EROGAZIONE DEI SERVIZI E POLITICHE DEL PERSONALE

L'analisi finalizzata alla elaborazione delle politiche del personale funzionali ad assicurare l'erogazione di tutti i servizi dell'ente, è stata condotta come di seguito specificato:

- in primo luogo è stata effettuata la rilevazione dei dati relativi al personale cessato dal servizio negli ultimi anni e che cesserà nel prossimo triennio;

- successivamente i dati sono stati analizzati in base sia alle diverse professionalità interessate, sia ai servizi di appartenenza;

- infine è stato dato atto di quanto previsto negli ordinari strumenti di programmazione del fabbisogno di personale, nonché delle assunzioni e delle mobilità interne nel frattempo effettuate.

PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO NEL CORSO DEL 2015 E DEL 2016

E' stata elaborata una tabella (ALL.1) contenente l'elenco dei dipendenti cessati dal servizio negli anni 2015 e 2016 suddiviso per profili professionali, con indicazione dell'Area/Struttura Organizzativa e Unità Operativa di appartenenza.

Dall'analisi di tali dati emerge quanto segue:

-**nella categoria B** si rileva una consistente riduzione di personale sia con profilo di esecutore (CAT. B1) che di collaboratore (CAT. B3G). Sono infatti cessati nel biennio di riferimento:

- 5 esecutori amministrativi
- 18 esecutori tecnici, di cui 8 assegnati alla U.O. Servizi educativi e scolastici
- 5 collaboratori professionali informatici
- 7 collaboratori professionali tecnici

-nella **categoria C** si evidenzia la cessazione di 10 istruttori amministrativo-contabili assegnati a diversi servizi e quella di 3 istruttori della comunicazione appartenenti alla U.O. Servizi al cittadino: trattasi di cessazioni che - se considerate unitamente a quella degli esecutori amministrativi sopra riportata e alle cessazioni avvenute nella categoria D che hanno riguardato: 7 istruttori direttivi amministrativi, 1 istruttore direttivo della comunicazione e 1 istruttore direttivo economico finanziario, nonché 2 istruttori direttivi socio educativi assistenziali che da anni svolgevano funzioni amministrative nell'ambito della U.O. Servizi educativi e scolastici - mettono in luce una preoccupante flessione del personale dell'area professionale amministrativa (in totale 24 unità) da sempre fulcro delle diverse attività istituzionali dell'ente.

Nella stessa categoria C menzione a parte merita la cessazione di 3 agenti di polizia municipale a fronte di un organico complessivo della S.O. Sicurezza già sottodimensionato e quella di 7 istruttori socio educativo assistenziali da considerare, come più avanti specificato, in connessione con le problematiche inerenti la gestione dei servizi educativi e scolastici dell'ente;

-nella **Categoria D**, oltre alla cessazione già indicata degli istruttori direttivi dell'area amministrava e contabile (7 istruttori direttivi amministrativi, 1 istruttore direttivo della comunicazione, 1 istruttore direttivo economico finanziario e 2 istruttori direttivi socio educativi assistenziali assegnati ai servizi amministrativi), sono cessati:

- 2 coordinatori di vigilanza
- 2 istruttori direttivo tecnici
- 3 funzionari tecnici

PERSONALE CESSATO E CHE CESSERA' DAL SERVIZIO NEL CORSO DEL TRIENNIO 20172019

Un'ulteriore tabella (ALL. 2) è stata predisposta con riferimento alle cessazioni dal servizio relative al triennio 2017 – 2019: in tal caso i dati sono stati organizzati raggruppando i profili professionali in base alla struttura di assegnazione, considerando anche le mansioni o l'ufficio di appartenenza del dipendente, al fine di una ancor più puntuale previsione delle carenze di organico che si verranno a creare rispetto alle necessità dei servizi.

In tale prospettiva emergono in primo luogo con forte rilevanza **le cessazioni dal servizio del personale della U.O. Servizi educativi e scolastici** per un totale di ulteriori 30 unità (di cui 12 esecutori tecnici, 15 istruttori socio educativo assistenziali, 1 istruttore amministrativo-contabile e 2 istruttore direttivo socio educativo assistenziale). Al riguardo comunque ogni valutazione in ordine alle politiche da adottare non può prescindere dalle decisioni che l'Amministrazione intende assumere in ordine alla modalità di gestione dei servizi educativi. Sono infatti allo studio delle proposte che potrebbero comportare la gestione esterna di alcune strutture con evidenti riflessi sul personale - di varia professionalità - necessario ad assicurare il servizio.

Analoga considerazione si impone in ordine al collocamento a riposo nel triennio del **personale con il profilo di collaboratore professionale tecnico** che svolge diverse mansioni (operaio, elettricista, muratore, addetto segnaletica): le cessazioni previste unite a quelle verificatisi negli anni 2015 e 2016 impongono un investimento in termini di personale da assumere – presumibilmente connesso a parallelo investimento su nuove macchine operatrici e nuove tecnologie, tenuto conto di quanto segnalato anche recentemente (dalla P.O. Cantiere) circa l'obsolescenza delle attrezzature attualmente in uso – salvo diverse decisioni dell'amministrazione sulla riduzione del servizio "cantiere comunale", complementare all'affidamento dei lavori a ditte esterne; dovrà essere attentamente ponderata la convenienza della scelta dell'una o dell'altra soluzione.

Riguardo al **personale con professionalità dell'area tecnica**, devono inoltre evidenziarsi le seguenti cessazioni:

- 1 istruttore tecnico dell'U.O. Servizi al cittadino (geom. ufficio toponomastica) nel 2017
- 4 istruttori tecnici nel 2018 (1 da U.O. Engineering, beni culturali e sicurezza sul lavoro, 1 da Urbanistica, 1 da U.O. Acquisti e patrimonio, 1 da U.O. Manutenzioni e decoro urbano)
- 2 istruttori direttivi tecnici nel 2017 (1 da U.O. Engineering, beni culturali e sicurezza sul lavoro e 1 da U.O. Manutenzioni e decoro urbano)
- 2 istruttori direttivi tecnici nel 2018 (1 da Area Risorse ambientali, smart city e innovazione e 1 da U.O. Manutenzione e decoro urbano)
- 1 funzionario tecnico da U.O. Engineering, beni culturali e sicurezza sul lavoro

A queste si aggiungono altre 5 unità cessate nel 2016, cioè 2 istruttori direttivi tecnici (1 da U.O. Mobilità e infrastrutture, 1 da U.O. Servizi tecnologici, open data - energia) e 3 funzionari tecnici (1 da U.O. Urbanistica, 1 da U.O. Edilizia scolastica e sport, 1 da U.O. Servizi educativi e scolastici), con evidenti possibili ripercussioni sulle attività di pertinenza delle strutture di assegnazione dei dipendenti cessati o che cesseranno dal servizio.

Una particolare criticità si evidenzia al riguardo in ordine al pensionamento, previsto dall'1.7.2018, del funzionario tecnico (Cat. D3) che attualmente svolge il ruolo di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione ai sensi del D.Lgs. 81/2008: sarà opportuno, al fine garantire lo svolgimento senza soluzione di continuità di tale funzione nei termini previsti dal Regolamento del Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro adottato con atto G.C. n. 198 del 21.5.2014, predisporre in tempi utili gli atti relativi all'affidamento dell'incarico delle relativa posizione organizzativa.

Continua infine nel triennio di 2017-2019 la riduzione del personale dell'area amministrativa e dell'area contabile, per la quale rileva quanto detto con riferimento al biennio 2015-2016, con le seguenti cessazioni previste nei vari servizi:

- 10 istruttori amministrativo – contabili
- 6 istruttori direttivi amministrativi
- 2 istruttori direttivi economico-finanziari

PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

La programmazione dei fabbisogni del triennio 2015-2017 è stata fortemente condizionata dalle disposizioni contenute nell'art.1, comma 424, della legge 190/2014 (cd. legge di stabilità 2015), il quale obbligava Regioni ed enti locali, pena la nullità di diritto dei contratti stipulati, a destinare le capacità assunzionali negli anni 2015 e 2016 esclusivamente a riassorbire il personale eccedentario provinciale, salva l'immissione in ruolo dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della legge medesima.

A seguito dell'avvenuto ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale, comunicata con apposita nota del 19.12.2016 del Dipartimento della Funzione pubblica, la programmazione dei fabbisogni di personale 2017-2019, approvata con deliberazione G.C. n. 410/2016 e successivamente modificata con atto G.C n. 60/2017, prevede le seguenti assunzioni a tempo indeterminato, che tengono conto sia delle considerazioni sopra evidenziate in ordine alle cessazioni di personale, sia della ricognizione dei fabbisogni effettuata presso tutti i dirigenti dell'ente nel periodo ottobre-novembre 2016:

PROFILO PROFESSIONALE	**ASSUNZIONI 2017**	**ASSUNZIONI 2018**	**ASSUNZIONI 2019**
Esecutore tecnico - cat. B1		5	4
Collaboratore prof. Tecnico – cat. B3		4	3
Istruttore amministrativo contabile – C1	5	3	1
Pubblicista - cat. C1		1	
Istruttore tecnico (geometra) cat. C1	3		
Agente di polizia municipale - cat. C1	7	1	2

Istruttore della comunicazione (comunicatore sociale) – cat. C1	1		
Assistente sociale – D1	3	1	1
Istruttore direttivo socio ed. assistenziale - D1 (educatore professionale)	1		
Istruttore direttivo socio educativo ass. (coordinatore pedagogico) - cat. D1	1	1	
Istruttore direttivo culturale – D1	1		
Giornalista - cat. D3		1	
TOTALE	**22**	**17**	**11**

ASSUNZIONI EFFETTUATE

Sulla base degli atti di programmazione del fabbisogno di personale sono state effettuate nel periodo 2015-2017 le seguenti assunzioni, comprensive delle mobilità esterne:

- 1 istruttore tecnico (2015) assegnato all'U.O. Servizi tecnologici – open data energia
- 1 istruttore amministrativo – contabile assegnato all'U.O. Servizi alle imprese
- 1 agente di polizia municipale riassorbito dalla Provincia di Perugia (2016)
- 4 istruttori socio – educativo assistenziali part-time (2017)
- 5 agenti di polizia municipale riassorbiti dalla Provincia di Perugia (2017)
- 1 istruttore tecnico (2017) assegnato all'Area Risorse ambientali, smart city - innovazione

Sono già state inoltre avviate le procedure per l'assunzione entro fine anno di:

- 7 agenti di polizia municipale
- 2 istruttori tecnici (geometri)
- 2 assistenti sociali
- 1 istruttore direttivo educatore professionale
- 1 istruttore direttivo culturale
- 1 istruttore della comunicazione

Si segnala infine che alcune esigenze sono state fronteggiate mediante ricorso all'istituto della mobilità interna, cercando di contemperare il più possibile le esigenze dei diversi servizi e quelle del personale interessato.

Al riguardo si evidenzia la criticità connessa alla condizione del rilascio del nulla osta alla mobilità interna da parte del dirigente del servizio di appartenenza del dipendente posta dal Regolamento comunale che disciplina la materia: la generalizzata riduzione del personale dei diversi servizi fa sì che i dirigenti siano restii a rilasciare parere favorevoli, salvo sostituzione immediata del dipendente stesso, con conseguente immobilità della struttura in alcuni casi.

U.O. RISORSE UMANE
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Paola Panichi