

A tutti i dirigenti e dipendenti

Alla RSU

Alle Organizzazioni sindacali

e p.c. Al Sindaco

all'Assessore al personale

al Segretario Generale

**OGGETTO: ATTUAZIONE NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE
SULLA BASE DELLE DISPOSIZIONI DEL CCNL 16.11.2022.**

In data 1° aprile 2023, entreranno in vigore le disposizioni del CCNL 16.11.2022 relative al nuovo Ordinamento professionale dei dipendenti del comparto Funzioni locali, che prevedono il passaggio ad un nuovo sistema di classificazione articolato in quattro aree - corrispondenti a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali - denominate rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione.

Sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, dello stesso CCNL, il personale in servizio deve essere inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B - Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione - allegata al CCNL.

Questa previsione ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente e pertanto, trattandosi di applicazione di norme imperative dettate dal CCNL, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni, né ad alcuna forma di relazione sindacale.

La Giunta comunale con la deliberazione n. 58 del 22.2.2023 - avente ad oggetto la definizione delle linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa del triennio 2023-2025 - preso atto dell'entrata in vigore dal 1° aprile 2023 del nuovo ordinamento



Comune di Perugia

Area Risorse

Unità Operativa Risorse umane

professionale del personale del comparto Funzioni locali, ha dato mandato alla delegazione trattante e agli uffici competenti, nel rispetto del sistema di relazioni sindacali, di provvedere a individuare i nuovi profili professionali per l'inquadramento del personale dipendente all'interno delle quattro aree, seguendo le indicazioni fornite dal Ministero per la Pubblica amministrazione.

In attesa della definizione dei nuovi profili professionali, tutti i dipendenti saranno collocati nelle nuove aree di inquadramento con il profilo attualmente rivestito.

Per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL 16.11.2022, al personale in servizio al 1° aprile 2023, reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema di classificazione come sopra indicato, è attribuito:

- a) il trattamento economico tabellare indicato nella tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" allegata al CCNL;
- b) la differenza stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1 per i dipendenti inquadrati nei profili professionali delle ex posizioni giuridiche B3 e D3;
- c) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche acquisite fino al 31.03.2023.

Il nuovo CCNL del 16.11.2022 prevede anche la ridenominazione degli incarichi di Posizione organizzativa in incarichi di Elevata Qualificazione (di seguito EQ), fissando nel capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" le modalità di conferimento, revoca e retribuzione di posizione e di risultato di tali incarichi.

L'art. 13, comma 3, del CCNL dispone nello specifico che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore delle nuove disposizioni - 1° aprile 2023 - sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ e proseguono fino a naturale scadenza.

Tutto ciò premesso, la sottoscritta, in qualità di dirigente dell'U.O. Risorse umane,

COMUNICA

a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, quanto segue:

- a far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle nuove Aree del sistema di classificazione previsto dal CCNL 16.11.2022 con l'attribuzione del trattamento economico rideterminato in base alle previsioni dello stesso CCNL, secondo quanto indicato nella seguente tabella:



Comune di Perugia

Area Risorse

Unità Operativa Risorse umane

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	STIPENDIO TABELLARE MENSILE DAL 01.04.2023 PER AREA	ASSEGNO AD PERSONAM MENSILE DAL 01.04.2023 PER PERSONALE B3G E D3G	PEO MENSILE ACQUISITA FINO AL 31.03.2023
Categoria B - B1	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	1.586,21		-
Categoria B - B2				25,10
Categoria B - B3				86,53
Categoria B - B3G			86,53	-
Categoria B - B4				110,83
Categoria B - B4G			86,53	24,29
Categoria B - B5				138,15
Categoria B - B5G			86,53	51,62
Categoria B - B6				168,45
Categoria B - B6G			86,53	81,92
Categoria B - B7				234,15
Categoria B - B7G			86,53	147,62
Categoria B - B8				273,99
Categoria B - B8G			86,53	187,46
Categoria C - C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI	1.782,74		-
Categoria C - C2				41,14
Categoria C - C3				89,74
Categoria C - C4				146,52
Categoria C - C5				216,41
Categoria C - C6				271,84
Categoria D - D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q.	1.934,36		-
Categoria D - D2				91,30
Categoria D - D3				278,45
Categoria D - D3G			278,45	-
Categoria D - D4				369,86
Categoria D - D4G			278,45	91,42
Categoria D - D5				468,93
Categoria D - D5G			278,45	190,48
Categoria D - D6				634,82
Categoria D - D6G			278,45	356,37
Categoria D - D7				764,82
Categoria D - D7G	278,45	486,37		

- tutti i dipendenti saranno collocati nelle nuove aree di inquadramento con il profilo attualmente rivestito, in attesa della definizione dei nuovi profili professionali secondo le indicazioni di cui alla deliberazione G.C. n. 58 del 22.2.2023;
- gli incarichi di posizione organizzativa in essere al 31 marzo 2023 saranno automaticamente



Comune di Perugia

Area Risorse

Unità Operativa Risorse umane

ridenominati in incarichi di Elevata Qualificazione, mantenendo inalterato tutto il resto fino alla naturale scadenza;

- il personale degli uffici competenti provvederà ai necessari adeguamenti dell'organigramma e del programma di gestione del personale.

La presente comunicazione sarà pubblicata sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica e nella intranet comunale.

IL DIRIGENTE
U.O. RISORSE UMANE
Dott.ssa Paola Panichi