totale riduzione parte stabile	309.468,92
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	52.857,43
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	36.945,57
Totale riduzione parte variabile	89.803,00
Totale riduzioni	399.271,92

In particolare l'importo della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis (seconda parte) D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) è stato determinato come risulta dal seguente prospetto:

CALCOLO DELLA RIDUZIONE DEL FONDO 2013 IN PROPORZIONE ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO (Art. 9 c. 2 bis seconda parte D.L. 78/2010)

Dipendenti presenti al 1/1/2010		
orario	n. dip.	dip. rapportati all'orario di lavoro
36	1207	1207,00
33	6	5,50
30	22	18,33
28	2	1,56
27	2	1,50
25	4	2,78
24	7	4,67
23	1	0,64
18	23	11,50
12	1	0,33
totale	1275	1253,81

Dipendenti presenti al 31/12/2010		
orario	n. dip.	dip. rapportati all'orario di lavoro
36	1193	1193,00
33	7	6,42
30	19	15,83
28	2	1,56
27	2	1,50
25	4	2,78
24	6	4,00
23	1	0,64
18	20	10,00
12	1	0,33
totale	1255	1236,06

MEDIA DIP. ANNO 2010
(1253,81 + 1236,06) / 2

1244,93

Dipendenti presenti al 1/1/2013		
orario	n. dip.	dip. rapportati all'orario di lavoro
36	1150	1150,00
33	6	5,50
30	17	14,17
28	1	0,78
27	2	1,50
25	3	2,08
24	7	4,67
23	1	0,64
18	14	7,00
12	1	0,33
totale	1202	1.186,67

Dipendenti presenti al 31/12/2013		
orario	n. dip.	dip. rapportati all'orario di lavoro
36	1137	1137,00
33	6	5,50
30	20	16,67
29	1	0,81
28	1	0,78
27	2	1,50
25	1	0,69
24	9	6,00
23	1	0,64
18	12	6,00
12	1	0,33
totale	1191	1175,92

MEDIA DIP. ANNO 2013
(1186,67 + 1175,92) / 2

1181,29

DECREMENTO MEDIA DIPENDENTI

63,64

CALCOLO DELLA RIDUZIONE DEL FONDO 2013 IN PROPORZIONE ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO (Art. 9 c. 2 bis seconda parte D.L. 78/2010)

FONDO 2010 (come rideterminato ai fini del confronto)	
RISORSE STABILI	4.400.548,31
RISORSE VARIABILI	1.429.751,81
TOTALE FONDO	5.830.300,12

RISORSE VARIABILI DA DECURTARE (in base a C.C. Sez. Riunite 51/2011)	
Art. 15 c. 1 lett. K (incentivi recupero ICI)	31.354,79
Art. 15 c. 1 lett. K (incentivi D.Lgs. 30/2007)	21.473,44
Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	359.909,19
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	310.000,00
	722.737,42

FONDO 2010 PARTE STABILE		4.400.548,31
VALORE MEDIO PRO CAPITE FONDO 2010 PARTE STABILE		
€ 4.400.548,31/1244,93	3.534,77	
RIDUZIONE DEL FONDO STABILE		
€ 3.534,77*63,64	224.952,76	

FONDO 2010 PARTE VARIABILE		722.737,42
VALORE MEDIO PRO CAPITE FONDO 2010 PARTE VARIABILE		
€ 722.737,42/1244,93	580,54	
RIDUZIONE DEL FONDO VARIABILE		
€ 580,54*63,64	36.945,57	
TOTALE RIDUZIONE FONDO	261.898,33	

La decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis (prima parte) D.L. 78/2010 (limite fondo 2010), come risulta dal seguente prospetto, è stata determinata in base a quanto disposto con delibera della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011:

CONFRONTO FONDO 2013-2010 PERSONALE DEL COMPARTO

il confronto viene effettuato al netto dei compensi per progettazione, compensi legali, incentivi messi, risorse P.O. Servizi Educativi, risorse P.O. Civitas e residui e al lordo del compenso per recupero ICI e incentivi D.Lgs. 30/2007 (per l'anno 2010)	Totale Fondo 2010	Totale Fondo 2013
Risorse stabili	4.400.548,31	4.485.064,47
Le risorse stabili risultano superiori a quelle del Fondo 2010 per €	- 84.516,16	
Risorse variabili:		
Art. 15 c. 1 lett. K (incentivi recupero ICI)	31.354,79	26.685,66
Art. 15 c. 1 lett. K (incentivi D.Lgs. 30/2007)	21.473,44	
Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	359.909,19	359.909,19
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	310.000,00	389.000,00
	722.737,42	775.594,85
Le risorse variabili risultano superiori a quelle del Fondo 2010 per €	- 52.857,43	
Totale fondo	5.123.285,73	5.260.659,32

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo teorico	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.485.064,47
Risorse variabili	1.171.594,03
Totale fondo teorico	5.656.658,50
Decurtazioni del fondo teorico	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	309.468,92
Decurtazione risorse variabili	89.803,00
Totale decurtazioni	399.271,92
Fondo sottoposto a certificazione	5.257.386,58
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.175.595,55
Risorse variabili	1.081.791,03
Totale fondo sottoposto a certificazione	5.257.386,58

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto erogate in applicazione di disposizioni di CCNL e di precedenti contratti integrativi, somme per un totale pari ad € 4.546.342,11 relative a:

Descrizione	Importo
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Progetto “Perugia si-cura”)	273.749,51
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Nidi d'estate)	10.030,80
Art. 17 comma 2 lett. b) – Progressioni economiche orizzontali	2.169.545,27
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione P.O.	295.964,98
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione e di risultato P.O. Servizi Educativi finanziate con risorse di cui art. 15 c. 1 lett. k)	9.683,58
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione e di risultato P.O. Civitas finanziate con risorse di cui art. 15 c. 1 lett. k)	16.139,34
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori	589.118,42
Art. 17 comma 2 lett. d) ed e) – Indennità di rischio, disagio	87.637,41
Art. 17 comma 2 lett. f) – Compensi per specifiche responsabilità	80.929,60
Art. 17 comma 2 lett. g) – Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. k)	196.861,92
Art. 17 comma 2 lett. i) – Altri compensi per specifiche responsabilità	26.891,67
Art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000 – Indennità personale educativo asili nido	83.356,37
Art. 6 CCNL 05/10/2001 – Indennità personale educativo e docente	51.982,68
Art. 7 comma 3 e 4 – Oneri di riclassificazione del personale	19.868,19
Art. 17 comma 3 – Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	7.876,32
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – Indennità di comparto	577.746,08
Art. 10 CCNL 22/01/2004 – Retribuzione di posizione Alte Professionalità	48.959,97
Totale	4.546.342,11

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 711.044,47 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività individuale	657.605,54
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di risultato P.O.	44.035,02
Art. 10 CCNL 22/01/2004 – Retribuzione di risultato Alte Professionalità	9.403,91
Totale	711.044,47

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	4.546.342,11
Somme regolate dal contratto	711.044,47
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	5.257.386,58

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad € 4.175.595,55 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 3.923.067,01. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con i principi del D.Lgs. 150/2009 all'esito dell'applicazione del sistema di valutazione delle performance validato dall'OIV per l'anno 2012.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrative (progressioni orizzontali)

L'accordo non prevede nuove progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012 e 2010. Comune di Perugia.				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	Fondo 2010 *
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 22/01/2004)	3.221.827,49	3.221.827,49	-	3.221.827,49
Incrementi contrattuali				
Risorse art. 15 comma 1 lett. l) CCNL 01/04/1999	21.263,21	21.263,21	-	21.263,21
Risorse art. 32 c. 1 CCNL 22/01/2004	180.928,02	180.928,02	-	180.928,02
Risorse art. 32 c. 2 CCNL 22/01/2004	145.909,69	145.909,69	-	145.909,69
Risorse art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004	58.363,88	58.363,88	-	58.363,88
Risorse art. 4 c. 1 CCNL 09/05/2006	153.418,65	153.418,65	-	153.418,65
Risorse art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008	190.420,27	190.420,27	-	190.420,27
Risorse CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4	219.524,42	219.524,42	-	219.524,42
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Incremento art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	293.408,84	271.871,25	+ 21.537,59	208.892,68
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	4.485.064,47	4.463.526,88	+ 21.537,59	4.400.548,31
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (incentivo per recupero evasione ICI)	26.685,66	21.040,51	+ 5.645,15	31.354,79
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (incentivi D.Lgs. 30/2007)	-	-	-	21.473,44
Risorse art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	359.909,19	359.909,19	-	359.909,19
Risorse art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	389.000,00	389.000,00	-	310.000,00

Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (progettazione, incentivi messi comunali e compensi ISTAT)	155.421,42	160.665,72	- 5.244,30	340.655,61
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (compensi legali)	14.754,84	48.538,81	- 33.783,97	58.516,16
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (P.O. Servizi Educativi)	9.683,58	4.037,34	+ 5.646,24	
Risorse art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 (P.O. Civitas)	16.139,34	-	+ 16.139,34	
Residui voci alimentazione anno precedente	200.000,00	326.616,72	- 126.616,72	307.842,62
Totale risorse variabili	1.171.594,03	1.309.808,29	-138.214,26	1.429.751,81
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 parte stabile (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	84.516,16	62.978,57	+ 21.537,59	-
Decurtazione per rispetto limite 2010 parte variabile (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	52.857,43	47.212,28	+ 5.645,15	
Decurtazione proporzionale parte stabile (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	224.952,76	140.330,37	+ 84.622,39	-
Decurtazione proporzionale parte variabile (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	36.945,57	23.047,44	+ 13.898,13	-
Decurtazione Fondo 2010		88.556,43	- 88.556,43	
Totale decurtazioni del fondo	399.271,92	362.125,09	+ 37.146,83	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.485.064,47	4.463.526,88	+21.537,59	4.400.548,31
Risorse variabili	1.171.594,03	1.309.808,29	- 138.214,26	1.429.751,81
Decurtazione fondo	- 399.271,92	- 362.125,09	- 37.146,83	-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	5.257.386,58	5.411.210,08	- 153.823,50	5.830.300,12

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012 e 2010. Comune di Perugia

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	Fondo 2010 *
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Progetto Perugia si-cura)	273.749,51	271.510,44	+ 2.239,07	306.942,00
Art. 17 comma 2 lett. a) – Produttività collettiva (Nidi d'estate)	10.030,80	10.788,96	- 758,16	-
Art. 17 comma 2 lett. b) – Progressioni economiche orizzontali	2.169.545,27	2.243.686,72	- 74.141,45	1.922.016,56
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione P.O.	295.964,98	293.604,06	+ 2.360,92	254.742,23
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione e risultato P.O. Servizi Educativi finanziate con risorse di cui art. 15 c. 1 lett. k)	9.683,58	4.037,34	+ 5.646,24	-
Art. 17 comma 2 lett. c) – Retribuzione di posizione e risultato P.O. Civitas finanziate con risorse di cui art. 15 c. 1 lett. k)	16.139,34	-	+16.139,34	-
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori	589.118,42	637.272,43	-48.154,01	750.000,00
Art. 17 comma 2 lett. d) ed e) – Indennità di rischio, disagio	87.637,41	83.925,59	+ 3.711,82	107.586,05
Art. 17 comma 2 lett. f) – Compensi per specifiche responsabilità	80.929,60	79.595,93	+ 1.333,67	52.462,93
Art. 17 comma 2 lett. g) – Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. k)	196.861,92	230.245,04	- 33.383,12	452.000,00
Art. 17 comma 2 lett. i) – Altri compensi per specifiche responsabilità	26.891,67	26.881,94	+ 9,73	36.000,00
Art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000 – Indennità personale educativo asili nido	83.356,37	85.318,92	- 1.962,55	103.394,96
Art. 6 CCNL 05/10/2001 – Indennità personale educativo e docente	51.982,68	46.926,43	+ 5.056,25	64.481,24
Art. 7 comma 3 e 4 – Oneri di riclassificazione del personale	19.868,19	19.987,93	- 119,74	30.977,81
Art. 17 comma 3 – Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	7.876,32	10.071,36	- 2.195,04	14.203,20

Art. 33 CCNL 22/01/2004 - Indennità di comparto	577.746,08	588.628,71	- 10.882,63	603.509,89
Art. 10 CCNL 22/01/2004 - Retribuzione di posizione Alte Professionalità	48.959,97	48.959,94	+ 0,03	-
Altro (risorse non disponibili personale IAT)	-	6.038,34	- 6.038,34	
Altro (risorse non disponibili Progetto Vivibilità)				3.958,61
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	4.546.342,11	4.687.480,08	- 141.137,97	4.702.275,48
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 17 comma 2 lett. a) - Produttività individuale	657.605,54	467.930,12	+ 189.675,42	844.087,54
Art. 17 comma 2 lett. c) - Retribuzione di risultato P.O.	44.035,02	46.395,94	- 2.360,92	65.996,71
Art. 10 CCNL 22/01/2004 - Retribuzione di risultato Alte Professionalità	9.403,91	9.403,94	- 0,03	-
Residui		200.000,00	- 200.000,00	306.496,82
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	711.044,47	723.730,00	- 12.685,53	1.216.581,07
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	4.546.342,11	4.687.480,08	- 141.137,97	4.702.275,48
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	711.044,47	723.730,00	- 12.685,53	1.216.581,07
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	5.257.386,58	5.411.210,08	- 153.823,50	5.918.856,55

* Il Fondo 2010 costituito con D.D. n. 593 del 24/12/2010 della U.O. Risorse Umane e Organizzative per un importo di € 5.918.856,55, interamente destinato, è stato parzialmente rettificato nel suo importo complessivo con D.D. n. 69 del 15/03/2012 U.O. Risorse Umane e Organizzative al fine di rendere omogenei i dati da porre a confronto con quelli del Fondo 2011.

A seguito delle indicazioni del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico - fornite nel corso dell'anno 2012 in relazione al Conto annuale 2011 per il tramite della Ragioneria Territoriale dello Stato, è risultato che il

Fondo 2010 presenta risorse in eccedenza per € 88.556,43 che vengono recuperate nel Fondo dell'anno 2012 mediante decurtazione delle stesse.

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto nella fase programmatoria della gestione

In sede di predisposizione del bilancio di previsione (annuale e pluriennale), stante il sistema di classificazione del medesimo in aggregati quantitativamente consistenti ed indifferenziati (ad es. Spesa corrente- Macroaggregato I Redditi da lavoro dipendente) all'interno dei quali sono ricomprese le risorse di che trattasi, il responsabile del procedimento di spesa, dopo avere quantificato l'ammontare delle risorse da destinare al fondo ed avere verificato i vincoli normativamente previsti, comunica formalmente ai servizi finanziari gli stanziamenti suddivisi nei capitoli sopra riportati i quali costituiranno – insieme alle altre voci – uno degli elementi per valorizzare il complesso del macroaggregato da iscrivere in bilancio; successivamente, in sede di gestione economico-finanziaria del bilancio, attraverso il provvedimento di costituzione definitiva del fondo viene verificata la copertura finanziaria e la regolarità contabile ai fini delle registrazioni contabili (impegni) sui capitoli corrispondenti. Il sistema dei controlli interni vigenti consente quindi la verifica del rispetto dei limiti di spesa correlati alla determinazione dei fondi di che trattasi; una ulteriore verifica infine viene fatta in sede di liquidazione delle somme a valere sul fondo tenendo conto degli accordi intervenuti in sede di concertazione con le OO.SS. comprensivi anche delle somme conservate a residui per tali finalità ed utilizzabili secondo quanto previsto dal vigente CCNL.

A decorrere dall'anno 2012, il Comune di Perugia in quanto Ente sperimentatore del nuovo sistema contabile e dei principi di bilancio introdotti dal D.Lgs. n. 118/2011 e dal DPCM 28.12.2011, ha dato attuazione al punto 5.2. lett. a) dell'allegato 2 al predetto Decreto secondo il quale, le spese relative al trattamento accessorio premiante liquidato nell'esercizio successivo a quello cui la produttività si riferisce, sono stanziata e impegnata nell'esercizio successivo a quello cui la premialità si riferisce. Pertanto, a regime, in ogni esercizio finanziario, è imputata la spesa relativa alla premialità dell'esercizio precedente. Alla chiusura dell'accordo si registra l'obbligazione relativa al trattamento accessorio premiante imputandola contabilmente all'esercizio del bilancio pluriennale in cui tale obbligazione scade e diventa esigibile.

In attuazione dei predetti principi contabili in sede di riaccertamento dei residui finalizzati alla definizione del conto del bilancio e del risultato di amministrazione del Rendiconto di gestione anno 2013 (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 12.05.2014) sono state vincolate e accantonate le somme necessarie per il finanziamento della fattispecie di che trattasi. Allo stato attuale il Comune di Perugia non ha ancora approvato il Bilancio di previsione anno 2014 (il cui termine è stato differito al 31 luglio 2014 con Decreto Ministro dell'Interno del 29.4.2014) e pertanto opera in regime di esercizio provvisorio. Ai sensi del punto 9.2 del DPCM 28.12.2011 l'utilizzo delle quote vincolate e accantonate del risultato di

amministrazione è consentito anche nel corso dell'esercizio provvisorio; pertanto la Giunta Comunale adotterà una delibera di variazione del bilancio provvisorio in corso di gestione al fine di disporre l'utilizzo del predetto avanzo vincolato (pari ad € 303.860,43 oltre ad oneri e Irap) e al fine di consentire l'imputazione contabile e la successiva liquidazione delle obbligazioni relative al trattamento accessorio premiante del personale del comparto relativo all'anno 2013 definite con la pre-intesa del 21.05.2014 ed in attesa di approvazione da parte della Giunta Comunale e della definitiva sottoscrizione secondo le vigenti disposizioni in materia di contrattazione decentrata. La copertura finanziaria complessiva del Fondo è inoltre garantita dagli appositi capitoli afferenti la spesa del personale secondo quanto riportato nella D.D. della U.O. Risorse Umane e Organizzative n. 13 del 30.01.2014.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto al Fondo 2013 è stata applicata una decurtazione pari ad € 84.516,16, per la parte stabile, e pari ad € 52.857,43 per la parte variabile al fine di ricondurre entro lo stesso limite il totale delle voci computabili ai sensi di quanto disposto con delibera della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011 e della delibera della Corte dei Conti sezione Regionale di Controllo per la Liguria n. 26/2012 (in merito al compenso spettante al personale interno dell'amministrazione incaricato del servizio di coordinamento pedagogico e del Progetto Civitas).

Inoltre al Fondo 2013 è stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili, la decurtazione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio confrontando la semisomma del personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo complessivo del Fondo 2013 pari ad € 5.257.386,58 risulta destinato alle seguenti voci di utilizzo e trova copertura nei capitoli di seguito indicati:

Importo destinato	Voce di utilizzo	Importo finanziato	Capitolo	Anno Bilancio
7.876,32	indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 (ex 8 ^a q.f.)	7.876,32	capitoli di spesa dove viene pagato il trattamento fondamentale del personale dipendente	2013
83.356,38	indennità personale educativo asili nido art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000	83.356,38	capitoli di spesa dove viene pagato il trattamento fondamentale del personale dipendente	2013

51.982,67	indennità personale educativo e docente art. 6 CCNL 05/10/2001	51.982,67	capitoli di spesa dove viene pagato il trattamento fondamentale del personale dipendente	2013
19.868,19	oneri di riclassificazione del personale art. 7 comma 3 e 4	19.868,19	capitoli di spesa dove viene pagato il trattamento fondamentale del personale dipendente	2013
273.749,51	produttività collettiva (Progetto "Perugia si-cura")	180.536,31	6004/03	2013
		5.749,51	28001/12	2013
		87.463,69	6004/03	2014
10.030,80	produttività collettiva (Nidi d'estate)	10.030,80	28001/13	2014
2.169.545,27	progressione orizzontale	2.169.545,27	28001/42	2013
316.623,28	retribuzione di posizione per i titolari di posizioni organizzative	295.964,98	28001/43	2013
		7.746,83	43001/43	2013
		11.918,28	41001/43	2013
		993,19	41001/43	2010
589.118,42	indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maneggio valori	563.159,26	28001/12	2013
		25.959,16	28001/12	2014
87.637,41	indennità di rischio, disagio	37.232,22	28001/17	2013
		7.242,98	28001/17	2014
		28.121,66	35201/23	2013
		15.040,55	35201/23	2014
80.929,60	compensi per specifiche responsabilità art. 17 lett. f)	62.800,00	28001/44	2013
		18.129,60	28001/44	2014
196.861,92	compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. k)	149.152,95	28001/28 (Progettazione)	Vari
		6.268,47	28001/28 (Incentivi messi comunali)	2013
		26.685,66	28001/28 (Recupero evasione ICI)	2013
		13.063,30	5001/29 (Compensi legali)	2013
		1.691,54	5001/29 (Compensi)	2009

			legali)	
26.891,67	altri compensi per specifiche responsabilità art. 17 lett. i)	26.070,40	28001/44	2014
		821,27	28001/13	2014
577.746,08	indennità di comparto	577.746,08	28001/55	2013
48.959,97	retribuzione di posizione per i titolari di incarichi di alta professionalità	48.959,97	28001/54	2013
49.199,64	retribuzione di risultato per i titolari di P.O.	44.035,02	28001/74	2014
		1.936,75	43001/43	2014
		3.227,87	41001/43	2014
9.403,91	retribuzione di risultato per i titolari di incarichi di alta professionalità	9.403,91	28001/54	2014
657.605,54	produttività individuale	657.605,54	28001/13	2014

Le somme di cui sopra destinate al trattamento accessorio ed allocate nei capitoli indicati, troveranno la necessaria copertura finanziaria per effetto della variazione al bilancio provvisorio per l'applicazione dell'avanzo vincolato sul risultato di amministrazione dell'esercizio 2013 così come evidenziato nella precedente Sezione I.

Le somme per oneri riflessi ed Irap sono finanziate negli appositi capitoli ad essi destinati.

Perugia, 27 maggio 2014

IL DIRIGENTE
U.O. RISORSE UMANE E ORGANIZZATIVE
(Dr. Mirco Rosi Bonchi)

IL DIRIGENTE
SETTORE RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE
E ATTIVITA' ISTITUZIONALI
(Dr. Roberto Ciccarelli)

IL DIRIGENTE
SETTORE SERVIZI FINANZIARI ad interim
(Dr. Daniela Maria Samari)

COMUNE DI PERUGIA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

* * *

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Perugia, nelle persone del Dott. Alberto Rocchi (Presidente), del Dott. Carlo Luigi Lubello (Componente effettivo), assente giustificato la Dott.ssa Anna Barcherini (Componente effettivo),

PREMESSO

- Che l'art.5 comma 3 del CCNL del 01/04/1999 per il personale del comparto Regioni, Province ed Autonomie Locali prevede che "*...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori*";
- Che l'art.40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 prevede che "*....a corredo di ogni contratto integrativo le PP.AA. redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa*";
- Che l'art.40-bis, comma 1, dello stesso decreto affida all'Organo di revisione "*...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dagli obblighi di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...*";
- Che il parere dei revisori attiene alla compatibilità dei costi ed alla corretta applicazione delle norme di legge;
- Che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

VISTO

- La preintesa siglata tra la Delegazione Trattante di parte pubblica dell'Amministrazione Comunale e la delegazione trattante di parte sindacale in data 21 maggio 2014;
- La Relazione Illustrativa redatta dal Dirigente Settore Risorse Umane Organizzative ed Attività Istituzionali Dott. Roberto Ciccarelli;
- La Relazione tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente sopra richiamato e dal Dirigente



Responsabile del Settore Finanziario ad interim Dott.ssa Daniela Sarnari;

ACCERTATO

- che il totale del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, così come risultante dalla determinazione dirigenziale n. 13 del 30.01.2014 U.O. Risorse Umane e Organizzative e come analiticamente indicato nella Relazione Illustrativa, ammonta a complessivi euro 5.257.386,58;

- che tale importo risulta dalla sommatoria delle seguenti componenti:

Parte stabile:

a) Risorse storiche consolidate	euro 3.221.827,49
b) Incrementi da CCNL	euro 969.828,14
c) Altri incrementi certi e stabili	euro 293.408,84

Parte variabile

a) CCCNL 1999 art. 15 c.1 lett. k)	euro 222.684,84
b) CCNL 1999 art. 15 c.2	euro 359.909,19
c) CCNL 1999 art. 15 c.5	euro 389.000,00
d) Somme non utilizzate anno precedente	euro 200.000,00
TOTALE FONDO	euro 5.655.658,50
TOTALE RIDUZIONI DI LEGGE	euro 399.271,92
TOTALE FONDO DISPONIBILE	euro 5.257.386,58

- che parte consistente del fondo è stato già utilizzato secondo quanto indicato nella Relazione tecnico finanziaria, e precisamente per l'importo di euro 4.546.342,11;
- che l'ipotesi di accordo pertanto si riferisce alle somme residue pari ad euro 711.044,47 comprensive di euro 44.035,05 (retribuzione risultato P.O. 2013 non ancora liquidata) ed euro 9.403,91 (retribuzione di risultato alte professionalità 2013 non ancora liquidate). ;
- che la Relazione tecnico-finanziaria illustra analiticamente gli incrementi della parte fissa e variabile del fondo applicati all'ammontare delle risorse storiche consolidate il cui importo deriva direttamente dall'imputazione a bilancio sulla base del Contratto di Lavoro vigente;



- che sono state analiticamente indicate le decurtazioni previste dalle seguenti norme:
art.9 comma 2-bis D.L. 78/2010;
- che parte del fondo è alimentato da economie del fondo degli anni precedenti e residui di bilancio. A tale proposito il Settore Risorse Umane ha messo a disposizione del Collegio una nota integrativa contenente l'elenco delle voci storiche e consolidate che alimentano il fondo con il relativo capitolo di bilancio. In particolare, per le somme maturate nell'anno 2013 e da corrispondere nell'anno 2014 per effetto dell'accordo in itinere, vengono forniti i dettagli fermo restando che, in applicazione della contabilità sperimentale, sarà necessario applicare l'avanzo vincolato ai sensi di legge attraverso una variazione di bilancio.
- che pertanto in attuazione dei predetti principi contabili, in sede di riaccertamento dei residui finalizzati alla definizione del conto di bilancio e del risultato di amministrazione del rendiconto di gestione anno 2013 (approvato con delibera C.C. n.51 del 12 maggio 2014) sono state vincolate ed accantonate le somme necessarie per il finanziamento della fattispecie di che trattasi. Allo stato attuale il Comune di Perugia non ha ancora approvato il bilancio di previsione 2014 e pertanto opera in regime di esercizio provvisorio. Ai sensi del punto 9 del D.P.C.M. 28/12/2011, l'utilizzo delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione è consentito anche nel corso dell'esercizio provvisorio; pertanto la Giunta Comunale adoterà un delibera di variazione del bilancio provvisorio in corso di gestione al fine di disporre l'utilizzo del predetto avanzo vincolato;

VISTO

- che i risultati attesi dall'accordo fanno riferimento agli specifici obiettivi contenuti nel PEG approvato dalla GC con deliberazione n.419 del 29 novembre 2013. Inoltre la Relazione Illustrativa, nello specifico paragrafo, attesta che le previsioni dell'accordo sono coerenti con le disposizioni in materia di misurazione e valutazione della performance atteso che l'incentivo di produttività definito verrà erogato in applicazione del sistema di valutazione del personale dell'Ente approvato con Deliberazione G.C. n.492 del 7 dicembre 2011 attuativo dei principi del D.Lgs. 150/2009;



PRESO ATTO

- che nella costituzione del fondo (determina dirigenziale 13 del 30/01/2014) l'Ente ha ritenuto di poter disporre l'esclusione del compenso spettante alle P.O. in esecuzione del progetto "civitas" e, come nello scorso anno, quello relativo al personale interno all'amministrazione incaricato del servizio di coordinamento pedagogico dall'ambito di applicazione dell'art.9 comma 2-bis D.L.78/2010, seguendo in tal senso l'indirizzo suggerito dalla delibera n.26/2012 della C.C. Sez. Regionale controllo per la Liguria. Le OO.SS., pur approvando l'ipotesi di accordo, hanno esposto in apposita nota allegata al verbale il proprio dissenso evidenziando che l'ammontare disponibile della voce destinata alle P.O., sarebbe stata pari secondo loro ad euro 340.000,00 anziché 365.822,92 e su tale punto intendono in futuro instaurare una contestazione;

ESPRIME

Parere favorevole sull'ipotesi di accordo in questione ritenendo che, alla luce della documentazione e dei chiarimenti verbali:

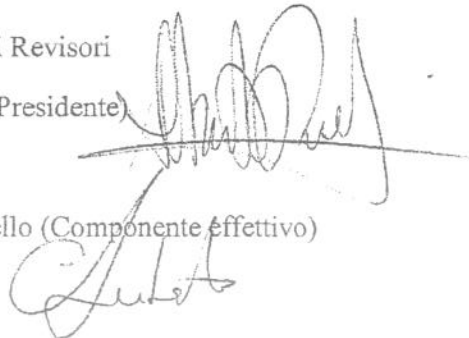
- a) la materia disciplinata rientra tra quelle oggetto di contrattazione decentrata;
- b) le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quanto prescritto dalla normativa in materia;
- c) l'impegno finanziario è compatibile con i vincoli di bilancio secondo le particolarità sopra esposte ed attestate dal Dirigente Responsabile finanziario Dott.ssa Daniela Maria Sarnari.

Perugia, 3 giugno 2014

Il Collegio dei Revisori

Alberto Rocchi (Presidente)

Carlo Luigi Lubello (Componente effettivo)





COMUNE DI PERUGIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 213 DEL 04.06.2014

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI** il giorno **QUATTRO** del mese di **GIUGNO**, nel Palazzo dei Priori, convocata nelle forme e nei termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale alla quale risultano:

		Pres.	Ass.			Pres.	Ass.
BOCCALI WLADIMIRO	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6 LOMURNO GIUSEPPE	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1 ARCUDI NILO	V. Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7 MERCATI LIVIA	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2 CERNICCHI ANDREA	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	8 PESARESI LORENA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 CICCONE ROBERTO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9 TARANTINI GIOVANNI	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 FERRANTI MONIA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 LIBERATI ILIO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				

Accertato che il numero dei presenti è legale per la validità dell'adunanza, **IL SINDACO** Sig. **BOCCALI WLADIMIRO** dichiara aperta la seduta alla quale assiste il **SEGRETARIO GENERALE** Dr. **FRANCESCO DI MASSA**.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le disposizioni introdotte dalla legge 133/2008 relative alla determinazione del fondo di cui all'art. 15 CCNL 1/4/1999;

Preso atto che:

- in data 11/4/2008 è stato sottoscritto il CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006/2009 e il biennio economico 2006/2007 e, successivamente, in data 31/7/2009 è stato sottoscritto il CCNL relativo al biennio economico 2008/2009;
- la Giunta Comunale con proprie determinazioni interne n. 232/2008 e n. 22/2010 ha fissato le linee guida sulle materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata;
- che con determinazione dirigenziale n. 13 del 30.01.2014 della U.O. Risorse Umane e Organizzative è stato costituito il fondo per le risorse decentrate 2013, comprensivo pertanto dell'importo dell'1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15, commi 2 e 4, del CCNL 01/4/1999;

Preso altresì atto che in data 21.05.2014 è stata siglata la seguente ipotesi di accordo fra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali per la ripartizione e destinazione delle risorse del Fondo delle risorse decentrate del personale del comparto riferite all'anno 2013:

PROT. n.	del
Codice Archiv.ne	
Documenti non allegati	-----
Allegati	-----

OGGETTO:

**AUTORIZZAZIONE ALL'A
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA IPOTESI
DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E
DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE
RISORSE DECENTRATE DEL
PERSONALE DEL COMPARTO
RIFERITO ALL'ANNO 2013.**

- Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267
- Pubblicata all'Albo Pretorio a decorrere dal **13.06.2014**
- Trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari (art.125 D.Lgs. 18.08.2000 n.267) il **13.06.2014**
- Divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 3°, D.Lgs. 18.08.2000 n.267, il _____

PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO:
dal _____ al _____

RIPUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO:
dal _____ al _____

PERUGIA, li _____

“COMUNE DI PERUGIA**IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO RIFERITO ALL' ANNO 2013**

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione Comunale di Perugia e la delegazione trattante di parte sindacale

Premesso:

- che gli artt. 31 e 32 del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004 stabiliscono le modalità per la determinazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, da effettuarsi annualmente;
- che gli artt. 17 e 18 del CCNL 01.04.1999, così come modificati dall'art. 36 CCNL 22.01.2004, definiscono le modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- che l'art. 5 del CCNL 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 stabilisce i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi prevedendo che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che l'art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. n.165/2001 stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

Preso atto:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 13 del 30.01.2014 U.O. Risorse Umane e Organizzative è stata determinata la consistenza definitiva del Fondo delle risorse decentrate del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, per l'anno 2013 tenuto conto delle prescrizioni normative riguardanti la materia;
- che il suddetto atto è stato trasmesso al collegio dei revisori nonché alla RSU e alle OO.SS. Territoriali ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999;
- che con atto della Giunta Comunale n. 301 del 29.08.2013 è stata deliberata l' approvazione del Piano Provvisorio degli Obiettivi Anno 2013;
- che con successivo atto della Giunta Comunale n. 419 del 29.11.2013 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Anno 2013;
- che con il suddetto atto sono state approvate, tra l'altro, le direttive agli effetti dell'attuazione del PEG 2013, "anche per quanto attiene la destinazione delle risorse integrative ex art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999 del fondo del salario accessorio del personale dipendente";
- che in data 28.11.2013 le parti si sono accordate nella misura massima consentita dell'1,2% del monte salari 1997 pari ad € 359.909,19;

Preso atto altresì:

- dell'adozione da parte dell'ente di criteri di valutazione delle prestazioni conformi ai principi del d.lgs.150/2009 in tema di merito e premialità mediante adozione della deliberazione della Giunta Comunale n. 492 del 07.12.2011 di approvazione della metodologia del nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance relativamente all'area del comparto, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;

- dell'attestazione resa dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari e accertata dal Collegio dei Revisori dei Conti in merito a quanto disposto dall'art. 15 comma 4 del CCNL 01/04/1999 allegata al presente accordo come parte integrante e sostanziale dello stesso;

- della deliberazione G.C. n. 20 del 24.01.2013 di ricognizione degli accordi di contrattazione decentrata integrativa vigenti nel Comune di Perugia;

Richiamati inoltre i CCNL vigenti

CONCORDANO

Il seguente testo di accordo per stabilire, relativamente all'anno 2013, l'utilizzo delle risorse del Fondo per il finanziamento degli istituti del salario accessorio sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI vigente e nei successivi accordi integrativi di cui alla deliberazione G.C. n. 20 del 24.01.2013 di ricognizione degli accordi di contrattazione decentrata integrativa vigenti nel Comune di Perugia;

Il totale del Fondo per l'anno 2013 ammonta a complessivi € 5.257.386,58 di cui € 4.175.595,55 per risorse stabili ed € 1.081.791,03 per risorse variabili.

L'utilizzo delle suddette risorse risulta il seguente:

UTILIZZO RISORSE	IMPORTO
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	2.169.545,27
INDENNITA' DI COMPARTO	577.746,08
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO) ART. 17 C. 2 lett. c) CCNL 01.04.1999	340.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO SERVIZI EDUCATIVI) finanziata con risorse di cui ART. 15 C. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999	9.683,58
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO CIVITAS) finanziata con risorse di cui ART. 15 C. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999	16.139,34
ALTE PROFESSIONALITA' ART. 32 C. 7 CCNL 22.01.2004	58.363,88
INDENNITA' EX 8^ Q.F.	7.876,32
INDENNITA' ART. 31 C. 7 CCNL 14.09.2000 E ART. 6 CCNL 05.10.2011	135.339,05
ONERI RICLASSIFICAZIONE PERSONALE	19.868,19
TURNO	472.308,47
TURNO VIGILANZA finanziato con risorse di cui art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999	116.809,95
LAVORO DISAGIATO (PROG. PERUGIA SI_CURA) finanziato con risorse di cui art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999	273.749,51
RISCHIO – DISAGIO	44.475,20
LAVORO DISAGIATO (CANTIERE)	43.162,21
NIDI D'ESTATE	10.030,80
PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17 c. 2 lett. f CCNL 01.04.1999)	80.929,60
PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17 c. 2 lett. i CCNL 01.04.1999)	26.891,67
INCENTIVI (recupero evasione ICI, incentivo messi comunali, progettazione)	182.107,08
COMPENSI LEGALI	14.754,84
TOTALE UTILIZZO RISORSE	4.599.781,04
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
SOMME DA DESTINARE A PRODUTTIVITA'	359.909,19

ULTERIORI SOMME (RESIDUI 2013)	297.696,35
PRODUTTIVITA'	657.605,54
TOTALE UTILIZZO	5.257.386,58

Perugia, li 21.05.2014

Per la parte pubblica: (f.to Dr.ssa Antonella Pedini, Dr. Roberto Ciccarelli, Dr. Mirco Rosi Bonci)

Per la parte sindacale: (f.to Armati Federico, Campagnacci Fabio, Iacovone Luciano, Martani Piero, Orazi Luca, Rosi Gianluca, Sargenti Serena).";

La delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze sindacali hanno formulato le rispettive dichiarazioni a verbale in calce all'accordo sottoscritto;

Dato atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili del fondo anno 2013;

Dato atto del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Risorse umane, Organizzative e Attività Istituzionali, Dr. Roberto Ciccarelli;

Dato atto del parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Dirigente ad interim del Settore Servizi Finanziari, Dr. ssa Daniela Maria Sarnari;

Ritenuto pertanto che la Giunta Comunale debba recepire l'accordo raggiunto dalle parti in data 21.05.2014 ai sensi degli artt. 4, 8 e 17 del CCNL dell'1/4/1999, in ordine ai criteri per la definizione e ripartizione delle risorse finanziarie stabili e variabili del fondo anno 2013, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell' accordo di cui sopra;

Con voti unanimi;

DELIBERA

- di recepire l'accordo raggiunto dalle parti in data 21.05.2014, ai sensi degli artt. 4, 8 e 17 del CCNL dell'1/4/1999 in ordine ai criteri per la definizione e ripartizione delle risorse finanziarie stabili e variabili del fondo anno 2014;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata di cui in premessa;
- di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000 risultando necessario dar corso quanto prima all'erogazione dell'incentivo di produttività anno 2013 a seguito del perfezionamento del relativo accordo.

COMUNE DI PERUGIA

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO RIFERITO ALL'ANNO 2013

Vista l'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata siglata in data 21.05.2014;

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 03.06.2014;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 04.06.2014 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di cui sopra;

le parti concordano:

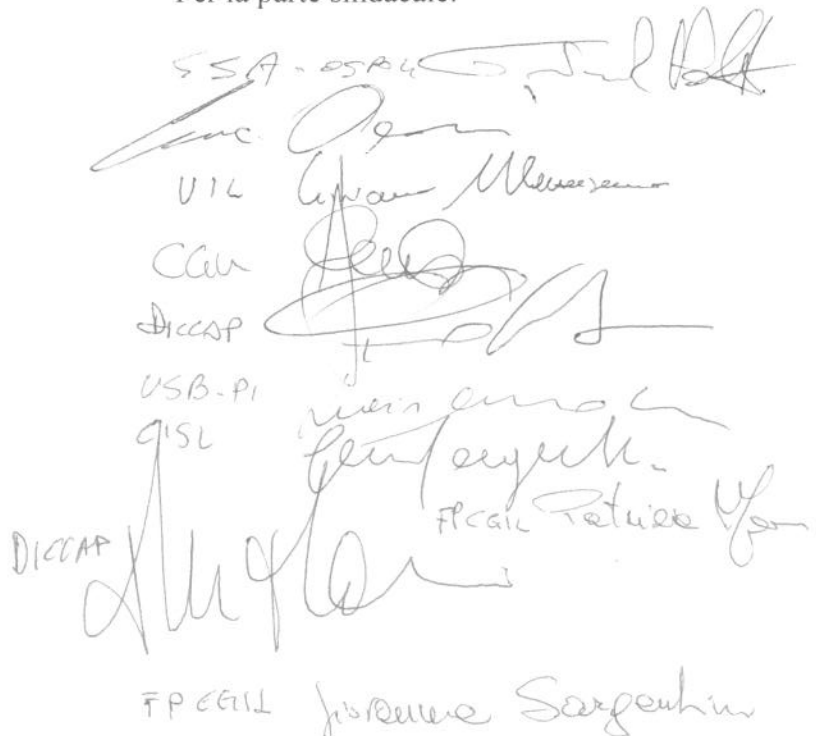
di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto riferito all'anno 2013 così come allegato al presente verbale.

Perugia, li 11 0 GIU. 2014

Per la parte pubblica:



Per la parte sindacale:



SSA - OSR
UIL
CAV
DCCAP
USB-PI
GISL
DCCAP
FPCCIL

Giuseppe Sargentini